



DIREZIONE GENERALE



U 000287 983821

Codice Org.	ASL TA
Protocollo	0143087
Data	12/12/2014
Classificazione	IX.08.01 I

**Oggetto: Posizioni Organizzative.
Valutazione periodica.**

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

AL DIRETTORE - D. A. R. T.

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO:

- MEDICINA TRASFUSIONALE E LABORATORIO ANALISI
- DIAGNOSTICA PER IMMAGINE
- NEFROUROLOGICO
- ONCOEMATOLOGICO
- AREA MEDICA

AI DIRETTORI MEDICI PRESIDI OSPEDALIERI

- CENTRALE -
- VALLE D'ITRIA -
- ORIENTALE -
- OCCIDENTALE -

AI DIRIGENTI MEDICI STABILIMENTI OSPEDALIERI

- SS. ANNUNZIATA
- MOSCATI
- GROTTAGLIE

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DIREZIONI AMMINISTRATIVE
PRESIDI OSPEDALIERI E DISTRETTI SS. SS.

AI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI STABILIMENTI OSPEDALIERI

- VALLE D'ITRIA -
- ORIENTALE -
- OCCIDENTALE -

AI DIRETTORI DISTRETTI SOCIO SANITARI

N.° 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7

AL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO

AL DIRETTORE AREA GEST. RISOR. ECONOMICO FINANZIARIE

AL DIRETTORE AREA GESTIONE TECNICA

AL DIRETTORE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

AL DIRETTORE CENTRALE SET 118

AI DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE

- DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
- CENTRALE -
- VALLE D'ITRIA -
- ORIENTALE -
- OCCIDENTALE -

LORO SEDI



DIREZIONE GENERALE

e p. c.:

Alle Posizioni Organizzative:

ALBANO	NEHLUDOFF
AX	GIUSEPPE
BACCARO	BATTISTA
BRACCIOFORTE	MARIA ADDOLORAT
BRUNETTI	ANTONIA
CALIANDRO	ANGELO
CANTORE	DONATO
CHIANURA	FRANCESCO
CIACCIA	GIORGIO
CIULLI	AURORA
CONVERTINO	DONATELLA
FASANO	MARIA
FRANCAVILLA	FRANCESCO PAOLO
GALEOTA	GABRIELLA
GAPITO	PASQUALE
GRAVINA	GIOVANNI
LACATENA	CARMELA
LIGORIO	PASQUA
LIPPOLIS	VITO
MARSEGLIA	GIOVANNA
MILIZIA	ANNA MARIA
MONTANARO	ANNA
MURCIANO	MARIA
ORIGLIA	ANTONIA
PICCOLO	ANNA MARIA
QUERO	FRANCO
RITO	COSIMA
RIZZI	ROBERTO
RUSSO	DOMENICA
SANASI	MARIA LUCIA
SEBASTIO	GIACOMO
UZZI	VILMA PATRIZIA
ZURLI	CRISTINA

LORO SEDI



DIREZIONE GENERALE

Questa Direzione deve procedere alla valutazione periodica delle posizioni organizzative affidate con deliberazione n.° 644 del 06/08/2012 per l'eventuale riconoscimento della retribuzione correlata ai risultati raggiunti.

A tal fine si rammenta che con deliberazioni esecutive n.° 1151 e n.° 1152 è stato approvato il Regolamento di selezione, valutazione e revoca delle posizioni organizzative ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20, 21 e 36 del CCNL sottoscritto il 07/04/1999 e dall'art. 11 del CCNL - II biennio economico 2000-2001 dell'Area del Comparto Sanità e che lo stesso regolamento all'art. 6 fissa le procedure per la valutazione delle posizioni organizzative.

Ciò stante si invitano le SS. LL. a voler trasmettere le relazioni di attività per ciascuno dei dipendenti incaricati di P.O., nelle quali dovranno essere evidenziati **i risultati conseguiti per l'Anno 2014, con riferimento agli obiettivi assegnati al momento della sottoscrizione del contratto.**

Si comunica inoltre, che per il periodo **01/01/2014 - 31/12/2014**, dovrà essere compilata e sottoscritta, dal Valutatore (Responsabile della Struttura) e dal Valutato, la scheda allegata, relativa alla valutazione per la retribuzione di risultato.

Nel trasmettere le relazioni di cui innanzi le SS. LL. dovranno formalizzare le proprie valutazioni per le posizioni organizzative di rispettiva competenza, nel senso che dovranno esprimere il giudizio di merito sulla professionalità nella gestione delle attività.

A tal fine si coglie l'occasione per ricordare che l'art. 6 al punto 2) prevede "La valutazione relativa alle posizioni organizzative dell'area amministrativa e tecnica, viene effettuata dal Responsabile della Struttura di appartenenza"; al punto 3) prevede "La valutazione delle posizioni organizzative dell'area Sanitaria viene effettuata dal Direttore della S.C. e/o Direttore del Dipartimento di concerto con il Dirigente delle Professioni Sanitarie, laddove esistente.

Le SS. LL. devono provvedere, improrogabilmente, entro e non oltre il 15/01/2015, all'invio di quanto innanzi al Direttore del Dipartimento R.U.E.F.A.G.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO R.U.E.F.A.G.
Dott. Pasquale NICOLI'

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Vito Fabrizio SCATTAGLIA

Allegata scheda di valutazione



**SCHEDA DI VALUTAZIONE
ANNUALE DEI RISULTATI RAGGIUNTI DALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Macrostruttura:	
Unità Operativa:	
Nome e Cognome e Matricola:	- MATR.
Profilo professionale:	COLL.
Periodo valutato:	

Valore massimo dell'indicatore	INDICATORE	Punteggio attribuito
40%	1. GRADO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI	
10%	2. CAPACITA' DI VERIFICA E CONTROLLO DELLE PROCEDURE	
20%	3. MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA ED EFFICIENZA DELLE PROCEDURE	
30%	4. GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI DELL'AZIENDA E CAPACITA' PROPOSITIVE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE	

Note:

- A. La retribuzione di risultato spetta nella misura intera se il dipendente ha riportato punteggio compreso tra 85 e 100;
Nella misura del 75% se il dipendente ha riportato un punteggio compreso tra 70 e 84;
Nella misura del 50% se il dipendente ha riportato un punteggio compreso tra 60 e 69;
Per i punteggi inferiori o uguali a 59, non si ha diritto alla retribuzione di risultato e la valutazione è da ritenersi negativa.
- B. L'eventuale punteggio negativo deve essere motivato, con valutazione scritta.
- C. Il Valutatore e il Valutato devono firmare obbligatoriamente anche se la valutazione non è condivisa.
- D. Se la valutazione non è condivisa il valutato deve indicare la motivazione della non condivisione.

FIRMA DEL VALUTATO

FIRMA DEL VALUTATORE