

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E DEL COMPARTO DEL SSN IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20 COMMA 1 D.LGS 75/2017, MODIFICATO ED INTEGRATO DAL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 113 DEL 06/08/2021 E SUCCESSIVAMENTE INTEGRATO DAL D. LEGGE N. 228/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONE DALLA LEGGE N. 15/2022 ED EX ART. 1, COMMA 268 DELLA LEGGE N. 234 DEL 30/12/2021 (LEGGE DI BILANCIO 2022)

Publicato sul sito web aziendale – Sezione Albo Pretorio on line – Concorsi e avvisi pubblici

Scadenza presentazione domande: 19.06.2022

COME NOTO il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, e il d. legge n. 228/2021 (decreto mille proroghe), convertito con modificazioni dalla Legge n. 15/2022, sono intervenuti sull'art. 20 del D. Lgs 75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni", modificando i requisiti temporali ivi previsti in materia di stabilizzazione.

In particolare, il novellato art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 dispone in merito quanto segue:

comma 1

Le Amministrazioni al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, **possono, fino al 31/12/2023**, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale dirigenziale e non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratti a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) maturerà al **31/12/2022**, alle dipendenze dell'Amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

RICHIAMATO altresì il comma 11 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e sm.i., il quale prevede che.. le disposizioni di cui al comma 1 si applicano al personale dirigenziale e non dirigenziale... omissis anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni presso diverse Amministrazioni del SSN.

LETTO l'art 1, comma 268 lettera b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (legge di Bilancio 2022):

Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali... e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da Covid-19, gli Enti del SSN, nei limiti di spesa consentiti...:

b) ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., **possono assumere, dal 01/07/2022 e fino al 31/12/2023, a tempo indeterminato**, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale, **il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari, anche qualora non più in servizio**, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D. Legge n. 18/2020, convertito con modificazioni, dalla legge n. 27/2020, e che abbiano maturato al **30/06/2022** alle dipendenze di un Ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive.

Richiamata, altresì la Circolare della Regione Puglia prot. n. AOO_005/PROT/01/09/2020/0003539, che, richiamando il contenuto della Sentenza del Consiglio di Stato n. 872 del 03/02/2020 "l'esistenza di un rapporto di lavoro stabile integra un artefatto incompatibile con l'idea stessa di stabilizzazione del dipendente precario... anche nell'ipotesi di un inquadramento con forme di lavoro temporaneo in un profilo professionale superiore rispetto a quello per il quale il dipendente risulti già di ruolo atteso che la stabilizzazione non può essere intesa come forma di riconoscimento degli anni di lavoro a tempo determinato già espletati e, dunque, come strumento di mera valorizzazione dell'esperienza acquisita quale titolo per l'inquadramento", afferma che la partecipazione alle procedure di stabilizzazione da parte di dipendenti già in servizio a tempo

indeterminato entra in contraddizione con la ratio della norma alterandone il carattere speciale di reclutamento rispetto alla platea di dipendenti in servizio "precari".

SI INVITA

1. tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale che risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28/08/2015), anche qualora non più in servizio, che abbia maturato o che maturerà alla data del 31/12/2022 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni con contratti a tempo determinato presso l'Asl di Taranto o presso altre Amministrazioni del SSN. (allegato 1 da compilare).
2. il personale dirigenziale e non del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi comprese le selezioni di cui all'art. 2- ter del decreto legge n. 18/2020 e che abbia maturato o che maturerà alla data del 30/06/2022 alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi compresi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022. (allegato 2 da compilare).

A PRESENTARE

entro il 19/04/2022 alla seguente pec: assunzionieconcorsi.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it, debitamente compilato, il modello opportuno, allegato al presente avviso di ricognizione, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità:

- o allegato 1) – art. 20, comma 1 del D. Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- o allegato 2) – art. 1 comma 268, lettera b) Legge 30 dicembre 2021 n. 234.

Nell'invio a mezzo mail/pec, tutti gli interessati sono pregati di indicare nell'oggetto la seguente dicitura: "Avviso di ricognizione stabilizzazione 2022".

Nel caso in cui il dipendente interessato alla presente procedura abbia maturato o maturerà alle date sopra indicate i requisiti per entrambe le procedure, dovrà presentare n. 2 istanze (allegato 1 e allegato 2).

Nella presente ricognizione non rientrano i medici specializzandi.

Si precisa che la presente procedura è finalizzata ad una ricognizione del Personale dirigenziale e del comparto, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui alle normative innanzi specificate, dando atto che le eventuali successive procedure di stabilizzazione saranno effettuate nei termini e secondo le modalità che saranno successivamente stabilite di concerto con i competenti Organi Regionali, in coerenza col piano triennale dei fabbisogni e nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti dalla normativa vigente.

In particolare, richiamando il contenuto dell'art. 1, comma 268 lettera b) legge 30 dicembre 2021 n. 234 le eventuali stabilizzazioni sono subordinate alla definizione, da parte dei competenti organi regionali, dei criteri di priorità.

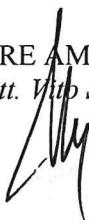
Il presente avviso sarà inviato dall'U.O. Concorsi alle Direzioni dei Dipartimenti, Mediche e Amministrative delle Strutture Ospedaliere, alle Direzioni dei Distretti Socio Sanitari, alle Aree Aziendali e tramite il Dirigente Responsabile delle strutture relazioni sindacali alle rappresentanze sindacali, affinché ne diano notizia a tutti i dipendenti dell'Asl di Taranto interessati alla presente procedura di ricognizione, e comunque, ne agevolino la diffusione e sarà pubblicato altresì sul sito web aziendale - sezione Albo Pretorio – *Concorsi e avvisi pubblici*;

Questa Amministrazione farà presente che non terrà conto delle domande di stabilizzazione pervenute in data antecedente alla pubblicazione sul sito web aziendale della ricognizione e pertanto coloro che hanno inoltrato istanza con data antecedente al presente avviso dovranno ripresentare istanza secondo i modelli allegati (1 e 2).

Taranto 29/03/2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Vito Santoro)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Sante Minerba)



IL DIRETTORE GENERALE

(dr. Vito Gregorio Colacicco)





ASL Taranto

PugliaSalute

Allegato 1) rivolto al personale che ha maturato/maturerà entro il 31/12/2022 i requisiti per la stabilizzazione, ai sensi dell'art.20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.ms.ii.

*Al Sig. Direttore Generale
Asl Taranto*

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

nato/a _____ prov. (____) il _____

residente a _____ prov. (____) cap _____

via _____ n. _____ ; C.F: _____

indirizzo mail: _____

indirizzo pec: _____

recapito telefonico: _____

matricola: _____

ai sensi degli artt. 46 e 47 del Dpr 445/2000, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo Dpr. 445/2000 e ss.ms.ii.,

DICHIARA

Ai fini della verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017 e ss.mm.ii.

- di essere attualmente in servizio presso questa Asl Ta in qualità di _____ (indicare il profilo professionale); ruolo _____, (indicare se sanitario, tecnico, ecc.) con contratto di lavoro a tempo determinato e di essere stato reclutato con deliberazione n. _____ del _____ a seguito della seguente procedura selettiva (concorso /avviso pubblico), espletata presso _____, la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione n. ___ del _____;

Ovvero

- di non essere attualmente in servizio presso l'Asl di Taranto e di essere stato in servizio presso Codesta Azienda successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28/08/2015) in qualità di _____ (indicare il profilo professionale); ruolo _____, (indicare se sanitario, tecnico, ecc.) con contratto di lavoro a tempo determinato e di essere stato reclutato con deliberazione n _____

Allegato 2) rivolto al personale che ha maturato/maturerà entro il 30/06/2022 i requisiti per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 268, lettera b), Legge n. 234/2021.

*Al Sig. Direttore Generale
Asl Taranto*

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

nato/a _____ prov. (____) il _____

residente a _____ prov. (____) cap _____

via _____ n. _____ ; C.F: _____

indirizzo mail: _____

indirizzo pec: _____

recapito telefonico: _____

matricola: _____

ai sensi degli artt. 46 e 47 del Dpr 445/2000, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo Dpr. 445/2000 e ss.ms.ii.,

DICHIARA

Ai fini della verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) Legge 30 dicembre 2021 n. 234

- di essere attualmente in servizio presso questa Asl Ta in qualità di _____ (indicare il profilo professionale); ruolo _____, (indicare se sanitario, tecnico, ecc.) con contratto di lavoro a tempo determinato e di essere stato reclutato con deliberazione n. _____ del _____ a seguito della seguente procedura selettiva (concorso /avviso pubblico), espletata presso _____, la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione n. ___ del _____;

Ovvero

- di non essere attualmente in servizio presso l'Asl di Taranto e di essere stato in servizio presso Codesta Azienda in qualità di _____ (indicare il profilo professionale); ruolo _____, (indicare se sanitario, tecnico, ecc.) con contratto di lavoro a tempo determinato e di essere stato reclutato con deliberazione n _____ del _____ a seguito della seguente procedura selettiva

