

ESTRATTO DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DEI "RIPOSI E DELLE FERIE SOLIDALI"

AI SENSI DEGLI ARTT. 34 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2016/2018 E DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA SANITÀ TRIENNIO 2016/2018 E DELL'ART. 17 CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018.



ASL Taranto

PugliaSalute





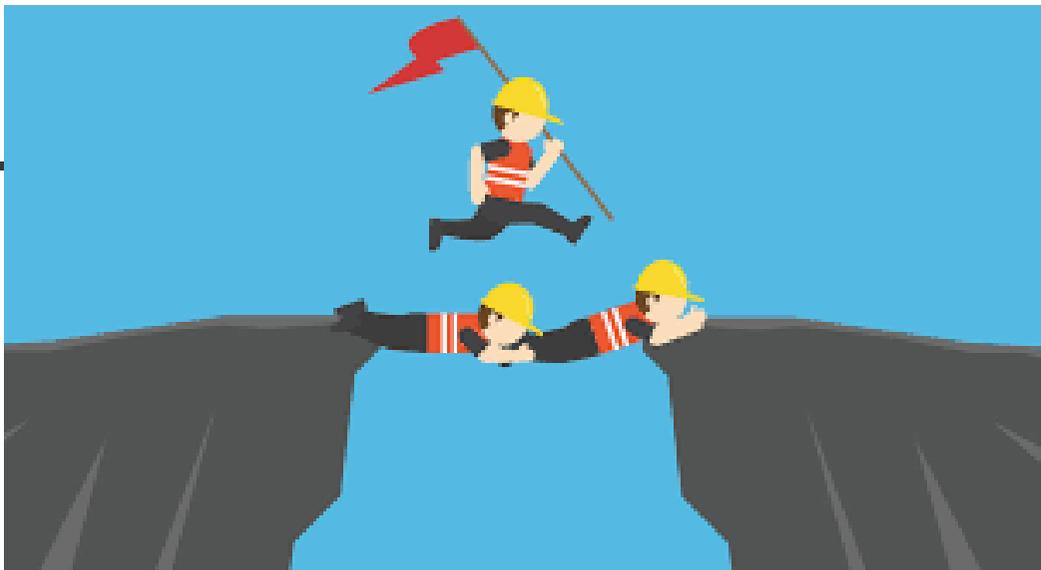
LA ASL DI TARANTO DISCIPLINA L'ISTITUTO DELLE "FERIE E DEI RIPOSI SOLIDALI"

ALLO SCOPO DI SUPPORTARE I LAVORATORI CHE ABBIANO L'ESIGENZA DI ASSISTERE FIGLI MINORI CHE NECESSITINO DI CURE COSTANTI PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI SALUTE.



IL REGOLAMENTO DISCIPLINA LA CESSIONE,
SU BASE VOLONTARIA ED A TITOLO GRATUITO, DI PARTE DELLE
PROPRIE FERIE.

IL REGOLAMENTO SI APPLICA A TUTTO IL PERSONALE IN SERVIZIO
PRESSO LA ASL DI TARANTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO O DETERMINATO, FERMO RESTANDO LA DISTINZIONE
NELLA GESTIONE DELLE FERIE SOLIDALI TRA PERSONALE DEL
COMPARTO, PERSONALE DELL'AREA SANITÀ E PERSONALE
DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.



LE FERIE CEDIBILI A TITOLO DI SOLIDARIETÀ SONO LE GIORNATE DI FERIE CONTRATTUALMENTE PREVISTE E MATURATE ECCEDENTI LE QUATTRO SETTIMANE ANNUALI DI CUI IL LAVORATORE DEVE NECESSARIAMENTE FRUIRE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2003 NONCHÉ LE QUATTRO GIORNATE DI RIPOSO PER LE FESTIVITÀ SOPPRESSE DI CUI ALLA LEGGE N. 937/1977.

- NEL CASO DI ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE SU CINQUE GIORNATE LAVORATIVE, LE QUATTRO SETTIMANE ANNUALI DI FERIE, DELLE QUALI IL LAVORATORE DEVE OBBLIGATORIAMENTE FRUIRE, SONO QUANTIFICATE IN 20 GIORNI;
- NEL CASO DI ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE SU SEI GIORNATE LAVORATIVE, LE QUATTRO SETTIMANE ANNUALI DI FERIE OBBLIGATORIE SONO QUANTIFICATE IN 24 GIORNI.

I DIPENDENTI CHE SI TROVINO NELLE CONDIZIONI DI NECESSITÀ DI CUI ALL'ART. 1 POSSONO AVANZARE, IN OGNI MOMENTO, ALL'AREA GESTIONE RISORSE UMANE - S.S.D. TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO PREVIDENZIALE, SPECIFICA RICHIESTA, REITERABILE QUALORA LO STATO DI NECESSITÀ PERMANGA, DI UTILIZZO DI "FERIE SOLIDALI" PER UN MASSIMO DI TRENTA GIORNI PER CIASCUNA ISTANZA, UTILIZZANDO APPOSITO MODULO PUBBLICATO SUL SITO INTRANET AZIENDALE



SULLA BASE DELLE DISPONIBILITÀ PERVENUTE AL TERMINE DEL PERIODO UTILE PER LA DICHIARAZIONE DI ADESIONE ALLA RICHIESTA, LA SSD TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO PREVIDENZIALE, UNA VOLTA EFFETTUATE LE OPPORTUNE VERIFICHE IN MERITO ALLA FATTIBILITÀ DELLA CESSIONE, PROCEDERÀ ALLA TOTALIZZAZIONE DEI GIORNI DI FERIE CEDUTI PER UN MASSIMO DI 30 GIORNI PER OGNI RICHIESTA.



LA FRUIZIONE DELLE FERIE SOLIDALI DA PARTE DEL DIPENDENTE RICHIEDENTE È VINCOLATA AL PREVENTIVO COMPLESSIVO UTILIZZO DI TUTTE LE GIORNATE DI FERIE O DI FESTIVITÀ SOPPRESSE SPETTANTI, NONCHÉ DEI PERMESSI ORARI RETRIBUITI PER PARTICOLARI MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI E DEI RIPOSI COMPENSATIVI EVENTUALMENTE MATURATI.

UNA VOLTA ACQUISITE LE "FERIE SOLIDALI" RIMANGONO NELLA DISPONIBILITÀ DEL DIPENDENTE RICHIEDENTE FINO AL PERDURARE DELLE CONDIZIONI DI NECESSITÀ.

ART 7

LA ASL DI TARANTO ASSICURA CHE LE OPERAZIONI DI RACCOLTA DATI/INFORMAZIONI E DI ASSEGNAZIONE DELLE GIORNATE DI "FERIE SOLIDALI" SARANNO EFFETTUATE NEL TOTALE RISPETTO DELLA NORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI COME DISPOSTO DAL REGOLAMENTO EUROPEO N.679/2016 RECEPITO DAL D.LGS N. 101/2018.



COLOPHONE

QUESTA È LA PRESENTAZIONE GRAFICA SINTETICA DEL
REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DEI
"RIPOSI E DELLE FERIE SOLIDALI" AI SENSI DEGLI
ARTT.

34 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO
SANITÀ TRIENNIO 2016/2018 E DEL CCNL
RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA SANITÀ TRIENNIO
2016/2018 E DELL'ART. 17 CCNL RELATIVO AL
PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
TRIENNIO 2016/2018

APPROVATO CON DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
N.1485 DEL 08.07.2022

REGOLAMENTO COMPLETO E RELATIVI ALLEGATI SONO
DISPONIBILI SULLA NOREPLY E SU INTRANET

A CURA DELLA UOD COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE



ASL Taranto

PugliaSalute