

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

L'articolo 14 comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017 dispone, che "L'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all' articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

L'OIV, nello svolgimento delle attività di verifica di sua competenza, tenuto conto dell'art.14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017 su richiamato, per giungere alla validazione della Relazione, ha preso in esame:

- la Relazione sulla Performance 2022 approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 2843/2023 trasmessa all'OIV in pari data per la validazione
- ha svolto la verifica relativa alla valutazione della performance delle Strutture dell'Ente sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance della ASL di Taranto
- ha considerato il processo di misurazione che risulta dalla documentazione trasmessa e da quanto dichiarato formalmente essere veritiero ed attendibile dalle strutture organizzative competenti
- ha tenuto conto delle risultanze e della documentazione trasmesse dalla Struttura di supporto.

Tutta la documentazione sulla quale l'OIV ha effettuato le verifiche, è archiviata tra le carte di lavoro dell'Organismo.

Lo scrivente Organismo ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, verificando che:

- a) i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2022, di seguito "Relazione", risultano coerenti con i contenuti del Piano della performance 2022 adottato con Delibera D.G. 184/2022 e del P.I.A.O. 2022/2024 adottato con Delibera D.G. n. 1724/2022;
- b) la valutazione della performance organizzativa complessiva, effettuata dalla S.C.



Controllo di gestione, risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione;

- c) nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano della performance 2022;
- d) nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e) per la valutazione della performance si è tenuto conto dei risultati della Customer Satisfaction introdotta in via sperimentale nel 2022;
- f) per gli obiettivi strategici, sono indicati gli scostamenti fra risultati programmati e risultati conseguiti
- g) la Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile e redatta mediante un buon uso di rappresentazioni grafiche.

Tutto ciò premesso, questo Organismo VALIDA la Relazione sulla performance 2022.

Il presente documento e la Relazione sulla performance anno 2022 sono pubblicati sul sito istituzionale della ASL di Taranto.

Dott.ssa Costantina Nardella – Presidente _____

Dott. Salvatore Vignigni – Componente _____

Dott.ssa Ilaria Rizzo – Componente _____