



Area gestione del personale

Trasmissione via e-mail: [urp@asl.ta.it](mailto:urp@asl.ta.it)

Allegati: Circolare Informativa

Al Direttore S.C.  
Comunicazione ed Informazione  
Dott. Vito Giovannetti

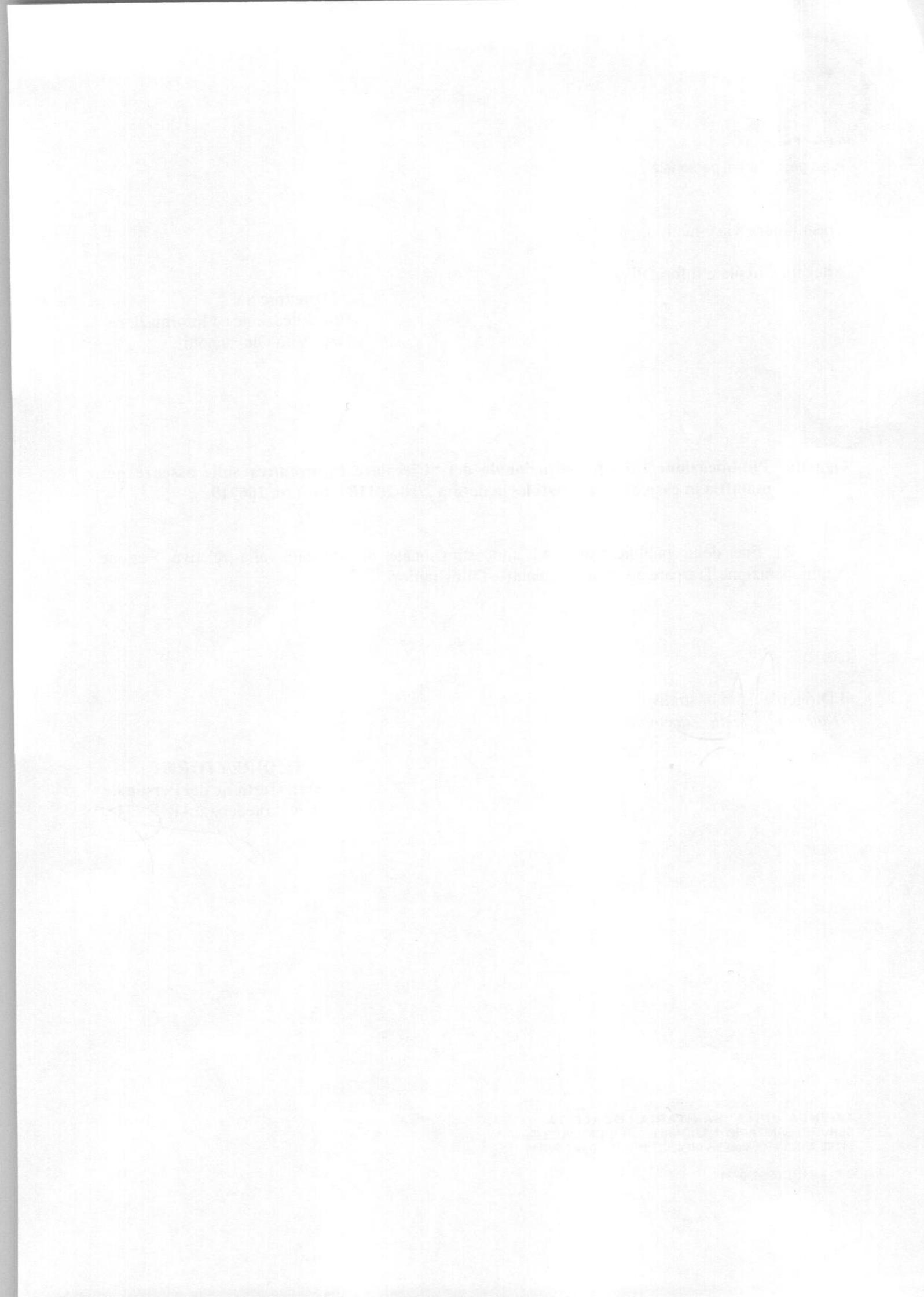
**Oggetto: Pubblicazione sul sito istituzionale del "Circolare Informativa sulle assenze per malattia in caso di grave patologia datata 2/10/20118 – prot. n. 166719.**

Al fine della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda alla relativa Sezione Amministrazione Trasparente -Altri contenuti – Dati Ulteriori.

L.C.

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)

**IL DIRETTORE**  
**Area Gestione del Personale**  
(Avv. Loredana CARULLI)





AREA GESTIONE DEL PERSONALE  
U.O. Trattamento Giuridico Economico e  
Previdenziale

AL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO	AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DEI PP.OO.
Dott. Pasquale Nicoli	Dott. Lorenzo Francesco Russo
AL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	AL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEI DD.SS.
Dott. Antonio Conoci	Dott. Matteo Pizzigallo
AL DIRETTORE AREA GESTIONE TECNICA	AI DIRETTORI DEI DISTRETTI SOCIO SANITARI
Ing. Paolo Moschettini	N.1 – Dr.ssa Maria Pupino
AL DIRETTORE AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO	N.2 – Dott. Domenico Semeraro
Dr. Emanuele Ferri	UNICO – Dr. Osvaldo Blasi
AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	N. 5 – Dr.ssa Saveria Cosima Esposito
Dr. Michele Conversano	N. 6 – Dr.ssa Giuseppina Ronzino
AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	N.7 – Dr. Giuseppe Pirinu
Dr.ssa Maria Nacci	
AL DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	AL DIRETTORE ASSUNZIONE E CONCORSI, GESTIONE AMM.VA PERS. CONVENZIONATO, GESTIONE DEL RUOLO E PAC
Dr.ssa Vincenza Ariano	Dott.ssa Paola Fischetti
AL SERVIZIO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	AL DIRETTORE SERVIZIO SOCIO SANITARIO
Dr. Pierguido Conte	Dott. Vito Giovannetti
AL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTI	AL DIRETTORE STATISTICA EPIDEMIOLOGICA
Dott.ssa Rosanna Semeraro	Dr. Sante Minerba
AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DEL FARMACO	AL DIRETTORE CONTROLLO DI GESTIONE
Dr.ssa Rosa Moscogiuri	Dott.ssa Tiziana Turturici
AI DIRETTORI MEDICI PRESIDI OSPEDALIERI	AL DIRETTORE STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE
CENTRALE – Dr.ssa Maria Leone	AL DIRIGENTE RESPONSABILE UFFICIO COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE ISTITUZIONALE
OCCIDENTALE – Dr. Michele Lonoce	Dott. Vito Giovannetti
ORIENTALE – Dr. Irene Pandiani	AL DIRIGENTE RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE
VALLE D'ITRIA – Dr. Gianfranco Malagnino	AL DIRIGENTE RESPONSABILE UFFICIO FORMAZIONE
AL DIRIGENTE MEDICO – Dr.ssa Teresa Coccioli	Dott. Donato Salfi
<u>E per il loro tramite a tutti i Direttori di S.C.</u>	AL DIRIGENTE RESPONSABILE AD INTERIM SERVIZI SISTEMI AZIENDALI INFORMATIVI E TELEMATICI
	Dr. Sante Minerba
AI DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE	AL DIRIGENTE RESPONSABILE AFFARI GENERALI
S.O. SS. ANNUNZIATA – Dott.ssa Grazia Suma	Dott.ssa Mina Specchia
S.O. MOSCATI- S.O. S.MARCO – Dott.ssa Maria Carmela Bruni	AL DIRIGENTE RESPONSABILE GESTIONE RISCHIO CLINICO
P.O. ORIENTALE – Dott. Pio Lattarulo	Dr. Marcello Chironi
P.O. OCCIDENTALE – Dott. Gianrocco Rossi	AL DIRIGENTE RESPONSABILE UVPAR
P.O. VALLE D'ITRIA – Dott.ssa Francesca Parisi	Dr. Francesco Ballardì
	AL DIRETTORE SET 118 – S.O. Moscati
SERVIZIO DI RIABILITAZIONE – Dott. Michele Fabiano	Dr. Mario Giosuè Balzanelli
e p.c., DIRETTORE GENERALE	
DIRETTORE SANITARIO	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	

Oggetto: Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita – Art. 43  
CCNL – Comparto Sanità 2016 – 2018 sottoscritto in data 21/05/2018 –



AREA GESTIONE DEL PERSONALE  
U.O. Trattamento Giuridico Economico e  
Previdenziale

### **Circolare informativa**

Con riferimento al CCNL – Comparto Sanità 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, si porta all'attenzione delle SS. LL. la disciplina riferita alle **“Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita”** unitamente alle novità introdotte dall'art. 43 del predetto CCNL.

In particolare si rappresenta quanto segue.

#### **Definizione patologia grave comportante terapie salvavita – Trattamento economico**

- Art. 43, c.1: *“In caso di patologie gravi che richiedano terapie salvavita, come ad esempio l'emodialisi, la chemioterapia ed altre ad esse assimilabili, attestate secondo le modalità di cui al comma 2, sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di comporta, i relativi giorni di ricovero ospedaliero o di day – hospital, nonché i giorni di assenza dovuti all'effettuazione delle citate terapie. In tali giornate il dipendente ha diritto all'intero trattamento economico previsto dai rispettivi CCNL”*
- Art. 43, c. 3 : *“ Rientrano nella disciplina del comma 1, anche i giorni di assenza dovuti agli effetti collaterali delle citate terapie, comportanti incapacità lavorativa per un periodo massimo di quattro mesi per ciascun anno solare.*

La disposizione in esame afferisce unicamente alle patologie gravi che richiedono il ricorso a terapie salvavita. Ne consegue che i due requisiti (gravità della patologia e necessità del ricorso a terapie salvavita) devono coesistere e vanno valutati contestualmente.

Predetto articolo, nel prevedere una tutela speciale per le assenze dovute a terapie salvavita correlate a "gravi patologie", ha individuato alcune specifiche casistiche (emodialisi, chemioterapia ed altre ad esse assimilabili), senza, tuttavia, voler escludere altre fattispecie di analogo gravità.

In ogni caso, l'accertamento della situazione di grave patologia e della necessità delle relative terapie salvavita dipendono in via esclusiva da un giudizio di carattere medico e non possono formare oggetto di autonomo apprezzamento tecnico discrezionale da parte dell'Azienda

Per effetto di tale previsione contrattuale, i giorni di assenza derivanti da patologie gravi che comportano terapie salvavita ovvero:

- ***i giorni di ricovero ospedaliero o di day – hospital;***
- ***i giorni di assenza dovuti all'effettuazione delle citate terapie,***
- ***i giorni di assenza dovuti alle terapie collaterali delle citate terapie comportanti incapacità lavorativa, per un periodo di quattro mesi per ciascun anno solare***

sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di comporta.

In tali giornate il dipendente ha diritto all'intero trattamento economico previsto dai rispettivi CCNL.

Al pari, in predette circostanze non si applica, altresì, la decurtazione stipendiale prevista dall'art.71, c.1 primo periodo, del D.L. n. 112/2008 convertito in L. 133/2008.



**AREA GESTIONE DEL PERSONALE**

**U.O. Trattamento Giuridico Economico e  
Previdenziale**

Difatti, il predetto art. 71 al c.1, secondo periodo, stabilisce che *“Resta fermo il trattamento piu' favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonche' per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita”*

**Rilascio attestazione sussistenza patologie gravi richiedenti terapie salvavita**

- Art. 43, c. 2:” *L’attestazione della sussistenza delle particolari patologie richiedenti le terapie salvavita di cui al comma 1 deve essere rilasciata dalle competenti strutture medico-legali delle Aziende sanitarie locali o dagli istituti o strutture accreditate o dalle strutture con competenze mediche delle pubbliche amministrazioni.”*
- Art. 43, c. 5:” *La procedura per il riconoscimento della grave patologia è attivata dal dipendente e, dalla data del riconoscimento della stessa, decorrono le disposizioni di cui ai commi precedenti”*

Il personale dipendente che rientra nelle fattispecie di cui all’articolo in esame, per fruire del particolare regime giuridico/economico stabilito dall’articolo in esame, dovrà necessariamente essere in possesso della certificazione rilasciata da questa ASL per il tramite del Dipartimento di Prevenzione – Collegio Medico Legale.

Per maggiori informazioni l’Ufficio contattabile è il seguente:

**DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - COLLEGIO MEDICO LEGALE**

**sede: Via Pupino n. 2 - 74123 Taranto**

Presidente medico-legale: dr. Armando Durante tel. 0994585698 –

e-mail: [armando.durante@asl.taranto.it](mailto:armando.durante@asl.taranto.it)

Segretaria: sig.ra Patrizia Martinelli tel. 0994585696 –

e-mail: [patrizia.martinelli@asl.taranto.it](mailto:patrizia.martinelli@asl.taranto.it)

PEC: [dipartprevenzione.collegiomedicolegale.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it](mailto:dipartprevenzione.collegiomedicolegale.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it) \*

(\*N.B. si precisa che la PEC è in via di attivazione).

La procedura è attivata unicamente su istanza del dipendente interessato che dovrà rivolgersi all’Ufficio sopra indicato.

**Modalità di giustificazione delle assenze per patologie gravi comportanti terapie salvavita**

- Art. 43, c. 4:”*I giorni di assenza dovuti al ricovero ospedaliero, alle terapie e agli effetti collaterali delle stesse, di cui ai commi precedenti, sono debitamente certificati dalle competenti strutture del Servizio Sanitario Nazionale o dagli istituti o strutture accreditate ove è stata effettuata la terapia o dall’organo medico competente”.*



## AREA GESTIONE DEL PERSONALE

U.O. Trattamento Giuridico Economico e  
Previdenziale

Il personale che intende fruire dei giorni di assenza a tale titolo, dovrà produrre la certificazione rilasciata dalla struttura del Servizio Sanitario Nazionale o dagli istituti o strutture accreditate ove è stata effettuata la terapia o dal Medico Competente.

### Personale Dirigenziale

Per uniformare le procedure in oggetto oltre che per evitare disparità di trattamenti, stante la delicata tematica di cui trattasi, le disposizioni contenute nella predetta circolare si ritengono applicabili altresì al personale appartenente alla Dirigenza Medica e Veterinaria nonché alla Dirigenza Sanitaria Tecnica – Professionale – Amministrativa, nelle more della sottoscrizione dei relativi CCNL.

**Decorrenza applicazione contrattuale:** 1° luglio 2018.

### Riepilogo adempimenti a carico del dipendente

Preliminarmente, il dipendente dovrà attivare l'iter procedurale per ottenere dal Collegio Medico Legale competente (come sopra precisato), l'attestazione di riconoscimento della sussistenza della patologia grave comportante terapie salvavita.

In caso di assenze a tale titolo, il dipendente dovrà quindi esibire ai competenti Uffici Rilevazione Presenze, la seguente documentazione:

- attestazione rilasciata dal Collegio Medico Legale di riconoscimento della sussistenza della patologia grave comportante terapie salvavita;
- in caso di assenze per ricovero ospedaliero o day hospital: la certificazione, anche cartacea, rilasciata dalla competente Struttura Sanitaria attestante l'avvenuto ricovero connesso alle patologie gravi che comportano terapie salvavita ;
- in caso di assenze per terapie salvavita: la certificazione, anche cartacea, rilasciata dalla Struttura presso la quale la stessa è stata effettuata attestante l'effettuazione delle terapie salvavita; sono ammesse, altresì, attestazioni cumulative e riepilogative dei giorni in cui le terapie sono state effettuate;
- in caso di assenze per effetti collaterali dovuti alle terapie salvavita: trasmissione telematica del certificato da parte del medico curante con segnatura sulla casella riportante la dicitura "*patologie gravi che richiedono terapie salvavita*".

In assenza di tale precisazione, non sarà possibile applicare il trattamento più favorevole previsto dalla nuova disposizione contrattuale già in premessa delineato, in ogni caso, consentito nei limiti di quattro mesi per ciascun anno solare.

### Adempimenti a carico degli Uffici Rilevazione Presenze

In caso di patologie gravi comportanti terapie salvavita, ai fini della corretta applicazione della disposizione contrattuale di cui trattasi – gli operatori addetti alla rilevazione presenze, dovranno acquisire preliminarmente la certificazione rilasciata dalla ASL/TA – Dipartimento di Prevenzione – Collegio Medico Legale (come sopra meglio precisato) - attestante che il "**dipendente è affetto da patologia grave richiedente terapie salvavita**".

Le assenze a tale titolo dovranno essere giustificate nel modo seguente :

- assenze per ricovero ospedaliero o day hospital: acquisire la certificazione, anche cartacea, rilasciata dalla competente Struttura Sanitaria attestante l'avvenuto ricovero connesso alle patologie gravi che comportano terapie salvavita.



**AREA GESTIONE DEL PERSONALE**

**U.O. Trattamento Giuridico Economico e  
Previdenziale**

Spetta il trattamento economico per intero e sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di computo.

Non si applica, altresì, la decurtazione stipendiale prevista dall'art.71, c.1 primo periodo, del D.L. n. 112/2008 convertito in L. 133/2008.

o Codice Ripresa: *Day 01- dayhospital/ricovero/malattia post ricovero*

- assenze per terapie salvavita: acquisire la certificazione, anche cartacea, rilasciata dalla Struttura presso la quale la stessa è stata effettuata attestante l'effettuazione delle terapie salvavita; sono ammesse, altresì, attestazioni cumulative e riepilogative dei giorni in cui le terapie sono state effettuate.

Spetta il trattamento economico per intero e sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di computo.

Non si applica, altresì, la decurtazione stipendiale prevista dall'art.71, c.1 primo periodo, del D.L. n. 112/2008 convertito in L. 133/2008.

o Codice Ripresa: *MAL05 – Assenza per terapia salvavita*

- assenze per effetti collaterali dovuti alle terapie salvavita: trasmissione telematica del certificato da parte del medico curante riportante l'indicazione "*patologie gravi che richiedono terapie salvavita*".

- **Per i primi quattro mesi di assenza per anno solare:**

Spetta il trattamento economico per intero e sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di computo.

Non sono applicate le decurtazioni stipendiali previste dall'art. 71, comma 1, D.L. n.112/2008, convertito in L. n.133/2008.

o Codice Ripresa: *MAL 05B – Assenza per effetti collaterali terapia salvavita*

- **Per il restante periodo (dopo i quattro mesi di assenza per anno solare)**

Si applicano tutte le decurtazioni previste dalla normativa in caso di malattia, ivi inclusa l'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 convertito in L. 133/2008, e rientra nel computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di computo.

o Codice Ripresa: in ragione del tempo di assenza dal servizio per malattia

- MAL01: Assenza per malattia retribuita al 100%
- MAL02: Assenza per malattia retribuita al 90%
- MAL03: Assenza per malattia retribuita al 50%
- MAL04 :Assenza per malattia senza retribuzione

Si invita alla più ampia diffusione della presente, che, ad ogni buon conto, verrà pubblicata sul sito istituzionale – link "Amministrazione Trasparente" – "Altri contenuti" – "Dati ulteriori" – , oltre che trasmessa al personale dipendente.

Il Dirigente Amministrativo  
Dott.ssa Raffaella Zaccagnì

Il Direttore Area Gestione del Personale  
Avv. Loredana Carulli

