

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO:	ASL_TA
REGISTRO:	DELIBERAZIONI
NUMERO:	2223
DATA:	11/10/2023
OGGETTO:	AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE IL RUOLO DI COMPONENTE CUG DELLA ASL DI TARANTO IN SOSTITUZIONE DI N. 1 COMPONENTE DI PARTE AZIENDALE.

Sottoscritto digitalmente da:

dr. Vito Gregorio Colacicco in qualità di Direttore Generale nominato con D.G.R. n. 99 del 07/02/2022
con il parere favorevole del dr. Sante Minerba - Direttore Sanitario
con il parere favorevole del dott. Vito Santoro - Direttore Amministrativo

Struttura proponente : **Affari Generali**

Estensore: Enza Vacca

Istruttore: Enza Vacca

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.: SIMONA GRASSI

Direttore S.C.:

Direttore di Dipartimento:

DOCUMENTI:

Documento

Impronta Hash

MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE

351365867776E4647B9CEF4143B011A9BC5D639F3AE

FD23D4CFECE3AC9B56F62

L'originale del provvedimento indicato nel presente frontespizio, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente e deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE IL RUOLO DI COMPONENTE CUG DELLA ASL DI TARANTO IN SOSTITUZIONE DI N. 1 COMPONENTE DI PARTE AZIENDALE.

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

VISTI

- l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, intitolato "*Pari Opportunità*", che stabilisce per tutte le Pubbliche Amministrazioni la costituzione del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG);
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità avente per oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle pubbliche amministrazioni*";
- la deliberazione del D.G. n. 751 del 29.03.2021 con la quale è stato adottato il nuovo "*Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", revisionato a norma della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019.

PREMESSO CHE

- l'ASL di Taranto ha provveduto con delibera n. 1089 del 12.04.2012, così come modificata dalla delibera n. 1547 del 24.12.2012, a costituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) della ASL di Taranto;
- con delibera n. 1507 del 19.11.2018 (modificata successivamente nella sola parte relativa alla composizione dalle deliberazioni del D.G. n. 149 del 21.01.2019, n. 2750 del 30.10.2019, n. 2619 del 23.12.2020, n. 454 del 01.03.2021 e n. 740 del 29.03.2021) l'Azienda ha ricostituito il CUG per la durata di quattro anni;

RICHIAMATE

- la deliberazione del D.G. n. 1419 del 14.06.2023 con la quale il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della ASL Taranto è stato ricostituito per la durata di quattro anni decorrenti dalla data di pubblicazione del suddetto provvedimento;

- la deliberazione del D.G. n. 1740 del 27.07.2023 con la quale è stata modificata e integrata la precedente deliberazione del D.G. n. 1419/2023 nella sola parte relativa alla composizione del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

PRESO ATTO CHE una componente supplente del CUG designata dell'Amministrazione, la dott.ssa Agata Battista, ha presentato con nota prot. n. 0148870 del 04.09.2023 le proprie dimissioni dal predetto ruolo;

CONSIDERATO che l'elenco di idonei, approvato con deliberazione del D.G. n. 1419 del 14.06.2023, si è esaurito a seguito della successiva modifica della composizione del Comitato avvenuta con la Del. del D.G. n. 1740 del 27.07.2023;

RAVVISATA la necessità di ricostituire il CUG nella composizione prevista dalla normativa di settore, procedendo alla nomina di un nuovo componente in sostituzione della componente di parte aziendale dimissionaria, ferma restando l'attuale composizione del Comitato;

DATO ATTO CHE

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;
- per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente, che può partecipare alle riunioni del CUG nei casi indicati all'art. 2 del Regolamento CUG;

PRECISATO CHE

- i requisiti che devono possedere i componenti e il Presidente CUG sono definiti dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- nella composizione del Comitato è garantita la rappresentanza di tutte le componenti in servizio presso l'amministrazione ed è assicurata la parità di genere;
- la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta oneri per l'Amministrazione, poiché le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento CUG;

CONSIDERATO che Il Direttore Generale in calce alla nota prot. n. 0148870/2023 ha incaricato la Struttura proponente di provvedere con relativo avviso alla nomina di un nuovo componente in sostituzione della componente dimissionaria, ferma restando l'attuale composizione del Comitato;

RITENUTO, pertanto,

- di avviare una procedura di interpello interno rivolta a tutto il personale dipendente della ASL TA, di qualunque ruolo e profilo, al fine di acquisire manifestazioni di interesse a ricoprire il ruolo di componente CUG in rappresentanza dell'Amministrazione in sostituzione della componente supplente dimissionaria;
- di approvare, pertanto, lo schema di avviso interno con i relativi allegati (Mod. A e B) finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse a ricoprire il ruolo di componente CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, così come allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che alla scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse, verrà designata dal Direttore Generale apposita Commissione, che provvederà secondo i requisiti indicati nell'Avviso ad elaborare un elenco di idonei sulla base dei requisiti posseduti e dei curricula presentati;
- di stabilire che l'elenco di idonei avrà validità a far data dalla pubblicazione della deliberazione di approvazione del nuovo elenco fino alla scadenza del CUG in carica (14.06.2027) e potrà essere utilizzato per eventuali e successive sostituzioni di parte aziendale in caso di cessazione, dimissione o decadenza.

Istruttore, *Assistente Amministrativo*: Enza Vacca

Dirigente Responsabile S.S.D. Affari Generali: f.to dott.ssa Simona Grassi

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di **DARE ATTO** che con nota prot. n. 0148870 del 04.09.2023, la dott.ssa Agata Battista ha rassegnato le proprie dimissioni come componente supplente di parte aziendale del CUG ASL TA;
2. di **INDIRE**, fatta salva l'attuale composizione del CUG, un avviso interno rivolto a tutto il personale dipendente della ASL TA, di qualunque ruolo e profilo, al fine di acquisire manifestazioni di interesse a ricoprire il ruolo di componente CUG in rappresentanza dell'Amministrazione in sostituzione della componente dimissionaria;
3. di **APPROVARE** lo schema di avviso interno con i relativi allegati (Mod. A e B) finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse a ricoprire il ruolo di componente CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, così come allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
4. di **STABILIRE** che alla scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse verrà designata dal Direttore Generale apposita Commissione, che provvederà secondo i requisiti indicati nell'Avviso ad elaborare un elenco di idonei sulla base dei requisiti posseduti e dei curricula presentati;
5. di **STABILIRE** che l'elenco di idonei avrà validità a far data dalla pubblicazione della deliberazione di approvazione del nuovo elenco fino alla scadenza del CUG in carica (14.06.2027) e potrà essere utilizzato per eventuali e successive sostituzioni di parte aziendale in caso di cessazione, dimissione o decadenza;
6. di **PUBBLICARE** il predetto avviso sul sito web dell'ASL TA nelle sezioni "Albo on line - sez. Concorsi ed Avvisi Pubblici";
7. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento ai seguenti destinatari:
 - a tutti i dipendenti ASL TA a mezzo posta elettronica istituzionale;
 - all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), al C.U.G., alla Consigliera di Fiducia e alla Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della ASL di Taranto (RPCT);
 - alla S.S.D. Comunicazione e Informazione Istituzionale per la pubblicazione dell'Avviso interno, unitamente ai suoi allegati, nella sezione news in primo piano web aziendale;
 - alle OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165/2001 e alla RSU aziendale per il tramite della S.S. Fondi Contrattuali, Relazioni Sindacali e Gestione Alpi;
8. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta registrazione di spesa;
9. di **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo attesa l'urgente necessità di provvedere in merito.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

AVVISO INTERNO

RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE IL RUOLO DI COMPONENTE CUG DELLA ASL DI TARANTO IN SOSTITUZIONE DI N. 1 COMPONENTE DI PARTE AZIENDALE, GIUSTA DELIBERA N. _____ DEL _____.

Scadenza avviso: alle ore 23,59 del ____/____/____.

- Visto l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010;
- Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per Le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- Vista la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità avente per oggetto *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;
- Vista la deliberazione del D.G. n. 751 del 29.03.2021 con la quale è stato adottato il nuovo *“Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG), revisionato a norma della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2/2019*;
- Viste la Deliberazione del D.G. n. 1419 del 14.06.2023 e n. 1740 del 27.07.2023;

Premesso che

- il CUG esercita le proprie competenze al fine di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.
- Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze ad esso demandate dalla legge, dai contratti collettivi e da altre disposizioni, come previsto dall'art. 57, comma 1, del D.lgs 165/2001, modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010.
- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

SI INVITA

tutto il **personale dipendente della ASL di Taranto**, di qualunque ruolo e profilo, a far pervenire la propria manifestazione di interesse alla designazione come componente di nomina aziendale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

(C.U.G.) della ASL TA, secondo le modalità specificate nel presente avviso al fine di procedere alla sostituzione di n. 1 componente di parte aziendale.

1. REQUISITI DI NOMINA

I componenti del CUG devono possedere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, maturati anche in organismi analoghi.

Nello specifico è richiesto quanto segue:

1. conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
2. esperienze nell'ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in situazioni di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al D.lgs. n. 39/2013, all'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e altre norme vigenti.

2. TERMINI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

L'istanza di manifestazione di interesse, indirizzata al Direttore Generale della ASL TA e compilata secondo lo schema allegato al presente avviso (**Modello A**), dovrà essere presentata entro le ore **23,59** del **20° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'Albo on-line – sez. Concorsi e Avvisi pubblici. Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine si intenderà prorogato al primo giorno lavorativo utile. All'istanza compilata secondo lo schema allegato, debitamente datata e sottoscritta, dovranno essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- curriculum vitae redatto utilizzando lo schema allegato al presente avviso (**Modello B**); il curriculum deve essere datato e sottoscritto, a pena di esclusione;
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

L'istanza e la documentazione allegata dovranno pervenire unicamente a mezzo PEC al seguente indirizzo di posta elettronica:

protocollo.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it

indicando in oggetto la seguente dicitura: **“Candidatura CUG- sostituzione componente”**.

Non saranno prese in considerazione:

- le istanze pervenute oltre il termine indicato o con modalità diverse da quelle indicate;
- le istanze e/o i curricula vitae privi di sottoscrizione;
- le istanze prive di curriculum vitae e/o di fotocopia del documento di riconoscimento.

3. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Alla scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse, verrà designata dal Direttore Generale apposita Commissione che provvederà, secondo i requisiti indicati nel presente Avviso, ad elaborare un elenco di idonei sulla base dei requisiti posseduti e dei curricula presentati.

Al termine dell'attività della Commissione, il Direttore Generale individuerà dal suddetto elenco il nominativo da designare per procedere alla sostituzione della componente aziendale supplente CUG.

Costituirà titolo preferenziale aver già rivestito il ruolo di componente del CUG.

La designazione a componente del CUG di parte aziendale in sostituzione della componente dimissionaria e l'approvazione dell'elenco di idonei avverranno con deliberazione del Direttore Generale.

L'elenco di idonei avrà validità a far data dalla pubblicazione della deliberazione di approvazione del nuovo elenco fino alla scadenza del CUG in carica (14.06.2027) e potrà essere utilizzato per eventuali e successive sostituzioni di parte aziendale in caso di cessazione, dimissione o decadenza.

4. TIPOLOGIA INCARICO

Per quel che attiene la tipologia, funzioni e natura dell'incarico si fa richiamo alla normativa vigente, alla disciplina di settore e al Regolamento approvato con Del. del D.G. n. 751 del 29.03.2021.

Si precisa che non è previsto alcun compenso, poiché le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio.

5. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare il presente Avviso per giustificati motivi.

Nel caso in cui la procedura non consentisse la designazione di cui al presente Avviso, l'Amministrazione procederà comunque all'individuazione, tra il personale in servizio, di chi abbia le dovute competenze professionali per ricoprire l'incarico in questione.

Si precisa infine che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai dipendenti che presenteranno la propria manifestazione di interesse saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale conferimento dell'incarico.

Si informa inoltre che, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 33/2013, il nominativo designato sarà oggetto di pubblicazione per finalità di trasparenza.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste alla S.S.D. Affari Generali al seguente indirizzo di posta elettronica: affarigenerali@asl.taranto.it.

ALLEGATI:

MODELLO A – istanza di manifestazione di interesse;

MODELLO B – curriculum vitae.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Vito Gregorio Colacicco

Alla cortese attenzione del
Direttore Generale – ASL TARANTO

OGGETTO: ISTANZA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE ALL'AVVISO INTERNO PER RICOPRIRE IL RUOLO DI COMPONENTE CUG DELLA ASL DI TARANTO IN SOSTITUZIONE DI N. 1 COMPONENTE DI PARTE AZIENDALE.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ prov. _____
il _____ residente in _____ prov. _____
Via/Piazza _____ c.a.p. _____ indirizzo
e-mail/PEC _____ n° tel. _____

MANIFESTA

il proprio interesse a partecipare alla procedura in oggetto e a tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- di essere dipendente dell'ASL di Taranto a decorrere dal _____ matricola n. _____ attualmente in servizio presso _____ con il seguente profilo professionale _____
- (*contrassegnare una delle due opzioni*):
 - di essere già stato/a componente del CUG della ASL di Taranto (specificare n. mandati: _____);
 - di non essere mai stato/a componente del CUG della ASL di Taranto;
- di non ricadere in una delle situazioni di incompatibilità o di inconfiribilità dell'incarico o di conflitto di interessi di cui alla Legge 190/2012, al D.Lgs. 39/2013, all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e altre norme vigenti;
- di possedere i requisiti richiesti dall'avviso interno per la designazione a componente di nomina aziendale del CUG e prescritti dalla normativa vigente.

Il/La sottoscritta dichiara altresì di aver preso visione dell'avviso interno per la designazione a componente di nomina aziendale del CUG e allega alla presente domanda:

1. curriculum formativo-professionale, datato e sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000 (MODELLO B);
2. fotocopia fronte/retro di valido documento di riconoscimento.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della normativa vigente.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura deve essere inoltrata al seguente indirizzo pec:.....

Luogo e Data _____

Firma _____

CURRICULUM VITAE

Il/La sottoscritto/a _____
codice fiscale _____ nato/a a _____ Prov. _____
Il _____ residente in _____ Prov. _____
Via/Piazza _____

ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 D.P.R. 445/200) dichiara quanto segue:

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE

.....
.....
.....
.....

2. CONOSCENZE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG

.....
.....
.....
.....

3. ESPERIENZA NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' E/O DEL MOBBING, DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

.....
.....
.....
.....

4. ATTITUDINI (caratteristiche personali, relazionali e motivazionali)

.....
.....
.....
.....

5. CAPACITA' ORGANIZZATIVE E ESPERIENZA MATURATA ANCHE IN ANALOGHI ORGANISMI O NELL'ESERCIZIO DI FUNZIONI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

.....
.....
.....
.....

6. ALTRE INFORMAZIONI

.....
.....
.....
.....

In allegato copia del documento di riconoscimento.

Luogo e Data _____

Firma _____