

ALLEGATO A Verbale n. 1 del 16.01.2024

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il D.P.R. 27/3/01, n. 220, prevede, per la valutazione dei titoli, l'attribuzione di un **punteggio massimo di punti 30**.

La Commissione dispone la ripartizione di detto punteggio e la valutazione dei titoli come qui di seguito riportato:

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- | | | |
|--|-----------|-----|
| a) titoli di carriera | max punti | 13; |
| b) titoli accademici e di studio; | max punti | 4; |
| c) pubblicazione e titoli scientifici; | max punti | 3; |
| d) curriculum formativo e professionale. | max punti | 10. |

Titoli di carriera - (Massimo punti 13).

La commissione si atterrà a quanto stabilito dal DPR n. 220/2001 come di seguito:

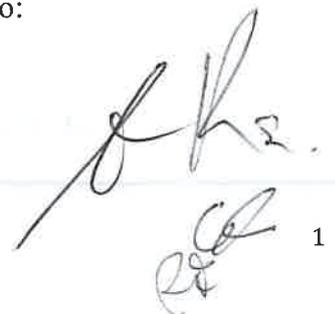
1. Servizio reso nel profilo di collaboratore amministrativo presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 20 del DPR n. 220/01 con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali) punti 1.20 per anno;
2. Servizio reso nel profilo professionale di collaboratore amministrativo presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 21 del DPR n. 220/01 con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali) punti 1.20 per anno;
3. Servizio reso nel profilo di collaboratore amministrativo presso case di cura convenzionate o accreditate con il SSN di cui all'art. 21 comma 3 del DPR n. 220/01 con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali) punti 0.30 per anno;
4. I servizi predetti resi nel profilo di assistente saranno valutati con punteggio pari al 50% di quello reso nel profilo di collaboratore amministrativo;
5. In ordine a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 20 del D.P.R. 27-3-2001 n. 220, i periodi di servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate ai sensi dell'art. 22 della Legge 24/12/86, n. 958, se, previa adeguata documentazione rilasciata dalla competente Autorità Militare, siano riconducibili al profilo oggetto di selezione, verranno valutati col punteggio di 1,2 per anno, ovvero, in caso contrario, col minor punteggio previsto per i servizi resi presso le Pubbliche Amministrazioni, ridotto del 50 % (punti 0.6 per anno).

La valutazione degli altri titoli, non codificata né dal D.P.R. 27/3/01, n. 220, né dall'avviso, avverrà secondo i seguenti criteri:

Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 4).

La Commissione stabilisce che non è valutabile il titolo fatto valere come requisito di ammissione (laurea triennale) e che i titoli verranno valutati come di seguito:

- a. laurea magistrale/specialistica punti 1,5
- b. master II livello attinente punti 1,00
- c. master I livello attinente punti 0,50



Handwritten signatures and initials, including a large signature and smaller initials below it.

- d. dottorato/specializzazioni 0,5 per anno
- e. abilitazioni 0,50 per abilitazione
- f. certificazioni/lingua inglese/informatica 0,30 per certificazione

Pubblicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 3).

La commissione valuterà le pubblicazioni/abstract/poster attinenti ai profili oggetto di selezione come segue:

- pubblicazione come unico autore punti 0,50 per ogni pubblicazione;
- pubblicazione come coadiutore autore punti 0,25 per ogni pubblicazione.

Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 10).

Le esperienze e le partecipazioni ai singoli congressi, convegni, tavole rotonde, ecc. attinenti verranno valutati come segue:

- | | |
|--|------------------------|
| a) In qualità di docente | punti 0,050 per corso; |
| b) In qualità di componente della segreteria scientifica | punti 0,030 per corso; |
| c) In qualità di relatore | punti 0,020 per corso; |
| d) In qualità di partecipante | punti 0,010 per corso; |

I corsi attinenti verranno valutati come di seguito:

- a) Corsi uguali maggiori di 6 giorni punti 0,025 per corso
- b) Corsi uguali maggiori di 1 mese punti 0,050 per corso
- c) Corsi uguali maggiori di 3 mesi punti 0,150 per corso
- d) Corsi uguali maggiori di 6 mesi punti 0,3 per corso
- e) Borsa di studio punti 0,1 per ognuna

Handwritten signature and initials, possibly 'K.S.' and 'CC'.

La Commissione stabilisce che 6 ore di corso saranno considerate pari ad una giornata di corso.

I servizi resi nei profili attinenti ai profili messi a selezione presso Case di cura non convenzionate o non accreditate col S.S.N. verranno valutati in misura del 10 % rispetto al punteggio attribuito per titoli di carriera presso il S.S.N. (0,12 per anno).

I servizi resi nei profili attinenti ai profili messi a selezione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali) presso strutture che hanno rapporti di convenzioni o di altra natura con il S.S.N verranno valutati con punteggio pari a punti 0,25 per anno.

I servizi resi nel settore privato a tempo determinato/ indeterminato, se attinenti, saranno valutati con un punteggio pari a 0,1 per anno.

I servizi resi con lavoro flessibile (contratti di collaborazione professionali ovvero co.co. pro ecc), se attinenti, saranno valutati con un punteggio pari 0,08 per anno.

PRECISAZIONI

- a) Il servizio civile nei profili messi a selezione verrà valutato come al punto n. 5.

- b) Non saranno valutati i servizi volontari e i tirocini/stages presso strutture pubbliche o private.
- c) I servizi saranno valutati alla data di presentazione della domanda;
- d) In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- e) Per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- f) Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodo continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi pari o inferiori a 15 giorni;
- g) La commissione non procederà alla valutazione qualora dalla documentazione non si evincano dati necessari alla stessa quali ad esempio la denominazione della struttura presso la quale l'istante ha prestato servizio, la tipologia di lavoro, la data, la durata temporale dell'attività svolta; la sede e la denominazione degli istituti in cui titoli accademici sono stati conseguiti e la data del loro conseguimento; i titoli, la data, il luogo e l'ente organizzatore dei corsi di formazione; l'indicazione della rivista che ha curato la pubblicazione ecc.

Handwritten signature and initials in black ink, consisting of several stylized, overlapping strokes.

