

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO  
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO:	<b>ASL_TA</b>
REGISTRO:	<b>DELIBERAZIONI</b>
NUMERO:	<b>428</b>
DATA:	<b>26/02/2024</b>
OGGETTO:	<b>RINNOVO INCARICO CONSIGLIERA DI FIDUCIA DELLA ASL DI TARANTO.</b>

Sottoscritto digitalmente da:

dr. Vito Gregorio Colacicco in qualità di Direttore Generale nominato con D.G.R. n. 99 del 07/02/2022  
con il parere favorevole del dr. Sante Minerba - Direttore Sanitario  
con il parere favorevole del dott. Vito Santoro - Direttore Amministrativo

Struttura proponente : **Affari Generali**

Estensore: Enza Vacca

Istruttore: Enza Vacca

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.: SIMONA GRASSI

Direttore S.C.:

Direttore di Dipartimento:

DOCUMENTI:

<i>Documento</i>	<i>Impronta Hash</i>
MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE	28A09A2BDF3067EC2986403885327F84733F9DF1B4F 5398C93125AD31B255E39

*L'originale del provvedimento indicato nel presente frontespizio, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente e deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE** (nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

**OGGETTO: RINNOVO INCARICO CONSIGLIERA DI FIDUCIA DELLA ASL DI TARANTO.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

#### **RICHIAMATI**

- la Raccomandazione della Commissione Europea del 27 novembre 1991, n. 92/131/CEE, relativa alla *“Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro”* che, all’articolo 5 del Codice allegato, raccomanda ai datori di lavoro di designare *“una persona competente incaricata di fornire consulenza e assistenza ai dipendenti oggetto di attenzioni moleste e che si assuma la responsabilità di contribuire alla soluzione di qualsiasi problema, sia con mezzi informali che formali”*;
- la Risoluzione del Parlamento Europeo dell’11 febbraio 1994, n. A3-0043/94 sulla designazione di un consigliere nelle imprese, documento nel quale vengono delineati per la prima volta i compiti della figura di cui trattasi;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii., che all’art. 57 prevede a sua volta, che *“le pubbliche amministrazioni adottano tutte le misure per attuare le direttive della Unione Europea in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni ed alla violenza morale o psichica, sulla base di quanto disposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri”*;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che disciplina il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”*, che all’art. 48 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro;
- il Decreto legislativo 09 aprile 2008, n. 81 *“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni ed integrazioni, emanato in *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità avente per oggetto *“Misure per promuovere le pari*

*opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle pubbliche amministrazioni”;*

## **VISTO**

- il Codice di Condotta *per la tutela della dignità sul lavoro di tutte le lavoratrici e i lavoratori della ASL Taranto*”, adottato con deliberazione del D.G. n. 2657 del 22.10.2019 e modificato con deliberazione del D.G. n. 1002 del 12.05.2020, che in particolare all’art. 8 istituisce la figura del/della Consigliere/a di Fiducia dell’Azienda definendone i compiti;
- il nuovo *“Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*”, adottato con la deliberazione del D.G. n. 751 del 29.03.2021, che stabilisce rapporti di collaborazione tra il Comitato e il/la Consigliere/a di Fiducia;
- il Protocollo di Intesa tra il Comitato Unico di Garanzia e la Consigliera di Fiducia per la definizione di specifiche strategie e azioni di intervento contro qualsiasi forma di violenza e discriminazione a garanzia del benessere organizzativo del personale, così come recepito con deliberazione del D.G. n. 2408 del 25.11.2021;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, così come di recente adottato con Deliberazione del D.G. n. 177 del 01.02.2024, contenente il Piano aggiornato delle Azioni Positive della ASL TA;

## **CONSIDERATO**

il ruolo istituzionale riconosciuto al/alla Consigliere/a di Fiducia nel promuovere un ambiente lavorativo sereno, garantendo alle lavoratrici ed ai lavoratori piena tutela e assistenza contro qualsiasi atto discriminatorio che possa ledere la dignità della persona;

## **POSTO CHE**

l’Azienda sostiene ogni attività diretta a garantire il benessere organizzativo dei propri dipendenti, contemplando tra le azioni positive da valorizzare (PIAO 2024-2026) anche il sostegno operativo all’attività del/lla Consigliere/a di Fiducia e la sua interrelazione con il CUG, allo scopo di contrastare le discriminazioni e ogni forma di violenza sul lavoro;

## **ATTESO CHE**

con deliberazione del D.G. n. 2346 del 16.11.2020 l’Amministrazione ha provveduto a nominare Consigliera di Fiducia della ASL di Taranto la dr.ssa Filomena Summa, per la durata di tre anni dalla data di pubblicazione del provvedimento di nomina con la possibilità di rinnovo per una sola volta;

## **PRESO ATTO CHE**

la dr.ssa Filomena Summa ha concluso l’incarico triennale di Consigliera di Fiducia della ASL di Taranto come stabilito con deliberazione del D.G. n. 2346 del 16.11.2020, salvo rinnovo una sola volta;

## **VISTA**

la nota prot. n. 38888 del 22.02.2024 con la quale il Direttore Generale valuta necessario garantire continuità alle azioni intraprese per favorire e promuovere il benessere organizzativo e il contrasto a qualsiasi forma di violenza e/o discriminazione a tutela e sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici di questa Azienda;

## **PRESO ATTO CHE**

con la citata nota, il Direttore Generale ha disposto il rinnovo dell’incarico di Consigliera di Fiducia della ASL TA della dr.ssa Filomena Summa, senza soluzione di continuità per ulteriori tre anni, in considerazione dell’attività svolta nel predetto ruolo dall’interessata e dell’alta professionalità e consolidata competenza acquisita nelle materie attinenti l’incarico;

**RITENUTO**, pertanto, di

- di rinnovare senza soluzione di continuità l'incarico di Consigliera di Fiducia della dr.ssa Filomena Summa per la durata di ulteriori tre anni;
- di dare atto che non è previsto alcun compenso per l'incarico di Consigliera di Fiducia, in quanto viene conferito ad invarianza di risorse economiche rispetto alla funzione e al ruolo di dipendente già ricoperto.

Istruttore, Assistente Amministrativo: dott.ssa Enza Vacca

Dirigente Responsabile S.S.D. Affari Generali: f.to dott.ssa Simona Grassi

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

## **DELIBERA**

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di **RINNOVARE** senza soluzione di continuità l'incarico di Consigliera di Fiducia della ASL di Taranto della dr.ssa Filomena SUMMA per la durata di ulteriori tre anni, come da nota del Direttore Generale prot. n. 38888 del 22.02.2024;
2. di **DARE ATTO** che non è previsto alcun compenso per l'incarico di Consigliera di Fiducia, in quanto viene conferito ad invarianza di risorse economiche rispetto alla funzione e al ruolo di dipendente già ricoperto;
3. di **NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dr.ssa Filomena Summa;
4. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento ai seguenti destinatari:
  - a tutti i dipendenti della ASL TA a mezzo posta elettronica istituzionale;
  - alla Presidente del C.U.G. e per il suo tramite a tutti i componenti effettivi e supplenti del Comitato, nonché ad eventuali soggetti istituzionali ulteriori rispetto a quelli indicati nel presente provvedimento;
  - all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e al Responsabile per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.);
  - alla S.S.D. Comunicazione e Informazione Istituzionale per la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione news in primo piano del web aziendale;
  - alle OO.SS. maggiormente rappresentative all'interno della ASL TA e alla RSU aziendale per il tramite della S.S Fondi Contrattuali, Relazioni Sindacali e Gestione Alpi;
5. di **DARE ATTO** che il presente atto deliberativo non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
6. di **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo attesa l'urgente necessità di provvedere in merito.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*