



U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione Ruolo  
Gestione Amministrativa  
Personale Convenzionato e Pac  
Viale Virgilio, 31  
74121 Taranto

Responsabile della Trasparenza Aziendale

Dott. Pesare Giuseppe

[trasparenza.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it](mailto:trasparenza.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it)

**OGGETTO:** Procedura selettiva di stabilizzazione del **personale infermieristico** in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b), legge n. 324/2021 e ss.mm.ii, giusta deliberazione del D.G. n. 2579 del 23.11.2023, allegato D.

**Trasmissione criteri per la valutazione della prova colloquio**, di cui al verbale n. 1 del 20.02.2024 della commissione esaminatrice, nominata con D.G. n. 161/2024.

Al fine della pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale aziendale, si comunicano i criteri per la valutazione della prova colloquio della selezione in oggetto.

La Commissione stabilisce, in conformità alla normativa vigente ovvero il DPR n. 220 del 27.03.2001 e ss.mm.ii, che per la valutazione della prova orale disporrà di 20 punti e che il superamento della stessa è subordinata al conseguimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

In conformità a quanto previsto dalla deliberazione D.G. n. 161/2024, la Commissione prende atto che la prova colloquio *riguarderà le materie inerenti alla disciplina messa a selezione, nonché ai compiti connessi alla funzione da conferire.*

La Commissione stabilisce altresì che l'attribuzione del punteggio alla predetta prova (max 20 punti – min 14 punti) sarà modulata tenendo conto dei seguenti parametri:

*Conoscenza degli argomenti, correttezza dei riferimenti normativi, capacità di sintesi e chiarezza espositiva.*

D'ordine della Commissione

il segretario

Assistente Amministrativo U.O. Concorsi

Rosa Ferro