



Area gestione del personale

Allegati:

- Relazione Tecnico- Finanziaria fondo risorse decentrate personale comparto – Anno 2016
- Relazione Tecnico- Finanziaria fondo risorse decentrate Dirigenza Medica e Veterinaria – Anno 2016
- Relazione Tecnico- Finanziaria fondo risorse decentrate Dirigenza SPTA – Anno 2016

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
REGISTRO UFFICIALE
0143175 - 13/08/2018 - USCITA
Classifiche: 14
Allegati : 1

Al Collegio Sindacale ASL/TA
collegiosindacale.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it
collegio.sindacale@asl.taranto.it

E p.c.: Al Commissario Straordinario
Avv. Stefano Rossi

Al Direttore Amministrativo
Dott. Andrea Chiari

Al Direttore Area Risorse Finanziarie
Dott. Antonio Conoci

Oggetto: Trasmissione relazioni tecnico finanziarie risorse decentrate – Anno 2016.

Si trasmettono in allegato alla presente, le relazioni tecnico - finanziarie sui fondi per il trattamento accessorio afferenti rispettivamente il Personale Area Comparto – la Dirigenza Medica e Veterinaria – la Dirigenza SPTA e Dirigenti Professioni Sanitarie – Anno 2016, al fine di acquisire la certificazione sulla corretta quantificazione delle risorse decentrate e la relativa compatibilità finanziaria.

Nel restare a disposizione, si porgono distinti saluti.

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)

IL DIRETTORE
Area Gestione del Personale
(Avv. Loredana CARULLI)



Area gestione del personale

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA SPTA E
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE
ANNO 2016**

Data costituzione fondo	Deliberazione D.G. n. 1763 del 11/07/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Soggetti destinatari	Personale Dirigente SPTA e Dirigenza Professioni Sanitarie in servizio presso la ASL/ Taranto
Materie trattate	Fondi risorse decentrate – Anno 2016
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione D.G. n. 143 del 27/01/2017 è stato approvato il Piano delle performance 2017/2019
	Con Deliberazione D.G. n. 155 del 29/01/2016 è stato aggiornato il Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente del: – Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018 – Piano delle Performance 2017/2019
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 28/03/2018

MODULO I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la Deliberazione D.G. n. 1763 del 31/07/2017, la ASL/TA, ha determinato i fondi della contrattazione integrativa della Dirigenza SPTA e Dirigenza Professioni Sanitarie Anno 2016 e provvisoria Anno 2017, atteso che la costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa.

Tale provvedimento, è stato trasmesso con apposite note al Collegio Sindacale della ASL/TA, alla Regione Puglia nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione – Sezione Amministrazione Trasparente- Contrattazione integrativa.

Si riporta, di seguito la costituzione del fondo, con l'indicazione delle decurtazioni effettuate a norma di legge.

ASL TARANTO - AREA DIRIGENZA SPTA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE - FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e equiparazione				
	DIRIGENZA SANITARIA	DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENZA PTA	TOTALE
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 55 del 16/01/2017	926.976,19	137.065,81	1.199.066,88	2.263.108,88
Ria personale cessato dal servizio (art. 50 c. 2 CCNL 98-01) consolidamento anno 2015	534,72		283,95	818,67
Ria personale cessato dal servizio (art. 47 c. 4 CCNL 94-97) quota anno 2016		2.875,99		2.875,99
	927.510,91	139.941,80	1.199.350,83	2.266.803,54
FONDO 2015	811.078,34	137.065,81	882.127,07	1.830.271,22
Decurtazione permanente	-115.897,85		-317.223,76	-433.121,61
Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	-534,72	-2.875,99		-3.410,71
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015 - nessuna decurtazione				
Total Fondo di posizione	811.078,34	137.065,81	882.127,07	1.830.271,22

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro				
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 55 del 16/01/2017	199.430,45		25.851,44	225.281,89
FONDO 2015	177.273,74		19.205,03	196.478,77
Decurtazione permanente	-22.156,71		-6.646,41	-28.803,12
Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015		0,00		
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015-nessuna decurtazione				
Totale Fondo condizioni di lavoro	177.273,74	-	19.205,03	196.478,77

Fondo retr. Risultato e qualità prestazione individuale				
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 55 del 16/01/2017	564.711,84	39.963,00	188.405,94	793.081,00
FONDO 2015	501.972,35	39.963,00	139.966,77	681.902,34
Decurtazione permanente	-62.739,49		-48.439,17	-111.178,66
Decurtazione permanente fissa art. 1, c.235 L. 208/2015		0,00		
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015-nessuna decurtazione				
Totale Fondo risultato	501.972,35	39.963,00	139.966,77	681.902,12

TOTALE FONDO AL LORDO RIDUZIONI	1.691.653,20	179.904,80	1.413.608,21	3.285.166,43
TOTALE RIDUZIONI	-201.328,77	-2.875,99	-372.309,34	-576.514,10
TOTALE FONDO	1.490.324,43	177.028,81	1.041.298,87	2.708.652,33

MODULO II
Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione del fondo:

Fondo per il finanziamento dell'inden.tà di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell'inden.tà di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Retribuzione posizione unificata	€ 719.715,00
Retribuz. Posizione parte variabile	€ 861.429,00
Specifico trattamento economico	€ 1.782,00
Indennità direzione struttura complessa	€ 102.483,00
Altri istituti fondo di posizione	€ 84.996,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo Posizione	€ 1.770.405,00
Fondo condizioni di lavoro	
Straordinario	€ 99.868,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 99.868,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo condizioni di lavoro	€ 157.797,00
Fondo risultato	
Retribuzione risultato	€ 681.902,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo risultato	€ 681.902,00
TOTALE	€ 2.610.104,00

Riepilogo

Costituzione		Destinazione	
Risorse fisse fondo posizione	€ 1.830.271,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo posizione	€ 1.770.405,00
Risorse fisse fondo condizioni di lavoro	€ 196.479,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo disagio	€ 157.797,00
Risorse fisse fondo produttività	€ 681.902,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo produttività	€ 681.902,00
Totale Fondo	€ 2.708.652,00	Totale destinazioni	€ 2.610.104,00
		Residui	€ 98.548,00

MODULO III
Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2016, occorre tener conto di quanto previsto dall'1, comma 236 della Legge 208/2015, il quale stabilisce che " a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del d.Lgs 165/2001, e ss.mm.ii., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente..".

Come precisato dalla Circolare MEF n. 12/2016, per ciascun anno a decorrere dal 2016 l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015, sul quale andrà, altresì, operata l'ulteriore riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Il fondo dell'anno 2015 è pari complessivamente all'importo di € 26.708.652, 00 giusta Deliberazione D.G. n. 55/2017 e le riduzioni apportate al fondo 2016, sono pari all'importo di € 576.514,10, come da Deliberazione D.G. n. 1763/2017.

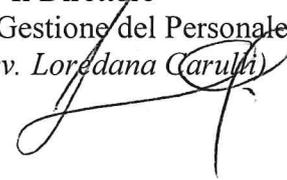
MODULO IV **Compatibilità e modalità di copertura degli oneri del Fondo**

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Rispettata la normativa di riferimento
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle ASL, i residui dei fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)



Il Direttore
Area Gestione del Personale
(Avv. Loredana Carulli)





Area gestione del personale

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DI COMPARTO
ANNO 2016**

Data costituzione fondo	Deliberazione D.G. n. 1573 del 11/07/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Soggetti destinatari	Personale di comparto in servizio presso la ASL/ Taranto
Materie trattate	Fondi risorse decentrate – Anno 2016
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione D.G. n. 143 del 27/01/2017 è stato approvato il Piano delle performance 2017/2019
	Con Deliberazione D.G. n. 155 del 29/01/2016 è stato aggiornato il Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente del: <ul style="list-style-type: none"> – Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018 – Piano delle Performance 2017/2019
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 28/03/2018

MODULO I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la Deliberazione D.G. n. 1573 dell'11/07/2017, la ASL/TA, ha determinato i fondi della contrattazione integrativa del personale di comparto Anno 2016 e provvisoria Anno 2017, atteso che la costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa.

Tale provvedimento, è stato trasmesso con apposite note al Collegio Sindacale della ASL/TA, alla Regione Puglia nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione – Sezione Amministrazione Trasparente- Contrattazione integrativa.

Si riporta, di seguito la costituzione del fondo, con l'indicazione delle decurtazioni effettuate a norma di legge.

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016

Fondo per il finanziamento fondo fasce pos. Org. Ind, qualifia e ind. Prof.le spec.	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 54 del 16/01/2017	15.293.118,86
Ria personale cessato dal servizio consolidamento anno 2015	27.507,29
Ria personale cessato dal servizio quota anno 2016	21.484,76
TOTALE FONDO SENZA DECURTAZIONE	15.342.110,91
Decurtazione permanente	-1.164.260,00
Fondo 2015 € 14.128.858,86	
Decurtazione permanente fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	-48.992,05
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015- nessuna	
Total Fondo di posizione	14.128.858,86
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 54 del 16/01/2017	9.521.436,00
Decurtazione permanente	-541.769,70
Fondo 2015 € 8,979,666,30 -Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015 - nessuna	
Total Fondo condizioni di lavoro	8.979.666,30
Fondo prod. Colettiva miglioramento servizio e premio prest, indivi.	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 54 del 16/01/2017	3.610.619,00
Decurtazione permanente	-205.444,27
Fondo 2015 € 3.405.174,73-Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015 - nessuna	
Total Fondo risultato	3.405.174,73
TOTALE FONDO AL LORDO RIDUZIONI	28.474.165,91
Decurtazione permanente	- 1.911.473,97
TOTALE RIDUZIONE	- 48.992,05
TOTALE FONDO	26.513.699,89

MODULO II
Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione del fondo:

Fondo per il finanziamento fondo fasce pos. Org. Ind, qualifia e ind. Prof.le spec.	
Progressioni orizzontali storiche	€ 9.062.561,00
Altri istituti fondo fasce	€ 4.187.140,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo Fasce	€ 13.249.701,00
Fondo Straordinario e disagio	
Straordinario	€ 1.882.755,00
Indennità turno, rischio, disagio	€ 5.775.481,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo condizioni di lavoro	€ 7.658.236,00
Fondo condizioni di lavoro	
Produttività	€ 3.272.675,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo produttività	€ 3.272.675,00
TOTALE	€ 24.180.612,00

Riepilogo

Costituzione		Destinazione	
Risorse fisse fondo fasce	€ 14.128.859,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo fasce	€ 13.249.701,00
Risorse fisse fondo disagio	€ 8.979.666,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo disagio	€ 7.658.236,00
Risorse fisse fondo produttività	€ 3.405.175,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo produttività	€ 3.372.675,00
Totale Fondo	€ 26.513.700,00	Totale destinazioni	€ 24.180.612,00
		Residui	€ 2.333.088,00

MODULO III
Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2016, occorre tener conto di quanto previsto dall'1, comma 236 della Legge 208/2015, il quale stabilisce che " a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del d.Lgs 165/2001, e ss.mm.ii., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente..".

22/09

Come precisato dalla Circolare MEF n. 12/2016, per ciascun anno a decorrere dal 2016 l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015, sul quale andrà, altresì, operata l'ulteriore riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Il fondo dell'anno 2015 è pari complessivamente all'importo di € 26.513.699,89, giusta Deliberazione D.G. n. 54/2017 e le riduzioni apportate al fondo 2016, sono pari all'importo di € 1.960.466,02, come da Deliberazione D.G. n. 1573/2017.

MODULO IV
Compatibilità e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Rispettata la normativa di riferimento
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle ASL, i residui dei fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(Avv. Loredana Cavulli)



Area gestione del personale

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
ANNO 2016**

Data costituzione fondo	Deliberazione D.G. n. 1698 del 21/07/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Soggetti destinatari	Dirigenza Medica e Veterinaria in servizio presso la ASL/ Taranto
Materie trattate	Fondi risorse decentrate – Anno 2016
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione D.G. n. 143 del 27/01/2017 è stato approvato il Piano delle performance 2017/2019
	Con Deliberazione D.G. n. 155 del 29/01/2016 è stato aggiornato il Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente del: – Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018 – Piano delle Performance 2017/2019
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 28/03/2018

MODULO I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la Deliberazione D.G. n. 1698 del 21/07/2017, la ASL/TA, ha determinato i fondi della contrattazione integrativa della Dirigenza Medica e Veterinaria Anno 2016 e provvisoria Anno 2017, atteso che la costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa.

Tale provvedimento, è stato trasmesso con apposite note al Collegio Sindacale della ASL/TA, alla Regione Puglia nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione – Sezione Amministrazione Trasparente- Contrattazione integrativa.

Si riporta, di seguito la costituzione del fondo, con l'indicazione delle decurtazioni effettuate a norma di legge.

**ASL TARANTO - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - FONDI
CONTRATTUALI ANNO 2016**

Fondo per il finanziamento dell'inden.tà di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell'inden.tà di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 56 del 16/01/2017	16.260.625,30
Assegni personali ex art. 38, comma 1, lettera b) e comma 5 CCNL 08.06.2000 dirigenti 2° liv. cessati dal servizio (Art. 9, comma 2, CCNL 6.5.2010) - consolidamento anno 2015	21.024,85
Assegni personali ex art. 38, comma 1, lettera b) e comma 5 CCNL 08.06.2000 dirigenti 2° liv. cessati dal servizio (Art. 9, comma 2, CCNL 6.5.2010) - quota anno 2016	7.420,53
Specifico trattamento - consolidamento anno 2015	4.970,36
Specifico trattamento quota anno 2016	162,18
Ria personale cessato dal servizio (art. 47 c. 4 CCNL 94-97) consolidamento anno 2015	95.448,94
Ria personale cessato dal servizio (art. 47 c. 4 CCNL 94-97) quota anno 2016	52.998,27
Totale	16.442.650,43
Decurtazione permanente	-1.940.477,00
Fondo 2015 € 14.320.148,30 - Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	-182.025,13
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015 - nessuna	
Totale Fondo di posizione	14.320.148,30

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 56 del 16/01/2017	4.968.125,41
Decurtazione permanente	-328.393,09
Fondo 2015 € 4.639.732,32 -Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	
Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015- nessuna	
Totale Fondo condizioni di lavoro	4.639.732,32

Fondo retr. Risultato e qualità prestazione individuale	
Fondo anno 2015 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 56 del 16/01/2017	2.460.879,82
Decurtazione permanente	-162.664,16
Fondo 2015 € 2.298.215,66-Decurtazione fissa art. 1, c.235 L. 208/2015	

Decurtazione proporzionale art. 1, c.235 L. 208/2015 - nessuna	
Totale Fondo risultato	2.298.215,66

TOTALE FONDO AL LORDO RIDUZIONI	23.871.655,66
Decurtazione permanente	-2.431.534,25
TOTALE RIDUZIONI	-182.025,13
TOTALE FONDO	21.258.096,28

MODULO II

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione del fondo:

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione del fondo:

Fondo per il finanziamento dell'inden.tà di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell'inden.tà di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Indennità specifica medica	€ 7.280.118,00
Retribuzione posizione unificata	€ 3.168.802,00
Retribuz. Posizione parte variabile	€ 1.470.025,00
Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-2001)	€ 79.624,00
Specifico trattamento economico	€ 19.047,00
Indennità direzione struttura complessa	€ 389.673,00
Altri istituti fondo di posizione	€ 176.910,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo Posizione	€ 12.584.199,00
Fondo condizioni di lavoro	
Straordinario	€ 2.964.081,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 2.967.731,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo condizioni di lavoro	€ 5.931.812,00
Fondo risultato	
Retribuzione risultato	€ 1.923.284,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo risultato	€ 1.923.284,00
TOTALE	€ 20.439.295,00

Riepilogo

Costituzione		Destinazione	
Risorse fisse fondo posizione	€ 14.320.148,00	Destinazioni a valere su risorse fisse	€ 12.584.199,00
Risorse fisse fondo	€ 4.639.732,00	Destinazioni a valere su risorse	€ 5.931.812,00

condizioni di lavoro		fisse fondo condizioni di lavoro	
Risorse fisse fondo risultato	€ 2.298.215,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo risultato	€ 1.923.284,00
Totale Fondo	€ 21.258.096,00	Totale destinazioni	€ 20.439.295,00
		Residuo	€ 818.801,00

Il fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro presenta uno splafonamento di € 1.292.080,00, dovuto al ricorso alla guardia medica per fronteggiare la continuità assistenziale.

Tale splafonamento, è tuttavia inferiore al netto del residuo "fondo specificità medica, retrib. di posizione, equiparazione", che è pari ad € 1.735.949.

MODULO III

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2016, occorre tener conto di quanto previsto dall'1, comma 236 della Legge 208/2015, il quale stabilisce che *" a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del d.Lgs 165/2001, e ss.mm.ii., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.. "*

Come precisato dalla Circolare MEF n. 12/2016, per ciascun anno a decorrere dal 2016 l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015, sul quale andrà, altresì, operata l'ulteriore riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Il fondo dell'anno 2015 è pari complessivamente all'importo di € 21.258.096,28, giusta Deliberazione D.G. n. 56/2017 e le riduzioni apportate al fondo 2016, sono pari all'importo di € 2.613.559,38, come da Deliberazione D.G. n. 1698/2017

MODULO IV
Compatibilità e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Rispettata la normativa di riferimento
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle ASL, i residui dei fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(Avv. Loredana Carulli)

