



**AZIENDA SANITARIA LOCALE
TARANTO**
REGISTRO UFFICIALE
0094129 - 29/05/2019 - USCITA
Classifiche: 09.16
Allegati : 0

Area gestione del personale

Allegati:

- Relazione Tecnico- Finanziaria fondo risorse decentrate personale comparto – Anno 2017
- Relazione Tecnico- Finanziaria fondo risorse decentrate Dirigenza Medica e Veterinaria – Anno 2017
- Relazione Tecnico- Finanziaria fondo risorse decentrate Dirigenza SPTA – Anno 2017

Al Collegio Sindacale ASL/TA
collegiosindacale.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it
collegio.sindacale@asl.taranto.it

E p.c.: Al Direttore Generale
Avv. Stefano Rossi

Al Direttore Amministrativo
Dott. Andrea Chiari

Al Direttore Area Risorse Finanziarie
Dott. Antonio Conoci

Oggetto: Trasmissione relazioni tecnico finanziarie risorse decentrate – Anno 2017.

Si trasmettono in allegato alla presente, le relazioni tecnico - finanziarie sui fondi per il trattamento accessorio afferenti rispettivamente il Personale Area Comparto – la Dirigenza Medica e Veterinaria – la Dirigenza SPTA e Dirigenti Professioni Sanitarie – Anno 2017, al fine di acquisire la certificazione sulla corretta quantificazione delle risorse decentrate e la relativa compatibilità finanziaria.

Nel restare a disposizione, si porgono distinti saluti.

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)

IL DIRETTORE
Area Gestione del Personale
(Avv. Loredana CARULLI)



Area gestione del personale

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DI COMPARTO
ANNO 2017**

Data costituzione fondo	Deliberazione D.G. n. 871 del 2.08.2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Soggetti destinatari	Personale di comparto in servizio presso la ASL/ Taranto
Materie trattate	Fondi risorse decentrate – Anno 2017
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione D.G. n. 143 del 27/01/2017 è stato approvato il Piano delle performance 2017/2019
	Con Deliberazione D.G. n. 155 del 29/01/2016 è stato aggiornato il Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente del: – Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018 – Piano delle Performance 2017/2019
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 14/02/2019

MODULO I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la Deliberazione D.G. n. 871 del 2/08/2018, la ASL/TA, ha determinato i fondi della contrattazione integrativa del personale di comparto Anno 2017 e provvisoria Anno 2018, atteso che la costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa.

Tale provvedimento, è stato trasmesso con apposite note al Collegio Sindacale della ASL/TA, alla Regione Puglia, giusta nota 5/9/2018 – prot.n. 152266.

Si riporta, di seguito la costituzione del fondo, con l'indicazione delle decurtazioni effettuate a norma di legge.

ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017

Fondo per il finanziamento fondo fasce pos. Org. Ind, qualifia e ind. Prof.le spec.	
Fondo anno 2016 al lordo delle decurtazioni, come da deliberazione del D.G. n. 1573 del 11/7/2017	15.342.110,91
Ria personale cessato dal servizio consolidamento anno 2016	30.595,06
Ria personale cessato dal servizio quota anno 2017	42.501,60
TOTALE FONDO SENZA DECURTAZIONE	15.415.207,57
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-1.164.260,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1573/2017)	-122.088,71
Total Fondo di posizione	14.128.858,86
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Fondo anno 2016 lordo decurtazioni consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1573 del 11/7/2017	9.521.436,00
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-541.769,70
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1573/2017)	0,00
Total Fondo condizioni di lavoro	8.979.666,30
Fondo prod.coll.miglior.serv. e premio qualità prest. Ind.	
Fondo anno 2016 lordo decurtazioni consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1573 del 11/7/2017	3.610.619,00
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2003	-205.444,27
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1573/2017)	0,00
Total Fondo risultato	3.405.174,73
TOTALE FONDO AL LORDO RIDUZIONI	28.547.262,57
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-1.911.473,97
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1573/2017)	-122.088,71
TOTALE FONDO	26.513.699,89

MODULO II
Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione del fondo:

Fondo per il finanziamento fondo fasce pos. Org. Ind, qualifia e ind. Prof.le spec.	
Progressioni orizzontali storiche	€ 8.554.671,00
Indennità responsabilità/professionalità	€ 146.051,00
Altri istituti fondo fasce	€ 4.364.301,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo Fasce	€ 13.065.023,00
Fondo Straordinario e disagio	
Straordinario	€ 1.638.250,00
Indennità turno, rischio, disagio	€ 6.417.223,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo condizioni di lavoro	€ 8.055.473,00
Fondo condizioni di lavoro	
Produttività	€ 3.405.175,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo produttività	€ 3.405.175,00
TOTALE	€ 24.525.671,00

Riepilogo

Costituzione		Destinazione	
Risorse fisse fondo fasce	€ 14.128.859,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo fasce	€ 13.065.023,00
Risorse fisse fondo disagio	€ 8.979.666,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo disagio	€ 8.055.473,00
Risorse fisse fondo produttività	€ 3.405.175,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo produttività	€ 3.405.175,00
Totale Fondo	€ 26.513.700,00	Totale destinazioni	€ 24.525.671,00
		Residui	€ 1.988.029,00

MODULO III
Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2017, l'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, stabilisce che " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

Il fondo dell'anno 2016 è pari complessivamente all'importo di € 26.513.699,89, giusta Deliberazione D.G. n. 1573/2017 e le riduzioni apportate al fondo 2017, sono pari all'importo di € 2.033.562.68, come da Deliberazione D.G. n. 871/2018.

Per completezza informativa, si rappresenta che la corretta costituzione del fondo ed il rispetto delle norme in materia, sono state accertate, altresì, dalla Ragioneria Generale dello Stato, nel corso di una verifica ispettiva, come da Relazione MEF – RGS prot. n. 3916 del 15/03/2019 (pag. 38 allegata in copia).

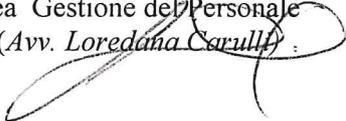
MODULO IV
Compatibilità e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Rispettata la normativa di riferimento
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle ASL, i residui dei fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)



Il Direttore
Area Gestione del Personale
(Avv. Loredana Carulli)



5.3. Fondi per la contrattazione integrativa aziendale

Negli ultimi anni la contrattazione integrativa relativa al trattamento accessorio dei dipendenti pubblici è stata oggetto di diversi interventi normativi volti ad una progressiva razionalizzazione e riduzione del costo del lavoro pubblico.

In particolare, con riferimento alle vigenti misure per il contenimento della spesa in materia di pubblico impiego, l'art. 9, co. 2-bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito in L. 122/2010, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge 147/2013, ha previsto che: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*.

L'art. 1, co. 236, della legge 28.12.2015, n. 208, ha stabilito, poi, che dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle suddette risorse: *"... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

Infine, l'art. 23, co. 2, del D.lgs. 7.06.2017, n. 75 ha stabilito che: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*. Pertanto, dal 2017 l'ammontare dei singoli Fondi per il trattamento accessorio deve essere ricondotto a quello determinato per l'anno 2016 e non subisce ulteriori riduzioni o incrementi, in funzione delle variazioni della dotazione del personale in servizio.

Come è noto, la normativa prevede tre aree di contrattazione per cui l'Azienda deve procedere alla costituzione di diversi fondi: 1) Personale di comparto, 2) Dirigenza sanitaria (non medica), delle professioni sanitarie e tecnico amministrativa, 3) Dirigenza medica e veterinaria. Pertanto, al fine di verificare la corretta applicazione delle norme di contenimento della spesa del personale sopra illustrate, si è proceduto ad acquisire i provvedimenti di costituzione dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale a partire dall'anno 2014 fino al 2017.

5.3.1. Fondo trattamento accessorio personale di comparto

Sono stati acquisiti i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 166 del 13.02.2015 relativa alla costituzione dei fondi relativi al trattamento accessorio del personale di comparto anno 2014
- Deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 16.01.2017 relativa alla costituzione dei fondi relativi al trattamento accessorio del personale di comparto - anno 2015
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1573 del 11.07.2017 relativa alla costituzione dei fondi relativi al trattamento accessorio del personale di comparto - anno 2016
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 871 del 02.08.2018 relativa alla costituzione dei fondi relativi al trattamento accessorio del personale di comparto - anno 2017.

In via preliminare si osserva che gli atti di costituzione dei fondi vengono adottati dall'Azienda con notevole ritardo rispetto all'approvazione dei documenti contabili.

In primo luogo si è proceduto a verificare l'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito in L. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013. Pertanto, è stato accertato che l'Ente ha determinato la costituzione dell'anno 2010 nel modo seguente:

Fondi comparto		2010
Fondo produttività - importo consolidato al 31.12.07 (art. 8 c.1 C.C.N.L. 08-09)		3.610.620
Fondo condizioni lavorative - importo consolidato al 31.12.07 (art. 7 c.1 C.C.N.L. 08-09)		9.521.437
Fondo fasce - importo consolidato al 31.12.07 (art. 9 c.1 C.C.N.L. 08-09) + RIA cessati anni precedenti		15.241.727,38
	Totale	28.058.857,92

Al fine di quantificare la riduzione dei fondi nell'anno 2014 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio alla data del 31.12.2014, seguendo le indicazioni della circolare n. 12 del 14.04.2011 della Ragioneria generale dello Stato, è stato effettuato il confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo al 2010:

Descrizione	2010	2014
Personale in servizio al 1 gennaio	3.694	3.411
Personale in servizio 31 dicembre	3.455	3.331
Personale mediamente presente nell'anno (metodo della semisomma)	3.574,5	3.371
Percentuale di riduzione del limite		-5,69%

E' stato accertato che l'Azienda ha proceduto a determinare la consistenza dei fondi del 2014 in base alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, prevedendo, nella loro quantificazione, il rispetto, secondo le disposizioni di legge, di due condizioni inderogabili:

- Divieto di superamento per il quadriennio 2011-2014 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010 (primo limite);
- Riduzione dei fondi 2014 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio avendo come riferimento del confronto il valore medio dei presenti 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio, la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno (secondo limite).

Riguardo al primo limite la riduzione è stata di € 314.925,20 mentre riguardo al secondo limite ha applicato la riduzione del 5,69% su ogni fondo destinato al trattamento accessorio del personale di comparto.

La consistenza dei fondi viene ricostruita in modo sintetico nella seguente tabella relativa agli anni dal 2014 al 2017

Fondi del personale di comparto	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo produttività consolidato al 31.12.2007 (art. 8, co. 1, C.C.N.L. 08-09)	3.610.619,84	3.610.619,84	3.610.619,84	3.610.619,84	3.610.619,84
Decurtazioni proporzionali alle cessazioni di personale, pari -5,69% (art. 9, co 2-bis, L. 122/2010)		-205.444,27	-205.444,27	-205.444,27	-205.444,27
Fondo produttività	3.610.619,84	3.405.175,57	3.405.175,57	3.405.175,57	3.405.175,57
Fondo condizioni lavorative importo consolidato al 31.12.07 (art. 7, co. 1, C.C.N.L. 08-09)	9.521.435,90	9.521.435,90	9.521.435,90	9.521.435,90	9.521.435,90
Decurtazioni proporzionali alle cessazioni di personale, pari -5,69% (art. 9, co 2-bis, L. 122/2010)		-541.769,70	-541.769,70	-541.769,70	-541.769,70
Fondo condiz. lavor. (disagio)	9.521.435,90	8.979.666,20	8.979.666,20	8.979.666,20	8.979.666,20
Fondo fasce consolidato al 31.12.07 (art. 9, co. 1, C.C.N.L. 08-09), compreso RIA cessati anni precedenti	14.926.802,18	15.201.516,44	15.241.727,00	15.292.668,86	15.341.660,91
RIA personale cessato anno in corso (art. 3, co. 3, C.C.N.L. 00-01)		27.430,45	21.448,64	27.507,29	30.595,06
RIA personale cessato anno precedente		12.780,49	29.493,22	21.484,76	42.501,60
Totale risorse destinate al fondo fasce		15.241.727,38	15.292.668,86	15.341.660,91	15.414.757,57
Decurtazioni rispetto al tetto spesa 2010, (ex art. 9, co. 2-bis, L. 122/2010)		-314.925,20			
Decurtazioni proporzionali alle cessazioni di personale, pari -5,69% (ex art. 9, co 2-bis, L. 122/2010)		-849.335,04	-1.164.260,34	-1.164.260,34	
Decurtazione rispetto al tetto spesa 2015 (art. 1, co. 235, L. 208/2015)				-48.992,05	-1.164.260,34
Decurtazione rispetto al tetto spesa 2016 (ex art. 23 D.lgs. 75/2017)					-122.088,71
Fondo fasce al netto decurtazioni	14.926.802,18	14.077.467,14	14.128.408,52	14.128.408,52	14.128.408,52
Totale	28.058.857,92	26.462.308,90	26.513.250,29	26.513.250,29	26.513.250,29

5.3.2. Utilizzo dei fondi per il personale di comparto

Ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. del 07.04.1999, "In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 38 (Fondo lavoro straordinario e particolari condizioni di disagio e Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi) e 39 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) del C.C.N.L. 7 aprile 1999."

L'art. 4 C.C.N.L. del 19.04.2004 prevede che: "I contratti collettivi integrativi hanno durata di 4 anni per la parte normativa e 2 anni per quella economica e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale, tranne per le materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi, essendo legate



Area gestione del personale

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
ANNO 2017**

Data costituzione fondo	Deliberazione D.G. n. 869 del 2/08/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Soggetti destinatari	Dirigenza Medica e Veterinaria in servizio presso la ASL/ Taranto
Materie trattate	Fondi risorse decentrate – Anno 2017
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione D.G. n. 143 del 27/01/2017 è stato approvato il Piano delle performance 2017/2019
	Con Deliberazione D.G. n. 155 del 29/01/2016 è stato aggiornato il Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente del: – Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018 – Piano delle Performance 2017/2019
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 14/02/2019

**MODULO I
Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con la Deliberazione D.G. n. 869 del 2/08/2018, la ASL/TA, ha determinato i fondi della contrattazione integrativa della Dirigenza Medica e Veterinaria Anno 2017 e provvisoria Anno 2018, atteso che la costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa.

Tale provvedimento, è stato trasmesso con apposite note al Collegio Sindacale della ASL/TA, alla Regione Puglia, giusta nota 5/9/2018 – prot. n. 152266.

Si riporta, di seguito la costituzione del fondo, con l'indicazione delle decurtazioni effettuate a norma di legge.

ASL TARANTO - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2017

Fondo per il finanziamento dell'inden.tà di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell'inden.tà di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Fondo anno 2016 lordo consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1698 del 21/07/2017	16.442.650,43
Assegni personali ex art. 38, comma 1, lettera b) e comma 5 CCNL 08.06.2000 dirigenti 2° liv. cessati dal servizio (Art. 9, comma 2, CCNL 6.5.2010) - consolidamento anno 2016	7.420,53
Assegni personali ex art. 38, comma 1, lettera b) e comma 5 CCNL 08.06.2000 dirigenti 2° liv. cessati dal servizio (Art. 9, comma 2, CCNL 6.5.2010) - quota anno 2017	6.802,15
Specifico trattamento - consolidamento anno 2016	1.505,94
Specifico trattamento quota anno 2017	853,62
Ria personale cessato dal servizio (art. 47 c. 4 CCNL 94-97) consolidamento anno 2016	46.334,34
Ria personale cessato dal servizio (art. 47 c. 4 CCNL 94-97) quota anno 2017	76.633,70
TOTALE FONDO SENZA DECURTAZIONI	16.582.200,71
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-1.940.477,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1698/2017)	-321.575,41
Totale Fondo di posizione	14.320.148,30

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Fondo anno 2016 lordo consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1698 del 21/07/2017	4.968.125,41
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-328.393,09
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1698/2017)	
Totale Fondo condizioni di lavoro	4.639.732,32

Fondo retr. Risultato e qualità prestazione individuale	
Fondo anno 2016 lordo consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1698 del 21/07/2017	2.460.879,82
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2003	-162.664,16

Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1698/2017)	
Totale Fondo risultato	2.298.215,66

TOTALE FONDO AL LORDO RIDUZIONI	24.011.205,94
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-2.431.534,25
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1698/2017)	-321.575,41
TOTALE FONDO	21.258.096,28

MODULO II

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione del fondo:

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione del fondo:

Fondo per il finanziamento dell'inden.tà di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell'inden.tà di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Indennità specifica medica	€ 7.502.895,00
Retribuzione posizione unificata	€ 2.946.325,00
Retribuz. Posizione parte variabile	€ 1.382.898,00
Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-2001)	€ 79.374,00
Specifico trattamento economico	€ 12.235,00
Indennità direzione struttura complessa	€ 504.476,00
Altri istituti fondo di posizione	€ 96.197,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo Posizione	€ 12.524.400,00
Fondo condizioni di lavoro	
Straordinario	€ 3.122.415,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 2.990.896,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo condizioni di lavoro	€ 6.113.401,00
Fondo risultato	
Retribuzione risultato	€ 2.298.215,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo risultato	€ 2.298.215,00
TOTALE	€ 20.936.016,00

Riepilogo

Costituzione		Destinazione	
Risorse fisse fondo posizione	€ 14.320.148,00	Destinazioni a valere su risorse fisse	€ 12.524.400,00
Risorse fisse fondo condizioni di lavoro	€ 4.639.732,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo condizioni di lavoro	€ 6.113.401,00
Risorse fisse fondo risultato	€ 2.298.215,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo risultato	€ 2.298.215,00
Totale Fondo	€ 21.258.096,00	Totale destinazioni	€ 20.936.016,00
		Residuo	€ 322.080,00

Il fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro presenta uno splafonamento di € 1.473.669,00 dovuto al ricorso alla guardia medica per fronteggiare la continuità assistenziale.

Tale splafonamento, è tuttavia inferiore al netto del residuo "fondo specificità medica, retrib. di posizione, equiparazione", che è pari ad € 1.795.748,00.

MODULO III

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2017, l'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, stabilisce che " *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*"

Il fondo dell'anno 2016 è pari complessivamente all'importo di € 21.258.096,28, giusta Deliberazione D.G. n. 1698/2017 e le riduzioni apportate al fondo 2017, sono pari all'importo di € 2.753.109,66, come da Deliberazione D.G. n. 869/2017.

Per completezza informativa, si rappresenta che la corretta costituzione del fondo ed il rispetto delle norme in materia, sono state accertate, altresì, dalla Ragioneria Generale dello Stato, nel corso di una verifica ispettiva, come da Relazione MEF – RGS prot. n. 3916 del 15/03/2019 (pag. 47 allegata in copia).

MODULO IV
Compatibilità e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Rispettata la normativa di riferimento
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle ASL, i residui dei fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(Avv. Loredana Carulli)

Riguardo al primo limite la riduzione è stata di € 314.925,20 mentre riguardo al secondo limite ha applicato la riduzione del 5,69% su ogni fondo destinato al trattamento accessorio del personale di comparto.

La consistenza dei fondi viene ricostruita in modo sintetico nella seguente tabella relativa agli anni dal 2014 al 2017

Fondi del personale di comparto	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo produttività consolidato al 31.12.2007 (art. 8, co. 1, C.C.N.L. 08-09)	3.610.619,84	3.610.619,84	3.610.619,84	3.610.619,84	3.610.619,84
Decurtazioni proporzionali alle cessazioni di personale, pari -5,69% (art. 9, co 2-bis, L. 122/2010)		-205.444,27	-205.444,27	-205.444,27	-205.444,27
Fondo produttività	3.610.619,84	3.405.175,57	3.405.175,57	3.405.175,57	3.405.175,57
Fondo condizioni lavorative importo consolidato al 31.12.07 (art. 7, co. 1, C.C.N.L. 08-09)	9.521.435,90	9.521.435,90	9.521.435,90	9.521.435,90	9.521.435,90
Decurtazioni proporzionali alle cessazioni di personale, pari -5,69% (art. 9, co 2-bis, L. 122/2010)		-541.769,70	-541.769,70	-541.769,70	-541.769,70
Fondo condiz. lavor. (disagio)	9.521.435,90	8.979.666,20	8.979.666,20	8.979.666,20	8.979.666,20
Fondo fasce consolidato al 31.12.07 (art. 9, co. 1, C.C.N.L. 08-09), compreso RIA cessati anni precedenti	14.926.802,18	15.201.516,44	15.241.727,00	15.292.668,86	15.341.660,91
RIA personale cessato anno in corso (art. 3, co. 3, C.C.N.L. 00-01)		27.430,45	21.448,64	27.507,29	30.595,06
RIA personale cessato anno precedente		12.780,49	29.493,22	21.484,76	42.501,60
Totale risorse destinate al fondo fasce		15.241.727,38	15.292.668,86	15.341.660,91	15.414.757,57
Decurtazioni rispetto al tetto spesa 2010, (ex art. 9, co. 2-bis, L. 122/2010)		-314.925,20			
Decurtazioni proporzionali alle cessazioni di personale, pari -5,69% (ex art. 9, co 2-bis, L. 122/2010)		-849.335,04	-1.164.260,34	-1.164.260,34	
Decurtazione rispetto al tetto spesa 2015 (art. 1, co. 235, L. 208/2015)				-48.992,05	-1.164.260,34
Decurtazione rispetto al tetto spesa 2016 (ex art. 23 D.lgs. 75/2017)					-122.088,71
Fondo fasce al netto decurtazioni	14.926.802,18	14.077.467,14	14.128.408,52	14.128.408,52	14.128.408,52
Totale	28.058.857,92	26.462.308,90	26.513.250,29	26.513.250,29	26.513.250,29

5.3.2. Utilizzo dei fondi per il personale di comparto

Ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. del 07.04.1999, "In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 38 (Fondo lavoro straordinario e particolari condizioni di disagio e Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi) e 39 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) del C.C.N.L. 7 aprile 1999."

L'art. 4 C.C.N.L. del 19.04.2004 prevede che: "I contratti collettivi integrativi hanno durata di 4 anni per la parte normativa e 2 anni per quella economica e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale, tranne per le materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi, essendo legate

Dirigenza sanitaria	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo retribuzione di posizione	902.588,92	910.847,44	918.209,14	926.976,19	927.510,91
R.I.A. personale cessato		4.790,27	7.162,88	534,72	2.875,99
Consolidamento R.I.A.		2.571,43	1.604,14		3.581,61
Fondo retribuzione di posizione		918.209,14	926.976,16	927.510,91	933.968,51
Decurtazione rispetto al tetto 2010		-15.620,22	-15.620,22	-15.620,22	-15.620,22
Decurt. ex art. 9, co. 2-bis, DL 78/10 (perman. dal 2015)		-100.277,63	-100.277,63	-100.277,63	-100.277,63
Decurtazione ex art. 1, co. 235, L. 208/2015				-534,75	
Decurtazione ex art. 23 D.lgs. 75/2017					-6.992,35
Fondo posizione al netto decurtazioni		802.311,29	811.078,31	811.078,31	811.078,31
Fondo condizioni lavorative (disagio)	199.430,45	199.430,45	199.430,45	199.430,45	199.430,45
Decurt. art. 9, co. 2-bis, DL 78/2010 (perman. dal 2015)		-22.156,71	-22.156,71	-22.156,71	-22.156,71
Fondo risultato al netto decurtazioni	199.430,45	177.273,74	177.273,74	177.273,74	177.273,74
Fondo retribuzione risultato	564.711,84	564.711,84	564.711,84	564.711,84	564.711,84
Decurtaz. art. 9, co. 2-bis, DL 78/10 (perman. dal 2015)		-62.739,49	-62.739,49	-62.739,49	-62.739,49
Fondo condiz. lavorative (disagio) al netto decurtaz.	564.711,84	501.972,35	501.972,35	501.972,35	501.972,35

Dirigenza professioni sanitarie	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo di posizione	137.075,81	137.075,81	137.075,81	137.075,81	139.941,80
R.I.A. personale cessato				2.875,99	
Fondo di posizione				139.951,80	139.941,80
Decurtazione ex art. 1, co. 235, L. 208/2015				-2.875,99	-2.875,99
Fondo posizione al netto decurtazioni	137.075,81	137.075,81	137.075,81	137.075,81	137.065,81
Fondo risultato	39.963,00	39.963,00	39.963,00	39.963,00	39.963,00

Dirigenza P.T.A.	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo di posizione	1.183.950,26	1.196.453,31	1.199.496,46	1.202.066,88	1.202.350,83
R.I.A. personale cessato		2.363,36	1.718,86	283,95	
Consolidamento Ria		679,79	851,56		
Totale fondo posizione		1.199.496,46	1.202.066,88	1.202.350,83	1.202.350,83
Decurtazione rispetto al tetto 2010		-15.546,20	-15.546,20	-15.546,20	-15.546,20
Decurtazione ex art. 9, co 2-bis, DL 78/2010 (permanente dal 2015)		-304.393,61	-304.393,61	-304.393,61	-304.393,61
Decurtazione ex art. 1, co. 235, L. 208/2015				-283,95	-283,95
Fondo posizione netto decurtazioni		879.556,65	882.127,07	882.127,07	882.127,07
Fondo condizioni lavorative (disagio)	25.851,44	25.851,44	25.851,44	25.851,44	25.851,44
Decurt. ex art. 9, co. 2-bis, DL 78/2010 (permanente dal 2015)		-6.646,41	-6.646,41	-6.646,41	-6.646,41
Fondo condiz. Lavor.(disagio) al netto decurt.		19.205,03	19.205,03	19.205,03	19.205,03
Fondo retribuzione risultato	188.405,94	188.405,94	188.405,94	188.405,94	188.405,94
Decurtazione ex art. 9, co. 2-bis, D.L. 78/10 (permanente dal 2015)		-48.439,17	-48.439,17	-48.439,17	-48.439,17
Totale fondo risultato	188.405,94	139.966,77	139.966,77	139.966,77	139.966,77

E' stato accertato, quindi, che l'azienda ha proceduto a determinare la consistenza dei fondi in base alle disposizione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

5.3.5. Fondo trattamento accessorio dirigenza medica e veterinaria

Ai fini della verifica del fondo relativo al trattamento accessorio della dirigenza medica e veterinaria, sono stati acquisiti i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione del Commissario straordinario n. 167 del 13.02.2015 relativa alla costituzione dei fondi concernenti il trattamento accessorio dell'area dirigenza medica e veterinaria anno 2014;

- Deliberazione del Direttore generale n. 56 del 16.01.2017 relativa alla costituzione dei fondi concernenti il trattamento accessorio dell'area dirigenza medica e veterinaria - anno 2015;
- Deliberazione del Direttore generale n. 1698 del 21.07.2017 relativa alla costituzione dei fondi concernenti il trattamento accessorio dell'area dirigenza medica e veterinaria - anno 2016;
- Deliberazione del Commissario straordinario n. 869 del 02.08.2018 relativa alla costituzione dei fondi concernenti il trattamento accessorio dell'area dirigenza medica e veterinaria - anno 2017.

Al fine di quantificare la riduzione dei fondi nell'anno 2014 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio alla data del 31.12.2014, seguendo le indicazioni della circolare n. 12 del 14.04.2011 della Ragioneria generale dello Stato, è stato effettuato il confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo al 2010:

Descrizione	2010	2014
Personale in servizio al 1 gennaio	953	828
Personale in servizio al 31 dicembre	877	881
Personale mediamente presente nell'anno (metodo della semisomma)	915	854,5
Percentuale di riduzione del limite		6,61%

Dalla deliberazione n. 167 del 13.02.2015, si evince che l'Azienda ha provveduto a determinare la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio come sopra determinato ai sensi dell'art. 9 co. 2bis D.L. 78/2010, al netto delle risorse da destinarsi alle reggenze degli uffici temporaneamente privi di titolare.

Fondo dirigenza medica	2010	Riduzione 6,61%	Totale 2014
Retribuzione di posizione	15.081.998,71	-996.920,11	14.085.078,60
Condizioni lavorative (disagio)	4.968.125,41	-328.393,09	4.639.732,32
Retribuzione di risultato	2.460.879,82	-162.664,16	2.298.215,66
Reggenze			34.778,25
Totale	22.511.003,94	-1.487.977,36	21.057.804,83

La consistenza dei fondi viene ricostruita in modo sintetico nella seguente tabella relativa agli anni dal 2014 al 2017.

Fondi dirigenza medica	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo di posizione	15.081.998,71	16.025.556,36	16.260.625,30	16.442.650,45	16.582.200,71
Decurtazione rispetto al tetto 2010		-943.557,65	-943.557,65	-943.557,65	-943.557,65
Decurtaz. proporz. alle cessazioni		-996.920,11	-996.920,11	-996.920,11	-996.920,11
Decurtazione rispetto al tetto 2015				-182.025,13	-
Decurtazione rispetto al tetto 2016					-321.575,41
Fondo retribuzione posizione	15.081.998,71	14.085.078,60	14.320.147,54	14.320.147,56	14.320.147,54
Fondo condizioni lavoro (disagio)	4.968.125,41	4.968.125,41	4.968.125,41	4.968.125,41	4.968.125,41
Decurtaz. proporz. alle cessazioni		-328.393,09	-328.393,09	-328.393,09	-328.393,09
Fondo condiz. di lavoro (disagio)	4.968.125,41	4.639.732,32	4.639.732,32	4.639.732,32	4.639.732,32
Fondo retribuzione di risultato	2.460.879,82	2.460.879,82	2.460.879,82	2.460.879,82	2.460.879,82
Decurt. proporz. alle cessazioni		-162.664,16	-162.664,16	-162.664,16	-162.664,16
Fondo retribuzione risultato	2.460.879,82	2.298.215,66	2.298.215,66	2.298.215,66	2.298.215,66

E' stato accertato, quindi, che l'azienda ha proceduto a determinare la consistenza dei fondi in base alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010

5.3.6. Erogazione indennità di risultato della dirigenza

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato della dirigenza il quadro normativo di riferimento è delineato dal C.C.N.L. della dirigenza medica 2006/2009 (art. 9 comma 2) e dal C.C.N.L. 2006/2009 (art. 12 punto 2) della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del Servizio sanitario nazionale. Entrambe le normative confermano il sistema di valutazione previsto dai rispettivi contratti del 3.11.2005 ed in particolare dagli articoli da 25-32 dei C.C.N.L. del 3.11.2005, come integrati dagli articoli 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 17.10.2008 per la dirigenza medica e dagli artt. 11, 12 e 13 per la dirigenza S.P.T.A., che costituiscono le norme di riferimento in tema di valutazione della dirigenza.

Per la dirigenza medica, l'art. 10 del C.C.N.L. prevede che le procedure di valutazione, di cui agli artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. del 3 novembre 2005, devono essere improntate a criteri di imparzialità, celerità e puntualità al fine di garantire la continuità e la certezza delle attività professionali connesse all'incarico conferito, la stretta correlazione tra i risultati conseguiti e la nuova attribuzione degli obiettivi, nonché l'erogazione immediata delle relative componenti retributive, inerenti alla retribuzione di risultato. I sistemi di valutazione, come predisposti dalle aziende con gli atti previsti dall'art. 25 del C.C.N.L. del 3 novembre 2005 definiscono i tempi delle procedure valutative, stabilendo che la verifica finale, al termine dell'incarico, viene effettuata dal Collegio tecnico entro la scadenza dell'incarico stesso, allo scopo di assicurare senza soluzione di continuità il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di una efficace organizzazione dei servizi.

Compatibilmente con le esigenze organizzative di ciascuna azienda, gli atti di cui al comma 2 statuiscono, altresì, la tempistica per la verifica della realizzazione degli obiettivi annuali, effettuata dai competenti organismi di valutazione, assicurando che i provvedimenti di valutazione positiva vengono trasmessi tempestivamente agli uffici competenti per la corresponsione della retribuzione di risultato. Gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti sono, pertanto, il Collegio tecnico che si occupa delle verifiche finali al termine dell'incarico e il Nucleo di valutazione che procede alla verifica e valutazione annuale.

Infine da ultimo il comma 5 dell'art. 15 del decreto legislativo 502/92, come sostituito dal D.L. 13.09.2012 prevede che i dirigenti medici e sanitari sono sottoposti a una verifica annuale correlata alla retribuzione di risultato, secondo le modalità definite dalle regioni, nonché a una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali, ai risultati raggiunti e al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua, effettuata dal Collegio tecnico, nominato dal Direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, con le modalità definite dalla contrattazione nazionale.

Per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa sono previste norme analoghe a quelle illustrate per la dirigenza medica.

A seguito dell'entrata in vigore del c.d. "Decreto Brunetta", le regioni erano tenute ad adottare una nuova normativa volta a dare attuazione ai principi del titolo II del decreto



Area gestione del personale

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA SPTA E
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE
ANNO 2017**

Data costituzione fondo	Deliberazione D.G. n. 870 del 2/8/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Soggetti destinatari	Personale Dirigente SPTA e Dirigenza Professioni Sanitarie in servizio presso la ASL/ Taranto
Materie trattate	Fondi risorse decentrate – Anno 2017
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione D.G. n. 143 del 27/01/2017 è stato approvato il Piano delle performance 2017/2019
	Con Deliberazione D.G. n. 155 del 29/01/2016 è stato aggiornato il Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente del: – Piano Triennale per la trasparenza 2016-2017-2018 – Piano delle Performance 2017/2019
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 14/02/2019

MODULO I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la Deliberazione D.G. n. 870 del 2/08/2018, la ASL/TA, ha determinato i fondi della contrattazione integrativa della Dirigenza SPTA e Dirigenza Professioni Sanitarie Anno 2017 e provvisoria Anno 2018, atteso che la costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa.

Tale provvedimento, è stato trasmesso con apposite note al Collegio Sindacale della ASL/TA, alla Regione Puglia, giusta nota 5/9/2018 – prot.n. 152266.

Si riporta, di seguito la costituzione del fondo, con l'indicazione delle decurtazioni effettuate a norma di legge.

ASL TARANTO - AREA DIRIGENZA SPTA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE - FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e equiparazione				
	DIRIGENZA SANITARIA	DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENZA PTA	TOTALE
Fondo anno 2016 lordo consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1763 del 31/07/2017	927.510,91	139.941,80	1.199.350,83	2.266.803,54
Ria personale cessato dal servizio (art. 50 c. 2 CCNL 98-01) consolidamento anno 2016	2.875,99			2.875,99
Ria personale cessato dal servizio (art. 47 c. 4 CCNL 94-97) quota anno 2017	3.581,61			3.581,61
Totale Fondo senza decurtazione	933.968,51	139.941,80	1.199.350,83	2.273.261,14
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-115.897,85		-317.223,76	-433.121,61
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1763/2017)	-6.992,32	-2.875,99		-9.868,31
Total Fondo di posizione	811.078,34	137.065,81	882.127,07	1.830.271,22
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro				
Fondo anno 2016 lordo consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1763 del 31/07/2017	199.430,45		25.851,44	225.281,89
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-22.156,71		-6.646,41	-28.803,12
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1763/2017)				0,00
Totale Fondo condizioni di lavoro	177.273,74	-	19.205,03	196.478,77
Fondo retr. Risultato e qualità prestazione individuale				
Fondo anno 2016 consolidato come da deliberazione del D.G. n. 1763 del 31/07/2017	564.711,84	39.963,00	188.405,94	793.081,00
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2003	-62.739,49		-48.439,17	-111.178,66
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1763/2017)				
Totale Fondo risultato	501.972,35	39.963,00	139.966,77	681.902,34
TOTALE FONDO AL LORDO RIDUZIONI	1.698.110,80	179.904,80	1.413.608,21	3.291.624,03
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013	-200.794,05	0,00	-372.309,34	-573.103,39
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. N.75/2017 (Fondo Anno 2016, giusta Deliberazione D.G. n. 1763/2017)	-6.992,32	-2.875,99	0,00	-9.868,31
TOTALE FONDO	1.490.324,43	177.028,81	1.041.298,87	2.708.652,33

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TA
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE PUGLIA
74100 TARANTO, VIALE VIRGILIO, 31 - TEL.099.7786111

MODULO II
Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione del fondo:

Fondo per il finanziamento dell'inden.tà di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell'inden.tà di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Retribuzione posizione unificata	€ 771.028,00
Retribuz. Posizione parte variabile	€ 885.496,00
Specifico trattamento economico	€ 1.807,00
Indennità direzione struttura complessa	€ 103.155,00
Altri istituti fondo di posizione	€ 47.581,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo Posizione	€ 1.809.067,00
Fondo condizioni di lavoro	
Straordinario	€ 38.716,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 129.400,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo condizioni di lavoro	€ 168.116,00
Fondo risultato	
Retribuzione risultato	€ 681.902,00
Destinazioni a valere su risorse fisse Fondo risultato	€ 681.902,00
TOTALE	€ 2.659.085,00

Riepilogo

Costituzione		Destinazione	
Risorse fisse fondo posizione	€ 1.830.271,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo posizione	€ 1.809.067,00
Risorse fisse fondo condizioni di lavoro	€ 196.479,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo disagio	€ 168.116,00
Risorse fisse fondo produttività	€ 681.902,00	Destinazioni a valere su risorse fisse fondo produttività	€ 681.902,00
Totale Fondo	€ 2.708.652,00	Totale destinazioni	€ 2.659.085,00
		Residui	€ 49.567,00

MODULO III

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Relativamente alla quantificazione dei fondi anno 2017, l'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, stabilisce che " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

Il fondo dell'anno 2016 è pari complessivamente all'importo di € 26.708.652, 00 giusta Deliberazione D.G. n. 870/2017 e le riduzioni apportate al fondo 2017, sono pari all'importo di € 582.971,70, come da Deliberazione D.G. n. 870/2018.

Per completezza informativa, si rappresenta che la corretta costituzione del fondo ed il rispetto delle norme in materia, sono state accertate, altresì, dalla Ragioneria Generale dello Stato, nel corso di una verifica ispettiva, come da Relazione MEF – RGS prot. n. 3916 del 15/03/2019 (pag. 46 allegata in copia).

MODULO IV

Compatibilità e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.
Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato	Rispettata la normativa di riferimento
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle ASL, i residui dei fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Raffaella Zaccagni)



Il Direttore
Area Gestione del Personale
(Avv. Loredana Carulli)



4

Dirigenza sanitaria	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo retribuzione di posizione	902.588,92	910.847,44	918.209,14	926.976,19	927.510,91
R.I.A. personale cessato		4.790,27	7.162,88	534,72	2.875,99
Consolidamento R.I.A.		2.571,43	1.604,14		3.581,61
Fondo retribuzione di posizione		918.209,14	926.976,16	927.510,91	933.968,51
Decurtazione rispetto al tetto 2010		-15.620,22	-15.620,22	-15.620,22	-15.620,22
Decurt. ex art. 9, co. 2-bis, DL 78/10 (perman. dal 2015)		-100.277,63	-100.277,63	-100.277,63	-100.277,63
Decurtazione ex art. 1, co. 235, L. 208/2015				-534,75	
Decurtazione ex art. 23 D.lgs. 75/2017					-6.992,35
Fondo posizione al netto decurtazioni		802.311,29	811.078,31	811.078,31	811.078,31
Fondo condizioni lavorative (disagio)	199.430,45	199.430,45	199.430,45	199.430,45	199.430,45
Decurt. art. 9, co. 2-bis, DL 78/2010 (perman. dal 2015)		-22.156,71	-22.156,71	-22.156,71	-22.156,71
Fondo risultato al netto decurtazioni	199.430,45	177.273,74	177.273,74	177.273,74	177.273,74
Fondo retribuzione risultato	564.711,84	564.711,84	564.711,84	564.711,84	564.711,84
Decurtaz. art. 9, co. 2-bis, DL 78/10 (perman. dal 2015)		-62.739,49	-62.739,49	-62.739,49	-62.739,49
Fondo condiz. lavorative (disagio) al netto decurtaz.	564.711,84	501.972,35	501.972,35	501.972,35	501.972,35

Dirigenza professioni sanitarie	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo di posizione	137.075,81	137.075,81	137.075,81	137.075,81	139.941,80
R.I.A. personale cessato				2.875,99	
Fondo di posizione				139.951,80	139.941,80
Decurtazione ex art. 1, co. 235, L. 208/2015				-2.875,99	-2.875,99
Fondo posizione al netto decurtazioni	137.075,81	137.075,81	137.075,81	137.075,81	137.065,81
Fondo risultato	39.963,00	39.963,00	39.963,00	39.963,00	39.963,00

Dirigenza P.T.A.	2010	2014	2015	2016	2017
Fondo di posizione	1.183.950,26	1.196.453,31	1.199.496,46	1.202.066,88	1.202.350,83
R.I.A. personale cessato		2.363,36	1.718,86	283,95	
Consolidamento Ria		679,79	851,56		
Totale fondo posizione		1.199.496,46	1.202.066,88	1.202.350,83	1.202.350,83
Decurtazione rispetto al tetto 2010		-15.546,20	-15.546,20	-15.546,20	-15.546,20
Decurtazione ex art. 9, co 2-bis, DL 78/2010 (permanente dal 2015)		-304.393,61	-304.393,61	-304.393,61	-304.393,61
Decurtazione ex art. 1, co. 235, L. 208/2015				-283,95	-283,95
Fondo posizione netto decurtazioni		879.556,65	882.127,07	882.127,07	882.127,07
Fondo condizioni lavorative (disagio)	25.851,44	25.851,44	25.851,44	25.851,44	25.851,44
Decurt. ex art. 9, co. 2-bis, DL 78/2010 (permanente dal 2015)		-6.646,41	-6.646,41	-6.646,41	-6.646,41
Fondo condiz. Lavor.(disagio) al netto decurt.		19.205,03	19.205,03	19.205,03	19.205,03
Fondo retribuzione risultato	188.405,94	188.405,94	188.405,94	188.405,94	188.405,94
Decurtazione ex art. 9, co. 2-bis, D.L. 78/10 (permanente dal 2015)		-48.439,17	-48.439,17	-48.439,17	-48.439,17
Totale fondo risultato	188.405,94	139.966,77	139.966,77	139.966,77	139.966,77

E' stato accertato, quindi, che l'azienda ha proceduto a determinare la consistenza dei fondi in base alle disposizione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

5.3.5. Fondo trattamento accessorio dirigenza medica e veterinaria

Ai fini della verifica del fondo relativo al trattamento accessorio della dirigenza medica e veterinaria, sono stati acquisiti i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione del Commissario straordinario n. 167 del 13.02.2015 relativa alla costituzione dei fondi concernenti il trattamento accessorio dell'area dirigenza medica e veterinaria anno 2014;