



**AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO  
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE**

AOO: **ASL\_TA**

REGISTRO: **DELIBERAZIONI**

NUMERO: **1295**

DATA: **24/05/2019**

OGGETTO: **Determinazione Fondi trattamento accessorio Personale di comparto non dirigente - Anno 2018 e provvisoria Anno 2019**

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Avv.to Stefano Rossi in qualità di Direttore Generale nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1507 del 04/09/2018

Con il parere favorevole del Dr. Vito Gregorio Colacicco - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole del Dott. Andrea Chiari - Direttore Amministrativo

**Su proposta della struttura: Area Gestione Risorse Umane**

Estensore:

Istruttore: Raffaella Zaccagni

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.: RAFFAELLA ZACCAGNI

Dirigente Ufficio/Direttore S.C.: PAOLA FISCHETTI

Direttore di Dipartimento:

PROPOSTA:

NUMERO: **DEL-1551-2019**

DATA: **24/05/2019**

SEZIONE ALBERO TRASPARENZA:

CLASSIFICAZIONE:

DOCUMENTI:

*Documento*

*Impronta Hash*

**MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE**

**545b756f9c51254a71e746bdb748d4c028f0a7ec36b1ec2c  
468b4683538b9193**

**fondi 2019 provvisori**

**22bc728d6e86cc6b9e75c0c2917d611a7bb1997f33a94486  
a842b41c2d2d2742**

**fondi 2018**

**a09864852aaada439390a2eee6caf912058e7c30e811e5f80  
873713c10b26302**

*L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente.*

*Il contenuto del provvedimento indicato nel presente frontespizio deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n.1507 del 04/09/2018)

**OGGETTO: Determinazione Fondi trattamento accessorio Personale di comparto non dirigente - Anno 2018 e provvisoria Anno 2019**

### IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

#### PREMESSO

- che annualmente questa Azienda provvede a determinare la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio del personale di comparto non dirigente;
- che con la Deliberazione C.S. n. 871 del 2/08/2018, la consistenza dei Fondi del personale di Comparto – Anno 2018, veniva determinata provvisoriamente in misura pari a quella riferita all'anno 2017, come segue:

• Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 14.128.858,86
• Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione disagio	€ 8.979.666,30
• Fondo produttività collettiva, miglioramento servizi e premio qualità prestazioni individuali	€ 3.405.174,73
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.513.699,89</b>

#### DATO ATTO

- che il 21 maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL Comparto Sanità che, tra l'altro, ha avviato il processo di riordino, razionalizzazione e semplificazione dei Fondi della contrattazione integrativa;
- che, a tal proposito, a decorrere dall'anno 2018, in luogo della tripartizione dei fondi preesistenti, ex articoli 7, 8 e 9 del CCNL Comparto Sanità 2008, è stata istituita la bipartizione dei fondi, come di seguito:
  - art. 80 CCNL 21/05/2018 "**Fondo condizioni di lavoro ed incarichi**" finanziato, in prima applicazione dalle seguenti risorse:
    - a) del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
    - b) del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":

- b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);
- b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996( Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);
- b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.

L'importo è stabilmente incrementato:

- a) di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
  - b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);
  - c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.
- art. 81 CCNL 21/05/2018 "**Fondo premialità e fasce**" finanziato, in prima applicazione dalle seguenti risorse che confluiscono in un unico importo:
    - a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
    - b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

L'importo è stabilmente incrementato:

- a) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76(Incremento degli stipendi tabellari);
- b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999(Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);

Il Fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:

- a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004(Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);
- b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;

- c) *della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;*
  - d) *delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;*
  - e) *degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni*
- che la Dichiarazione Congiunta n. 3 del predetto CCNL stabilisce che *“In relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.”;*
  - che ai sensi del combinato disposto degli artt. 80, 81 e 85 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21/05/2018, la nuova disciplina sui fondi sostituisce tutte le preesistenti discipline in materia;

#### **ATTESO**

- che, in merito alla contrattazione integrativa l'art. 23, co 2 del D.Lgs. n. 75/2017 recita che *“..omissis ...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Omissis..”;*

**RICHIAMATO** il CCNL del Comparto Sanità siglato il 21/05/2018 ;

#### **EVIDENZIATO**

- che con nota del 05.09.2018 prot. n. 15226, l'Area Gestione del Personale, trasmetteva al Collegio Sindacale la Deliberazione C.S. n. 871 del 2/08/2018, di quantificazione dei Fondi trattamento accessorio Anno 2017 e provvisoria Anno 2018, anche ai fini della relativa certificazione;
- che, a tutt'oggi, il Collegio Sindacale, non risulta ancora definitivamente costituito e che non risulta acquisita formalmente la certificazione in merito alla corretta quantificazione dei Fondi – Anno 2017, da parte del predetto Collegio;
- che, la verifica amministrativo – contabile effettuata presso la ASL/TA da parte del MEF (RGS prot. n. 39416 del 15/03/201) **ha accertato che l'azienda ha proceduto a determinare la consistenza dei fondi in base alle disposizioni della normativa vigente;**
- 

**RICHIAMATE** le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato in materia di contrattazione integrativa;

#### **RITENUTO** pertanto:

- necessario procedere alla determinazione dei Fondi per il trattamento accessorio Anno 2018 ed Anno 2019 (provvisori) del personale del Comparto, come da nuova articolazione contrattuale riveniente dal dettato degli articoli 80 ed 81 del CCNL 21/5/2018, come da prospetto contabile allegato in copia, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegati 1 e 2);

- di precisare che l'ammontare complessivo dei Fondi rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, con una decurtazione di importo complessivo pari ad € 2.033.562,68, al netto degli incrementi contrattuali (art. 80, comma 3, lett. a) ed art. 81, comma 3, lett. a) che comportano una revisione del limite (Dichiarazione congiunta n. 3 CCNL Comparto Sanità 21/5/2018);
- di quantificare, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia ovvero di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale, in base i Fondi del trattamento accessorio per l'anno 2018;

Descrizione Fondo	Anno 2018
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)	13.656.790,72
Fondo premialità e fasce (art. 81)	13.225.655,40

- di quantificare, in via assolutamente provvisoria, per l'anno 2019, i Fondi nel modo seguente:

Descrizione Fondo	Anno 2019
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)	13.968.920,72
Fondo premialità e fasce (art. 81)	13.225.655,40

## D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di dare atto che, con nota del 05.09.2018 – prot. n. 15226, l'Area Gestione del Personale, trasmetteva al Collegio Sindacale la Deliberazione C.S. n. 871 del 2/08/2018, di quantificazione dei Fondi trattamento accessorio Anno 2017 e provvisoria Anno 2018, anche ai fini della relativa certificazione;
2. di prendere altresì, atto che, in attesa della certificazione da parte del Collegio Sindacale di prossimo insediamento, la verifica amministrativo – contabile effettuata presso la ASL/TA da parte del MEF (RGS prot. n. 39416 del 15/03/201) ha accertato che l'azienda ha proceduto a determinare la consistenza dei fondi in base alle disposizioni della normativa vigente;
3. di quantificare, con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia ovvero di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale, in base i Fondi per il trattamento accessorio riferito all'anno 2018 ed all'anno 2019 (provvisori), come da prospetti contabili allegati al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso (Allegati 1 e 2);
4. di dare atto che, ai fini della quantificazione dei Fondi, come sopra costituiti si è tenuto conto di quanto stabilito dalla Corte dei Conti – Sezioni Autonomie, giusta Deliberazione n. 19 del 18/10/2018, nel senso che non sono assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi, le risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 85 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21/05/2018 – in cui è stabilito che la nuova disciplina sui Fondi disapplica tutte le preesistenti discipline in materia – i Fondi di cui agli articoli 80 ed 81 del predetto contratto, sostituiscono integralmente, con decorrenza 1° gennaio 2018, determinati, seppure in via provvisoria, con la Deliberazione C.S. n. 871/2018;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai fini dell'acquisizione della relativa certificazione della costituzione del Fondo di cui trattasi;
7. di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia e alle OO.SS. del comparto;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

*Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.*

## ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

ART. 80 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Art. 80 c. 2 lett. a) - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio ( <i>precedente Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio- Deliberazione C.S. n. 871/2018</i> )		9.521.436,00
Art. 80 c.2 lett. b) - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ( <i>quota parte formata dalla sommatoria delle seguenti risorse (b1+b2+b3):</i>		4.677.124,42
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	216.000,00	
b1) risorse destinate alle indennità delle funzioni di coordinamento	310.678,33	
b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.923.075,04	
b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica	1.227.371,05	
Art. 80 c.3 lett. a) - Incremento, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		0,00
Art. 80 c.3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);		0,00
Art. 80 c.3 lett. c) - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		0,00
<b>Risorse a carattere variabile</b>		
Art. 80 c.4 - Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce ai sensi dell'art. 81, c. 6,lett. d)		0,00
<b>Totale Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi senza decurtazioni</b>		14.198.560,42
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-541.769,70
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016)		0,00
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2018</b>		13.656.790,72



## ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

## ART. 81 CCNL COMPARTO 2016 - 2018

FONDO PREMIALITA' E FASCE	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Art. 81c. 2 lett. a) - Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative residuo dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del Fondo per condizioni di lavoro ed incarichi		10.737.633,15
Art. 81c. 2 lett. b) - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		3.610.619,00
Art. 81c. 3 lett. a) - Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);		369.196,23
Art. 81 c. 3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
<b>Risorse a carattere variabile</b>		
Art. 81 c. 4 lett. a) - Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);		0,00
Art. 81 c. 4 lett. b) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. c) - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. d) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000		0,00
Art. 81 c. 4 lett. e) - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		0,00
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA E FASCE SENZA DECURTAZIONI</b>		<b>14.717.448,38</b>
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-1.369.704,27
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016)		-122.088,71
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE 2018</b>		<b>13.225.655,40</b>
<b>TOTALE FONDI 2018</b>		<b>26.882.446,12</b>

## ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

ART. 80 CCNL COMPARTO 2016 - 2018		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Art. 80 c. 2 lett. a) - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio ( <i>precedente Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio- Deliberazione C.S. n. 871/2018</i> )		9.521.436,00
Art. 80 c.2 lett. b) - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ( <i>quota parte formata dalla sommatoria delle seguenti risorse (b1+b2+b3):</i>		4.677.124,42
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	216.000,00	
b1) risorse destinate alle indennità delle funzioni di coordinamento	310.678,33	
b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	2.923.075,04	
b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica	1.227.371,05	
Art. 80 c.3 lett. a) - Incremento, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		0,00
Art. 80 c.3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);		0,00
Art. 80 c.3 lett. c) - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.		312.130,00
<b>Risorse a carattere variabile</b>		
Art. 80 c.4 - Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce ai sensi dell'art. 81, c. 6,lett. d)		0,00
<b>Totale Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi senza decurtazioni</b>		14.510.690,42
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-541.769,70
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016)		0,00
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI 2019</b>		13.968.920,72

## ASL TARANTO - COMPARTO- FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

## ART. 81 CCNL COMPARTO 2016 - 2018

## FONDO PREMIALITA' E FASCE

IMPORTI  
PARZIALIRISORSE  
CONSOLIDATE

FONDO PREMIALITA' E FASCE	IMPORTI PARZIALI	RISORSE CONSOLIDATE
<b>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Art. 81c. 2 lett. a) - Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative residuo dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del Fondo per condizioni di lavoro ed incarichi		10.737.633,15
Art. 81c. 2 lett. b) - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		3.610.619,00
Art. 81c. 3 lett. a) - Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);		369.196,23
Art. 81 c. 3 lett. b) - Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
<b>Risorse a carattere variabile</b>		
Art. 81 c. 4 lett. a) - Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);		0,00
Art. 81 c. 4 lett. b) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. c) - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;		0,00
Art. 81 c. 4 lett. d) - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000		0,00
Art. 81 c. 4 lett. e) - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni		0,00
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA E FASCE SENZA DECURTAZIONI</b>		<b>14.717.448,38</b>
Decurtazione permanente -art.1, c.456 L. 147/2013		-1.369.704,27
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, co 2, D.Lgs. n.75/2017 (Dec. Fondo rispetto limite 2016)		-122.088,71
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019</b>		<b>13.225.655,40</b>

TOTALE FONDI 2019

27.194.576,12