

COMITATO UNICO DI GARANZIA

VERBALE N° 3

Il giorno 16 Maggio 2019 alle ore 10,15 presso l'Aula Socrate, si è tenuto il terzo incontro del Comitato Unico di Garanzia.

I componenti effettivi presenti, precedentemente convocati, sono stati :

Adami Tiziana, Coppola Maria Teresa, Di Cesare Giuseppina, Mannino Vincenzo, Mastrovito Stefano, My Adriano, Palmisano Marcello, Rinaldi Marcella, Sanarico Filomena, Saponaro Antonio, Sisto Pasqua, Summa Filomena, Trabucco Tiziana, Brunetti Antonia, Braccioforte M.Addolorata, Azzone Maria, Mingolla Giuseppina, Piccinni Anna, Pierri Francesco.

I componenti effettivi assenti giustificati, sono stati:

Serio Annalia (sostituita da Miccolis Iolanda), Bellanova Cosimo (sostituito da Ligorio Pasqua), Monteleone Giovanni (sostituito da Perez Isabella), Bellavita Gemma, Giancane Antonio.

I componenti effettivi assenti non giustificati, sono stati:

Colafemmina Margherita, Piccinni Anna, Giusti Augusto, Pasculli Ignazio, Bruno Angelo, Russo Francesca, Musacchio Ivana, D'Aversa Felice, Losorbo Cosimo, Rizzi Roberto, Amati Nicola, De Michele Antonia, Pupino Maria.

La Presidente del CUG, Dott.ssa Antonia Origlia, alle ore 10,15 apre la discussione con il seguente ordine del giorno:

Stato dell'arte dei gruppi di lavoro "benessere organizzativo e disagio lavorativo", "comunicazione" e "formazione".

Invita i Capi gruppo a presentare i lavori svolti.

Per il gruppo "Benessere organizzativo e disagio lavorativo" prende la parola la Dottoressa Coppola Mariateresa precisando che i dati arrivati dai Medici Competenti sullo stato dell'arte delle visite periodiche dei dipendenti hanno la necessita di essere illustrati poiché la lettura sic et simpliciter non è né semplice né esplicativa di dubbi e domande. Pertanto propone e si approva di chiedere *una riunione del CUG con medici competenti*.

Si ribadisce la necessità di proporre al CUG l'adozione (già verbalizzata nel precedente incontro) l'integrazione della sorveglianza sanitaria con misure di *sorveglianza psicologica*. L'assemblea approva.

Continua la Dottoressa Coppola illustrando con diapositive la necessità e la priorità di *adottare il Codice di condotta* per la dignità degli uomini e delle donne al lavoro con relativa designazione della/del consigliera di fiducia. L'assemblea approva e il gruppo "Benessere organizzativo e il disagio lavorativo" si prendere l'impegno di effettuare la stesura del "Codice di Condotta".

Ed ancora continuando si propone l'attuazione di misure e *protocolli per favorire il rientro al lavoro dopo lunghi tempi di assenza* per es. dopo maternità, lunga malattia o anche in fase di prima assegnazione ad una unità operativa.

Attuazione di misure di conciliazione tempi vita-lavoro: telelavoro (delibera del DG n.1735 del 18.12.2018) , *flessibilità orari in entrata e in uscita, istituzioni di asili nido aziendali e/o in convenzioni* con i servizi privati per i genitori lavoratori. L'assemblea approva

Altro argomento trattato dal gruppo "benessere organizzativo e disagio lavorativo" è l'applicazione del *protocollo della "Valutazione rischio aggressione"* (prevenzione degli atti di violenza) del 06/10/2017 in cui emerge chiaro la incompletezza del protocollo che si limita a descrivere la procedura di segnalazione degli eventi, senza dire nulla sul percorso di assistenza al lavoratore e alle equipe interessate dalla violenza. *Pertanto si propone una revisione e integrazione in tal senso al protocollo già adottato.* L'assemblea approva.

La Presidente, invita il gruppo "Comunicazione" ha relazionare nella persona della Dott.ssa Monica Golino e porta a conoscenza all'assemblea che il dott. Mannino Vincenzo farà parte del gruppo "Formazione".

Prende la parola la Dottoressa Golino Monica, chiedendo a tutti i presenti la possibilità di inserire nel proprio gruppo di lavoro la Dottoressa Nisi Tiziana, in quanto in qualità di grafico pubblicitario, potrebbe essere utile nel gruppo della Comunicazione.

Continua la Dottoressa Golino Monica proponendo una *rivisitazione delle pagine web* dedicate al CUG del sito della ASL TA, *per facilitare l'accesso si pensa di creare un link nel sito intranet* per l'ingresso della pagina del CUG. Nel sito si pensa di creare varie cartelle- newsletter per inserire tutte le informazioni relative al nuovo CUG, le attività, i compiti, raccolta delle attività precedenti e raccolte di normative.

Si propone la stesura di *un opuscolo informativo* su cosa è il CUG – compiti e funzioni- da inviare tramite e-mail a tutti i dipendenti. L'assemblea approva.

Prende la parola la dott.ssa Di Cesare Giuseppina del gruppo "Benessere organizzativo e disagio lavorativo" riprendendo quanto già detto dalla dott.ssa Teresa Coppola sui tempi di conciliazione vita – lavoro; proponendo la costituzione di un asilo nido nell'ospedale S.S. Annunziata. L'assemblea si esprime, per quanto detto dalla Dott.ssa Di cesare, che le proposta deve riguardare tutto l'intero territorio della ASL. Nel frattempo raggiunge l'assemblea il Direttore Generale che saluta e che ci invita a fare progetti di ampio raggio e concreti. La presidente prende la parola confermando che il CUG si avvia proponendo progetti concreti che riguardano tutto il personale dell'azienda.

Per il gruppo formazione prende la parola la presidente, poiché la dott.ssa Ligorio per motivi di mal tempo contingente è dovuta andare via. Il gruppo formazione ha programmato nella metà di giugno *un corso base sul ruolo e competenze del CUG per il benessere organizzativo* diretto ai componenti del GUG; poiché dal 1° incontro era emerso il bisogno di approfondire le conoscenze rispetto alle competenze del Comitato unico di garanzia.

La dottoressa Ligorio e alla dott.ssa Mingolla insieme al gruppo stanno elaborando corsi di formazione partendo dai bisogni emergenti rispetto anche l'ultima analisi del benessere organizzativo.

L'ultimo punto del giorno " Piano delle azioni positive" è stato rimandato al prossimo incontro. Intanto, afferma la presidente, si sta lavorando per una migliore stesura con la dott.ssa Miccolis Iolanda e la dott.ssa Sisto Pasqua.

La Segretaria del CUG
Isabella Perez.