



Ognuno di noi ha diritto ad un ambiente di lavoro sicuro e sereno.

Tutti noi siamo tenuti a promuovere un clima relazionale confacente che permetta di lavorare in condizioni tali da prevenire eventuali forme di isolamento o di discriminazione.

Il codice di condotta dell'Azienda di cui facciamo parte si ispira proprio a questi principi pertanto, tutti noi siamo tenuti a promuovere comportamenti inclusivi.



CONTATTACI

CUG ASL TA

viale Virgilio 31 Taranto

tel. 0997786231 - 3209591332

Visitaci sul Web: www.sanita.puglia.it

comitatounicogaranzia@asl.taranto.it

grafica & comunicazione eventi - Formazione Aziendale



CUG

ASL TARANTO

spazio riservato al tuo benessere



CUG

ASL TARANTO

spazio riservato al tuo benessere

Il CUG - Comitato Unico di Garanzia – è composto da dipendenti dell'Asl Ta e da rappresentanti sindacali.

Il principale compito, di natura propositiva, è legato alla promozione e tutela del benessere organizzativo dei dipendenti dell'Azienda Sanitaria Locale.

Pertanto, il CUG dell'ASL di Taranto si propone il compito di essere da stimolo all'organo di vertice Aziendale affinché adotti misure finalizzate a promuovere la crescita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori presenti in Azienda, valorizzandone le aspirazioni.

Un altro importante ambito di azione è rappresentato dalla promozione di interventi tesi a creare un contesto lavorativo che escluda qualsiasi forma di discriminazione al fine di rendere possibile ambienti di lavoro che favoriscano il benessere lavorativo del singolo e del gruppo.

Tutti aspetti che rispondono a quanto contenuto nel dettame di legge che indica espressamente alle Pubbliche Amministrazioni di garantire pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto ad ogni forma di violenza di sessuale, morale psicologica, sul posto di lavoro.



COMITATO UNICO DI GARANZIA
ASL TARANTO

Il benessere organizzativo

“La capacità dell'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di lavoratrici e lavoratori per tutti i livelli e ruoli” rappresenta il benessere organizzativo.

È oramai universalmente riconosciuto che promuovere una cultura del lavoro che adotti misure preventive, di contenimento e superamento in casi oramai avviati di conflitti relazionali o di ruolo, difficoltà nella gestione delle risorse umane, insoddisfazione del personale: rappresenti il modo migliore per garantire una elevata performance professionale, un importante legame al proprio ambiente lavorativo, oltre ad un costante miglioramento della qualità dei servizi offerti alla popolazione, aspetto quest'ultimo, che com'è facile intuire, è particolarmente importante in ambito sanitario.

Le pari opportunità

Negli ambienti di lavoro, ancora oggi, la diversità di genere può rappresentare un elemento penalizzante, nonostante la presenza di leggi che stabiliscano l'esatto opposto. Pertanto, al dettato legislativo deve seguire un cambiamento culturale che spesso stenta a decollare mantenendo vivi stereotipi che ancora oggi arrecano danno alla dignità dell'essere umano.

Per questo è necessario un vero e proprio cambiamento di “metrica di giudizio” che valuti la differenza come risorsa arricchimento e giammai come perdita di identità.

Perché questo avvenga non abbiamo necessità di cercare lontano da noi è sufficiente ricordarci quanto stabilito all'art. 3 comma 1 della nostra Carta Costituzionale “Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzioni di sesso, di razza, di lingua, di opinione politiche, di condizioni personali e sociali”

CUG
COMITATO
UNICO
DI GARANZIA

Se vuoi saperne di più consulta il sito intranet dedicato ai dipendenti nella Home Page trovi lo spazio dedicato al CUG nel quale puoi approfondire la conoscenza delle caratteristiche del Comitato ed essere costantemente informata/o sulle iniziative in atto.

