



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0408

DEL 11 MAR 2020

OGGETTO: Approvazione Regolamento temporaneo per il ricorso al lavoro agile in favore dei dipendenti quale misura per il contrasto e il contenimento del diffondersi del virus COVID-19.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Bilancio 2020

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Budget assegnato (euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Costo presente atto (euro) _____

Disponibilità residua di budget (euro) _____

Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc..)

Non comporta ordine di spesa

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta n. 123 del 11.03.2020

Il Responsabile dell'Istruttoria Sig.ra Anna Montrone

Anne Montrone

Il Dirigente Amministrativo Dott.ssa Maria Domenica Lippolis

Maria Domenica Lippolis

L'anno 2020, il giorno 11 del mese di APRILE, in Bari, nella sede del Policlinico alle ore 9,00, **il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore**, assistito dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Tiziana Dimatteo e dal Direttore Sanitario, Dott.ssa Matilde Carlucci, adotta la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale Dott.ssa Maria Domenica Lippolis

Premesso che:

- la Legge n. 81 del 22.05.2017 avente ad oggetto "*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*" all'art. 18 comma 1 promuove il *lavoro agile* quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
- per il settore di lavoro pubblico, l'art. 18, comma 3, della predetta Legge 81/2017 prevede che le disposizioni introdotte in materia di lavoro agile si applicano in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, secondo le direttive emanate anche ai sensi dell'art. 14 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 e fatta salva l'applicazione delle diverse disposizioni specificatamente adottate per tali rapporti.

Vista e richiamata la seguente normativa nazionale di riferimento:

- Delibera del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020 avente ad oggetto "*Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili*";
- Decreto Legge 23 febbraio 2020 n. 6 avente ad oggetto "*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*";
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2020 avente ad oggetto "*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale*";
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 avente ad oggetto "*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*".

Vista e richiamata la seguente normativa regionale di riferimento:

- Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale 3 marzo 2020 n. 168 avente ad oggetto "*Misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica*";
- Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale 8 marzo 2020 n. 175 avente ad oggetto "*Misure per il contrasto e il contenimento sul territorio regionale del diffondersi del virus COVID-19 ai sensi dell'art.32 della Legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica*".

Preso atto che il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha adottato la Circolare n.1 del 4 marzo 2020 avente ad oggetto "*Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione*

lavorativa”; con la quale ha fornito alcuni chiarimenti sulle modalità di implementazione delle misure normative e sugli strumenti, anche informatici, a cui le pubbliche amministrazioni possono ricorrere per incentivare il ricorso a modalità più adeguate e flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa.

Considerato l’evolversi della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo dell’epidemia e l’incremento dei casi sul territorio nazionale e, **dunque la necessità di decongestionare gli uffici laddove possibile**, nel rispetto delle disposizioni e dei limiti derivanti dalla legge, ricorrendo allo strumento del lavoro agile.

Verificato che la normativa nazionale e regionale sopra elencata considera il lavoro agile una misura per il contrasto e il contenimento sull’intero territorio nazionale e regionale del virus del COVID-19.

Preso atto della nota prot. n.0021130 del 06.03.2020, con la quale il Presidente del Comitato Unico di Garanzia di quest’Azienda, ha chiesto di ricorrere all’utilizzo di forme flessibili di svolgimento delle prestazioni lavorative.

Ritenuto pertanto necessario:

- attivare l’istituto del lavoro agile su base volontaria e nel rispetto delle esigenze aziendali rappresentate e governate in autonomia dai Direttori/Dirigenti delle Strutture di appartenenza, in favore dei dipendenti che svolgono attività di natura tecnico-amministrativa, nonché attività assistenziali, di cura e di ricerca che non prevedano la necessità di presenza nelle aree sanitarie, prescindendo da informative con le OO.SS. della dirigenza e del comparto data l’urgenza rappresentata dal legislatore nazionale e regionale;
- approvare un regolamento temporaneo di disciplina del lavoro agile, allegato al presente provvedimento per esserne parte integrante, che definisca i requisiti, i criteri d’accesso, le procedure di attivazione dello stesso, con modalità semplificate, nell’ambito dell’emergenza sanitaria del COVID-19, prescindendo, solo per il momento, per ragioni di urgenza e di tutela del bene costituzionale della salute, dai percorsi di condivisione con l’OIV e le OO.SS. di settore suggeriti o definiti dalla normativa sopra citata;
- precisare che la validità del predetto regolamento sarà strettamente collegata all’evoluzione dell’emergenza sanitaria, come da disposizioni dettate dagli organi istituzionali competenti ovvero da decisioni aziendali volte sempre alla tutela della salute dei lavoratori.

Precisato che:

- la presente regolamentazione non dà luogo a nuova articolazione dell’orario di lavoro;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa , che si intendono qui riportati:

- di approvare l’allegato “Regolamento temporaneo per il ricorso al lavoro agile quale misura per il contrasto e il contenimento del diffondersi del virus COVID-19” che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, al quale verrà garantita la massima diffusione mediante pubblicazione sul sito web aziendale;
- di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, al Collegio Sindacale e di pubblicarlo come per legge.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.S. Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Maria Domenica Lippolis



Sul presente atto viene espresso

Il parere favorevole del

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana Dimatteo



il parere favorevole del

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Matilde Carlucci

A S S E N T E

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la suddetta proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

**Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore**



Si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo informatico, sul sito Web www.sanita.puglia.it
– Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal 11 MAR 2020

U.O. Segreteria e Affari Generali
Il Collaboratore Amm.vo Esperto
Dott.ssa Raffaella Castellaneta

