



AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA
"CONSORZIALE" Policlinico - Giovanni XXIII

Piazza Giulio Cesare, 11
 70124 Bari
 Tel. 0805592657
 Fax 0805592212

DIREZIONE GENERALE

In applicazione della Deliberazione del Direttore Generale n. **1470** del **14 OTT. 2011**

Avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

Visti:

- gli Artt. 3, 32 e 37 Costituzione;
- l'Art. 2043 e art. 2087 Codice Civile;
- la Legge n. 300/1970 "Statuto dei diritti dei lavoratori" - art. 1 (Libertà di opinione) e art.15 (Atti discriminatori);
- la Legge 10 aprile 1991 n. 125;
- la Raccomandazione 92/131/CE della Commissione Europea del 27 novembre 1991 sulla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), art. 55 bis, recante "Forme e termini del procedimento disciplinare", come introdotto dall'art.69 del D.Lgs.27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 75, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 30 maggio 2005 n. 145 "Attuazione della Direttiva 2002/73/CE in materia di Parità di trattamento tra gli uomini e le donne, per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro" ;
- il D.Lgs. n. 198/ 2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n.246 - art. 1 (Divieto di discriminazione tra uomo e donna) e art.26 (Molestie e molestie sessuali);
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- la Legge n. 123 del 2 agosto 2007 "Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia";
- il D.Lgs. n. 81/2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" - art. 1 e art. 6;
- la Direttiva interministeriale 4 marzo 2011 - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2007, n. 765";

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1321 del 27 novembre 2013, avente ad oggetto Presa d'atto del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165" come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 (pubblicato in G. U: n. 129 del 4 giugno 2013);
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 668 del 24 maggio 2011, avente ad oggetto "Approvazione regolamento per i provvedimenti disciplinari nei confronti del personale del comparto e della dirigenza sanitaria e costituzione ufficio per i procedimenti disciplinari";

VISTO:

- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 stabilisce che in ogni Pubblica Amministrazione sia costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTA:

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04/03/2011 con la quale sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

PRESO ATTO:

- che detto organismo, destinato a sostituire – unificandone le relative competenze – i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici per il fenomeno del Mobbing, dovrà essere costituito in modo paritetico, da un componente effettivo e da un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti aziendali, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRESO ATTO:

- altresì, che ai sensi del citato art. 57 del D.lgs. 165/2011 e s.m.i. il CUG è costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle attività del medesimo che devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio;

SPECIFICATO:

- che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, oltre a quelle indicate nella norma citata;

CONSIDERATO:

- che l'Azienda ha avviato il procedimento di nomina del predetto CUG e che a tal fine devono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Azienda stessa;

RITENUTO:

- per le finalità di cui sopra e in conformità alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, di procedere mediante il presente avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente a tempo determinato e indeterminato dell'Azienda

INVITA

tutti i dipendenti (dirigenti e non dirigenti) a tempo determinato e indeterminato interessati a far parte del

Comitato Unico di Garanzia (CUG) a far pervenire all'Ufficio Relazioni con il Pubblico – URP, tramite posta elettronica certificata urp.policlinico.bari@pec.rupar.puglia.it, la propria dichiarazione di disponibilità / interesse (redatta utilizzando l'allegato fac simile) unitamente al proprio curriculum vitae debitamente firmato, come previsto dalla normativa vigente, entro e non oltre il16...NOVEMBRE..... 2016 (30 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine predetto e quelle prive della sottoscrizione e/o del curriculum vitae.

I componenti aziendali del CUG saranno individuati nel rispetto di apposita graduatoria formulata da una commissione che sarà nominata a tal fine, tenuto conto del possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- ✓ adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- ✓ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Detta graduatoria avrà validità per quattro anni.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni; gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Responsabile dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico – URP Dr.ssa Anna Maria Di Natale al numero telefonico 080 5593061.

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. VITANGELO DATTOLI



ALLEGATO N. 1 / 3
Alla delibera n. 1470/DG del 14 OTT. 2016

