



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico
70124 - Bari - Piazza Giulio Cesare 11

UFFICIO TRASPARENZA-ANTICORRUZIONE

Prot. n 3954/07A

del 17/1/14

Oggetto: Bozza del Codice Aziendale di Comportamento.
Avviso pubblico per osservazioni

- All'Organismo di indirizzo
- Al Collegio Sindacale
 - A tutti i Direttori/Responsabili di Unità Operative sanitarie, tecniche ed amministrative
 - Alle Rappresentanze Sindacali Aziendali
 - Alle organizzazioni sindacali territoriali e nazionali
 - Alle associazioni dei consumatori e degli utenti rappresentate nel Consiglio nazionale
 - Alle associazioni di volontariato,
 - Al tribunale dei diritti del malato
 - Agli ordini professionali ed imprenditoriali
 - Alle associazioni di categoria dei fornitori e dei clienti aziendali
 - A tutte le forme di organizzazioni rappresentative di interessi che coinvolgono le attività aziendali e tutti i soggetti che operano nel settore o che presentano interessi legittimi collegati

Premesso che:

l'art. 1, comma 44 della Legge n. 190/2012 ha modificato l'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 determinando l'obbligo per il Governo di definire il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

Preso atto che:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16/04/2013 ha definito il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" con l'entrata in vigore in data 19/06/2013;
- la CIVIT (ora denominata A.N.AC., Autorità Nazionale Anticorruzione) in data 24/10/2013 ha pubblicato la delibera n. 75 riguardante le "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni";
- al comma 5, art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 190/2012, si legge che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento già definito con D.P.R. 62/2013;

Considerato che:

- nelle linee guida la CIVIT (ora ANAC) ha previsto l'obbligo dell'adozione del codice di comportamento aziendale entro 180 giorni dall'entrata in vigore di quello nazionale e, pertanto, entro il 16/12/2013;

- questa Azienda, nelle more della adozione del codice di comportamento aziendale, con Deliberazione del Direttore Generale n. 1321 del 27/11/2013 ha preso atto del Codice di comportamento nazionale, facendolo proprio e disponendone l'applicazione immediata;
- questa Azienda, a cura del Dirigente Responsabile Anticorruzione, sentiti i pareri dei componenti dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, nonché della Direzione Strategica, ha predisposto una bozza del codice aziendale che costituirà parte integrante del Piano Triennale Anticorruzione in via di predisposizione;
- nelle indicazioni delle linee guida della CIVIT si stabilisce che l'amministrazione deve definire il codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione" e, quindi, con il coinvolgimento degli stakeholder;
- che come stakeholder di questa Azienda vanno intesi: le rappresentanze sindacali aziendali, le organizzazioni sindacali territoriali e nazionali, le associazioni dei consumatori e degli utenti rappresentate nel Consiglio nazionale, le associazioni di volontariato, il tribunale dei diritti del malato, gli ordini professionali ed imprenditoriali, le associazioni di categoria dei fornitori e dei clienti aziendali, tutte le forme di organizzazioni rappresentative di interessi che coinvolgono le attività aziendali e tutti i soggetti che operano nel settore o che presentano interessi legittimi collegati;

Ai fini degli adempimenti per l'attuazione delle disposizioni di legge per la adozione del Codice aziendale di comportamento, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Consorziale Policlinico di Bari

PUBBLICA

la bozza di codice di comportamento aziendale e

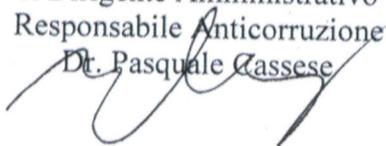
INVITA

tutti i destinatari indicati a trasmettere le osservazioni, nonché eventuali richieste di modifiche ed integrazioni, che costituiranno oggetto di valutazione dell'ambito del procedimento istruttorio.

A tal fine si allega, alla presente nota, un modello esemplificativo in formato doc, quindi modificabile, ove poter evidenziare, in relazione alle specifiche sezioni ed articoli di cui è composto il documento, le proprie osservazioni, tanto al fine di agevolare l'individuazione dei punti oggetto di rilievo per il perfezionamento del documento finale.

Le comunicazioni dovranno essere prodotte esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata: ufficio.anticorruzione.policlinico.bari@pec.rupar.puglia.it tassativamente entro e non oltre **le ore 12,00 del 27 gennaio 2014**, tanto nel rispetto dei termini imposti dalle disposizioni di legge.

Il Dirigente Amministrativo
Responsabile Anticorruzione
Dr. Pasquale Cassese



Il Direttore Generale
Dott. Vitangelo Dattoli

