

ORIGINALE



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI**

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE** n. **1470** del **14 OTT.** 2016

**OGGETTO:** Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010. Avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'A.O.U. Policlinico – Giovanni XXIII Bari.

L'anno 2016, il giorno *14* del mese di *ott.* in Bari, nella sede del Policlinico, alle ore *11,00* con la continuazione, il Direttore Generale Dott. Vitangelo Dattoli, assistito dal Direttore Amministrativo, Avv. Alessandro Delle Donne, dal Direttore Sanitario, Dott.ssa Maria Giustina D'Amelio ha adottato la seguente

**DELIBERAZIONE**

**Visti:**

- Gli Artt. 3, 32 e 37 Costituzione;
- L'Art. 2043 e art. 2087 Codice Civile;
- La Legge n. 300/1970 "Statuto dei diritti dei lavoratori" - art. 1 (Libertà di opinione) e art.15 (Atti discriminatori);
- La Legge 10 aprile 1991 n. 125;
- La Raccomandazione 92/131/CE della Commissione Europea del 27 novembre 1991 sulla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), art. 55 bis, recante "Forme e termini del procedimento disciplinare", come introdotto dall'art.69 del D.Lgs.27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 75, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Il D.Lgs. 30 maggio 2005 n. 145 "Attuazione della Direttiva 2002/73/CE in materia di Parità di trattamento tra gli uomini e le donne, per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro" ;
- Il D.Lgs. n. 198/ 2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n.246 - art. 1 (Divieto di discriminazione tra uomo e donna) e art.26 (Molestie e molestie sessuali);
- La Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

- La Legge n. 123 del 2 agosto 2007 "Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia";
- Il D.Lgs. n. 81/2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" - art. 1 e art. 6;
- La Direttiva interministeriale 4 marzo 2011 - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2007, n. 765";
- La Deliberazione del Direttore Generale n. 1321 del 27 novembre 2013, avente ad oggetto Presa d'atto del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165" come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 (pubblicato in G. U: n. 129 del 4 giugno 2013);
- La Deliberazione del Direttore Generale n. 668 del 24 maggio 2011, avente ad oggetto "Approvazione regolamento per i provvedimenti disciplinari nei confronti del personale del comparto e della dirigenza sanitaria e costituzione ufficio per i procedimenti disciplinari";

**Premesso che:**

- L'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 stabilisce che in ogni Pubblica Amministrazione sia costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

**Vista:**

- La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04/03/2011 con la quale sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

**Preso Atto:**

- Che detto organismo, destinato a sostituire – unificandone le relative competenze – i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici per il fenomeno del Mobbing, dovrà essere costituito in modo paritetico, da un componente effettivo e da un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti aziendali, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Che ai sensi del citato art. 57 del D.lgs. 165/2011 e s.m.i. il CUG è costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle attività del medesimo che devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio;

**Verificato:**

- Che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in

precedenza demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, oltre a quelle indicate nella norma citata;

**Considerato:**

- Che l'Azienda deve procedere alla costituzione del predetto CUG e che a tal fine devono essere individuati e nominati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Azienda stessa;

**Rilevato che:**

- Per le finalità di cui sopra e in conformità alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, occorre procedere, mediante un avviso di interpello, rivolto a tutto il personale dipendente a tempo determinato e indeterminato dell'Azienda al fine di individuare il personale interessato a far parte del Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- I componenti aziendali del CUG dovranno essere individuati nel rispetto di una apposita graduatoria, che avrà validità per quattro anni, formulata da una commissione che sarà nominata a tal fine, tenendo conto del possesso dei seguenti requisiti:
  - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
  - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

**Ritenuto:**

- di dover predisporre ed approvare lo schema di avviso di interpello da utilizzare per l'individuazione dei componenti effettivi e supplenti;
- di stabilire che il personale interessato alla selezione in oggetto dovrà far pervenire all'Ufficio Relazioni con il Pubblico – U R P al seguente indirizzo di posta elettronica certificata [urp.policlinico.bari@pec.rupar.puglia.it](mailto:urp.policlinico.bari@pec.rupar.puglia.it), la propria dichiarazione di disponibilità/interesse unitamente al proprio curriculum vitae, debitamente firmato come previsto dalla normativa vigente, entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione della deliberazione nell'albo pretorio;
- di dover conferire mandato all'Area Gestione del Personale – Ufficio Rapporti con OO.SS. affinché attivi l'iter necessario alla individuazione dei componenti effettivi e supplenti di tutte le Organizzazioni Sindacali rappresentate nell'Azienda che dovranno far parte del CUG;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

- di attivare l'iter necessario all'Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 mediante avviso di interpello per la designazione dei componenti effettivi e supplenti dell'A.O.U. Policlinico – Giovanni XXIII Bari;
- di approvare l'avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente a tempo determinato e indeterminato dell'Azienda interessato a far parte del Comitato Unico di Garanzia (CUG), come da schema allegato (Allegato n. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di conferire mandato all'Area Gestione del Personale – Ufficio Rapporti con OO.SS. affinché attivi l'iter necessario alla individuazione dei componenti effettivi e supplenti di tutte le Organizzazioni Sindacali rappresentate nell'Azienda che dovranno far parte del CUG;
- di provvedere alla massima diffusione mediante la pubblicazione sul Portale Regionale della Salute [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) pagine aziendali e intranet dell'avviso di interpello per la designazione dei componenti CUG;
- di inviare mediante nota circolare a tutte le Unità Operative – Strutture - Aree – Servizi l'avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'A.O.U. Policlinico – Giovanni XXIII Bari;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale;
- di trasmettere il provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione – OIV.

Il Direttore Amministrativo  
Avv. *Alessandro Delle Donne*



Il Direttore Generale  
Dott. *Vittangelo Dattoli*



Il Direttore Sanitario  
Dr.ssa *Maria Giustina D'Amelio*



Si attesta che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Informatico, sul sito web [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) Portale Regionale della Salute (sezione "Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII") dal 17 OTT, 2016.

U.O. Affari Generali  
Il Coll. ,Amm.vo Esperto  
Dr.ssa *Raffaella Castellaneta*

