



REGIONE PUGLIA

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto della D.G.R. Puglia n. 388 del 21/03/2022: approvazione definitiva Piano Triennale Fabbisogno del personale 2020-2022 - Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Bari, ex art.6 D.Lgs 165/01

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
AREA GESTIONE PERSONALE

Bilancio _____

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Budget assegnato (euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Conto presente atto (euro) _____

Disponibilità residua di budget (euro) _____

Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc...)

Non comporta ordine di spesa

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta n. 805168 del 02/05/2022

Il Responsabile dell'Istruttoria/Procedimento: Dott. Giovanni Manzari, Dott. Renato Fiore

Il Responsabile della U.O.S.: _____

Il Responsabile della U.O.C.: D.ssa Maria Domenica Lippolis

Il giorno _____, il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore, assistito dal Direttore Amministrativo, dr. Gianluca Capochiani e del Direttore Sanitario, dr.ssa Anna Maria Minicucci adotta la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore dell'Area Gestione Personale: Dott.ssa Maria Domenica Lippolis

Visti:

- ✓ il D.Lgs 30.12.1992 n.502/92 e s. m. e i.
- ✓ il D.Lgs 21.12.1999 n.517/99
- ✓ Il D.Lgs 30 marzo 2001 n.165 e s. m. e i.
- ✓ la DGR 23 gennaio 2018 n.50: *“Art.1 D. Lgs n.517 del 21.12.1999 – Approvazione schema di protocollo d'intesa tra Regione Puglia, Università degli Studi di Bari ed Università degli Studi di Foggia recante la disciplina dell'integrazione fra attività didattiche, assistenziali e di ricerca”.*

Premesso che:

- con deliberazione/DG n. 765 del 10.06.2020, in applicazione dell'art.6 del D.Lgs 165/01, quest'Amministrazione ha provvisoriamente adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di quest'Azienda Ospedaliero- Universitaria, per il triennio 2019-2021 e 2020-2022, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;
- si è provveduto a trasmettere il suddetto provvedimento:
 - al Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti per le valutazioni di competenza, in linea con quanto previsto dalle *Linee di Indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*, emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
 - al Collegio Sindacale giusta nota prot. n. 1c/43537 del 19/06/2020 al fine di acquisire la certificazione, in merito al rispetto dei vincoli finanziari prescritti per il Piano Triennale dei Fabbisogni, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3 ter del D.Lgs 502/92 e dell'art. 20 del D.Lgs. 123/2011;
- giusta D.G.R. n. 1891 del 30/11/2020, la Regione Puglia ha approvato definitivamente - con prescrizioni/raccomandazioni –il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) [2019-2021] di questa A.O.U. “Policlinico” di Bari, adottato con la citata deliberazione n. 765 del 10.06.2020;
- con deliberazione/DG n. 919 del 6/08/2021 di Presa d'atto della citata D.G.R. n. 1891 del 30/11/2020 si è provveduto ad approvare definitivamente il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 di questa A.O.U. “Policlinico” di Bari di cui alla deliberazione n. 765/2020;
- con deliberazione n. 1516 del 27/11/2020 ed in ultimo con deliberazione n. 1306 del 9/11/2021 si è provveduto ad approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale [2020-2022], a modifica della deliberazione n. 765 del 10/06/2020, limitatamente al triennio in argomento;
- il suddetto ultimo provvedimento è stato trasmesso al:
 - Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti, giusta nota prot. n. 94561 del 12/11/2021, per le valutazioni di competenza, in linea con quanto previsto dalle *Linee di Indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*, emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
 - MEF tramite il sistema SICO, di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001, in data 15/11/2021;

- Collegio Sindacale, con nota prot. n. 95129 del 15/11/2021, al fine di acquisire la certificazione, in merito al rispetto dei vincoli finanziari prescritti per il Piano Triennale dei Fabbisogni, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3 ter del D.Lgs 502/92 e dell'art. 20 del D.Lgs. 123/2011;

Dato atto che il Direttore Generale di questa AOU "Policlinico", in deroga ai valori di fabbisogno FTE_max approvati dalla Giunta Regionale con DGR. 1891 del 30.11.2020, ha successivamente evidenziato la necessità di incrementare il fabbisogno di medici della disciplina di:

- Cardiologia, giusta nota prot. n. 106554 del 20/12/2021, "*per migliorare l'offerta assistenziale, anche in termini di maggiore efficienza nella qualità delle prestazioni sanitarie e cliniche erogate*";
- Chirurgia Generale, giusta prot. n. 109335 del 30/12/2021, "*al fine di garantire la continuità delle attività proprie di tale disciplina sia in emergenza/urgenza che in elezione*";

Considerati gli esiti della riunione dell'11/01/2022, giusta nota di convocazione della Regione Puglia Dipartimento Promozione della Salute, prot. 16749 del 30/12/2021, intercorsa in modalità di videoconferenza tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'AOU "Policlinico di Bari", finalizzata alla condivisione delle risultanze istruttorie relative al PTFP 2020-2022 adottato con Deliberazione D.G. n. 1306 del 09/11/2021;

Considerato altresì che con nota regionale prot. AOO_183 n. 378 del 14/01/2022 e facendo seguito agli esiti della riunione su richiamata, sono state richieste all'AOU "Policlinico" di Bari informazioni circa eventuali intervenute necessità di apportare rimodulazioni al citato Piano 2020-2022, motivatamente formulate nel rispetto del medesimo vincolo di cui alla DGR n. 2293/2018, pari a € 201.610.377, volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità";

Dato atto che con nota prot. n. 6071 del 21/01/2022, questa AOU "Policlinico" di Bari, in riscontro alla nota su citata prot. 378 del 14/01/2022, ha comunicato la necessità di apportare rimodulazioni al fabbisogno di personale di cui alla Deliberazione D.G. n. 1306 del 09/11/2021 con particolare riferimento a Strutture aziendali eroganti prestazioni specialistiche e/o di elevata complessità trasmettendo altresì il PTFP rimodulato nel rispetto dei vincoli di spesa di cui alla DGR n. 2293/2018;

Rilevato che con successiva nota regionale prot. AOO_183 n. 1076 del 25/01/2022 è stata altresì richiesta a questa AOU "Policlinico" un'ulteriore verifica in merito alla congruenza del PTFP 2020-2022 come rimodulato, rispetto al citato tetto di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018;

Evidenziato che con Pec del 25/01/2022 questa AOU "Policlinico" ha attestato la congruenza del PTFP 2020-2022 così come rimodulato e di seguito descritto, rispetto ai vincoli di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018, avendone acquisito la certificazione da parte del Collegio Sindacale giusta Verbale n. 25 del 19/11/2021 e nota Prot. n. 6071 del 21/01/2022:

ANNO	COSTO PTFP 2020- 2022 AOU "Policlinico" di Bari
2020	192.309.580,02 €
2021	200.938.103,46 €

Preso atto che con D.G.R. n. 388 del 21/03/2022, la Regione Puglia ha approvato definitivamente il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) [2020-2022] di questa A.O.U. "Policlinico" di Bari, adottato in ultimo con deliberazione n. 1306 del 09/11/2021 come rimodulato in esito a quanto sin qui rappresentato;

Preso atto altresì che con la medesima DGR "con riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero - effettuate le opportune valutazioni rispetto al fabbisogno formulato ed alle esigenze rappresentate dall'Azienda e tenendo conto dei valori di fabbisogno già approvati dalla Giunta regionale con DGR n. 708 del 9.4.2019 di approvazione del PTFP dell'AOU "Policlinico" di Bari relativa al triennio 2018-2020 e con DGR. 1891 del 30.11.2020 di approvazione del PTFP dell'AOU "Policlinico" di Bari 2019-2021 che a sua volta teneva in considerazione i valori di FTE_max indicati dai Ministeri affiancanti nel verbale della riunione congiunta del Tavolo tecnico del 29/3/2018, ove applicabili - è stato definito un "Fabbisogno FTE approvabile".

Richiamato il D.M. 8/5/2018 il quale dispone che il PTFP è adottato in via definitiva dal Direttore Generale e comunicato al MEF entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001;

Precisato in particolare che il PTFP 2020-2022 costituisce la cornice programmatoria di riferimento per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno di personale mediante procedure concorsuali, assunzioni ai sensi della L.68/99 a copertura della quota d'obbligo determinata nel prospetto informativo 2021, procedure di stabilizzazione esperite in applicazione dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. nonché le c.d. Progressioni verticali riservate al personale in servizio, nei limiti e nelle facoltà previste dalla vigente normativa;

Preso atto che la Regione Puglia con la citata **D.G.R. n. 388 del 21/03/2022** ha stabilito, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP:

- *i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda;*
- *il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo, ad esclusione del profilo professionale "commesso", e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell'11%;*
- *il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'AOU "Policlinico" di Bari con D.G.R. n. 2293/2018, da intendersi quale limite invalicabile;*
- *il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;*

Predisposto in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 approvato con D.G.R. n. 388 del 21/03/2022, così come rappresentato nell'Allegato 1 "*Fabbisogno 2020-2022 distinto per tipologia di personale*" e nell'Allegato 2 "*Dettaglio Fabbisogno 2020-2022 Dirigenti Medici distinto per disciplina e unità operativa*", quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto di:

- approvare in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022, di cui alla deliberazione n. 1306 del 09/11/2021 e successiva rimodulazione trasmessa con nota Prot. 6071 del 21/01/2022, approvato con D.G.R. n. 388 del 21/03/2022, così come rappresentato nell'Allegato 1 "*Fabbisogno 2020-2022 distinto per Unità Operativa e tipologia di personale*" e nell'Allegato 2 "*Dettaglio Fabbisogno 2020-2022 Dirigenti Medici distinto per disciplina e unità operativa*", quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- dare atto che:
 - I valori di fabbisogno di personale ospedaliero per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022 non superano i valori-soglia contenuti nella colonna "*Fabbisogno FTE approvabile*" dell'Allegato A) della D.G.R. n. 388 del 21/03/2022 quale sua parte integrante e sostanziale;
 - Il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo –sia della dirigenza che del comparto – è contenuto nell'11% come rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio.
 - Il costo complessivo del PTFP, pari ad € 201.596.347,33, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente è contenuto nel tetto di spesa attribuito all'A.O.U Policlinico di Bari con D.G.R. n. 2293/2018 di € 201.610.377;
 - ai sensi dell'art.9, co.28, D.L. 78/2010, convertito in L.n.122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato nell'anno 2021 è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, come da dettagliato prospetto agli atti del presente provvedimento;
 - che il PTFP 2020-2022 costituisce la cornice programmatoria di riferimento per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno di personale mediante procedure concorsuali, assunzioni ai sensi della L.68/99 a copertura della quota d'obbligo determinata nel prospetto informativo 2022, procedure di stabilizzazione esperite in applicazione dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. nonché le c.d. Progressioni verticali riservate al personale in servizio, nei limiti e nelle facoltà previste dalla vigente normativa;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati:

- **di approvare** in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022, di cui alla deliberazione n. 1306 del 09/11/2021 e successiva rimodulazione trasmessa con nota Prot. 6071 del 21/01/2022, approvato con D.G.R. n. 388 del 21/03/2022, così come rappresentato nell'Allegato 1 "*Fabbisogno 2020-2022 distinto per Unità Operativa e tipologia di personale*" e nell'Allegato 2 "*Dettaglio Fabbisogno 2020-2022 Dirigenti Medici distinto per disciplina e unità operativa*", quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

• **di dare atto** che:

- I valori di fabbisogno di personale ospedaliero per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022 non superano i valori-soglia contenuti nella colonna “*Fabbisogno FTE approvabile*” dell’Allegato A) della D.G.R. n. 388 del 21/03/2022 quale sua parte integrante e sostanziale;
- Il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo –sia della dirigenza che del comparto –è contenuto nell’11% come rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio.
- Il costo complessivo del PTFP, pari ad € 201.596.347,33, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente è contenuto nel tetto di spesa attribuito all’A.O.U Policlinico di Bari con D.G.R. n. 2293/2018 di € 201.610.377;
- ai sensi dell’art.9, co.28, D.L. 78/2010, convertito in L.n.122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato nell’anno 2021 è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell’anno 2009, come da dettagliato prospetto agli atti del presente provvedimento;
- che il PTFP 2020-2022 costituisce la cornice programmatica di riferimento per l’adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno di personale mediante procedure concorsuali, assunzioni ai sensi della L.68/99 a copertura della quota d’obbligo determinata nel prospetto informativo 2022, procedure di stabilizzazione esperite in applicazione dell’articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. nonché le c.d. Progressioni verticali riservate al personale in servizio, nei limiti e nelle facoltà previste dalla vigente normativa;

• **di trasmettere** il presente provvedimento:

- al Collegio Sindacale;
- al Ministero dell’Economia e Finanze tramite il sistema SICO, entro 30 giorni dall’approvazione;
- al Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per Tutti della Regione Puglia;
- alle OO.SS di categoria.

Il Direttore Area Gestione del Personale
Dr.ssa Maria Domenica Lippolis

Sul presente atto viene espresso

Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Gianluca Capochiani

Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Anna Maria Minicucci

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal giorno di adozione.

U.O. Affari Generali
Il Dirigente Resp.le
F.to Dott. Pasquale Cassese