



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO

Organismo Indipendente di Valutazione

0085024|05/10/2022

|AOUCPG23|COGEST|P

-

Oggetto: provvedimento di validazione della Relazione sulla performance anno 2021 dell’A.O.U.C. “POLICLINICO- Giovanni XXIII” di Bari.

PREMESSA

In data 29 settembre 2022 la Direzione Generale ha emanato l’atto deliberativo n. **986** con il quale ha approvato la Relazione sulla Performance relativa all’anno di gestione 2021.

Il documento è stato anticipato in forma di bozza all’OIV in data 13/09/2022 dal Responsabile UOC Controllo di Gestione, dietro direttiva della Direzione Strategica.

L’OIV, nella medesima seduta del 13.09.2022, e in quella odierna del 05/10/2022, all’esito anche della verifica della bozza definitiva pervenuta a mezzo email in data 20/09/2022, ha esaminato la relazione predisposta dagli Uffici e, dopo averla verificata nella forma e nei contenuti, ha proceduto alla verifica dei contenuti in essa espressi, procedendo alla validazione nelle modalità e nelle forme di cui alle “linee guida n.3 novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica - ufficio per la valutazione della performance.

L’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito OIV) dell’A.O.U.C. Policlinico di Bari, ai sensi ai sensi dell’art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. N°150/2009 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n°74, con specifico riferimento alle richiamate linee guida

n° 3/2018 del DFP, ha analizzato la Relazione sulla Performance 2021. L'atto in questione chiude il ciclo di gestione annuale della Performance e legittima la Direzione Strategica a procedere alla liquidazione della quota stipendiale relativa al raggiungimento degli obiettivi di risultato.

Considerato che le linee guida prevedono che vengano analizzati i seguenti criteri di adesione al Piano della Performance:

- ✓ Coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance
- ✓ Coerenza tra valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione
- ✓ Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano
- ✓ verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- ✓ verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- ✓ affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- ✓ effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- ✓ adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritti nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- ✓ conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- ✓ sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- ✓ chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

abbiamo analizzato il contenuto della relazione nell'ottica di quanto accaduto nel corso dell'anno, considerando la persistenza dell'emergenza pandemica a livello mondiale.

In tale situazione, il Policlinico è stato chiamato ad adottare misure diversificate che, stante la recrudescenza dell'evento pandemico, ha imposto alla Direzione strategica di rimodulare gli obiettivi operativi inseriti nel Piano della Performance, rideterminandoli sotto l'aspetto della qualità e dell'efficientamento dell'offerta sanitaria con un rapido ed opportuno adeguamento delle sue strutture organizzative alle riemerse esigenze di assistenza e di prevenzione dettate dalla pandemia. Di conseguenza, sono stati riorganizzati i mezzi e le risorse per fronteggiare adeguatamente l'emergenza sanitaria in corso. Si è reso necessario, pertanto, rinviare all'esercizio successivo la programmazione volta all'efficientamento dell'attività produttiva e al tendenziale miglioramento della gestione economica aziendale.

Tale circostanza ha impedito che il processo di budget, avviato con l'approvazione del Piano della Performance (delibera n°195 del 01/02/2021), giungesse a compimento con il raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati.

Preso atto che la Direzione Strategica ha ritenuto opportuno attuare, per le ragioni richiamate, il riadeguamento delle attività operative, lo scrivente OIV ha provveduto alla verifica di un campione significativo di schede di valutazione individuale riferite sia all'Area della Dirigenza che al

Comparto, dal cui esito non si evince alcuna difformità rispetto alle valutazioni di sintesi riportate nella Relazione sulla Performance.

Tutto ciò premesso, l'OIV, pur riscontrando alcune preesistenti ma non inficianti criticità già richiamate nel precedente provvedimento e pur dovendo necessariamente sottolineare lo scostamento verificatosi tra obiettivi strategici oggetto del Piano della Performance e la reale attività operativa attuata nel dover fronteggiare le recrudescenze determinate dalla pandemia in corso, procede alla validazione della relazione sulla Performance 2021 allegata alla presente. Si raccomanda in sede di redazione del nuovo Piano della Performance di prevedere misure utili alla gestione di eventuali e future emergenze derivabili dalla pandemia per quanto resti auspicabile ripristinare un processo di normalizzazione attuando un riallineamento tra piano della performance ed obiettivi operativi.

Bari, 5 ottobre 2022

I Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione

F.to Dott. Giovanni Palasciano (Presidente)

F.to Avv. Michele Cocomazzi (Componente)

F.to Dott. Lorenzo Caldarola (Componente)