



REGIONE PUGLIA

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Rettifica errori materiali Deliberazione/DG n. 724 del 02.07.2021, avente ad oggetto: " Determinazione dei Fondi Contrattuali Area Sanità, PTA e del Comparto: approvazione definitiva anno 2020, determinazione provvisoria 2021; rideterminazione anni 2018-2019 per Area PTA".

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
AREA GESTIONE PERSONALE

Bilancio _____

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Budget assegnato (euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Conto presente atto (euro) _____

Disponibilità residua di budget (euro) _____

Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc...)

Non comporta ordine di spesa

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta n. 579635 del 09/07/2021

Il Responsabile dell'Istruttoria/Procedimento: dott. Massimo D'Accolti - dott. Renato Fiore

Il Responsabile della U.O.S.: _____

Il Responsabile della U.O.C.: dott.ssa Maria Lippolis

Il giorno _____ in Bari, nella sede del Policlinico, il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore, assistito dal Direttore Amministrativo, dr.ssa Tiziana Dimatteo e dal Direttore Sanitario, dr.ssa Anna Maria Minicucci adotta la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore Area Gestione del Personale Dott.ssa Maria Lippolis

Premesso che con Deliberazione/DG n. 724 del 02.07.2021, si è provveduto alla determinazione dei Fondi Contrattuali Area Sanità, PTA, personale di Comparto, ovvero all'approvazione definitiva anno 2020, alla determinazione provvisoria 2021 ed alla rideterminazione anni 2018-2019 per Area PTA.

Accertato che sono stati riscontrati i seguenti errori materiali:

ANNO 2020, AREA SANITA' Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019, Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei - da non storicizzare € 49.647,96, **anziché € 94.153,80** ;

ANNO 2021, AREA SANITA' Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019 € 15.381.321,62, **anziché € 15.543.125,25** ;

ANNO 2021, AREA SANITA' Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019 € 937.702,73, **anziché € 970.836,45** ;

ANNO 2021, AREA COMPARTO Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018 € 13.118.030,93, **anziché € 13.191.162,25** ;

ANNO 2021, AREA COMPARTO Fondo fasce e premialità - art. 81 CCNL 2016/2018 € 10.541.368,83, **anziché € 10.538.037,58** ;

Ritenuto di dover rettificare i suddetti Fondi esclusivamente per le parti innanzi descritte e di rappresentarli integralmente così come segue:

--

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009

ANNO 2018	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	361.486,90
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2017 pari a n. 7 dirigenti ratei mancanti	72.297,38
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento fondo pari a € 338 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 90 CCNL 17/12/2020	5.070,00
Totale fondo al 31/12/2018	438.854,27

ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	438.854,27

Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2019	438.854,27

Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009

ANNO 2018	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	6.876,25
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2017 pari a n. 7 dirigenti ratei mancanti	1.375,25
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2018	8.251,50

ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	8.251,50
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2019	8.251,50

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/200
--

ANNO 2018	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	66.495,96
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2017 pari a n. 7 dirigenti ratei mancanti	13.299,19
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento fondo pari a € 312 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	4.680,00
Totale fondo al 31/12/2018	84.475,15

ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	84.475,15
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento fondo pari a € 247 (€ 559- €312) per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	3.705,00

Totale fondo al 31/12/2019	88.180,15
-----------------------------------	------------------

AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019

ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	13.524.396,91
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	200.573,68
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	541.447,42
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	8.081,30
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	182.748,80
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente base annua	143.684,97
Totale fondo al 31/12/2020	14.600.933,08
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	15.381.321,62
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020	815,26

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019

ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	603.246,90
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	8.946,46
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	114.715,45
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	1.712,17
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	119.600,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei - da non storicizzare	94.153,80
Totale fondo al 31/12/2020	942.374,78
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	982.208,57
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020	815,26

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019

ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	3.011.903,16
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	43.817,65
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	74.350,06
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	1.109,70
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	239.200,00
Totale fondo al 31/12/2020	3.370.380,57
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	3.541.562,57
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020	815,26

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009**

ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	438.854,27
Totale fondo al 31/12/2020	438.854,27
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	
FONDO 2020 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	438.854,27
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020	17,61

**Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro
Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009**

ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	8.251,50
Totale fondo al 31/12/2020	8.251,50
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	
FONDO 2020 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	8.251,50
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/200	
ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	84.475,15
Incremento fondo pari a € 247 (€ 559- €312) per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	3.705,00
Totale fondo al 31/12/2020	88.180,15
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	
FONDO 2020 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	88.180,15
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020	17,61

AREA COMPARTO

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018	
ANNO 2020	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	12.731.358,03
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	293.748,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018 - base annua	27.107,97
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019 - base annua	65.816,94
Totale fondo anno 2020	13.118.030,93
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	12.935.489,47
FONDO 2020 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	13.118.030,93
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. dipendenti	3.070,00
Numero dipendenti equivalenti retribuiti anno 2020	3.027,28

Fondo fasce e premialità - art. 81 CCNL 2016/2018	
ANNO 2020	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	10.413.592,23
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	38.133,60
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	47.697,79
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	41.945,21
Totale Fondo anno 2020	10.541.368,83
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	10.353.320,89

FONDO 2020 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	10.541.368,83
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. dipendenti	3.070,00
Numero dipendenti equivalenti retribuiti anno 2020	3.027,28

AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	
ANNO 2021	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2021	15.543.125,25

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	
ANNO 2021	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2021	970.836,45

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	
ANNO 2021	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2021	3.541.562,57

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE	
Fondo retribuzione di posizione Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2021	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2021	438.854,27

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2021	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2021	96.431,66

AREA COMPARTO

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018	
ANNO 2021	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2021	13.191.162,25

Fondo fasce e premialità - art. 81 CCNL 2016/2018	
ANNO 2021	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2021	10.538.037,58

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati:

- ✓ di modificare la deliberazione n. 724 del 02.07.2021 nel senso di rettificare i Fondi di cui all'oggetto come in narrativa riportati ed integralmente rappresentati;
- ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai fini della prevista certificazione di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/01 e ss.mm. e ii e dalla Circolare DRGS-MEF n.25 del 2012;
- ✓ di pubblicare il presente provvedimento come per legge.

Il Direttore

Area Gestione del Personale

Dr.ssa Maria Lippolis

Sul presente atto viene espresso

Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Tiziana Dimatteo

Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Anna Maria Minicucci

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;

- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal giorno di adozione.

U.O. Segreteria e Affari Generali
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
F.to Dott.ssa Rosa Conenna