



REGIONE PUGLIA

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: Determinazione dei Fondi Contrattuali Area Sanità, PTA e del Comparto: approvazione definitiva anno 2021, determinazione provvisoria 2022.**

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

**AREA GESTIONE PERSONALE**

Bilancio \_\_\_\_\_

N° Centro di costo \_\_\_\_\_

N° Conto Economico \_\_\_\_\_

Ordine n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Budget assegnato (euro) \_\_\_\_\_

Budget già utilizzato (euro) \_\_\_\_\_

Conto presente atto (euro) \_\_\_\_\_

Disponibilità residua di budget (euro) \_\_\_\_\_

Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc...)

Non comporta ordine di spesa

*I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.*

**Proposta n. 872971 del 05/08/2022**

*Il Responsabile dell'Istruttoria/Procedimento: dott. Massimo D'Accolti - dott. Renato Fiore*

*Il Responsabile della U.O.S.: \_\_\_\_\_*

*Il Responsabile della U.O.C.: dott.ssa Maria Lippolis*

Il giorno \_\_\_\_\_ in Bari, nella sede del Policlinico, il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore, assistito dal Direttore Amministrativo, dott. Gianluca Capochiani e dal Direttore Sanitario, dr.ssa Anna Maria Minicucci adotta la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore Area Gestione del Personale 'Dott.ssa Maria Lippoli'**

PREMESSO CHE:

- ✓ con deliberazione/DG n.724 del 02.07.2021, successivamente modificata con deliberazione n.764 del 12.07.2021, sono stati definiti i Fondi Contrattuali anno 2020 e contestualmente determinati i Fondi provvisori anno 2021 per il personale delle Aree negoziali Dirigenza Sanitaria, PTA e personale di Comparto come di seguito riportato:

**AREA SANITA'**

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019</b>	
<b>Anno 2021</b>	
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>€ 15.543.125,25</b>

<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019</b>	
<b>Anno 2021</b>	
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>€ 3.541.562,57</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019</b>	
<b>Anno 2021</b>	
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>€ 970.836,45</b>

**AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE**

<b>Fondo retribuzione di posizione</b>	
<b>Art. 90 CCNL 17/12/2020</b>	
<b>Anno 2021</b>	
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>€ 438.854,27</b>

<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>	
<b>Art. 91 CCNL 17/12/2020</b>	
<b>Anno 2021</b>	
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>€ 96.431,66</b>

## AREA COMPARTO

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL2016/2018

Anno 2021

Totale fondo anno 2021

13.191.162,25

Fondo fasce e premialità - art. 81 CCNL2016/2018

Anno 2021

Totale fondo anno 2021

10.538.037,58

**Considerata** la necessità di determinare in via definitiva i Fondi Contrattuali per l'anno 2021 di tutte le Aree negoziali, nonché di procedere alla determinazione provvisoria della consistenza dei medesimi Fondi per l'anno 2022, dando atto che per poter determinare il relativo ammontare definitivo è necessario attendere il 31.12.2022;

### Visti:

- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 per Dirigenza dell'Area Sanità;
- gli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 per la Dirigenza dell'Area PTA;
- gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per il Comparto Sanità.

### Richiamati:

- l'art. 23 del Decreto Legislativo n.75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 11 del D.L. n.135/2018 convertito, con modificazioni, in Legge n.12/2019, che in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, ha disposto:
  - 1) *In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, co.2 del D.Lgs n.75/2017 non opera con riferimento:*
    - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo*

30.03.2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

- l'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35 del 30.04.2019, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito, con modificazioni, nella Legge 25.06.2019, n.60, il quale prevede che “A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale delle Regioni, nell’ambito del livello di finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali ed in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell’anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all’art. 12 dell’Intesa 23.03.2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni, e le Province Autonome di Trento e di Bolzano, o se, superiore, il valore della spesa prevista dall’art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n.191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell’incremento del Fondo Sanitario Regionale rispetto all’esercizio precedente. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall’art. 23 comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018. Dall’anno 2022 l’incremento di cui al quarto periodo è subordinato all’adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale”;
- la nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato, su richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, ha formulato il proprio parere in merito all'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019;
- il documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere prot.n.179877/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019, evidenziando, in particolare, gli elementi sostanziali da considerare in fase di predisposizione dei fondi contrattuali, che di seguito, testualmente, si riportano:
  - Il "limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018”;
  - "Al fine di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva..omissis.....E' necessario quindi rapportare le due seguenti grandezze:
    - i. **fondo per la contrattazione integrativa 2018**: nell'ammontare certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto. Per l'individuazione delle voci da escludere può costituire un utile riferimento il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.257831 del 18 dicembre 2018 (tra le voci contemplate non dovranno peraltro essere prese in considerazione, oltre a quelle riferite allo specifico ambito degli enti locali, l'ultima tra quelle elencate, ossia "le risorse dei rinnovi CCNL destinati ai Fondi per il trattamento accessorio del personale”);
    - ii. **personale in servizio al 31 dicembre 2018**: calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, tenuto conto dell'effettivo apporto lavorativo nell'anno e dei periodi di assenza che non danno diritto di accesso alla retribuzione

accessoria. Pertanto, per garantire la necessaria omogeneità rispetto al calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento, per la determinazione del personale suddetto:

- a. non si terrà conto del personale in comando in uscita;
- b. si terrà conto del personale in comando in entrata;
- c. non si terrà conto del personale assente per aspettativa;
- d. il personale in part time sarà considerato in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;
- e. non si terrà conto del personale assunto per progetti finanziati da fondi extraistituzionali.

Il calcolo così effettuato garantisce, come previsto dal parere n.179877 del 1° settembre 2020 stesso:

- a. la misura dell'adeguamento del limite in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno 2018)
  - b. la salvaguardia del valore dei fondi 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello 2018.";
- "La quantificazione del valore unitario va effettuata un'unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata attese le differenze della retribuzione accessoria previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati per il personale dirigente dell'Area sanità dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 19 dicembre 2019 per il personale del comparto Sanità, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 maggio 2018 per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa che risponde, in attesa del rinnovo 2016- 2018, al Contratto collettivo nazionale di lavoro del 6 maggio 2010.";
  - "La quantificazione del valore unitario va effettuata in relazione ai singoli fondi per area contrattuale, così da disporre di risorse sufficienti a garantire tutte le componenti del trattamento accessorio stesso.";
  - "Il valore unitario medio pro capite cui fare riferimento sarà sempre quello relativo all'esercizio 2018. Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti dei fondi nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo a tutela di un meccanismo che non mira al consolidamento delle risorse all'interno dei fondi stessi ma che ha come obiettivo la garanzia del valore medio pro capite della retribuzione accessoria in caso di effettivo incremento del personale.";
  - "Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento 2021, si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa: 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.";

A seguito dei calcoli effettuati ed alla luce delle suddette indicazioni sono stati determinati in via **definitiva** i fondi contrattuali per le distinte aree negoziali della dirigenza dell'Area Sanità, della dirigenza PTA e del Comparto per l'anno **2021**, come di seguito riportati:

AREA SANITA'

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019**

ANNO 2021	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	13.524.396,91
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	200.573,68
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	541.447,42
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	8.081,30
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	182.748,80
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2019 base annua	143.684,97
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente base annua	161.803,63
<b>Totale fondo al 31/12/2021</b>	<b>14.762.736,71</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>16.576.872,30</b>
<b>N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti</b>	773,00
<b>Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2021</b>	871,24

**Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019**

ANNO 2021	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	603.246,90
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	8.946,46
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	114.715,45
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	1.712,17
Incremento pari d € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	119.600,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei - da non storicizzare	82.781,68
<b>Totale fondo al 31/12/2021</b>	<b>931.002,66</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>1.013.519,10</b>
<b>N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti</b>	773,00
<b>Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2021</b>	871,24

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019**

ANNO 2021	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	3.011.903,16
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	43.817,65

Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	74.350,06
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	1.109,70
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	239.200,00
<b>Totale fondo al 31/12/2021</b>	<b>3.370.380,57</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>3.768.320,00</b>
<b>N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti</b>	<b>773,00</b>
<b>Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020</b>	<b>871,24</b>

**DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE**

<b>Fondo retribuzione di posizione Art. 90 CCNL 17/12/2020</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	438.854,27
<b>Totale fondo al 31/12/2021</b>	<b>438.854,27</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	
<b>FONDO 2021 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali</b>	<b>438.854,27</b>
<b>N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti</b>	<b>20,00</b>
<b>Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020</b>	<b>16,04</b>

<b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17/12/2020</b>	
<b>ANNO 2021</b>	<b>€uro</b>
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale al 31/12/2018	66.495,96
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	13.299,19
Fondo delle condizioni di lavoro al 31/12/2018	6.876,25
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	1.375,25
Incremento fondo pari a € 312 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	4.680,00
Incremento fondo pari a € 247 (€ 559- €312) per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	3.705,00
<b>Totale fondo al 31/12/2021</b>	<b>96.431,66</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>77.338,19</b>
<b>FONDO 2021 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali</b>	<b>96.431,66</b>
<b>N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti</b>	<b>20,00</b>
<b>Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2021</b>	<b>16,04</b>

**AREA COMPARTO**

**Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018**

ANNO 2021	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	12.731.358,03
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	293.748,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018 - base annua	27.107,97
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019 - base annua	65.816,94
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2020 - base annua	73.131,32
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>13.191.162,25</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>14.791.308,03</b>
<b>N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. dipendenti</b>	3.070,00
<b>Numero dipendenti equivalenti retribuiti anno 2021</b>	3.442,40

**Fondo fasce e premialità - art. 81 CCNL 2016/2018**

ANNO 2021	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	10.413.592,23
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	38.133,60
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	47.697,79
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	38.613,96
<b>Totale Fondo anno 2021</b>	<b>10.538.037,58</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>11.773.049,71</b>
<b>N. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. dipendenti</b>	3.070,00
<b>Numero dipendenti equivalenti retribuiti anno 2021</b>	3.442,40

Ravvisata altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno **2022** delle tre aree negoziali, così come nel dettaglio riportato di seguito:

**AREA SANITA'**

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019**

	€uro
<b>Totale Fondo Provvisorio Anno 2022</b>	<b>16.576.872,30</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019**

	€uro
--	------

<b>Totale Fondo Provvisorio Anno 2022</b>	<b>1.013.519,10</b>
---	---------------------

<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019</b>	
	<b>€uro</b>
<b>Totale Fondo Provvisorio Anno 2022</b>	<b>3.768.320,00</b>

<b>DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE</b>	
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 90 CCNL 17/12/2020</b>	
	<b>€uro</b>
<b>Totale Fondo Provvisorio Anno 2022</b>	<b>438.854,27</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17/12/2020</b>	
	<b>€uro</b>
<b>Totale Fondo Provvisorio Anno 2022</b>	<b>96.431,66</b>

<b>AREA COMPARTO</b>	
<b>Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018</b>	
	<b>€uro</b>
<b>Totale Fondo Provvisorio Anno 2022</b>	<b>14.791.308,03</b>

<b>Fondo fasce e premialità - art. 81 CCNL 2016/2018</b>	
	<b>€uro</b>
<b>Totale Fondo Provvisorio Anno 2022</b>	<b>11.773.049,71</b>

## PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati:

- ✓ di determinare in via definitiva per l'anno 2021 e in via provvisoria per l'anno 2022, i Fondi Contrattuali delle Aree negoziali della Dirigenza dell' Area Sanità, PTA e personale di Comparto come in narrativa descritto;
- ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai fini della prevista certificazione di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/01 e ss.mm. e ii e dalla Circolare DRGS-MEF n.25 del 2012;

- ✓ di pubblicare il presente provvedimento come per legge.

Il Direttore  
Area Gestione del Personale  
*Dr.ssa Maria Lippolis*

Sul presente atto viene espresso

Il PARERE FAVOREVOLE del  
**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
*Dott. Gianluca Capochiani*

Il PARERE FAVOREVOLE del  
**DIRETTORE SANITARIO**  
*Dr.ssa Anna Maria Minicucci*

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

### **DELIBERA**

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

**Il Direttore Generale**  
***Dott. Giovanni Migliore***

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal giorno di adozione.

U.O.S Segreteria e Affari Generali  
Il Dirigente Amministrativo  
F.to Dott Pasquale Cassese

