

Area Comparto
RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Accordo su "Regolamento Orario di lavoro"

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19 febbraio 2019
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno 1-3-2019 sino alla sottoscrizione di un nuovo accordo in materia, fatte salve eventuali modifiche normative e/o organizzative.
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Dirigente Ufficio Contrattazioni e Relazioni Sindacali</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</u></p> <ul style="list-style-type: none">• UIL-FPL• FSI• FP-CISL• FP-CGIL• FIALS <p>RSU Aziendale</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">• UIL-FPL• FSI• FP-CISL• FP-CGIL• FIALS <p>RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Universitaria Ospedaliera Policlinico di Bari.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. Orario di lavoro e flessibilità2. Riposi giornalieri e riposi settimanali3. Pronta disponibilità4. Lavoro straordinario e lavoro notturno5. Articolazione orario di lavoro6. Indennità di turno e riposi compensativi7. Rilevazione e registrazione della presenza in servizio9. Debito orario e permessi

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno In attesa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del D.G. n. 426 del 13 marzo 2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione D.G. n. 154 del 29 gennaio 2019.
		La Relazione sulla Performance 2017 è stata approvata con delibera n. 1794 del 15 novembre 2018 e validata dall'OIV in data 15-11-2018 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione del contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto in conformità con le seguenti norme:

- Legge 300/1970
- Legge 104/1992
- Legge 161/2014
- Direttiva 93/104/CE del Consiglio del 23.11.1993
- CCNL del 07.04.1999
- CCNL del 01/09/1995
- CCNL integrativo del 20/09/2001
- CCNL del 19/04/2004
- CCNL del 10.04.2008
- CCNL del 21/05/2018

- D.Lgs 81/2008
- Direttiva 2000/34/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23.06.2000
- D.LGS 165/2001
- D.Lgs 66/2003 e s. m. i.
- D.Lgs 151/2003
- D.P.R. 62/2013
- Circolare Inpdap n. 34 del 10/07/2000
- Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 06.12.2010

Il regolamento richiama i principi di carattere generale sanciti dalle attuali disposizioni normative vigenti in materia. Stabilisce la durata media dell'orario di servizio, l'articolazione dell'orario di lavoro, con particolare riguardo alla articolazione in turni e la flessibilità connessa a esigenze della Struttura di assegnazione del dipendente ed alla realizzazione degli obiettivi e programmi da perseguire.

Si sofferma inoltre sui limiti e sugli ambiti del riposo giornaliero e del riposo settimanale, chiarisce gli aspetti inerenti al lavoro notturno ed al lavoro straordinario e delimita il contenuto, i caratteri, la durata e le modalità di erogazione della Pronta disponibilità.

Approfondisce infine tutta la gestione dell'orario di lavoro e le relative responsabilità e definisce ogni aspetto relativo alla registrazione e rilevazione delle presenze ed alla disciplina dei permessi e delle assenze.

B) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Art. 80 del CCNL del personale di Comparto triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi).

C) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo in oggetto supera e sostituisce i precedenti accordi previgenti in materia

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non pertinente

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali

Non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Regolamento sull'orario di lavoro disciplina, nel rispetto del vigente CNL , l'orario di lavoro del personale del Comparto in servizio presso l'Azienda.

La disciplina dell'orario di lavoro introduce modalità organizzative dei tempi di lavoro e di programmazione delle attività aziendali finalizzate alla ottimizzazione dei servizi offerti con particolare attenzione alle esigenze dell'utenza e della gestione dei propri uffici /reparti nel rispetto del principio di efficienza, efficacia e produttività della P.A.

Nel contempo, offrirà ai destinatari strumenti organizzativi e di gestione del personale che assicurino, nel rispetto degli obblighi contrattuali, il perseguimento degli obiettivi della Struttura di riferimento.

- G) Altre informazioni
Nulla da esporre

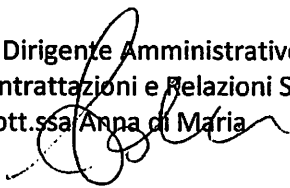
Relazione tecnico-finanziaria

L'Accordo relativo al Regolamento Orario di Lavoro del Personale di Comparto non comporta diretti effetti economici a carico dell'Azienda.

Gli oneri derivanti dagli istituti contrattuali contemplati nel Regolamento in oggetto trovano infatti consistenza nell'apposito "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" ex art. 80 del CCNL del personale di Comparto del 21 maggio 2018, la cui determinazione è provvisoriamente definita con delibera n. 153 del 31 gennaio 2018 e certificato dal Collegio Sindacale con nota prot. n. 42982 del 21 maggio 2018.

Bari, 29 MAR. 2019

Il Dirigente Amministrativo
Ufficio Contrattazioni e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Anna di Maria



Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Tiziana Dimatteo



Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

