



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA**  
**Consorziale Policlinico**

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 0593

DEL 18 APR. 2019

**OGGETTO: Determinazione dei Fondi Contrattuali Area Dirigenza MEDICA ed SPTA. Approvazione definitiva anno 2018 e provvisoria 2019**

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:	
AREA GESTIONE DEL PERSONALE	
Bilancio 2018	
N° Centro di costo	_____
N° Conto Economico	_____
Ordine n° _____	del _____
Budget assegnato (euro)	_____
Budget già utilizzato (euro)	_____
Costo presente atto (euro)	_____
Disponibilità residua di budget (euro)	_____
<input type="checkbox"/>	Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIFE ecc..)
<input type="checkbox"/>	Non comporta ordine di spesa

*I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.*

Proposta n. 201 del 18/04/19

Il Responsabile dell'Istruttoria: [Signature]

Il Dirigente Amministrativo della U.O.S.: (Dr.ssa Maria Lippolis) [Signature]

Il Responsabile della U.O.C.: \_\_\_\_\_

L'anno 2019, il giorno 18 del mese di APRILE, in Bari, nella sede del Policlinico alle ore 17.00, il **Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore**, assistito dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Tiziana Dimatteo e dal Direttore Sanitario, Dott.ssa Matilde Carlucci, adotta la presente deliberazione sulla base della proposta seguito riportata:

**Il Dirigente Amministrativo della U.O.S "Trattamento giuridico ed economico" Dott.ssa Maria Lippolis**

Visto il D.Lgs 502/92 e s.m. e i;

Visto il D.Lgs 75/2017

Visto il Decreto Legge 135/2018 convertito in Legge n.12 del 11.02.2019

PREMESSO che:

- ✓ in coerenza con quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali delle due Aree negoziali della Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA, si provvede annualmente, a determinare la consistenza dei Fondi per la remunerazione delle competenze fisse ed accessorie del personale dipendente;

VISTA la deliberazione/CS n. 153 del 31.01.2018, con la quale sono stati definiti, tra l'altro, i Fondi Contrattuali anno 2017 e contestualmente determinati i Fondi provvisori anno 2018 per il personale delle suddette Aree negoziali come di seguito riportato:

**AREA DIRIGENZA MEDICA**

<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di incarico di direzione di struttura complessa;</b> <u>Art.9 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</u> Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 13.323.823,22

<b>Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro –</b> <u>Art.10 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</u> Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 2.968.085,51

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b> <u>Art.11 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</u> Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 594.300,44

**AREA SANITARIA NON MEDICA**

<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di incarico di direzione di struttura complessa;</b> <u>Art.8 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</u> Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 533.366,11

<b>Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro –</b> <u>Art.9 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</u> Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 73.240,35

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b> Art.10 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 113.003,28

**AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE**

<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di incarico di direzione di struttura complessa;</b> Art.8 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 433.784,27

<b>Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro –</b> Art.9 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 8.251,50

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b> Art.10 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 Anno 2018	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio	€ 79.795,15

VISTA altresì la nota prot. n.42982 del 21.05.2018 con la quale il Collegio Sindacale ha provveduto alla certificazione della compatibilità economico finanziaria dei suddetti fondi contrattuali prevista dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/01 e ss.mm. e ii e dalla Circolare DRGS-MEF n.25 del 2012;

DATO ATTO che:

- ✓ per l'anno 2018, sui predetti Fondi non opera la riduzione in misura proporzionale alla cessazione del personale in servizio, già prevista dal comma 236 dell'art.1 della L. n.208/2015, stante l'abrogazione della norma ad opera dell'art 23 co.2 secondo periodo del D. Lgs 75/2017;
- ✓ il vincolo di finanza pubblica per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, di cui alla disposizione contenuta nel co.1 del citato art.23, è adeguato per effetto dell'intervenuta normativa di cui all'art.11 c.1 del D.L. n. 135 del 14.12.2018, convertito in Legge n.12 del 12.02.2019, per effetto del quale
 

*‘In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art.23, co.2, del D. Lgs 75/2017, non opera con riferimento:*

  - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del D. Lgs 165/01, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
  - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art.23;

RITENUTO per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione in via definitiva per l'anno 2018 dei fondi contrattuali per la Dirigenza Medica e per la Dirigenza SPTA e contestualmente quantificare gli stessi, per le medesime aree negoziali, in via provvisoria per l'anno 2019 come di seguito riportato:

**AREA DIRIGENZA MEDICA**

<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di incarico di direzione di struttura complessa;                      Art.9 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009                      Anno 2018</b>	
Totale Fondo consolidato al 31/12/2017	€ 13.066.414,85
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2017 pari a n.27 dirigenti ratei mancanti	€ 257.408,37
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 PRO RATA	€ 200.573,68
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 13.524.396,91</b>

<b>Anno 2019</b>	
Totale Fondo consolidato al 31/12/2018	€13.524.396,91
Incremento RIA personale cessato dal servizio	
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	€ 200.573,68
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019 -Provvisorio</b>	<b>€ 13.724.970,59</b>

<b>Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro –                      Art.10 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009                      Anno 2018</b>	
Totale Fondo consolidato anno 2017	€ 2.910.743,86
Incremento a seguito di aumento dotazione di organico rilevato nel 2017 pari a n.27 dirigenti ratei mancanti	€ 57.341,65
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo pari	€ 43.817,65
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 3.011.903,16</b>

<b>Anno 2019</b>	
Totale Fondo consolidato anno 2018	€ 3.011.903,16
Incremento a seguito di aumento dotazione di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	€ 43.817,65
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo pari	
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019 –Provvisorio</b>	<b>€ 3.055.720,81</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale                      Art.11 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009                      Anno 2018</b>	
Totale Fondo consolidato anno 2017 – per numero 697.50 dirigenti	€ 582.818,91
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2017 pari a n.27 dirigenti ratei mancanti	€ 11.481,53
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 PRO RATA	€ 8.946,46
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 603.246,90</b>

<b>Anno 2019</b>	
Totale Fondo consolidato anno 2018	€ 603.246,90
Incremento a seguito di aumento dotazione di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	€ 8.946,46
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019 - Provvisorio</b>	<b>€ 612.193,36</b>

**AREA SANITARIA NON MEDICA**

<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di incarico di direzione di struttura complessa;</b>	
<b>Art.8 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</b>	
<b>Anno 2018</b>	
Totale Fondo consolidato al 31/12/2017	€ 533.366,11
Incremento a seguito di organico rilevato nel 2018 – PRO RATA	€ 8.081,30
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 541.447,42</b>

<b>Anno 2019</b>	
Totale Fondo consolidato al 31/12/2018	€ 541.447,42
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	€ 8.081,30
Incremento a seguito di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019 Provvisorio</b>	<b>€ 549.528,72</b>

<b>Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro –</b>	
<b>Art.9 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</b>	
<b>Anno 2018</b>	
Totale Fondo consolidato anno 2017	€ 73.240,35
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 PRO RATA	€ 1.109,70
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 74.350,06</b>

<b>Anno 2019</b>	
Totale Fondo consolidato anno 2018	€ 74.350,06
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 PRO RATA	€ 1.109,70
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019 –Provvisorio</b>	<b>€ 75.459,76</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	
<b>Art.10 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</b>	
<b>Anno 2018</b>	
Totale Fondo consolidato anno 2017	€ 113.003,28
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 PRO RATA	€ 1.712,17
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 114.715,45</b>

<b>Anno 2019</b>	
Totale Fondo consolidato anno 2018	€ 114.715,45
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	€ 1.712,17
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019- Provvisorio</b>	<b>€ 116.427,62</b>

**AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE**

<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di incarico di direzione di struttura complessa;</b>	
<b>Art.8 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009</b>	
<b>Anno 2018</b>	
Totale Fondo consolidato al 31/12/2017	€ 361.486,90
Incremento a seguito di aumento di organico pari a n.7 dirigenti ratei mancanti	€ 72.297,38
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 433.784,27</b>

Anno 2019	
Totale Fondo consolidato al 31/12/2018	€ 433.784,27
Incremento RIA personale cessato dal servizio	
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019- Provvisorio</b>	<b>€ 433.784,27</b>

Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – Art.9 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 Anno 2018	
Totale Fondo consolidato anno 2017	€ 6.876,25
Incremento a seguito di aumento di organico pari a n.7 dirigenti ratei mancanti	€ 1.375,25
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 8.251,50</b>

Anno 2019	
Totale Fondo consolidato anno 2018	€ 8.251,50
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019 Provvisorio</b>	<b>€ 8.251,50</b>

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Art.10 CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 Anno 2018	
Totale Fondo consolidato anno 2017	€ 66.495,96
Incremento a seguito di aumento di organico pari a n.7 dirigenti ratei mancanti	€ 13.299,19
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>€ 79.795,15</b>

Anno 2019	
Totale Fondo consolidato anno 2018	€ 79.795,15
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	
<b>Totale fondo anno al 31/12/2019 Provvisorio</b>	<b>€ 79.795,15</b>

**PROPONE**

per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati:

- ✓ di determinare in via definitiva per l'anno 2018 ed in via provvisoria per l'anno 2019 i Fondi Contrattuali delle Aree negoziali della Dirigenza Medica ed SPTA come in narrativa descritto;
- ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai fini della prevista certificazione di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/01 e ss.mm. e ii e dalla Circolare DRGS-MEF n.25 del 2012;
- ✓ di pubblicare il presente provvedimento come per legge.
- ✓

Il Dirigente Amministrativo  
Dr. Michele Albino Di Lorenzo



Il Dirigente Amministrativo  
Dr.ssa Maria Lippolis

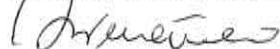


Sul presente atto viene espresso

Il parere favorevole del

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Tiziana Dimatteo



Il parere favorevole del

**DIRETTORE SANITARIO**

Dott.ssa Matilde Carlucci



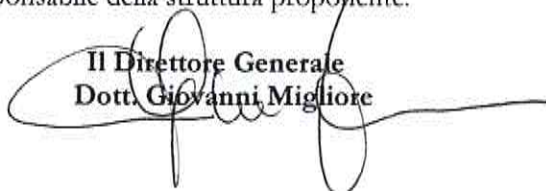
**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

**DELIBERA**

- di approvare la suddetta proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Giovanni Migliore**



Si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo informatico, sul sito Web [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it) – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal **29 APR, 2019**

U.O. Segreteria e Affari Generali  
Il Collaboratore Amm.vo Esperto  
Dott.ssa Raffaella Castellaneta



