



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0594

DEL 18 APR. 2019

OGGETTO: Determinazione dei Fondi Contrattuali Area di Comparto a seguito sottoscrizione CCNL 21/05/2018. Approvazione definitiva anno 2018 e provvisoria 2019 .

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:	
AREA GESTIONE DEL PERSONALE	
Bilancio 2018	
N° Centro di costo _____	
N° Conto Economico _____	
Ordine n° _____	del _____
Budget assegnato (euro) _____	
Budget già utilizzato (euro) _____	
Costo presente atto (euro) _____	
Disponibilità residua di budget (euro) _____	
<input type="checkbox"/> Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc..)	
<input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa	

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta n. 202 del 18/04/19

Il Responsabile dell'Istruttoria: _____

Il Dirigente Amministrativo della U.O.S.: (Dr.ssa Maria Lippolis) _____

Il Responsabile della U.O.C.: _____

L'anno 2019, il giorno 18 del mese di APRILE in Bari, nella sede del Policlinico alle ore 17.00, il **Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore**, assistito dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Tiziana Dimatteo e dal Direttore Sanitario, Dott.ssa Matilde Carlucci, adotta la presente deliberazione sulla base della proposta seguito riportata:

Il Dirigente Amministrativo della U.O.S "Trattamento giuridico ed economico" Dott.ssa Maria Lippolis

Visto il D.Lgs 502/92 e s.m. e i;

Visto il D.Lgs 75/2017

Visto il Decreto Legge 135/2018 convertito in Legge n.12 del 11.02.2019

PREMESSO che:

- ✓ con deliberazione/CS n. 153 del 31.01.2018, sono stati definiti, tra l'altro, i Fondi Contrattuali anno 2017 e contestualmente determinati i Fondi provvisori anno 2018 per il personale dell'Area di Comparto come di seguito riportato:

Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di impiego, pericolo o danno – Art.7 CCNL 31/07/2009 – II biennio economico 2008/2009	
Anno 2018	
Fondo Iniziale anno 2017 – per numero 3198 dipendenti	€ 9.141.887,50
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per posizioni organizzative	
Incremento per aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio per numero 3198 dipendenti	€ 9.141.887,50

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale - Art.8 CCNL 31/07/2009 – II biennio economico 2008/2009	
Anno 2018	
Fondo Iniziale anno 2017 – per numero 3198 dipendenti	€ 2.339.286,01
Incremento fondo a seguito della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio per numero 3198 dipendenti	€ 2.339.286,01

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica ed indennità di coordinamento – Art.9 CCNL 31/07/2009 – II biennio economico 2008/2009	
Anno 2018	
Fondo Iniziale anno 2017 – per numero 3198 dipendenti	€ 11.376.534,31
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per posizioni organizzative	
Incremento fondo risparmio R.I.A dipendenti cessati dal servizio nel 2017 su base annua	
Incremento fondo risparmio R.I.A dipendenti cessati dal servizio nel 2018 pro-rata	
Incremento per aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
Totale fondo anno 2018 –Provvisorio per numero 3198 dipendenti	€ 11.376.534,31

- ✓ con nota prot. n.42982 del 21.05.2018 il Collegio Sindacale ha provveduto alla certificazione della compatibilità economico finanziaria dei suddetti fondi contrattuali prevista dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/01 e ss.mm. e ii e dalla Circolare DRGS-MEF n.25 del 2012;

CONSIDERATO che:

- ✓ in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 per il personale del Comparto Sanità e si è dato seguito alle previsioni:
- di cui all'art.76, nelle parti in cui prevede gli incrementi degli stipendi tabellari (con le decorrenze e nelle misure in esso indicate) così come riportati nella TAB. A e nella TAB.C dello stesso CCNL dove nei nuovi importi annuali viene conglobata l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 che cessa di essere corrisposta come voce retributiva specifica;
 - di cui all'art.78, riguardante il riconoscimento al personale individuato nell'allegata TAB.D di un elemento perequativo una tantum, corrisposto su base mensile per il periodo 01.04.2018 e fino alla data di definitiva sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che ne disciplineranno il riassorbimento. giust' art 1-co.440 Legge di Bilancio 2019, n.145/2018;
- ✓ il citato CCNL agli artt. 80 e 81 istituisce, a decorrere dall'anno 2018 i seguenti nuovi fondi contrattuali:
"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"(art. 80)
"Fondo premialità e fasce"(art. 81);
- ✓ nel nuovo (art. 80) "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio Sindacale:
- a) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ";
 - b) le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ":
 - b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);
 - b2) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);
 - b3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006;
- ✓ nel nuovo (art. 81) "Fondo premialità e fasce" confluiscono in un unico importo, i valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio Sindacale:
- a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
 - b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

TENUTO CONTO:

- ✓ che l'art.80 co. 3 lett. a) prevede che il fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 91 00 per le unità di personale destinatarie del predetto CCNL in servizio

alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere per l'anno 2019 ;

- ✓ che l'art.81 co. 3 lett. a) prevede che il nuovo Fondo Premialità e fasce” è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art 76 (incremento degli stipendi tabellari)..... (omissis) "

DATO ATTO che:

- ✓ per l'anno 2018, così come per il 2017, sui predetti Fondi non opera la riduzione in misura proporzionale alla cessazione del personale in servizio, già prevista dal comma 236 dell'art.1 della L. n.208/2015, stante l'abrogazione della norma ad opera dell'art 23 co.2 secondo periodo del D.Lgs 75/2017;
- ✓ il vincolo di finanza pubblica per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, di cui alla disposizione contenuta nel co.1 del citato art.23, è adeguato per effetto dell'intervenuta normativa di cui all'art.11 c.1 del D.L. n. 135 del 14.12.2018, convertito in Legge n.12 del 12.02.2019, per effetto del quale
“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art.23, co.2, del D.Lgs 75/2017, non opera con riferimento:
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del D.Lgs 165/01, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art.23;

CONSIDERATO CHE :

- ✓ per espressa previsione normativa di cui al citato art.11, in linea peraltro con le motivazioni desunte dalla dichiarazione congiunta n.3 contenuta nello stesso CCNL 21.05.2018, gli incrementi contrattuali ivi previsti in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale previste nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi, di tal che gli aumenti delle fasce retributive in godimento al personale dipendente integrano (pro rata dalle scadenze previste per gli aumenti contrattuali a valere dal 01.01.2016, dal 01.01.2017, dal 01.04.2018 e dal 01.05.2018) il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle fasce nell'ambito delle consistenze economiche del relativo nuovo fondo contrattuale di cui all'art.81 denominato “Premialità e fasce” (contenente quota parte delle specifiche risorse economiche del previgente “Fondo fasce ex art.9 CCNL 2008/2009);

RITENUTO pertanto di determinare in via definitiva per l'anno 2018 i nuovi fondi artt.80 e 81 in ottemperanza al CCNL 2016/2018 del Comparto, come specificatamente indicato nell' allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente atto e come di seguito riepilogato:

Risorse consolidate Fondi anno 2017

art.7 Fondo Disagio (CCNL 2008-2009)	€	9.141.887, 50
art.8 Fondo Produttività (CCNL 2008-2009)	€	2.339.286,01
art.9 Fondo Fasce (CCNL 2008-2009)	€	<u>11.376.534,31</u>
Totale complessivo Fondi al 31.12.2017	€	22.857.707,82

Determinazione anno 2018

art.80 Fondo Condizioni Lavoro e incarichi	€	12.731.358,03
art.81 Fondo Premialità e fasce	€	<u>10.126.349,8</u>
Totale complessivo Fondi al 01.01.2018	€	22.857.707,8

TENUTO CONTO dei seguenti incrementi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale (CCNL 2016/2018), previste nei quadri di finanza pubblica, e pertanto non assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti:

art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi € 12.731.358,03
 art. 80 co.3 lett.a: il fondo è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e **a valere dall'anno 2019**
Totale presenti al 31/12/2015 : 3228x91,00=293.748,00 *

TOTALE COMPLESSIVO AL 31.12.2018 € 12.731.358,03

art. 81 Fondo premialità e Fasce € 10.126.349,8

art.81 co.3 lett.a: il fondo è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art.76 (incremento degli stipendi tabellari);

€ 287.242,44

art.81 co.4 lett. e: Ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;

0,00

TOTALE COMPLESSIVO AL 31.12.2018 € 10.413.592,23

Ritenuto altresì di determinare in via provvisoria i Fondi Contrattuali per l'anno 2019 come riportati nell'allegato n.1e di seguito riepilogati:

art.80 Fondo Condizioni Lavoro e incarichi € 13.025.106,03*

art.81 Fondo Premialità e fasce € 10.521.054,74 **

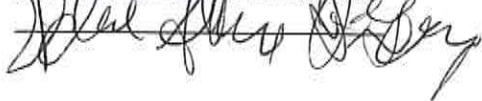
** (€ 10.413.592,23+ratei mancanti incremento valore fasce ex art.76 pari ad € 85.831,39 +€ 21.631,13 a titolo di risparmio RIA personale cessato in corso d'anno precedente)

PROPONE

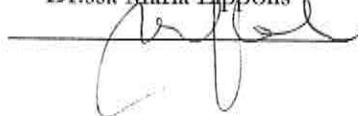
per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati:

- ✓ di determinare in via definitiva per l'anno 2018 ed in via provvisoria per l'anno 2019 i nuovi fondi artt.80 e 81, in ottemperanza al CCNL 2016/2018 del personale del Comparto, come specificatamente indicato nell'allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, e come in narrativa descritto;
- ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai fini della prevista certificazione di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/01 e ss.mm. e ii e dalla Circolare DRGS-MEF n.25 del 2012;
- ✓ di pubblicare il presente provvedimento come per legge.

Il Dirigente Amministrativo
 Dr. Michele Albino Di Lorenzo



Il Dirigente Amministrativo
 Dr.ssa Maria Lippolis



Sul presente atto viene espresso

Il parere favorevole del

Il parere favorevole del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana Dimatteo



DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Matilde Carlucci



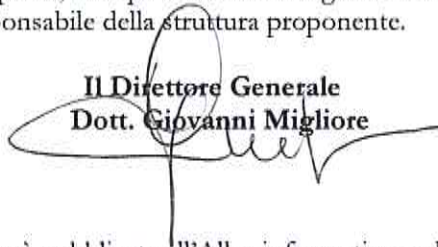
IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la suddetta proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

**Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore**



Si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo informatico, sul sito Web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal 29 APR, 2019

U.O. Segreteria e Affari Generali
Il Collaboratore Amm.vo Esperto
Dott.ssa Raffaella Castellaneta

