



Documento di validazione della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lett. c, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) ***Anno di riferimento: 2022***

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia, ha esaminato la Relazione sulla performance per l'anno 2022 predisposta dal Controllo di Gestione e approvata con D.D.G. n. 446 del 31/07/2023.

La validazione della Relazione è l'atto conclusivo del Ciclo della Performance, a seguito del quale è possibile per l'Amministrazione autorizzare gli adempimenti conseguenti e procedere all'erogazione della premialità. Il comma 6 dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 infatti prevede che "la validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4 lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali".

In base a quanto indicato nelle "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" del DFP "la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione.

"Entro il 30 giugno la Relazione annuale sulla Performance è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di validazione ai sensi dell'art. 14 ed evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere realizzato." (art. 10 comma 1 lett. b) del d.lgs., 74/2017).

L'OIV "valida la Relazione sulla Performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione su sito istituzionale dell'Amministrazione". (d.lgs.74/20017, art.14 comma 4 lettera c).

Inoltre, ai sensi della lettera d) del medesimo Decreto "garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art.9 comma 1 lett. d) nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal d.lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità".

Nello svolgimento delle attività di verifica di sua competenza, l'OIV, tenuto conto dell'art.14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017 per giungere alla validazione della Relazione, ha preso in esame:



- la Relazione sulla Performance 2022 approvata con D.D.G. n. 446/2023
- il Piano della Performance 2022/2024 approvato con D.D.G. n. 60/2022 - successivamente confluito nel P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) del triennio 2022/2024 adottato con D.C.S. n. 532/2022 - in cui sono declinati gli obiettivi di performance assegnati alle Strutture con l'indicazione dei relativi indicatori e target
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Policlinico Riuniti di Foggia adottato con D.D.G. n. 59/2022
- gli esiti della misurazione della performance effettuata dalla Struttura Controllo di Gestione attraverso la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture con evidenza degli scostamenti rispetto ai target assegnati
- le Relazioni predisposte dai Responsabili delle Strutture assegnatarie di budget in cui si dà conto delle attività svolte e degli obiettivi strategici raggiunti/non raggiunti nel 2022
- per la performance individuale dei dirigenti, l'OIV ha provveduto alla validazione del processo attraverso la compilazione delle schede di II istanza.

Tutta la documentazione sulla quale l'OIV ha effettuato le verifiche, è archiviata tra le carte di lavoro dell'Organismo tenute presso la Struttura Controllo di Gestione.

Si descrivono sinteticamente gli ambiti valutati e le conclusioni raggiunte alla base della validazione.

1) Conformità (compliance) della Relazione alla normativa di riferimento

La Relazione sulla performance risulta coerente con i contenuti essenziali indicati dalle Linee Guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica. In relazione ai contenuti sostanziali, si è rilevato che al punto 4.1.2 della Relazione sono riportati dettagliatamente gli obiettivi strategici, gli indicatori e i valori raggiunti nell'anno 2022 confrontati con l'anno precedente.

Al punto 4.1.3 della Relazione è stato riportato il punteggio complessivo assegnato alle Strutture Complesse ed alle Strutture Semplici a Valenza Dipartimentale corrispondente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi strategici.

2) Comprensibilità della Relazione

La Relazione è composta da 65 pagine e appare semplice e comprensibile, il testo è opportunamente ridotto a favore di tabelle, schemi e grafici.

Si dà atto dello sforzo compiuto per rappresentare graficamente e sinteticamente i dati riassuntivi, nonché di esporre in linguaggio non burocratico i termini e le definizioni tecniche connesse agli obiettivi e alle attività svolte.



3) Attendibilità e completezza delle informazioni contenute nella Relazione

I dati e le informazioni contenute nella Relazione sono stati forniti dagli uffici competenti e sono stati elaborati per quanto riguarda la parte degli obiettivi, dall'Ufficio Controllo di Gestione.

Vengono fornite indicazioni sulla consistenza personale in servizio nel Policlinico al 31.12.2022 e delle variazioni intervenute sull'organico del personale rispetto all'anno precedente.

Verifica dei risultati raggiunti

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici si è basata sulla misurazione compiuta dal Controllo di Gestione, il quale ha predisposto le schede per la rilevazione delle attività relative agli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle U.O. Le schede sono poi state compilate con i dati estratti dai sistemi informativi in uso nell'azienda (Edotto e Qlickview) e con gli indicatori elaborati dal Controllo di Gestione.

La valutazione della performance individuale dell'anno 2022 di tutto il personale dipendente appartenente all'Area del Comparto e all'Area della Dirigenza compreso il personale universitario conferito all'assistenza, è stata effettuata sulla base del Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance in uso, approvato con DDG n.59/2022.

Per la compilazione delle schede di valutazione individuali, è stata utilizzata una procedura telematica informatizzata attraverso un sistema web based.

Sono stati previsti anche degli obiettivi concernenti l'anticorruzione e la trasparenza.

Sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso, con riferimento agli obiettivi di performance 2022, i risultati complessivamente raggiunti sono stati ampiamente positivi.

4) Conclusioni

- Al termine del processo descritto l'OIV, preso atto che:
 - la Relazione risulta sintetica, chiara e comprensibile ed è stata redatta mediante un buon uso di rappresentazioni grafiche
 - i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2022, di seguito "Relazione", risultano coerenti con i contenuti del P.I.A.O. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024;
 - per gli obiettivi strategici, sono indicati gli scostamenti fra risultati programmati e risultati conseguiti
 - la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione;
 - la performance individuale è stata effettuata sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso presso il Policlinico ed ha previsto una procedura informatizzata web based



ospedaliero-universitario

- nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza
- è stato redatto il Bilancio di genere riferito al 2022

Tutto ciò premesso, l'OIV

VALIDA

la Relazione sulla performance per l'anno 2022.

Il presente documento e la Relazione sulla performance anno 2022 devono essere pubblicati sul sito istituzionale del Policlinico di Foggia.

Foggia, 3 agosto 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione

La Presidente dell'O.I.V.

Dott.ssa Costantina Nardella (f.to digitalmente)

I Componenti:

Dott.ssa Maria Rignanese (f.to digitalmente)

Dott. Maurizio De Nuccio (f.to digitalmente)