

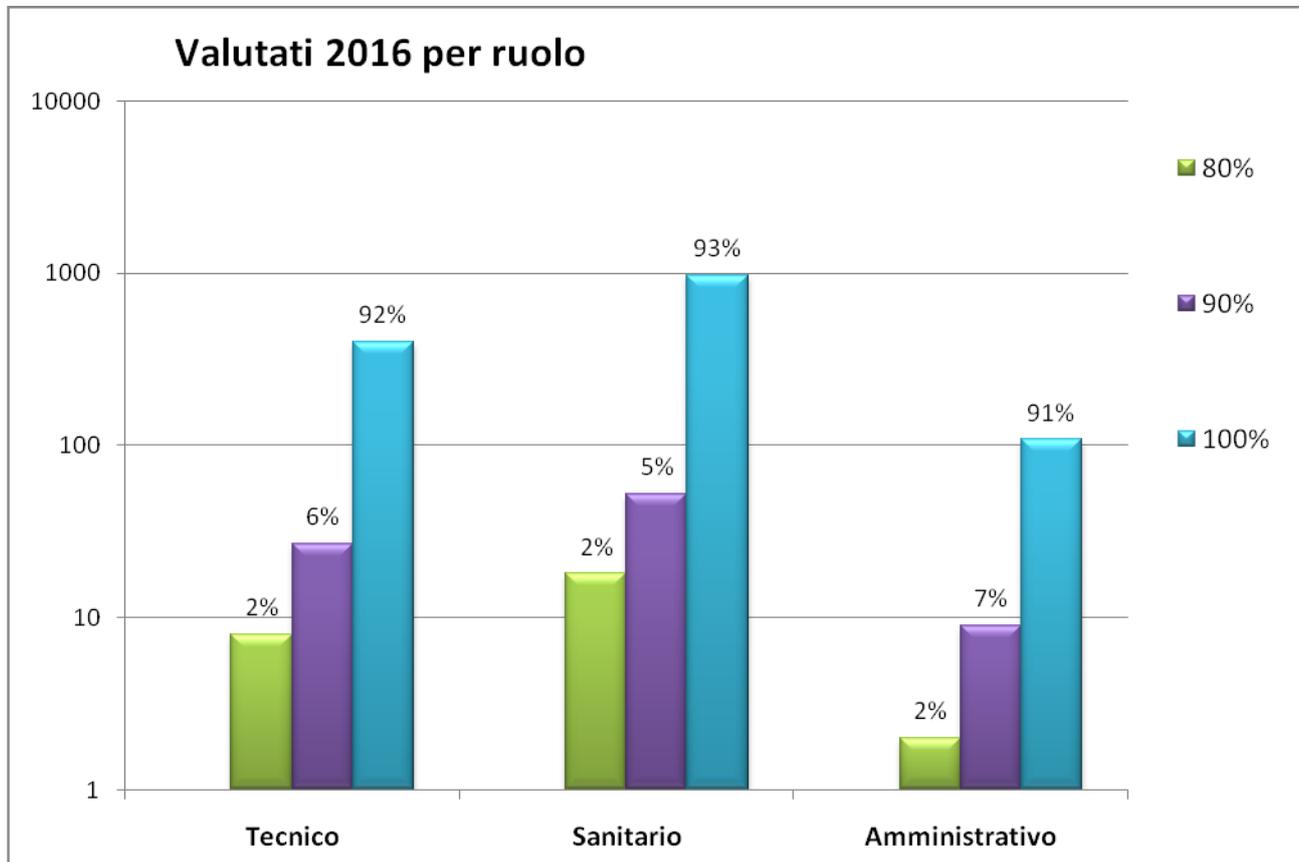
## Valutazione della performance individuale del personale dell'Area di Comparto per l'anno 2016.

A seguito della conclusione del procedimento di valutazione della performance individuale del Personale dell'Area di Comparto relativo all'anno 2016, si rendono noti i risultati raggiunti, come si evince dai grafici di seguito riportati, così come risultata dalla documentazione acquisita agli atti dell'Area per le Politiche del Personale e secondo quanto indicato nelle determinazioni di liquidazione degli stipendi. La valutazione è avvenuta sulla base dei criteri definiti negli accordi e Contratti integrativi aziendali sottoscritti tra le Parti Negoziali e secondo le linee guida per la compilazione e le connesse schede, di cui alla DDG n. 362 del 21/07/2017.

percentuale	n. dipendenti valutati
0%	4
80%	28
90%	88
100%	1638

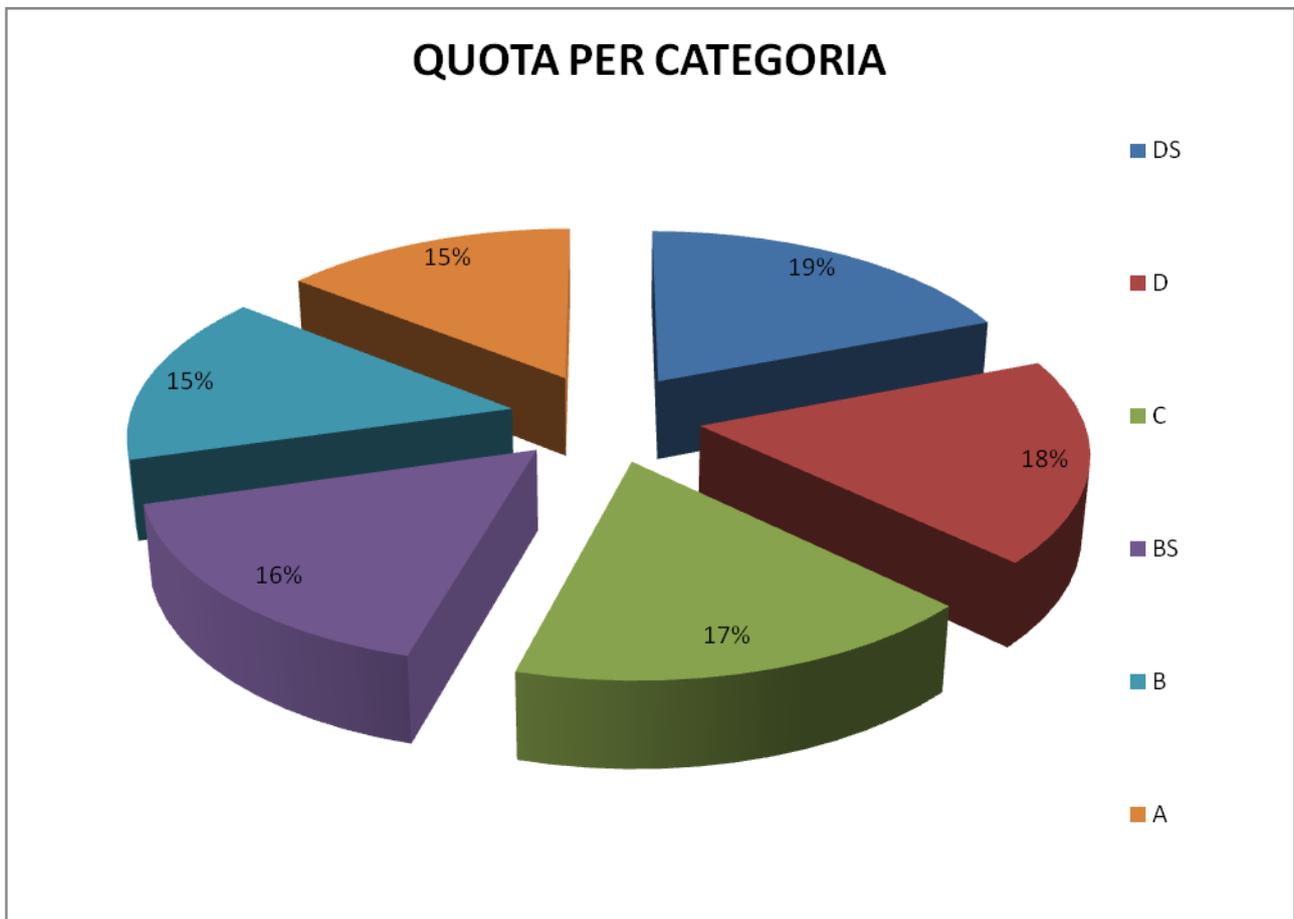


	0%	80%	90%	100%	Tot.
<b>Tecnico</b>	1	8	27	402	438
<b>Sanitario</b>	2	18	52	1128	1200
<b>Amministrativo</b>	1	2	9	108	120



Le quote sono distinte per categoria sulla base dei coefficienti definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale, il cui ammontare è determinato secondo quanto stabilito nella relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa dei fondi contrattuali dell'anno di riferimento (DDG n. 413 dell'1/08/2017).

Categoria	QUOTA SPETTATANTE	N. DIP. PER CATEGORIA
DS	494,52	49
D	470,07	1203
C	445,33	105
BS	420,59	143
B	395,85	109
A	371,11	252



Categoria	INCIDENZA SUL FONDO
DS	21305,43
D	480445,63
C	40339,36
BS	54407,21
B	38249,94
A	84995,33

