



Regione Puglia  
**O S P E D A L I R I U N I T I**  
*Azienda Ospedaliero – Universitaria*  
**F O G G I A**

***AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA***

***OSPEDALI RIUNITI***

**Viale Pinto  
FOGGIA**

**PERSONALE AREA DI COMPARTO  
DEL SSN**

**RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA  
E  
ILLUSTRATIVA**

**PARTE NORMATIVA ULTRATTIVA CCNL  
10/04/2008**

**PARTE ECONOMICA: - Anni 2017-2018**

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

## PARTE NORMATIVA ULTRATTIVA CCNL 10/04/2008

### PARTE ECONOMICA: Anni 2017-2018

#### *RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA*

#### III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

##### III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno</b>
---

*Art. 7 CCNL PERSONALE AREA DI COMPARTO DEL SSN*

*31/07/2009*

Il Fondo previsto dall'art. 7 dell'ultrattivo CCNL del 31/07/2009 per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, è così determinato:

AREA DI COMPARTO	
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018	
	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.406.182,00
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	195.694,00
<b>TOTALE</b>	<b>4.601.876,00</b>

##### III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

AREA DI COMPARTO	
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018	
	AO OO.RR. FOGGIA
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	- 300.000,00
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	- 7.009,00
<b>TOTALE</b>	<b>- 307.009,00</b>

### III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

AREA DI COMPARTO	
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018	
	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.406.182,00
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	195.694,00
<b>TOTALE</b>	<b>4.601.876,00</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	
	AO OO.RR. FOGGIA
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	- 300.000,00
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	- 7.009,00
<b>TOTALE</b>	<b>- 307.009,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>4.294.867,00</b>

### III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

## **III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### **III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate**

Le risorse del fondo sono state destinate alle indennità finanziate dallo stesso fondo ed allo straordinario e pronte disponibilità, così come dettagliate al punto III.2.4 - Sezione IV, al fine di garantire il mantenimento delle attività sanitarie e la continuità assistenziale.

### **III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	<b>COMPARTO: COMPETENZE FONDO DISAGIO</b>	<b>4.294.856,21</b>
AC000 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' art. 44 c.1 1995	456.730,62
AC010 - 1000	PRONTA DISPONIBILITA' RIDOTTA art. 7 c.8 2001	13.812,12
AC020 - 1000	IND. TURNO art.44 c.5 1995	7.668,54
AC030 - 1000	IND. TURNO art. 44/c.7 1995	10.312,83
AC040 - 1000	IND. TURNO art. 44/c. 6c 1995	29.582,74
AC050 - 1000	IND. TURNO art. 44/c.8 1995	2.445,04
AC060 - 1000	IND. TURNO art. 44/6a-6b 1995	259.884,36
AC060 - 1001	IND. TURNO art. 44/6a-6b 1995 a importo	-914,64
AC070 - 1000	IND. TURNO 2 TURNI art 44 c.4	161.778,78
AC080 - 1000	IND. TURNO 3 TURNI art.44 c.3	866.650,50
AC080 - 1001	IND. TURNO 3 TURNI art.44 c.3 a importo	0,00
AC090 - 1000	INDENNITA' NOTTURNA art. 25 c.1 2004	1.032.870,40

AC100 - 1000	INDENNITA' FESTIVA art.44 c.12	517.849,20
AC110 - 1000	IND. FESTIVA TURNO RID. art.44 c.11	41.217,66
AC130 - 1000	IND. CENTRALINISTA N.V.	3.211,04
AC160 - 1000	IND. PROFILASSI ANTITUBERCOLARE art. 44 c.2 1995	-39.719,25
AC500 - 1000	STRAORDINARIO FERIALE	470.667,80
AC500 - 1001	STRAORDINARIO FERIALE IN P.D.	80.361,45
AC500 - 1002	STRAORDINARIO a importo (Differenze)	233,20
AC500 - 1050	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT.	123.343,99
AC500 - 1051	STRAORDINARIO FESTIVO O NOTT. IN P.D.	136.677,50
AC500 - 1100	STRAORDINARIO FESTIVO E NOTT.	19.091,87
AC500 - 1101	STRAORDINARIO FESTIVO E NOTT. IN P.D.	18.576,78
AC500 - 1470	STRAORDINARIO RACCOLTA ESTERNA SANGUE OTA/AUS.	4.455,36
AC500 - 1480	STRAODINARIO RACCOLTA ESTERNA SANGUE autisti	4.289,01
AC500 - 1481	STRAORDINARIO RACCOLTA ESTERNA SANGUE TECNICI	10.062,60
S1023 - 1	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)	41.832,45
S1023 - 45	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)RID DL112 100%	-554,36
S1023 - 51	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405)RID 100%	0,59
S1023 - 74	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405) arr hh	-44,76
S1023 - 75	IND.RISCHIO RADIOLOGICO (ex 405) ARR	22.482,79

### **III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le risorse del fondo sono state utilizzate secondo quanto previsto nel Piano delle Emergenze Interne, ai sensi art 7 del CCNL Integrativo del Personale del Comparto Sanità sottoscritto il 20.09.01, per far fronte alle necessità assistenziali ed alle situazioni di emergenza-urgenza per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza, nonché per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano di rientro regionale, che necessita della rimodulazione dei processi assistenziali. Le risorse a ciò destinate hanno trovato piena copertura nel fondo.

**III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>differenza 2016-17 +/-</b>	<b>differenza 2017-18 +/-</b>
Risorse storiche	4.406.182,00	4.406.182,00	4.406.182,00	0	0
Incrementi contrattuali	195.694,00	195.694,00	195.694,00	0	0
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	-300.000,00	-300.000,00	-300.000,00	0	0
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	-7.009,00	-7.009,00	-7.009,00	0	0
<b>totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>4.294.867,00</b>	<b>4.294.867,00</b>	<b>4.294.867,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>differenza 2016-17 +/-</b>	<b>differenza 2017-18 +/-</b>
destinazioni	4.280.915,22	4.294.856,21	4.288.191,51	-13.940,99	6.664,70
<b>totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>4.280.915,22</b>	<b>4.294.856,21</b>	<b>4.288.191,51</b>	<b>-13.940,99</b>	<b>6.664,70</b>

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificate e nessuna variazione è intervenuta.

### III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

#### III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</b>
---

*Art. 8 CCNL PERSONALE AREA DI COMPARTO DEL SSN  
31/07/2009*

Il Fondo previsto dall'art. 8 dell'ultrattivo CCNL del 31/07/2009 della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è così determinato:

AREA DI COMPARTO	
Fondo della produttività collettiva e prestazioni individuali	
<b>FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018</b>	
	A.O. OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	898.178,00
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	60.002,00
<b>TOTALE</b>	<b>958.180,00</b>

#### III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

#### III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

AREA DI COMPARTO	
Fondo della produttività collettiva e prestazioni individuali	
<b>FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018</b>	
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	- 103.800,00
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	- 7.009,00
<b>TOTALE</b>	<b>- 110.809,00</b>

### III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

AREA DI COMPARTO	
Fondo della produttività collettiva e prestazioni individuali	
<b>FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018</b>	
	A.O. OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	898.178,00
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	60.002,00
<b>TOTALE</b>	<b>958.180,00</b>
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	- 103.800,00
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	- 7.009,00
<b>TOTALE</b>	<b>- 110.809,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>847.371,00</b>

### III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### III.2.1 – Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate**

Le risorse sono state utilizzate, così come dettagliate al punto III.2.4 - Sezione IV.

### **III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	<b>COMPARTO: COMPETENZE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>809.665,08</b>
AC290 - 1-1001/1080	PRODUTTIVITA'	749.024,20
AC280 - 2007/1018/1006	PROGETTO INCENTIVANTE GASTROENTEROLOGIA	34.827,50
AC290 - 1009	PROGETTO INCENTIVANTE CARDIOLOGIA	2.800,00
AC290 - 1010	PROGETTO INCENTIVANTE COORD. IMMISSIONE DATI	2.100,00
AC290 - 1011	PROGETTO INCENTIVANTE SEGRETERIE	2.975,00
AC290 - 1019	PROGETTO INCENTIVANTE CONTINUITA' ASS. S.O.	3.750,00
AC280 - 2003/2006	PROGETTO INCENTIVANTE PERFORMANCE	3.500,00

### **III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Con deliberazione n. 134 del 26/06/2014 è stato sottoscritto un accordo integrativo aziendale tra l'Amministrazione, le OO.SS. dell'Area di Comparto e la RSU avente ad oggetto le linee guida per la compilazione e le connesse schede per la valutazione della performance individuale del personale dell'Area di Comparto. Le schede sono state trasmesse al N.I.V., che con verbale del 23/06/2014, il N.I.V., *verificato il contenuto delle schede ed accertata la coerenza che i criteri utilizzati risultano essere rispondenti al sistema di valutazione*, ha validato le schede.

Con successiva deliberazione n. 362 del 21/07/2017 si è preso poi atto dell'accordo integrativo aziendale del 6/07/2017, con il quale sono state modificate le linee guida per la compilazione e le connesse schede per la valutazione della performance individuale del personale dell'Area di Comparto.

I progetti-obiettivo sono stati proposti per obiettivi di rilevanza aziendale e sono stati finanziati con la quota riservata alla Direzione Aziendale per finanziare la erogazione dei premi connessi al raggiungimento di progetti obiettivi di particolare rilevanza e definiti, secondo gli obiettivi previsti nel C.C.I.A. 2006/2009. Con DDG n. 408 del 31/07/2019 è stato approvato il Piano della Performance 2017-2019 e con DDG n. 277 del 26/03/2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2010. Con DDG n. 336 del 20/04/2018 è stata approvata la relazione sulla performance dell'anno 2016 e con DDG n. 42 del 24/01/2019 quella dell'anno 2017. A seguito della conclusione del procedimento di valutazione della performance organizzativa ed individuale di I e II istanza, si è proceduto alla liquidazione nei confronti del personale dirigenziale della retribuzione di risultato.

### **III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>differenza 2016-17 +/-</b>	<b>differenza 2017-18 +/-</b>
Risorse storiche	898.178,00	898.178,00	898.178,00	0	0
Incrementi contrattuali	60.002,00	60.002,00	60.002,00	0	0
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	-103.800,00	-103.800,00	-103.800,00	0	0
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	-7.009,00	-7.009,00	-7.009,00	0	0
<b>totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>847.371,00</b>	<b>847.371,00</b>	<b>847.371,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>			
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>differenza 2016-17 +/-</b>
destinazioni	761.265,90	809.665,08	-48.399,18
<b>totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>761.265,90</b>	<b>809.665,08</b>	<b>-48.399,18</b>

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificato e nessuna variazione è intervenuta.

### III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

#### III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica**

*Art. 10 CCNL PERSONALE AREA DI COMPARTO DEL SSN  
31/07/2009*

Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all' art. 10 dell'ultrattivo CCNL del 31/07/2009 è così definito:

AREA DI COMPARTO	
Fondo per il finanziamento delle fasce, delle posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale specifica	

FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018	
	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.521.750,00
INCREMENTI DEL FONDO	
Incrementi	203.176,00
RIA personale cessato	149.345,00
<b>TOTALE</b>	<b>4.874.271,00</b>

### III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni

AREA DI COMPARTO	
Fondo per il finanziamento delle fasce, delle posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale specifica	
<b>FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018</b>	
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	- 250.000,00
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	- 7.009,00
<b>TOTALE</b>	<b>- 257.009,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>4.617.262,00</b>

### III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

AREA DI COMPARTO	
Fondo per il finanziamento delle fasce, delle posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale specifica	
<b>FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO 2018 ANTE CCNL 2016/2018</b>	
	AO OO.RR. FOGGIA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.521.750,00
<b>INCREMENTI DEL FONDO</b>	
Incrementi	203.176,00
RIA personale cessato	149.345,00
<b>TOTALE</b>	<b>4.874.271,00</b>
<b>RIDUZIONE DEL FONDO</b>	
decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	- 250.000,00

Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	- 7.009,00
<b>TOTALE</b>	- 257.009,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>4.617.262,00</b>

### **III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

## **III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### **III.2.1 – Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal documento sottoposto a certificazione**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate**

Le risorse sono state utilizzate per il pagamento delle indennità previste e finanziate dal presente fondo, così come dettagliato al punto III.2.4 - Sezione IV.

### **III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### **III.2.4 – Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	<b>COMPARTO: COMPETENZE FONDO FASCE</b>	<b>4.550.479,35</b>
S1014 - 1	FASCIA RETRIBUTIVA	2.212.479,17

S1014 - 2	FASCIA RETRIBUTIVA PT	29.087,01
S1014 - 13	FASCIA RETR RATEO 13A	185.909,17
S1014 - 40	FASCIA RETR RIDUZ 10% PER MALATTIA	-723,65
S1014 - 41	FASCIA RETR RIDUZ 50% PER MALATTIA	-1.699,47
S1014 - 42	FASCIA RETR RIDUZ 100% PER MALATTIA	-383,45
S1014 - 50	FASCIA RETR RIDUZ 70% PER CONGEDO PARENTALE	-851,52
S1014 - 51	FASCIA RETR RIDUZ 100% PER CONGEDO PARENTALE	-161,05
S1014 - 61	FASCIA RETRIBUTIVA RIDUZ.ART.42 DLGS 151/2001	-5.568,35
S1014 - 71	FASCIA RETRIBUTIVA recupero	-318,49
S1014 - 74	FASCIA RETRIBUTIVA arr.corrente hh	-192,44
S1014 - 75	FASCIA RETRIBUTIVA arr	5.069,28
S1014 - 76	FASCIA RETRIBUTIVA arr TS	749,97
S1015 - 1	INDENNITA QUALIFICA PROFESSIONALE	1.223.038,52
S1015 - 2	INDENN.QUALIFIC. PROF. PT	15.410,15
S1015 - 13	INDENN.QUALIFIC. PROF. RATEO 13A	102.583,17
S1015 - 40	INDENN.QUALIFIC. PROF. RIDUZ 10% PER MALATTIA	-236,44
S1015 - 41	INDENN.QUALIFIC. PROF. RIDUZ 50% PER MALATTIA	-490,42
S1015 - 42	INDENN.QUALIFIC. PROF. RIDUZ 100% PER MALATTIA	-251,29
S1015 - 50	INDENN.QUALIFIC. PROF. RIDUZ 70% PER CONG. PARENT.	-2.049,61
S1015 - 51	INDENN.QUALIFIC. PROF. RID 100% PER CONG. PARENT'	-453,89
S1015 - 61	IND.QUALIFICA PROF.RIDUZ.ART.42 DLGS 151/2001	-2.760,41
S1015 - 71	INDENN.QUALIFIC. PROF. recupero	-31,37
S1015 - 74	INDENN.QUALIFIC. PROF. arr.corrente hh	1.079,54
S1015 - 75	INDENN.QUALIFIC. PROF. arr	35,77
S1016 - 1	INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA 30/5	550.412,96
S1016 - 2	INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA PT	6.014,82
S1016 - 40	IND PROF SPEC RIDUZ 10% PER MALATTIA	-72,24
S1016 - 41	IND PROF SPEC RIDUZ 50% PER MALATTIA	-214,20
S1016 - 42	IND PROF SPEC RIDUZ 100% PER MALATTIA	-120,50
S1016 - 50	IND PROF SPEC RIDUZ 70% PER CONGEDO PARENTALE	-904,92
S1016 - 51	IND PROF SPEC RIDUZ 100% PER CONGEDO PARENTALE	-214,15
S1016 - 61	IND.PROF.LE SPEC.30/5 RIDUZ.ART.42 DLGS 151/2001	-1.403,35
S1016 - 74	INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA arr.corrente hh	524,86
S1018 - 1	IND.FUNZIONE COORDINAMENTO	84.070,47
S1018 - 13	IND FUNZ COORD RATEO 13A	7.187,13
S1018 - 40	IND FUNZ COORD RIDUZ 10% PER MALATTIA	-3,62
S1018 - 45	IND.FUNZIONE COORDINAMENTO RIDUZIONE DL112	-811,20

S1018 - 46	IND.FUNZIONE COORDINAMENTO RIDUZIONE DL112	-20,98
S1020 - 1	IND. FUNZIONE POS. ORGANIZZATIVA	74.368,68
S1020 - 13	IND FUNZ POS ORG RATEO 13A	6.197,39
S1020 - 45	IND. FUNZIONE POS. ORGANIZZATIVA RIDUZIONE DL112	-104,18
S1031 - 1	IND.FUNZIONE COORDINAMENTO PARTE VARIABILE	31.770,64
S1031 - 13	IND.FUNZIONE COORDINAMENTO PARTE VARIABILE 13A	2.721,28
S1031 - 40	IND.FUNZ. COORD.TO PARTE VAR.LE RID 10% MALATTIA	-1,68
S1031 - 45	IND.FUNZ. COORD.TO PARTE VAR.LE RID DL112	-337,87
S1031 - 46	IND.FUNZ. COORD.TO PARTE VAR.LE RID DL112	-9,68
S1031 - 75	IND.FUNZIONE COORDINAMENTO PARTE VARIABILE arr	655,49
S1032 - 1	IND. FUNZIONE POS. ORGANIZZATIVA VARIABILE	298,56
S1032 - 13	IND FUNZ POS ORG MENSILE VARIABILE 13A	24,88
S1034 - 1	ASS AD PERSONAM ex ART. 10 C.L.	1.549,32
S1034 - 13	ASS AD PERSONAM ex ART. 10 C.L. 13A	129,11
S1036 - 1	ASSEGNO AD PERSONAM TAB.G	447,24
S1036 - 13	ASSEGNO AD PERSONAM TAB.G 13A	37,27
S1089 - 1	ASSEGNO AD PERSONAM PENS	27.025,87
S1089 - 13	ASSEGNO AD PERSONAM PENS 13A	2.207,19
S1089 - 40	ASSEGNO AD PERSONAM PENS RID 10% MALATTIA	-1,43
S1089 - 41	ASSEGNO AD PERSONAM PENS RID 50% MALATTIA	-15,69
S1089 - 42	ASSEGNO AD PERSONAM PENS RID 100% MALATTIA	-0,57
S1089 - 61	ASS.AD PERSONAM PENS. RIDUZ.ART.42 DLGS 151/2001	-197,17
S1089 - 74	ASSEGNO AD PERSONAM PENS arr.corrente hh	-0,28

### **III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

“Parte non pertinente a quanto illustrato”.

### III.2.6 – Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nel corso dell'anno 2017 si è proceduto alla liquidazione dei valori di fasce retributive, delle indennità di qualificazione professionale, delle indennità di coordinamento e di posizioni organizzative, trovando le relative risorse piena copertura nel fondo. Con DDG n. 363 del 21/07/2017 si è dato attuazione all'accordo integrativo aziendale del 6/06/2017, con il quale sono stati modificati il regolamento per l'attribuzione delle funzioni di coordinamento di attività, ex art. 10 C.C.N.L. Comparto Sanità – II Biennio Economico 2000-2001 del 20.09.2001 e quello per le posizioni organizzative. In esecuzione del detto regolamento, si è proceduto all'attribuzione delle funzioni di coordinamento per i profili di coll. prof. san. – assistente sociale e di coll. prof. san. – tecnici di radiologia medica.

### **III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>differenza 2016-17 +/-</b>	<b>differenza 2017-18 +/-</b>
Risorse storiche	4.521.750,00	4.521.750,00	4.521.750,00	0	0
Incrementi contrattuali	203.176,00	203.176,00	203.176,00	0	0
RIA personale cessato	149.345,00	149.345,00	149.345,00		
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 Legge n. 147/2013	-250.000,00	-250.000,00	-250.000,00	0	0
Decurtazioni ex art 41 CCNL S.P.T.A. integrativo del 10/02/2004	-7.009,00	-7.009,00	-7.009,00	0	0
<b>totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>4.617.262,00</b>	<b>4.617.262,00</b>	<b>4.617.262,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>					
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>differenza 2016-17 +/-</b>	<b>differenza 2017-18 +/-</b>
destinazioni	4.525.961,17	4.550.479,35	4.544.252,38	-24.518,18	6.226,97
<b>totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>4.525.961,17</b>	<b>4.550.479,35</b>	<b>4.544.252,38</b>	<b>-24.518,18</b>	<b>6.226,97</b>

Il fondo è costituito dalle stesse voci, così come già certificato e nessuna variazione è intervenuta.

### III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Per la perfetta coerenza delle singole voci di spesa del personale è stato adottato il Piano dei conti, così come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011, i costi sostenuti per la spesa del personale, così come si rileva nel bilancio d'esercizio 2017 (cfr. DDG n. 346 del 30/04/2018, all.ti D ) e E) sono stati i seguenti:

CONTO	DESCRIZIONE	COD. MOD	COD. BIL.	ANNO 2017
<b>721</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO</b>			
<b>721.105</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO INDETERMINATO</b>			<b>44.281.832</b>
72.110.500.210	Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c	27.286.945
72.110.500.220	Competenze da fondo fasce Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c	3.901.886
72.110.500.230	Competenze da fondo disagio pericolo danno Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c	2.907.845
72.110.500.240	Competenze da fondo produttività Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c	657.000
72.110.500.250	Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c	26.790
72.110.500.260	Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c	
72.110.500.270	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c	9.501.366
72.110.500.280	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	BA2200	C.B.6.c	
<b>721.106</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO TEMPO DETERMINATO</b>			<b>3.228.333</b>
721.106.00210	Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c	2.059.827
72.110.600.220	Competenze da fondo fasce Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c	120.263
72.110.600.230	Competenze da fondo disagio pericolo danno Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c	275.680
72.110.600.240	Competenze da fondo produttività Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c	56.000
72.110.600.250	Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c	
72.110.600.260	Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c	

72.110.600.270	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c	
72.110.600.280	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	BA2210	C.B.6.c	716.563
<b>727</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO TECNICO</b>			
<b>727.105</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO TECNICO TEMPO INDETERMINATO</b>			<b>12.771.592</b>
72.710.500.210	Competenze fisse Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e	8.601.100
72.710.500.220	Competenze da fondo fasce Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e	369.012
72.710.500.230	Competenze da fondo disagio pericolo danno Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e	982.408
72.710.500.240	Competenze da fondo produttività Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e	99.371
72.710.500.250	Altre competenze extra fondi Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e	9.395
72.710.500.260	Ferie maturate e non godute Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e	
72.710.500.270	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e	
72.710.500.280	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Tecnico Tempo INDETERMINATO	BA2380	C.B.6.e	2.710.305
<b>730</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO</b>			
<b>730.105</b>	<b>PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO TEMPO INDETERMINATO</b>			<b>4.059.683</b>
730.106.00210	Competenze fisse Comparto R. Amm.vo Tempo DETERMINATO	BA2480	C.B.6.e	2.809.527
73.010.500.220	Competenze da fondo fasce Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e	226.102
73.010.500.230	Competenze da fondo disagio pericolo danno Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e	128.933
73.010.500.240	Competenze da fondo produttività Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e	36.000
73.010.500.250	Altre competenze extra fondi Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e	288
73.010.500.260	Ferie maturate e non godute Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e	
73.010.500.270	Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e	
73.010.500.280	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	BA2470	C.B.6.e	858.833

### **III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal confronto tra i costi rilevati nella relazione tecnico-finanziaria al punto III.2 – Modulo II e quelli riportati nel bilancio 2017 si rileva che gli stessi rientrano nei limiti dei fondi contrattuali.

In ogni caso anche per l'anno 2017, per la spesa del personale vige l'ultrattivo art. 2, commi 71, Legge 23 dicembre 2009 n. 191, ai sensi del quale la stessa, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%.

Inoltre, in sede di bilancio d'esercizio 2017, è stata data dimostrazione di aver rispettato, in applicazione delle succitate disposizioni, il limite di spesa fissato con deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. 2243 del 27/10/2014 per il personale riferito all'Azienda Ospedaliero-Universitaria "OO.RR." di Foggia.

### **III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In ottemperanza alle disposizioni vigenti, i residui dei fondi contrattuali previsti non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### II.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017-2018
Composizione della delegazione trattante		La costituzione del fondo non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa
Soggetti destinatari		Personale: Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa anni 2017-2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Eventuali rilievi dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b>
		DDG n. 408 del 31/07/2017 Piano Performance 2017-2019; DDG n. 277 del 26/03/2018 Piano Performance 2018/2010; DDG n. 362 del 21/07/2017 Sistema Misurazione e performance Area di Comparto
		<b>Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>
		Con DDG n. 25 del 29/01/2016 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2017-2019, con DDG n. 86 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2018-2020; con DDG n. 71 del 31/01/2019 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021;
		<b>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</b>
		I suddetti Piani sono stati pubblicati sul sito aziendale
<b>Validazione della relazione della Performance</b>		
DDG n. 336 del 20/04/2018 di approvazione della relazione sulla performance dell'anno 2016; DDG n. 42 del 24/01/2019 di approvazione della relazione sulla performance dell'anno 2017		
Eventuali osservazioni		

## **II.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

Sulla base delle disposizioni vigenti con DDG n. 413 dell'1/08/2017 è stata approvata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del personale dell'Area di Comparto del SSN, parte normativa (ultrattiva) CCNL 17/10/2008; parte economica: fondi definitivi anno 2016 e provvisori anno 2017.

Le citate deliberazioni sono state trasmesse al Collegio Sindacale per le conseguenti valutazioni, espresse in verbale n. 38 del 27/10/2017.

Da ultimo, l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 sancisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.*

Sulla corretta interpretazione di tale ultima disposizione, si è pronunciata la Corte dei Conti, in particolare con le deliberazioni n. 64/2017/PAR della Sez. Regionale di Controllo per la Liguria, n. 173/2017/PAR della Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo e da ultimo la n. 4/2018/PAR della Sez. Regionale di Controllo per la Toscana, con le quali hanno chiarito che a decorrere dal 1° gennaio 2015 i fondi destinati alla contrattazione integrativa *...non erano più soggetti al tetto dell'ammontare costituito nel 2010, né all'obbligo di riduzione in misura proporzionale alle cessazioni dal servizio, ma, al fine di consolidare i risparmi intervenuti nel quadriennio 2011-2014, andava decurtato di un importo pari alle riduzioni operate nel ridotto quadriennio.* Conseguentemente per il solo anno 2015, è stata consentita l'integrazione con alcune risorse previste dai vari CCNL di comparto, rimaste, nella sostanza, inoperanti nel quadriennio 2011-2014, come la parte stabile della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e gli eventuali assegni *ad personam* del personale cessato dal servizio.

In particolare la Sezione Liguria, nella deliberazione n. 64/2017/PAR statuisce che *“... la principale novità della disposizione - art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 - (oltre al mutamento dell'anno base, che slitta al 2016) è costituita dal venir meno del concorrente obbligo di riduzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (che potrebbe permettere, a risorse complessive invariate, di incrementare il trattamento accessorio pro capite)... . Pertanto, dal 2017, opera come tetto l'ammontare del fondo costituito per dell'anno 2016, mentre non è più operante l'obbligo della decurtazione in misura proporzionale alle cessazioni*

*del personale dal servizio (parimenti non presente nel 2015 e attenuato, grazie alla considerazione di quello assumibile, nel 2016). In conclusione, l'obbligo di ridurre il fondo per la contrattazione integrativa in misura pari ai risparmi conseguiti nel quadriennio 2011-2014 (di vigenza della prima formulazione del più volte citato art. 9, comma 2-bis) non è più operante dal 2016 (anno in cui, con l'introduzione dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, la norma di finanza pubblica in materia è mutata), né riprodotto dal 2017 (in cui è stata abrogata anche la norma precedente, sostituita con altra, anche se similare). Tuttavia, i soli effetti della ridetta decurtazione continuano ad operare, costituendo uno degli elementi numerici in base ai quali è stato costituito, concretamente, il fondo per la contrattazione integrativa del 2015, che ha operato come tetto di riferimento per il successivo anno 2016, e, di conseguenza, per il corrente anno 2017”.*

Tale interpretazione è stata seguita anche dalle Sezioni Riunite (20/SEZAUT/2017/QMIG) “*La novella legislativa attua, sia pure in parte, il richiamato presupposto normativo del comma 236, introducendo all'art. 23 del Capo IX, dedicato alle disposizioni transitorie e finali, nuove disposizioni volte a promuovere la graduale convergenza del trattamento accessorio del personale e a favorire, nel corso di un periodo di sperimentazione triennale decorrente dal 1° gennaio 2018, l'incremento della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa nonché il superamento dei vincoli assunzionali*”. La mancata indicazione dell'obbligo di ridurre in maniera proporzionale alle cessazioni di personale il fondo per la contrattazione integrativa sarebbe dunque riconducibile alla volontà del legislatore di non diminuire il fondo per la contrattazione integrativa.

La stessa interpretazione è stata seguita dalla Sezione Puglia con la deliberazione n. 110/2017: “*...L'espressa abrogazione dell'art.1, co.236, della legge n.208/2015, tuttavia, ha fatto venir meno l'ulteriore obbligo, per l'ente, di ridurre automaticamente il suddetto fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. (...) In caso di cessazione di unità di personale, quindi, le risorse, destinate al personale cessato, incidenti sulla parte stabile del fondo per il trattamento accessorio, sono riacquisite alla suddetta parte stabile, nei limiti quantitativi stabiliti dalla legge e, quindi, attualmente, nei limiti dell'importo complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. (...) In sede di contrattazione integrativa decentrata, è comunque consentito trasferire, per il solo anno immediatamente successivo, nella parte variabile del fondo, le risorse della parte stabile non utilizzate*”.

Nello stesso senso la Sezione Lombardia nella deliberazione n. 264/2017 “*L'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 -a decorrere dal 1° gennaio 2017- abroga espressamente il previgente comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208 del 2015 (...). Ne consegue che il “tetto” del trattamento accessorio (alias, “l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale”... è costituito dall'ammontare “complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale” ...determinato per l'anno 2016.*”.

Pertanto, dal 2017, opera come tetto l'ammontare del fondo costituito per l'anno 2016, mentre non è più operante l'obbligo della decurtazione in misura proporzionale alle cessazioni

del personale dal servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per la rideterminazione dei fondi, di cui all'ultrattivo CCNL 31/07/2009 personale dell'Area di Comparto del SSN sono stati resi attuativi gli artt. 7, 8 e 9 fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali e fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, a tutto il personale della presente area negoziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato.