



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1640 del 17/10/2017

n. 22 del 10 GEN 2010

OGGETTO

Fabbisogno di personale triennio 2018-2020 Azienda Ospedaliero - Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia. Art. 6, comma 2 e comma 3, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4, comma 1 - lett. b) del D.Lgs. 15 maggio 2017, n. 75.

Struttura proponente	Area Per le Politiche del Personale										
Documenti integranti il provvedimento:											
<table border="1"><thead><tr><th>Descrizione Allegato</th><th>n. pag.</th></tr></thead><tbody><tr><td>Fabbisogno triennio 2018-2010</td><td>6</td></tr><tr><td>Avviso di mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.</td><td>1</td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr></tbody></table>		Descrizione Allegato	n. pag.	Fabbisogno triennio 2018-2010	6	Avviso di mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.	1				
Descrizione Allegato	n. pag.										
Fabbisogno triennio 2018-2010	6										
Avviso di mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.	1										
<input type="checkbox"/> Dichiarazione di immediata esecutività											

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	
Dirigente	

Destinatari dell'atto per conoscenza

<input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input type="checkbox"/> Struttura Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/> Struttura Economico-Finanziaria
<input type="checkbox"/> Struttura Affari Generali e Tutela della Privacy	<input type="checkbox"/> Struttura Politiche del Personale
<input type="checkbox"/> Altro (specificare)	

La presente Deliberazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio
- integrale
- solo deliberazione



Premesso che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale, di cui alla Legge n. 449 del 27/12/97 e successive modificazioni ed integrazioni, è atto avente funzione di accrescere l'efficienza e l'efficacia della Pubblica Amministrazione attraverso la razionalizzazione del costo del lavoro pubblico, al fine di realizzare il miglior utilizzo delle risorse umane;
- in particolare sono, altresì, determinate periodicamente e, comunque, a scadenza triennale le variazioni delle Dotazioni Organiche del personale, al fine di renderle coerenti con il corrispondente fabbisogno;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 4, comma 1 – lett. b) del D.Lgs. n. 75 del 15/05/2017, stabilisce testualmente: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter... omissis”*;
- il successivo comma 3 così recita: *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.”*
- relativamente alla spesa del personale, negli ultimi anni il legislatore è intervenuto con provvedimenti tesi a garantire il rispetto degli obblighi comunitari e la realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, adottando misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP non superassero il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%, così come stabilito dall'art. 1, co. 565, della Legge n. 296 del 27/12/2006; con l'art. 2, comma 71 della Legge n. 191/2009, successivamente modificata ed integrata dal legislatore tali limitazioni sono state confermate fino a tutto il 31/12/2016;
- l'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/01 prevede che le Amministrazioni Pubbliche, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Rilevato che:

- necessita definire il fabbisogno di personale di questa Azienda per il triennio 2018/2020 con contestuale indicazione della dotazione organica, così come illustrata negli all. n. 1 (personale dell'Area di Comparto), n. 2 (personale dell'Area Dirigenza Medica), n. 3 (personale dell'Area Dirigenza Medica - Direttori di S.C.), n. 4 (personale dell'Area Dirigenza SPTA) e n. 5 Personale universitario in convenzione rispetto delle norme sopra descritte, così come novellate dal D.Lgs. n. 75/2017, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, dando altresì attuazione alle disposizioni di cui all'art. 14 Legge n. 161/2014;

Richiamati:

- l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa, al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2, co. 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, stabilisce che, nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, co. 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le



determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9 della stessa fonte normativa; rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;

Rilevato, altresì, che:

- l'art. 13 della legge regionale n. 1 del 4/01/2011 recita testualmente: "In considerazione di quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, della legge n. 122/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 la Regione Puglia, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, commi 6 e 36, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), può avvalersi di personale assunto con forme contrattuali flessibili, nonché di collaborazioni coordinate e continuative per una spesa complessiva pari al 50 per cento di quella sostenuta nel 2009 per le stesse finalità";
- in considerazione di quanto sopra, questa Azienda con deliberazione n. 158 del 29/04/2011, dando esecuzione alle disposizioni legislative sopra richiamate, ha individuato e fissato in € 5.536.092,95, comprensivo di oneri ed IRAP a carico dell'Azienda, il limite di spesa riferito all'impiego di unità lavorative con forme flessibili di rapporto di lavoro;
- pertanto, il ricorso all'assunzione temporanea presso l'Azienda Ospedaliero - Universitaria "Ospedali Riuniti" per l'anno in corso potrà avvenire nel rispetto della citata L.R. n. 1/2011 e, secondo quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, così come novellato dal D. L. n. 112 del 25/06/2008, convertito nella legge n. 133/08 e da ultimo dal D.L. n. 101/13 convertito nella legge n. 125 del 30/10/2013, mediante utilizzo di graduatorie valide o altra procedura di selezione equipollente e per le seguenti tipologie:
 - Personale dell'Area di Comparto:
 - per la sostituzione di personale assente nei limiti di spesa consentiti;
 - per la copertura provvisoria di posti vacanti in attesa della conclusione delle procedure concorsuali, per la durata di norma di anni uno rinnovabile;
 - per esigenze straordinarie per punti di attività, nei limiti di spesa consentiti;
 - Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non medica e Dirigenza Amministrativa:
 - per la sostituzione di personale assente, nei limiti di spesa consentiti;
 - per la copertura, provvisoriamente a tempo determinato, di posti vacanti, in attesa della cessazione degli effetti del piano di rientro e per i quali vi è graduatoria di concorso pubblico giunto a conclusione e per la quale è possibile il primo utilizzo o il successivo per scorrimento per l'assunzione a tempo indeterminato;

Dato atto:

- del parere della Corte dei Conti della Liguria che, con la Delibera n. 7/2012, ha disposto testualmente: "In applicazione del principio di neutralità finanziaria sopra enunciato, nella diversa fattispecie ora all'esame, quale è quella del limite di assunzione del personale a tempo determinato, di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010, la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando può essere esclusa dall'ambito applicativo di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010, a condizione che la medesima spesa sia figurativamente mantenuta dall'Ente cedente ai soli fini dell'applicazione della norma richiamata";

Ritenuto necessario:

- determinare il fabbisogno di personale triennio 2018-2020 - Pianificazione delle attività di provvista di personale necessaria a soddisfare esigenze a carattere permanente e/o temporaneo, secondo i criteri di priorità assoluta assistenziale;
- indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;



- garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e che le assunzioni nell'anno 2018 dovranno tendere a sostenere l'equilibrio di bilancio;
- stabilire di procedere all'attivazione di nuove procedure selettive concorsuali finalizzate alla copertura dei posti vacanti in dotazione organica, ove non già realizzate per gli stessi profili e/o posizioni, fatta salva l'utilizzazione per scorrimento di graduatorie valide secondo il corrente e consolidato orientamento giurisprudenziale, soltanto all'esito della pubblicazione del presente provvedimento e che non si abbia avuto richiesta di mobilità volontaria secondo le disposizioni di cui al comma 2 bis dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. ed ii., per tutti quei posti indicati nell'Allegato 6 al presente provvedimento, a costituirne parte integrante e sostanziale; a questi ultimi fini, si applicano i seguenti criteri:
 - Area della Dirigenza: prova per titoli e colloquio;
 - Disciplina di appartenenza e/o servizio della disciplina in ambito del S.S.N.;
 - per i ruoli amministrativo e professionale il riferimento è all'incarico dirigenziale in ambito del S.S.N. nelle attività afferenti all'Area del Personale, all'Area Patrimonio, all'Area Tecnica;
 - Curriculum vitae max punti 20;
 - Colloquio max punti 20;
 - Area di Comparto: prova per titoli e colloquio:
 - Profilo Professionale di appartenenza;
 - Curriculum vitae max punti 20;
 - Colloquio max punti 20;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

di per i motivi descritti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati,

- di definire il fabbisogno di personale di questa Azienda per il triennio 2018/2020, con contestuale indicazione della dotazione organica, così come illustrata negli allegati n. 1 (personale dell'Area di Comparto), n. 2 (personale dell'Area della Dirigenza Medica), n. 3 (personale dell'Area della Dirigenza Medica – Direttori di S.C.), n. 4 (personale dell'Area della Dirigenza SPTA) e n. 5 Personale universitario conferito in assistenza;
- di stabilire che, in ottemperanza alla nota del Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti – Sezione amministrazione, finanza e controllo, prot. n. AOO - 168/1217 del 16/11/2017, le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2018, così come dettagliatamente inserite nel piano triennale di fabbisogno, dovranno tendere a garantire prioritariamente il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza temperando, altresì, l'esigenza del rispetto dell'equilibrio economico di bilancio con le esigenze della preventiva verifica ;
- di dare atto che:
 - il Piano di fabbisogno 2018/2020 è elaborato nel rispetto dei limiti e dei vincoli finanziari imposti dalla legislazione statale e regionale in materia, così come dettagliatamente esposto all'allegato n. 6, contenente il prospetto illustrativo dei costi previsionali sostenibili, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza;
 - ai fini delle assunzioni per rapporti di lavoro flessibili, la spesa deve obbligatoriamente rientrare nel limite individuato e fissato in € 5.536.092,95, comprensivo di oneri ed IRAP a carico dell'Azienda, giusta richiamata deliberazione n. 158 del 29/04/2011, come previsto dall'art. 13 della legge regionale n. 1 del 4/01/2011, che recita testualmente: "In considerazione di quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, della legge n. 122/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 la Regione Puglia, nel rispetto di quanto previsto



dall'articolo 7, commi 6 e 36, del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), può avvalersi di personale assunto con forme contrattuali flessibili, nonché di collaborazioni coordinate e continuative per una spesa complessiva pari al 50 per cento di quella sostenuta nel 2009 per le stesse finalità";

- l'allegato n. 7 al presente provvedimento rende obbligatoria la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" - link **Concorsi**, del sito aziendale per n. 30 giorni consecutivi, a valere quale avviso, ai sensi dell'art. 30, co. 1 e 2 bis, del D.Lgs 165/01, così da garantire l'assolvimento dell'obbligo legislativo ivi sancito, secondo i seguenti criteri:
 - Area della Dirigenza: prova per titoli e colloquio:
 - Disciplina di appartenenza e/o servizio della disciplina in ambito del S.S.N.;
 - per i ruoli amministrativo e professionale il riferimento è all'incarico dirigenziale in ambito del S.S.N. nelle attività afferenti all'Area del Personale, all'Area Patrimonio, all'Area Tecnica:
 - Curriculum vitae max punti 20;
 - Colloquio max punti 20;
 - Area di Comparto: prova per titoli e colloquio:
 - Profilo Professionale di appartenenza;
 - Curriculum vitae max punti 20;
 - Colloquio max punti 20;
- di stabilire che, l'avvio delle procedure concorsuali dovranno coordinarsi con le direttive regionali emanate ed emanande, in tema di stabilizzazione del personale precario in attuazione delle norme previste dal cosiddetto decreto Madia (D.Lgs. n. 75/2017) e dalla relativa circolare n. 3/2017;
- di stabilire, altresì, che i contratti di lavoro a tempo determinato relativi al personale infermieristico su posti vacanti, nelle more delle procedure di reclutamento, sono stipulati ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 1 - lett. d) dell'ultrattivo CCNL 1994-1997 per una durata di otto mesi, eventualmente rinnovabili una sola volta per lo stesso periodo; nel caso in cui la stipula dei contratti sottoscritti per sostituzioni di personale assente dovesse determinare, con il rientro del dipendente sostituito, un periodo complessivamente inferiore a sedici mesi, è possibile effettuare una seconda proroga a condizione, che essa rientri nei limiti dei 16 mesi complessivi, così da garantire parità di trattamento tra tutto il personale incaricato;
- di demandare all'Area per le Politiche del Personale tutti gli adempimenti a carattere gestionale, in esecuzione del presente provvedimento, ivi compresi l'informativa alle rappresentanze sindacali del personale dipendente;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della salute, del benessere sociale e dello sport per tutti, per i rispettivi adempimenti di competenza.

Il presente provvedimento, riveste carattere di urgenza ed è dichiarato immediatamente eseguibile, anche nella previsione dell'imminente approvazione del nuovo Protocollo d'intesa tra Regione Puglia e Università degli Studi di Foggia - Facoltà di Medicina e Chirurgia.

Il Direttore Sanitario
dott.ssa Laura Liliana Moffa

Il Dirigente Proponente
dott.ssa Lucrezia Cardinale

Il Direttore Amministrativo
dott. Michele Ametta

Il Direttore Generale
dott. Vitangelo Dattoli



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Foggia, 10 GEN 2010

F.to IL FUNZIONARIO ADDETTO

Categoria	Profilo professionale	Dotazione	P.O.	Fabbisogno triennio 2018/2020	Procedure di reclutamento (unità)		Legge 68/99			Convenzione in atto	Costo Unitario	Costo Complessivo	Costo D.O. Legge 68/99	Costo fabbisogno triennio 2018/2020
					Concorso	Posti in mobilità e disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30/2001	D.O.	P.O.	P.V.					
A	Auxiliario Serv. Econom.	4	3	1			1	1	0		€ 24'172.57	€ 96'690.27	€ 24'172.57	€ 24'172.57
A	Compresso	5	5	0			11	6	5	5	€ 24'172.57	€ 120'862.84	€ 265'898.25	€ -
A	Ausil. Serv. Sanitari	147	218	-71			6	6	0		€ 24'172.57	€ 3'553'367.58	€ 145'035.41	€ 1'716'252.37
B	Coad. Amm.vo	42	39	3			16	16	0		€ 25'584.06	€ 1'074'530.36	€ 409'344.90	€ 76'752.17
B	OT addetto alla Farmacia	5	5	0			1	1	0		€ 25'584.06	€ 127'920.28	€ 25'584.06	€ -
B	OT Autista	1	1	0			3	1	2	2	€ 25'584.06	€ 25'584.06	€ 76'752.17	€ -
B	OT Barbiere	4	4	0					0		€ 25'584.06	€ 102'336.22	€ -	€ -
B	OT Centralinista	7	7	0			6	3	3	3	€ 25'584.06	€ 179'088.39	€ 153'504.34	€ -
B	OT Cuoco	4	4	0					0		€ 25'584.06	€ 102'336.22	€ -	€ -
B	OT Falegname	0	0	0			1	1	0		€ 25'584.06	€ -	€ 25'584.06	€ -
B	OT Meccan. Motorista	1	1	0					0		€ 25'584.06	€ 25'584.06	€ -	€ -
B	OT Meccan. Saldatore	1	1	0					0		€ 25'584.06	€ 25'584.06	€ -	€ -
B	OTA	18	18	0			3	3	0		€ 25'584.06	€ 460'513.01	€ 76'752.17	€ -
BS	OSS	203	66	137	137	già espletata	10	10	0		€ 27'085.87	€ 5'498'432.26	€ 270'858.73	€ 3'710'764.63
BS	OT Manut. App. Elettromedicali	4	3	1	1						€ 27'085.87	€ 108'343.49	€ -	€ 27'085.87
BS	OTS Addetto Gas Medicali	3	2	1	1						€ 27'085.87	€ 81'257.62	€ -	€ 27'085.87
BS	OTS Autista di Ambul.	39	25	14	14		1	1	0		€ 27'085.87	€ 1'056'349.05	€ 27'085.87	€ 379'202.22
BS	OTS Conduttori Caldaie a vap.	15	11	4	4				0		€ 27'085.87	€ 406'288.10	€ -	€ 108'343.49
BS	OTS Eletttricista	17	12	5	5						€ 27'085.87	€ 460'459.84	€ -	€ 135'429.37
BS	OTS Idraulico	10	10	0					0		€ 27'085.87	€ 270'858.73	€ -	€ -
BS	OTS Cuoco	1	1	0							€ 27'085.87	€ 27'085.87	€ -	€ -
C	ASS. TECN. Manutent. Rene art.	3	2	1			1		0		€ 28'879.66	€ 86'638.98	€ -	€ 28'879.66
C	Ass. Tecn. Programmatore	2	2	0			5	0	5	5	€ 28'879.66	€ 57'759.32	€ 144'398.30	€ -
C	Assist. Tecn. Perito Ind.	4	3	1							€ 28'879.66	€ 115'518.64	€ -	€ 28'879.66
C	Assistente Amministrativo	36	33	3	3		32	13	19	19	€ 28'879.66	€ 1'039'667.79	€ 924'149.15	€ 86'638.98
C	Assistente Tecnico Geometra	3	2	1	1		6	0	6	6	€ 28'879.66	€ 86'638.98	€ 173'277.96	€ 28'879.66
C	Inferm. Generico Esperto	18	18	0					0		€ 28'879.66	€ 519'833.89	€ -	€ -
C	OTS Autista Esperto			0			1	1	0		€ 28'879.66	€ -	€ 28'879.66	€ -
C	Purificatrice Esperta	17	17	0							€ 28'879.66	€ 490'954.23	€ -	€ -
D	Coll. Amm.vo	13	11	2	2	già espletata	11	3	8	8	€ 31'466.50	€ 409'064.49	€ 346'131.49	€ 62'933.00
D	Coll. Prof.le Assistente sociale	4	4	0					0		€ 31'466.50	€ 125'866.00	€ -	€ -
D	Coll. Prof.le / TECNICO	2	0	2	2		10	0	10	10	€ 31'466.50	€ 62'933.00	€ 314'664.99	€ 62'933.00
D	CPS Assistente sanitario	1	1	0					0		€ 31'466.50	€ 31'466.50	€ -	€ -
D	CPS Audiometrista	2	1	1	1				0		€ 31'466.50	€ 62'933.00	€ -	€ 31'466.50
D	CPS Dietista	4	4	0			1	0	1		€ 31'466.50	€ 125'866.00	€ 31'466.50	€ -
D	CPS Fisioterapista	23	17	6	6	già espletata	7	1	6	6	€ 31'466.50	€ 723'729.47	€ 220'265.49	€ 188'798.99
D	CPS Inferm. Pediatrico	22	22	0					0		€ 31'466.50	€ 692'262.98	€ -	€ -
D	CPS Infermiere	987	880	107	107	già espletata			0		€ 31'466.50	€ 31'057'434.40	€ -	€ 3'936'915.38
D	CPS Logopedista	3	1	2	2	già espletata			0		€ 31'466.50	€ 94'399.50	€ -	€ 62'933.00
D	CPS Ortottista	4	2	2	2				0		€ 31'466.50	€ 125'866.00	€ -	€ 62'933.00
D	CPS Ostetrica	42	34	8	8				0		€ 31'466.50	€ 1'321'592.95	€ -	€ 251'731.99
D	CPS TECN. Card. /Perfusion.	5	1	4	4				0		€ 31'466.50	€ 157'932.49	€ -	€ 125'866.00
D	CPS Tecn. Laboratorio	70	63	7	7	già espletata	2	2	0		€ 31'466.50	€ 2'202'654.92	€ 62'933.00	€ 220'265.49
D	CPS Tecn. Neurofisiopat.	8	8	0					0		€ 31'466.50	€ 251'731.99	€ -	€ -
D	CPS Tecn. RX	70	66	4	4	già espletata	4	0	4	4	€ 31'466.50	€ 2'202'654.92	€ 125'866.00	€ 125'866.00
D	CPS Terap. Neuropsicomotr.	2	0	2			2		0		€ 31'466.50	€ 62'933.00	€ -	€ 62'933.00
D	CPT Informatico	2	2	0					0		€ 31'466.50	€ 62'933.00	€ -	€ -
D	CPT Perito Ind.le	2	2	0					0		€ 31'466.50	€ 62'933.00	€ -	€ -
D	Massofisioter.	0	0	0			2	2	0		€ 31'466.50	€ -	€ 62'933.00	€ -
D	CPT Coll. Tecn. Geometra	2	2	0					0		€ 34'034.13	€ 68'068.27	€ -	€ -
DS	Coll. Amm.vo Esperto	7	7	0					0		€ 34'034.13	€ 238'238.93	€ -	€ -
DS	CPS Infermiere Esperto	28	28	0					0		€ 34'034.13	€ 952'955.73	€ -	€ -
DS	CPS Ortottista Esperto	1	1	0					0		€ 34'034.13	€ 34'034.13	€ -	€ -
DS	CPT Tecn. Labor. Esperto	5	5	0					0		€ 34'034.13	€ 170'170.67	€ -	€ -
Totall		1923	1675	248	298	13	3	140	71	68*	€ 57'500'539.48	€ 3'935'538.06	€ 7'571'437.12	

N.B.: Per determinare il costo necessario per l'attuazione del fabbisogno del triennio 2018/2020, si è tenuto conto delle sole voci fisse di bilancio, le quali costituiscono l'unico eventuale incremento di spesa rispetto al costo consolidato al 31/12/2017 al netto delle analoghe voci per cessazioni dal servizio a tale data e trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, atteso che gli emolumenti contributivi che traggono finanziamento dai fondi contrattuali risultano già consolidati (DD.DD.GG. n. 413/2017 per il Comparto).

* un posto è riservato alle cat. protette ex art. 18 Legge n. 68/99.

DISCIPLINE	Dotazione Organica	Posti occupati	Fabbisogno triennio 2018/2020	Costo Unitario	Costo Totale	Procedure di reclutamento (unità)			Costo fabbisogno triennio 2018/2020
						Concorso	Posti in mobilità e disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 101/2001	Scrittura Graduatorie Valide (concessuali e/o mobilità)	
Allergologia	2	2	0	€ 69'671.29	€ 139'342.58				€ -
Anatomia Patologica	8	7	1	€ 69'671.29	€ 557'370.34	1	già espletata		€ 69'671.29
Anestesia	50	34	16	€ 69'671.29	€ 3'483'564.61	10	2		€ 1'114'740.67
Cardiologia	23	22	1	€ 69'671.29	€ 1'602'439.72			1	€ 69'671.29
C.A.V.	4	3	1	€ 69'671.29	€ 278'685.17				€ 69'671.29
C.O. 118	7	6	1	€ 69'671.29	€ 487'699.05	1			€ 69'671.29
Chirurgia Senologica	2	0	2	€ 69'671.29	€ 139'342.58	Mobilità interna			
Chirurgia generale Osp.	16	11	3	€ 69'671.29	€ 1'114'740.64	2			€ 209'013.87
Chirurgia generale Univ.		2							
Chirurgia Plastica	5	5	0	€ 69'671.29	€ 348'356.45				€ -
Chirurgia Toracica	6	6	0	€ 69'671.29	€ 418'027.74				€ -
Dermatologia	5	5	0	€ 69'671.29	€ 348'356.45				€ -
Direz. Medica di Presidio	7	3	4	€ 69'671.29	€ 487'699.03	4	già espletata		€ 278'685.16
Ematologia	7	5	2	€ 69'671.29	€ 487'699.03		2		€ 139'342.58
Formazione	1	1	0	€ 69'671.29	€ 69'671.29				€ -
Gastroenterologia Osp.	15	10	0	€ 69'671.29	€ 1'045'069.35				€ -
Gastroenterologia Univ.		5							
Geriatría	7	6	1	€ 69'671.29	€ 487'699.03	1			€ 69'671.29
Igiene	1	0	1	€ 69'671.29	€ 69'671.29		1		€ 69'671.29
MAR Osp.	17	11	0	€ 69'671.29	€ 1'184'411.93				€ -
MAR Univ.		6							
Chirurgia Pediatrica Osp.	6	4	0	€ 69'671.29	€ 418'027.74				€ -
Chirurgia Pediatrica Univ.		2							
Malatt. infettive	8	8	0	€ 69'671.29	€ 557'370.32				€ -
Medicina Osp.	18	11	1	€ 69'671.29	€ 1'254'083.22	1			€ 69'671.29
Medicina Univ.		6							
MECAU (Pronto Soccorso)	34	32	2	€ 69'671.29	€ 2'368'823.86		già espletata	2	€ 139'342.58
Medicina Fisica	7	4	3	€ 69'671.29	€ 487'699.03	3			€ 209'013.87
Medicina Nucleare	3	2	1	€ 69'671.29	€ 209'013.87	1			€ 69'671.29
Med. Legale	3	1	2	€ 69'671.29	€ 209'013.87	2			€ 139'342.58
Medicina Trasmisionale	8	7	1	€ 69'671.29	€ 557'370.32	1			€ 69'671.29
Nefrologia	13	11	2	€ 69'671.29	€ 905'726.77	2			€ 139'342.58
Neonatalogia	20	17	3	€ 69'671.29	€ 1'393'425.80	3			€ 209'013.87
Neurochirurgia	9	9	0	€ 69'671.29	€ 627'041.61				€ -
Neurofisiop.	3	3	0	€ 69'671.29	€ 209'013.87				€ -
Neurologia Osp.	15	10	1	€ 69'671.29	€ 1'045'069.35			1	€ 69'671.29
Neurologia Univ.		4							
Neuropsichiatria Infantile	8	7	1	€ 69'671.29	€ 557'370.32		1		€ 69'671.29
Odontoiatria	2	1	1	€ 69'671.29	€ 139'342.58	1			€ 69'671.29
Oftalmologia	8	8	0	€ 69'671.29	€ 557'370.32				€ -
Oncologia	7	5	2	€ 69'671.29	€ 487'699.03			2	€ 139'342.58
Ortopedia Osp.	12	5	3	€ 69'671.29	€ 836'055.48		2	1	€ 209'013.87
Ortopedia Univ.		4							
Ginocologia Osp.	30	9	11	€ 69'671.29	€ 2'090'138.70	11	già espletata		€ 766'384.19
Ginocologia Univ.		10							
Otorino	7	7	0	€ 69'671.29	€ 487'699.03				€ -
Patologia Clinica	7	7	0	€ 69'671.29	€ 487'699.03				€ -
Pediatria	9	8	1	€ 69'671.29	€ 627'041.61		1		€ 69'671.29
Radiodiagnostica	28	26	2	€ 69'671.29	€ 1'950'796.12			4	€ 139'342.58
Radioterapia	7	5	2	€ 69'671.29	€ 487'699.03		2		€ 139'342.58
Reumatologia	7	5	2	€ 69'671.29	€ 487'699.03	2			€ 139'342.58
Urologia	10	10	0	€ 69'671.29	€ 696'712.90				€ -
Cardiochirurgia	7	0	7	€ 69'671.29	€ 487'699.03	7			€ 487'699.03
Chirurgia Vascolare	7	0	7	€ 69'671.29	€ 487'699.03	7			€ 487'699.03
Endocrinologia	6	6	0	€ 69'671.29	€ 418'027.74				€ -
Totale	492	404	88		€ 34'278'274.89	58	11	11	€ 5'991'730.98

N.B: Per determinare il costo necessario per l'attuazione del fabbisogno del triennio 2018/2020, si è tenuto conto delle sole voci fisse di bilancio, le quali costituiscono l'unico eventuale incremento di spesa rispetto al costo consolidato al 31/12/2017, al netto delle analoghe voci per cessazioni dal servizio a tale data e trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, atteso che gli emolumenti contributivi, che traggono finanziamento dai fondi contrattuali risultano già consolidati (DD.DD.GG. n. 414/2017 per la Dirigenza Medica). Il costo medio unitario è stato determinato tenendo conto, altresì, del personale in servizio al 31/12/2017 in extramoenia e nei confronti del quale l'indennità di esclusività non è erogata, nonché cautelativamente anche del personale in aspettativa non retribuita.

Profilo Professionale	Dotazione Organica	Posti occupati	Fabbisogno triennio 2018/2020	Costo Unitario	Costo Totale	Avviso pubblico per incarico quinquennale	Costo fabbisogno triennio 2018/2020
Centrale Operativa 118	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Chirurgia Generale	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Chirurgia Vascolare	1	0	1	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ 82'564.74
Ematologia	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Epidemiologia e Statistica	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Gastroenterologia	1	0	1	€ 82'564.74	€ 82'564.74	1	€ 82'564.74
Geriatria	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Laboratorio Analisi	1	0	1	€ 82'564.74	€ 82'564.74	1	€ 82'564.74
MECAU (Pronto Soccorso)	1	0	1	€ 82'564.74	€ 82'564.74	1	€ 82'564.74
Medicina Interna	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Medicina Nucleare	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Neonatologia	1	0	1	€ 82'564.74	€ 82'564.74	1	€ 82'564.74
Neurochirurgia	1	0	1	€ 82'564.74	€ 82'564.74	1	€ 82'564.74
Neurologia	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Neuropsichiatria Infantile	1	0	1	€ 82'564.74	€ 82'564.74	1	€ 82'564.74
Oncologia	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Ortopedia e Traumatologia	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Ostetricia e Ginecologia	1	0	1	€ 82'564.74	€ 82'564.74	1	€ 82'564.74
Pneumologia	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Radiologia	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Radioterapia	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Immunoematologia	1	1	0	€ 82'564.74	€ 82'564.74		€ -
Totali	22	14	8		€ 1'816'424.37	7	€ 660'517.95

N:B:. Per determinare il costo necessario per l'attuazione del fabbisogno del triennio 2018/2020, si è tenuto conto delle sole voci fisse di bilancio, le quali costituiscono l'unico eventuale incremento di spesa rispetto al costo consolidato al 31/12/2017, al netto delle analoghe voci per cessazioni dal servizio a tale data e/o trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, atteso che gli emolumenti contributivi, che traggano finanziamento dai fondi contrattuali risultano già consolidati (DD.DD.GG. n. 414/2017 per la Dirigenza Medica).

Profilo Professionale	Dotazione Organica	Posti occupati	Fabbisogno triennio 2018/2020	Costo Unitario	Costo Totale	Procedure di reclutamento (unità)			
						Concorso	Posti in mobilità e disponibili ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 161/2001	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	
Direttore Avvocato	1	1	0	€ 59'240.69	€ 59'240.69				€ -
Direttore Farmacista	1	1	0	€ 83'520.00	€ 83'520.00				€ -
Direttore Strutt. Amm.ve	4	3	1	€ 59'240.69	€ 236'962.76				€ 59'240.69
Direttore Ingegnere	1	1	0	€ 59'240.69	€ 59'240.69				€ -
Dirigente Amministrativo	12	6	6	€ 59'240.69	€ 710'888.28	6			€ 355'444.14
Dirigente Biologo	17	16	1	€ 67'844.65	€ 1'153'359.12			1	€ 67'844.65
Dirigente Farmacista	8	7	1	€ 66'996.94	€ 535'975.49		1		€ 66'996.94
Dirigente Fisico	5	4	1	€ 66'121.96	€ 330'609.79		1		€ 66'121.96
Dirigente Ingegnere	3	1	2	€ 59'240.69	€ 177'722.07	1	già espletata		€ 118'481.38
Dirigente Psicologo	5	4	1	€ 77'291.66	€ 386'458.28	1			€ 77'291.66
Dirigente SIOS	3	3	0	€ 59'240.69	€ 177'722.07				€ -
Dir. Serv. Tecnico-sanitari	1	0	1	€ 59'240.69	€ 59'240.69		1		€ 59'240.69
Totali	61	47	14		€ 3'970'939.93	8	3	1	€ 870'662.11

N:B. Per determinare il costo necessario per l'attuazione del fabbisogno del triennio 2018/2020, si è tenuto conto delle sole voci fisse di bilancio, le quali costituiscono l'unico eventuale incremento di spesa rispetto al costo consolidato al 31/12/2017, al netto delle analoghe voci per cessazioni dal servizio a tale data e trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, atteso che gli emolumenti contributivi, che traggano finanziamento dai fondi contrattuali risultano già consolidati (DD.DD.GG. n. 415/2017 per la Dirigenza SPTA e Prof. Sanitarie).

PIANO DI FABBISOGNO 2018/2020
PERSONALE UNIVERSITARIO IN CONVENZIONE

	dotazione organica	Posti occupati	Fabbisogno	Costo Unitario	Costo Totale	Costo fabbisogno triennio 2018/2020
Profilo Professionale						
Direttore Medico varie discipline	25	22	3	€ 55'565.17	€ 1'389'129.28	€ 166'695.51
Dirigente Medico varie discipline	35	31	4	€ 50'824.34	€ 1'778'851.83	€ 203'297.35
Dirigente Ingegnere	1	1	0	€ 31'973.22	€ 31'973.22	€ -
Dirigente Biologo	11	11	0	€ 34'149.05	€ 375'639.54	€ -
Dirigente Fisico	1	1	0	€ 31'973.22	€ 31'973.22	€ -
Comparto	5	5	0	€ 3'086.58	€ 15'432.90	
Totali	78	71	7		€ 3'623'000.00	€ 369'992.87

N.B. Il costo determinato è quello effettivamente sostenuto in applicazione dell'accordo aziendale, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 120/2012.

Costi Dirigenza	
Dirigenza Medica	€ 34'278'274.89
Direttori Medici	€ 1'816'424.37
Dirigenza SPTA	€ 3'970'939.93
Totale	€ 40'065'639.19
Totale Valore fondi contrattuali + oneri riflessi	€ 14'818'138.79
TOTALE DIRIGENZA	€ 54'883'777.98
Costi personale area di comparto	€ 57'500'539.48
Totale Valore fondi contrattuali + oneri riflessi	€ 13'349'043.96
TOTALE COMPARTO	€ 70'849'583.44
Docenti universitari	€ 3'623'000.00
TOTALE COSTO PERSONALE	€ 129'356'361.42
LIMITE DI SPESA LEGGE 191/09 S.M.I	€ 131'209'487.96
riduzione 1,4%	€ 1'836'932.83
limite dell'1,4%	€ 129'372'555.13
DISPONIBILITA'	€ 1'853'126.54
disponibilità rispetto al limite di 1,4%	€ 16'193.71
Costi per l'attuazione del fabbisogno triennio 2018/2020	
Comparto	€ 7'699'813.14
Dirigenza SPTA	€ 870'662.11
Direttori Medici di S.C.	€ 660'517.95
Dirigenza Medica	€ 5'991'730.98
Totale triennio	€ 15'222'724.18

Previsione bilancio 2018 spesa personale	€ 124'439'116.00
--	------------------

Costo medio per anno	€ 5'074'241.39
----------------------	----------------

N:B. Per determinare il costo necessario per l'attuazione del fabbisogno del triennio 2018/2020, si è tenuto conto delle sole voci fisse di bilancio, le quali costituiscono l'unico eventuale incremento di spesa rispetto al costo consolidato al 31/12/2017 al netto delle analoghe voci per cessazioni dal servizio a tale data e trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, atteso che gli emolumenti contributivi che traggano finanziamento dai fondi contrattuali risultano già consolidati.

Avviso di mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Area di Comparto		
Categoria	Profilo professionale	n. posti
C	Assistente Amministrativo	3
C	Assistente Tecnico Geometra	1
D	CPS Audiometrista	1
D	Coll. Prof.le / TECNICO*	2
D	CPS Ortottista	2
D	CPS TECN. Card. /Perfusion.	4
Totale		13
Dirigenza medica		
Disciplina		n. posti
Anestesia e rianimazione		2
Ematologia		2
Igiene		1
Neuropsichiatria Infantile		1
Ortopedia		2
Radioterapia		2
Pediatria		1
Totale		11
Dirigenza SPTA		
Profilo Professionale	Disciplina	n. posti
Dirigente Farmacista	Farmacia Ospedaliera	1
Dirigente Fisico	Fisica Sanitaria	1
Dir. Serv. Tecnico-sanitari		1
Totale		3

* Collaboratore professionale Cat. D: ingegnere gestionale