



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 76 del 6 febbraio 2023

N. 77 del 29/01/2024

**Oggetto:** D.D.G. n. 399 del 06/07/2023. Ulteriori modifiche ed integrazioni al Piano di Fabbisogno del personale triennale 2022-2024

<b>Struttura proponente</b>	<b>SC Politiche del Personale</b>
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
Allegati n. 3	
<input type="checkbox"/> <b>Dichiarazione di immediata esecutività</b>	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	
Dirigente	

Destinatari dell'atto per conoscenza	
<input checked="" type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input checked="" type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input type="checkbox"/> Struttura Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/> Struttura Economico-Finanziaria
<input type="checkbox"/> Struttura Affari Generali e Tutela della Privacy	<input checked="" type="checkbox"/> Struttura Politiche del Personale
<input type="checkbox"/> Altro (specificare)	

La presente Deliberazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio  
 integrale  
 solo deliberazione



## **Premesso che:**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 399 del 6/7/2023 è stato modificato ed integrato il Piano di Fabbisogno Triennale del personale 2022/24, già adottato con D.D.G. n. 316 del 15/06/2023, definito secondo le prescrizioni della Giunta Regionale e sulla base del limite di spesa assegnato;

## **Atteso che:**

- sono in fase di attivazione alcune Strutture (tra le quali la Cardiochirurgia) e servizi, che richiedono a regime un'implementazione di personale e, di conseguenza, comportano una rimodulazione del suddetto fabbisogno necessario a garantire la piena e completa funzionalità in sicurezza delle stesse, considerando che le relative autorizzazioni ad operare dovranno garantire il rispetto delle prescrizioni normative e regolamentari vigenti in materia;

## **Visti:**

- gli artt. art. 5 e 6 del D. Lgs. n. 165/01 e sss.mm.ii.;
- il DPCM dell'8/05/2018, con il quale sono state emanate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 6 ter, co. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 4, co. 3 del D.Lgs. n. 75/2017, come aggiornate e integrate con quelle pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022;
- l'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.e i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio sanitario nazionale;
- la D.G.R. n. 1492 del 28.10.2022, ad oggetto "Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione - Presa d'atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7", con la quale la Giunta Regionale ha disposto di definire con apposita deliberazione il nuovo modello PTFP, nonché il relativo aggiornamento dei tetti di spesa del personale aggiornati sulla base dell'incremento del Fondo Sanitario Nazionale (F.S.N.), in coerenza con la normativa vigente in materia (D.L. 35/2019, convertito in Legge con modificazioni n. 60/2019)";



- la D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022, ad oggetto “Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”, con la quale la Giunta Regionale ha proceduto alla rideterminazione del tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR, sulla base del 10% dell’incremento del FSR Puglia per gli anni 2021 e 2022, secondo quanto previsto dal citato art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 fissato per il Policlinico in € **141.355.186,00**;
- la DGR n. 261 del 6/03/2023, con la quale sono state adottate le nuove linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR, unitamente al modello di predisposizione del PTFP, redatto secondo la classificazione prevista dal D.M. 70/2015 e del modello HSP 12 del D.M. 5 dicembre 2006;
- la DGR n. 412 del 28/03/2023 recante “Analisi e valutazione della spesa sanitaria - L.R. n.2/2011 - Programma operativo - Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”, con la Giunta regionale ha previsto misure non differibili per il contenimento della spesa sanitaria del SSR, anche al fine di garantire l’equilibrio economico- finanziario negli esercizi 2023 e 2024;
- la D.G.R. n. 640 del 10/05/2023, con la quale si è stabilito tra l’altro di prendere atto della necessità di dare attuazione al processo di razionalizzazione e di contenimento della spesa sanitaria, di tener conto delle finalità previste dall’art. 1, commi 4, 5 e 8 e dall’art. 2, commi 1, 5 e 7 del D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23 dicembre 2022; di stabilire che, con separato provvedimento di Giunta regionale, si procederà alla ripartizione tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse previste dall’art. 1, commi 4, 5 e 8 e dall’art. 2, commi 1, 5 e 7 del D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23 dicembre 2022, sulla base dei volumi di produzione ed esiti, nonché delle esigenze di programmazione regionale in materia di assistenza ospedaliera e territoriale;
- la determinazione del Dirigente della sezione Strategie e Governo dell’offerta. 136 del 17/05/2023 avente ad oggetto “DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022.”, con la quale si è stabilito, tra l’altro di procedere, ad integrazione del modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, all’adozione del prospetto integrativo di dettaglio del



fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022; di procedere all'adozione del prospetto comprensivo dei riferimenti alle voci di costo che la citata Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 include espressamente ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4%, e delle quote percentuali standard rideterminate con DGR n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

**Ritenuto** necessario provvedere alla modificazione ed integrazione della precedente D.D.G. n. 399 del 6/07/2023, rimodulando ed integrando il PTFP 2022/24, secondo le prescrizioni e le linee guida di cui alle DD.GG.RR. n. 1818 del 12/12/2022, n. 261 del 6/03/2023, n. 412 del 28/03/2023 e n. 640 del 10/05/2023, nonché della determinazione del Dirigente della sezione Strategie e Governo dell'offerta n. 136 del 17/05/2023;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di rispettiva competenza

## DELIBERA

per tutte le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate

- di provvedere alla rimodulazione del PTFP 2022-24, a modifica ed integrazione della precedente DDG n. 399/23, secondo le prescrizioni e le linee guida di cui alle DD.GG.RR. n. 1818 del 12/12/2022, n. 261 del 6/03/2023, n. 412 del 28/03/2023 e n. 640 del 10/05/2023, nonché della determinazione del Dirigente della sezione Strategie e Governo dell'offerta n. 136 del 17/05/2023, secondo quanto rappresentato negli allegati al presente provvedimento, in modo da costituirne parte integrante e sostanziale, così come dettagliati:
  - ✓ Allegato 1: fabbisogno complessivo distinto per anno di personale a tempo indeterminato, determinato e personale universitario conferito all'assistenza;
  - ✓ Allegato 2: prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022;
  - ✓ Allegato 3: prospetto "Costi PTFP", comprensivo delle voci di costo incluse dalla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4 e delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da



applicarsi in detrazione rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

- di dare atto che:
    - ✓ il PTFP 2022-2024 è formulato nel rispetto degli atti di programmazione regionale, compatibilmente con la cornice finanziaria e nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa: 1) Limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come previsto per il Policlinico nella Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 in € **141.355.186,00**; 2) Limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
    - ✓ la parte relativa al rapporto percentuale massimo tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale, è da intendersi ormai superata e che il fabbisogno del personale del ruolo amministrativo è definito in numero adeguato rispetto alla necessità di irrobustire le strutture amministrative aziendali;
    - ✓ l'assegnazione del personale per ciascuna unità operativa è commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell'ambito delle reti cliniche ed assistenziali, fermo restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale medico;
  - di demandare alla SC Politiche del Personale gli ulteriori adempimenti consequenziali, in esecuzione del presente atto;
  - di trasmettere il presente atto per gli adempimenti di competenza al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia;
  - di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, ai fini della puntuale informativa;
  - di riportare i contenuti del presente PTFP nell'apposita Sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).
- Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente

SS "Concorsi ed Assunzioni"

Dott. Massimo Scarlato



Il Direttore

SC Politiche del Personale

Dott.ssa Lucrezia Cardinale

Il Direttore Sanitario

Dott. Leonardo Miscio

Il Direttore Amministrativo

Dott. ssa Elisabetta Esposito

Il Direttore Generale

Dott. Giuseppe Pasqualone



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico del Policlinico Foggia ospedaliero-universitario.

IL FUNZIONARIO ADDETTO