

*Deliberazione del Direttore Generale
Nominato con Delibera della Giunta Regionale n. 805 del 17/04/2015*

N. 198 del Registro

Oggetto: Fabbisogno di personale triennio 2016-2018. Pianificazione delle attività di provvista di personale necessaria a soddisfare esigenze a carattere permanente e/o temporaneo per l'anno 2016.

L'anno 2016 giorno 16... del mese di... GIUGNO.....in Foggia, nella sede della Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti", il **Direttore Generale** Dott. Antonio Pedota, con la partecipazione del **Direttore Amministrativo** e dal **Direttore Sanitario**, e con l'assistenza del **Segretario redigente** _____ sulla base dell'istruttoria espletata dall'ufficio competente e su proposta del Dirigente di Struttura competente **adotta il provvedimento che segue:**

PREMESSO che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla legge 27/12/97 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni è atto avente funzione di accrescere l'efficienza e l'efficacia della Pubblica Amministrazione attraverso la razionalizzazione del costo del lavoro pubblico al fine di realizzare il miglior utilizzo delle risorse umane;
- in particolare sono, altresì, determinate periodicamente e, comunque, a scadenza triennale le variazioni delle Dotazioni Organiche del personale, al fine di renderle coerenti con il corrispondente fabbisogno;
- relativamente alla spesa del personale, negli ultimi anni il legislatore è intervenuto con provvedimenti tesi a garantire il rispetto degli obblighi comunitari e la realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica per il triennio 2007-2009, adottando misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP non superassero, per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009, il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%, così come stabilito dall'art. 1, c. 565, della Legge 27/12/2006 n. 296; con l'art.2, comma 71 della legge

191/2009 il legislatore nazionale ha confermato l'obbligo del rispetto di tali limiti di spesa anche per il triennio 2010/2012;

- l'art. 15, comma 21 del D.L. 6/07/2012 n. 95 convertito in legge 7/08/2012 n. 135, modificando il comma 3 dell' articolo 17 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, ha confermato che la spesa del personale non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito del 1,4 per cento disponendo che “le disposizioni di cui all'articolo 2, commi 71 e 72, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 si applicano anche in ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015”;
- l'art. 36 comma 2 del D. Lgs. 165/'01 prevede che le Amministrazione Pubbliche, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'art. 2, della legge regionale n. 12 del 24/09/2010, ha imposto, per tutto il periodo di realizzazione del Piano di Rientro, il divieto ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere - Universitarie e degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici di procedere alla copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti, se non attraverso procedure di mobilità in ambito regionale;
- tuttavia, il comma 3, dello stesso articolo, così recita “ In caso di comprovata necessità e urgenza, accertata l'impossibilità di garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza con il personale in servizio anche attraverso le procedure di mobilità di cui al comma 2, la Giunta regionale autorizza il direttore generale, in deroga al blocco del turnover di cui al comma 1, a procedere alle assunzioni necessarie, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dall'articolo 2, comma 71, della l. 191/2009, nonché della programmazione economico-finanziaria prevista nel Piano di rientro ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto-legge 5 agosto 2010, n.125 (Misure urgenti per il settore dei trasporti e disposizioni in materia finanziaria)”;
- difatti la Giunta Regionale Pugliese, con proprio atto n. 1824 del 6/08/2014, ad oggetto: *“Art. 15, comma 20 del D.Lgs. n. 95/2012 convertito in L. 135/2012. Stralcio al Programma Operativo 2013-2015. Autorizzazione alla assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie.”*, ha autorizzato le Aziende ed Enti del S.S.R. ad assumere unità di personale nel biennio 2014-2015, nella misura dell'80% delle richieste di assunzione avanzate dal ciascuno, riservandosi di autorizzare il restante 20% delle singole richieste ad accertamento avvenuto del risparmio relativo all'anno 2013 ed in relazione alle esigenze derivanti dalle ristrutturazioni organizzative in corso nelle varie Aziende;

RILEVATO che:

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 543/2015 è stato disposto un limitato utilizzo delle deroghe assunzionali previste, con la citata DGR n. 1824 del 6/8/2014, nel limite del 66,96% della spesa ivi autorizzata;
- con nota n. AOO/151/5/5/2016/0004097 il Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti ha comunicato ai Direttori delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, degli IRCCS Pubblici e degli Enti del S.S.R. che, nelle more dell'adozione del provvedimento, da parte della Giunta Regionale, riguardante l'autorizzazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, è possibile avviare le procedure di reclutamento per il personale necessario a garantire i livelli essenziali di assistenza, con esclusione dei Direttori di Struttura Complessa per i quali è necessaria l'autorizzazione regionale;
- relativamente alla spesa per nuove assunzioni autorizzate con DGR n. 1824/2014 e di successiva modifica n. 543/2015, l'Azienda ha determinato i costi effettivi sostenuti in **€.4.681.654,30** per le deroghe assunzionali, così come di seguito esplicitati, con una disponibilità ulteriore di **€. 6.376.345,70**:

PIANO ASSUNZIONI AUTORIZZATO DGR n. 1824/2014 e n. 543/2015 SPESA AUTORIZZATA € 11.058.000,00					
DIRIGENZA MEDICA					
Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	quantità	Costo totale effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Assunzioni già effettuate	Spesa per assunzioni già effettuate
Dirett. S.C. Ch. Vascolare	€ 84.765,03	1	€ 0,00	0	€ -
Dir. Med. Anestesia	€ 62.987,68	6	€ 377.926,08	6	€ 377.926,08
Dir. Med. Ch. Generale	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68
Dir. Med. Ch. Pediatrica	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68
Dir. Med. Ch. Plastica	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68
Dir. Med. Ch. Toracica	€ 62.987,68	3	€ 188.963,04	3	€ 188.963,04
Dir. Med. Ch. Vascolare	€ 62.987,68	4	€ 251.950,72	0	€ -
Dir. Med. Direzione Sanitaria	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	1	€ 62.987,68
Dir. Med. Ematologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	2	€ 125.975,36
Dir. Med. Endocrinologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68
Dir. Med. Geriatria	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	2	€ 125.975,36
Dir. Med. MAR	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68
Dir. Med. MECAU (P.S.)	€ 62.987,68	4	€ 251.950,72	4	€ 251.950,72
Dir. Med. Med. Interna	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	2	€ 125.975,36
Dir. Med. Med. Nucleare	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	0	€ -
Dir. Med. Med. Trasfusionale	€ 62.987,68	3	€ 188.963,04	3	€ 188.963,04

Dir. Med. Medicina Fisica	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	2	€ 125.975,36
Dir. Med. Neonatologia	€ 62.987,68	4	€ 251.950,72	4	€ 251.950,72
Dir. Med. Neurochirurgia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68
Dir. Med. Neurofisiologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	0	€ -
Dir. Med. Neurologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	2	€ 125.975,36
Dir. Med. Oftalmologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68
Dir. Med. Oncologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	0	€ -
Dir. Med. Ortopedia	€ 62.987,68	3	€ 188.963,04	0	€ -
Dir. Med. Pat. Clinica	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	0	€ -
Dir. Med. Radiodiagnostica	€ 62.987,68	6	€ 377.926,08	2	€ 125.975,36
Dir. Med. Urologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68
SUBTOTALE 1		58	€ 3.590.297,76	41	€ 2.582.494,88
DIRIGENZA SPTA					
Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	quantità	Costo totale effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Assunzioni già effettuate	Spesa per assunzioni già effettuate
Dir. Amm.vo	€ 59.707,01	5	€ 298.535,05	0	€ -
Dir. Biologo	€ 59.707,01	2	€ 119.414,02	2	€ 119.414,02
Dir. Farmacista	€ 59.707,01	2	€ 119.414,02	1	€ 59.707,01
Dir. Ingegnere	€ 59.707,01	2	€ 119.414,02	1	€ 59.707,01
Dir. Prof.ni Tecnico/Sanitarie	€ 59.707,01	0	€ 0,00	0	€ -
Dir. SIOS	€ 59.707,01	3	€ 179.121,03	3	€ 179.121,03
SUBTOTALE 2		14	€ 835.898,14	7	€ 417.949,07
PERSONALE DELL'AREA DI COMPARTO					
Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	quantità	Costo totale effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Assunzioni già effettuate	Spesa per assunzioni già effettuate
C.P.S. - Ostetrica	€ 31.720,95	3	€ 95.162,85	3	€ 95.162,85
C.P.S. - Tecn. di Radiologia	€ 31.720,95	14	€ 444.093,30	4	€ 126.883,80
C.P.S. Fisioterapista	€ 31.720,95	4	€ 126.883,80	0	€ -
C.P.S. Tecn Logoped.	€ 31.720,95	2	€ 63.441,90	0	€ -
C.P.S. Tecn Neurofis.	€ 31.720,95	2	€ 63.441,90	0	€ -
C.P.S. Tecnico di Lab.	€ 31.720,95	6	€ 190.325,70	4	€ 126.883,80
C.P.S.-Infermiere	€ 31.720,95	42	€ 1.332.279,90	42	€ 1.332.279,90
SUBTOTALE 3		73	€ 2.315.629,35	53	€ 1.681.210,35
TOTALE COMPLESSIVO		145	€ 6.741.825,25	101	€ 4.681.654,30

- necessita rimodulare ed adeguare il suddetto piano assunzionale, avviato nell'anno 2014 e proseguito, per scorrimento, nell'anno 2015 al fine di garantire i livelli essenziali di

assistenza a seguito di esigenze successivamente intervenute a detto provvedimento, dando altresì attuazione alle disposizioni di cui all'art. 14 della legge 161/2014, fino alla copertura della spesa complessiva determinata dalla Regione in €11.058.000,00, da utilizzarsi esclusivamente per esigenze a carattere permanente;

- la citata nota del Dipartimento prevede inoltre *che le Aziende possano ricoprire i posti vacanti che attualmente risultano assegnati a personale a tempo determinato con personale a tempo indeterminato senza incremento della spesa;*

RICHIAMATI:

- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, stabilisce che, nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9 della stessa fonte normativa; rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;
- il successivo art. 6 dello stesso testo normativo il quale stabilisce che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale e che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale;

ACCERTATA la assoluta necessità di procedere, altresì, ad un adeguamento delle vigenti dotazioni organiche, limitatamente ad alcuni profili professionali, pur sempre ad invarianza del limite di spesa stabilita, per questa Azienda, dalla Regione Puglia con DGR. n. 2243 del 27 ottobre 2014, in € 113.119.928,00, oltre gli incrementi contrattuali successivi al 2004 e la spesa sostenuta per il personale ex lege 68/99, le cui risultanze finali sono rappresentate nel prospetto che segue:

Attualizzazione spesa all'1/1/2016		
Spesa autorizzata dalla Regione	€	113.119.928,00
Incrementi contrattuali 16%	€	18.099.188,48
Totale limite di spesa all'1/1/2016	€	131.219.116,48

PRESO ATTO della relazione tecnico-finanziaria, allegata al presente provvedimento, con la quale viene a dettagliarsi il procedimento di determinazione della spesa complessiva del personale dipendente.

RILEVATO altresì che:

- l'art. 13 della legge regionale n. 1 del 4/01/2011 recita testualmente: “In considerazione di quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, della legge n. 122/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 la Regione Puglia, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, commi 6 e 36, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), può avvalersi di personale assunto con forme contrattuali flessibili, nonché di collaborazioni coordinate e continuative per una spesa complessiva pari al 50 per cento di quella sostenuta nel 2009 per le stesse finalità “;
- in considerazione di quanto sopra, questa Azienda con deliberazione n. 158 del 29/04/2011, dando esecuzione alle disposizioni legislative sopra richiamate, ha individuato e fissato in € 5.536.092,95, comprensivo di oneri ed IRAP a carico dell'Azienda, il limite di spesa riferito all'impiego di unità lavorative con forme flessibili di rapporto di lavoro. Pertanto, il ricorso all'assunzione temporanea presso l'Azienda Ospedaliero – Universitaria “Ospedali Riuniti” per l'anno in corso potrà avvenire nel rispetto della citata L.R. n. 1/2011 e, secondo quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, così come novellato dal D. L. 25/06/2008 n. 112, convertito nella legge n. 133/'08 e da ultimo dal D.L. 101/13 convertito nella legge 30/10/2013 n. 125, mediante utilizzo di graduatorie valide o altra procedura di selezione equipollente e per le seguenti tipologie:

Personale dell'Area di Comparto

per la sostituzione di personale assente nei limiti di spesa consentiti;

per la copertura provvisoria di posti vacanti in attesa della conclusione delle procedure concorsuali, per la durata di norma di anni uno rinnovabile;

per esigenze straordinarie per punti di attività, nei limiti di spesa consentiti.

Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non medica e Dirigenza Amministrativa:

per la sostituzione di personale assente, nei limiti di spesa consentiti;

per la copertura, provvisoriamente a tempo determinato, di posti vacanti, in attesa della cessazione degli effetti del piano di rientro e per i quali vi è graduatoria di concorso pubblico giunto a conclusione e per la quale è possibile il primo utilizzo o il successivo per scorrimento per l'assunzione a tempo indeterminato.

DATO ATTO

- del parere della Corte dei Conti della Liguria che, con la Delibera n. 7/2012, ha disposto testualmente: "In applicazione del principio di neutralità finanziaria sopra enunciato, nella diversa fattispecie ora all'esame, quale è quella del limite di assunzione del personale a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010, la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando può essere esclusa dall'ambito applicativo di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010 a condizione che la medesima spesa sia figurativamente mantenuta dall'Ente cedente ai soli fini dell'applicazione della norma richiamata";

RITENUTO :

- necessario approvare il fabbisogno di personale triennio 2016-2018 - Pianificazione delle attività di provvista di personale necessaria a soddisfare esigenze a carattere permanente e/o temporaneo per l'anno 2016, secondo i criteri di priorità assoluta assistenziale atti a soddisfare e garantire l'intero percorso di emergenza - urgenza:
- necessario, altresì, porre in essere tutte le iniziative, ivi compresa la sottoscrizione di apposita convenzione con il centro per l'impiego della Provincia di Foggia, al fine di procedere alla copertura dei posti riservati alle categorie dei cui all'art. 1 e art. 18, comma 2, della l. 68/99, le cui risultanze sono poste in evidenza nell'allegato 1/b, così come richiesto dalla l. 449/97;

PRESO ATTO che

- il presente provvedimento ottempera alle raccomandazioni contenute nella più volte citata nota prot. AOO151/0004097 del 5/5/2016 del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti secondo cui *"la spesa riveniente dalle suddette assunzioni deve rientrare precauzionalmente nell'ambito dei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale a tempo determinato e indeterminato, calcolati su base annua, con esclusione delle categorie protette e del personale con oneri non a carico della regione, avvenute, per il momento, nel solo anno 2014"*;

- le cessazioni intervenute nell'anno 2014 i cui risparmi, su indicazioni della Direzione del Dipartimento della promozione della salute, possono essere utilizzati per le nuove assunzioni previste nel presente provvedimento, sono determinati così come di seguito riportato:

-

CESSATI 2014		
Profilo Professionale	Unità	Spesa
Direttore Medico	3	254.295,09
Dir. Amm.vo	1	59.707,01
Dir Medico	5	314'938.40
Dir. Chimico	1	59'707.01
Personale Area Comparto	31	974'138.46
TOTALE 2	41	1'662'785.97

- relativamente alla possibilità che il personale assegnato su posti vacanti mediante contratto di lavoro a tempo determinato possa essere assunto a tempo indeterminato, nelle rispetto delle relative procedure, ad invarianza di spesa, si riconoscono, per queste finalità, parte delle economie derivanti dai minori costi sostenuti per la stipula dei rapporti di lavoro flessibili ed ammontanti a €1.939.087,51, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 158 del 16/05/2016, di approvazione del bilancio di esercizio 2015.

ACQUISITI

- i pareri favorevoli resi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi descritti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati,

- di adeguare le vigenti dotazioni organiche ad invarianza e nel rispetto della spesa determinata, per questa Azienda, dalla Regione Puglia con DGR. n. 2243 del 27 ottobre 2014 in € 113.119.928,00, oltre gli incrementi contrattuali successivi al 2004 e **per un totale complessivo all'1/1/2016 di € 131.219.116,48**, oltre quella sostenuta per il personale *ex lege* 68/99, così come riportato nell'allegato 1/A- 1/B- 1/C al presente provvedimento, in uno con la relazione tecnico – finanziaria (allegato 1);
- di approvare, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza nonché il rispetto di quanto previsto dall'art.14, del D. Lgs. 161/2014, la pianificazione delle necessità permanenti, secondo quanto previsto negli allegati n. 2, 2/A e 2/B;
- di dare atto che, ai fini delle assunzioni per rapporti di lavoro flessibili, la spesa rientra nel limite descritto dall'art. 13 della legge regionale n. 1 del 4/01/2011 che

recita testualmente: “In considerazione di quanto disposto dall’articolo 9, comma 28, della legge n. 122/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 la Regione Puglia, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 7, commi 6 e 36, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), può avvalersi di personale assunto con forme contrattuali flessibili, nonché di collaborazioni coordinate e continuative per una spesa complessiva pari al 50 per cento di quella sostenuta nel 2009 per le stesse finalità “ e che è stato individuato e fissato in € 5.536.092,95, comprensivo di oneri ed IRAP a carico dell’Azienda, giusta richiamata deliberazione n. 158 del 29/04/2011;

- di porre in essere tutte le iniziative, ivi compresa la sottoscrizione di apposita convenzione con il centro per l’impiego della Provincia di Foggia, atte a soddisfare la copertura dei posti riservati a disabili appartenenti alla categoria dei cui all’art. 1 della l. 68/99 e di quelli riservati ai soggetti di cui all’art. 18, comma 2, della stessa legge;

- di stabilire di procedere all’attivazione delle nuove procedure selettive concorsuali finalizzate alla copertura dei posti vacanti in dotazione organica, giusta allegato 2/B, soltanto all’esito della pubblicazione del presente provvedimento e che non si abbia avuto richiesta di mobilità volontaria, secondo le disposizioni di cui al comma 2 bis dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. ed ii. ; a questi ultimi fini, si applicano i seguenti criteri:
 1. Area della Dirigenza: prova per titoli e colloquio
 2. Disciplina di appartenenza e/o servizio della disciplina in ambito del S.S.N. .

Curriculum vitae	max punti 20
Colloquio	max punti 20.
Area di Comparto: prova per titoli e colloquio	
Profilo Professionale di appartenenza.	
Curriculum vitae	max punti 20
Colloquio	max punti 20

- di dare atto che il presente provvedimento rientra nei limiti di spesa previsti dall’art. 2, commi 71 e 72, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e s.m.i., così come risulta nel prospetto che segue:



Dimostrazione rispetto limiti di spesa		
Spesa autorizzata dalla Regione	€ 113.119.928,00	
Incrementi contrattuali 16%	€ 18.099.188,48	
Totale limite di spesa all'1/1/2016	€ 131.219.116,48	€ 131.219.116,48
Costi d.o. triennio 2016/2018		
Spesa personale Comparto	€ 70.930.851,88	
Spesa Dirigenza	€ 57.987.439,23	
Personale Universitario conferito all'assistenza	€ 2.288.602,55	
Totale Generale Costi D.O.	€ 131.206.893,66	€ 131.206.893,66
Previsione economia di spesa		€ 12.222,82

- di dare atto che il Piano assunzionale 201/2018 è stato discusso ed approvato dal Collegio di Direzione nella seduta del 5 maggio 2016;
- di dare altresì atto che la Dotazione organica e il Piano assunzionale che si adottano sono stati trasmessi, con nota n. DG/00003913 del 7/6/2016 alle OO.SS. per la dovuta informativa;
- di trasmettere il presente atto, a cura della segreteria dell'organo deliberante cui si demanda l'adempimento, al Collegio Sindacale per il seguito di competenza ed al Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti della Regione Puglia;
- di demandare all'Area per le Politiche del Personale gli ulteriori adempimenti consequenziali, in esecuzione del presente atto.

Il presente provvedimento, per ragioni di urgenza, è dichiarato immediatamente eseguibile e, relativamente, agli adempimenti di cui all'art. 30, commi 2 e 2 bis del D.Lgs. 165/2011, l'allegato 2/b al presente provvedimento è pubblicato sul sito aziendale per 30 giorni consecutivi a valere quale avviso pubblico per l'esperimento della prioritaria mobilità.

Il Funzionario Istruttore

Sig. Luigi Granieri

IL DIRIGENTE
Amministrativo

Dott. Massimo Scarlato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Michele Ametta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Laura Liliana Moffa

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO



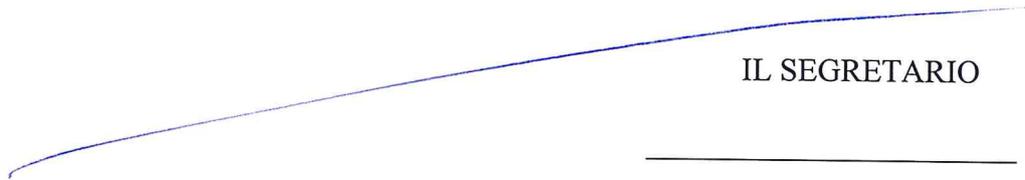
IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Pedota



Il presente provvedimento è stato trasmesso al Collegio Sindacale il

IL SEGRETARIO



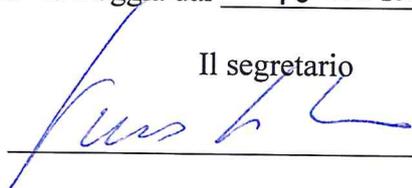
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 566

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda

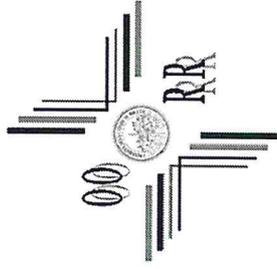
Ospedaliero - Universitaria "OO. RR." di Foggia dal 16 GIU 2016.

Il segretario



N. 0116 /AR





Regione Puglia

O S P E D A L I R I U N I T I

Azienda Ospedaliero – Universitaria

F O G G I A

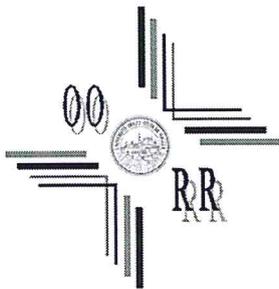
ALLEGATO 1

(1/A-1/B-1/C)

DOTAZIONI ORGANICHE

2016/2018

M



Regione Puglia
O S P E D A L I R I U N I T I
Azienda Ospedaliero – Universitaria
F O G G I A

DOTAZIONI ORGANICHE DEL
PERSONALE

TRIENNIO 2016/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

TECNICO - FINANZIARIA

D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, art. 6

Fonti normative

L'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 prevede che: *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*.

L'art. 5 del Dgl. 165/01 e s.m.i. ha stabilito che:

“ 1. le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa.

2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici (¹).

3. Gli organismi di controllo interno verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati all'articolo 2, comma 1, anche al fine di proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi e di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.”

L'art. 6 ha stabilito che:

“ 1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorsi trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esubero e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane

*attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.
...omissis...*

3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o tra-sferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.

4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

4-bis. Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti. ...omissis...

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”

Premessa

La programmazione triennale del fabbisogno di personale prevista dalla legge 27/12/97 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni costituisce un fondamentale atto avente finalità di migliorare l'efficienza della p.a., mediante l'attuazione dei principi di razionalizzazione del costo del lavoro, così da ottimizzare l'impiego delle risorse umane.

La periodicità con la quale si richiede siffatto provvedimento deriva dalla valenza di dinamicità che assume l'atto medesimo, soprattutto in conseguenza di processi di riorganizzazione, al fine di contemperare il corrispondente fabbisogno di personale alle mutate esigenze organizzative.

Come noto la Regione Puglia, con legge regionale n. 2/2011, ha approvato il Piano di rientro dal disavanzo finanziario ed i relativi piani attuativi. In particolare è stata prevista:

- la rideterminazione dei posti letti della rete ospedaliera;
- la misura standard del numero delle strutture complesse, delle strutture semplici dei coordinamenti e posizione organizzative;
- l'obbligo di rideterminazione delle dotazioni organiche del personale nel rispetto dei limiti di spesa previsti dal legislatore statale;
- la ridefinizione del Protocollo d'intesa Regione – Università degli studi di Foggia,

- il blocco delle assunzione a tempo indeterminato ovvero del turn-over.

Relativamente alla spesa del personale, gli obblighi comunitari hanno reso improcrastinabile l'attuazione, da parte del legislatore statale, di misure di contenimento, a partire dall'anno 2005, in applicazione dell'articolo 1, commi 98 e 107, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e, per l'anno 2006, dall' articolo 1, comma 198, della legge 23 dicembre 2005, n. 266. Le predette restrizioni sono proseguite per il triennio 2007-2009, in attuazione dell'art. 1, comma 565 della legge 269/2006, secondo cui le spese del personale comprensive degli oneri riflessi e dell'IRAP, per il triennio 2007/2009, non dovevano superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 ridotto dell'1,4% e prorogato per il triennio 2010/2012 con legge 191/2009 e, con legge 111/2011, per il triennio 2013/2015.

A questi fini la Giunta Regionale, con deliberazione n. 2243 del 27 ottobre 2014, ha determinato i limite di spesa ex art. 2, commi 71 e 72 della legge 191/2009 e s.m.i. in ambito regionale, fissando in € 113.119.928,00 il tetto massimo di spesa del personale per questa Azienda, oltre gli incrementi contrattuali successivi al 2004 che , stabiliti nella misura percentuale media del 16%, all'1/1/2016, determina un importo complessivo di € **131.209.487,96**. A tale limite occorre considerare, in aggiunta, la spesa sostenuta per il collocamento del personale ex lege 68/99.

Pertanto gli enti del servizio sanitario nazionale da oltre un decennio contribuiscono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, mediante continui processi di riorganizzazione e razionalizzazione.

L'Azienda Ospedaliero - Universitaria, ovviamente, non è stata immune da questi processi di reingegnerizzazione e nel periodo sopra considerato ha mutato profondamente il proprio assetto organizzativo attraverso una riduzione drastica di strutture apicali passando dalle 67 SS.CC. sanitarie del Protocollo d'intesa del 2003, alle 45 SS.CC. di quello stipulato nell'anno 2012.

Conseguentemente la rideterminazione delle dotazioni organiche, oltre che costituire un obbligatorio adempimento previsto dal legislatore, rappresenta altresì un atto da assumersi in via esclusiva da questa Direzione strategica avente funzione di migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'ente.

Illustrazione delle modalità di determinazione della spesa del personale dell'Area della Dirigenza

Dinamiche retributive del personale

Come noto le dinamiche retributive del personale dirigenziale hanno segnato un passo importante attraverso ed in esecuzione dei CC.CC.NN.LL., i quali hanno declinato la negoziazione del contratto di lavoro su due livelli: quello nazionale e l'altro aziendale.

Conseguentemente, perché si potessero realizzare contratti integrativi aziendali, è stato necessario determinare specifiche risorse destinate a tale livello di contrattazione.

Il legislatore è intervenuto con azioni tendenti a ridurre i fondi contrattuali del personale per il periodo 2011/2014, mediante il d.l. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 che ha consolidato le risorse disponibili per la contrattazione integrativa aziendale alla data del 31/12/2010 e prevedendo riduzioni stabili per il personale cessato dal servizio.

In attualità la dirigenza di questa azienda si è vista determinare le risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente ed IRAP, con due provvedimenti del Commissario Straordinario n. 134 e 136 del 30/04/2015 nelle seguenti risultanze:

DIRIGENZA MEDICA

Fondo posizione	€ 8.188.064,41
Fondo Disagio	€ 1.810.261,54
Fondo risultato	€ <u>341.249,82</u>
Totale	€ 10.339.575,77

DIRIGENZA SANITARIA non medica

Fondo posizione	€ 272.526,18
Fondo Disagio	€ 25.287,71
Fondo risultato	€ <u>60.865,59</u>
Totale	€ 358.679,48

DIRIGENZA PTA e Prof. Sanit.

Fondo posizione	€ 430.644,81
Fondo Disagio	€ 11.892,58
Fondo risultato	€ <u>57.255,46</u>
Totale	€ 499.812,85

I fondi contrattuali, come sopra determinati, costituiscono il limite invalicabile per la retribuzione delle indennità di posizioni, di struttura complessa, di specificità medica, disagio e danno, nonché di retribuzione di risultato

Le voci stipendiali che non rientrano in tali risorse ma che costituiscono oneri di bilancio sono determinate:

- dallo stipendio tabellare in misura unica per la dirigenza in € 43.310,93, comprensivo del rateo tredicesima
- dall'indennità di esclusività ove prevista.

È noto che quest'ultima voce, a differenza del tabellare, non è unica, ma è così determinata dai CC.CC.NN.LL. in fasce i cui importi in ragione di anno sono :

- **Dirigenza medica:**

Dirigente con incarico di direzione di struttura complessa	€ 17.052,27
Dirigente con incarichi art. 27 lett. b) o c) del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 ed esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni	€ 12.791,61
Dirigente con incarichi art. 27, lett. b) o c) del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 ed esperienza professionale nel SSN tra cinque e quindici anni	€ 9.385,84
Dirigente con esperienza professionale nel SSN sino a cinque anni	€ 2.325,41

-

- **Dirigenza S.P.T.A.**

Dirigente con incarico di direzione di struttura complessa	€ 17.052,27
Dirigente con incarichi art. 27 lett. b) o c) del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 ed esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni	€ 12.181,87
Dirigente con incarichi art. 27, lett. b) o c) del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 ed esperienza professionale nel SSN tra cinque e quindici anni	€ 5.234,43
Dirigente con esperienza professionale nel SSN sino a cinque anni	€ 1.545,66

Modalità di calcolo della spesa della dotazione organica della dirigenza

La struttura della retribuzione dei dirigenti si compone delle seguenti voci:

A) TRATTAMENTO FONDAMENTALE:

- 1) stipendio tabellare (comprensiva della indennità integrativa speciale);
- 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- 3) indennità di specificità medico-veterinaria;
- 4) retribuzione di posizione minima contrattuale - di parte fissa e variabile - prevista dagli articoli da 37 a 40 e artt. 46 e 47 in relazione al rapporto di lavoro in atto, sino al 30 dicembre 2003. Dal 31 dicembre 2003, retribuzione di posizione minima contrattuale unificata ai sensi degli artt. 42 e 43;
- 5) Assegni personali, ove spettanti, ai sensi delle vigenti norme contrattuali;

B) TRATTAMENTO ACCESSORIO:

- 1) retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - sulla base della graduazione delle funzioni, ove spettante;
- 2) indennità di incarico di direzione di struttura complessa, ai sensi dell'art. 40 del CCNL 8 giugno 2000;
- 3) retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 65, comma 6, del CCNL 5 dicembre 1996;
- 4) retribuzione legata alle particolari condizioni di lavoro, ove spettante;
- 5) specifico trattamento economico ove in godimento quale assegno personale (art. 38, comma 3 del CCNL 8 giugno 2000).

L'indennità di esclusività costituisce un elemento distinto della retribuzione ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2 del CCNL 8 giugno 2000, II biennio.

La specificazione che qui interessa, per le finalità del presente procedimento, è che le voci stipendiali relative allo stipendio tabellare, RIA ed all'indennità di esclusività, sono attribuite e finanziate con fondi autonomi del bilancio aziendale, mentre tutte le restanti voci devono essere finanziate dai fondi contrattuali i cui limiti, così come sopra indicati, restano invalicabili.

Ragion per cui, la modalità di calcolo attraverso cui si è pervenuti alla definizione della spesa della dotazione organica è rilevata puntualmente attraverso il sotto indicato procedimento di determinazione analitica dei costi da imputare a carico del bilancio aziendale e costi da attribuire a fondi contrattuali:

A) COSTI DA IMPUTARE A FONDI DI BILANCIO AZIENDALE

- Rilevazione del costo unitario, comprensivo di oneri riflessi a c/Ente ed Irap, di ciascun profilo professionale;
- il determinato costo unitario di ciascun profilo professionale moltiplicato per il numero dei posti previsti nella dotazione organica viene a determinare il costo complessivo degli aggregati dei profili professionali;
- la sommatoria dei valori moltiplicati rappresenta il costo complessivo da attribuirsi al bilancio autonomo aziendale;

Il costo unitario (comprensivo della tredicesima mensilità) per ciascun posto di **direttore di struttura complessa** della dotazione organica è stato così determinato:

Tabellare	€	43.310,93
Esclusività	€	<u>18.473,26</u>
Totale	€	61.784,19
Oneri riflessi ed IRAP(35,18%)	€	<u>21.735,68</u>
Totale compreso oneri riflessi ed IRAP	€	83.519,87
Costo unitario voci di bilancio	€	83.520,00

Per la determinazione del costo unitario per ciascun posto di **dirigente medico** invece, l'indennità di esclusività, che rappresenta il trattamento economico aggiuntivo da attribuire ai dirigenti con rapporto esclusivo, è una particolare voce aggiuntiva stipendiale della dirigenza medica volta a caratterizzare la tipologia del rapporto esclusivo. Il suo valore economico è correlato all'esperienza professionale maturata dal personale medico nell'ambito del S.S.N. nonché dalla tipologia d'incarico dirigenziale per i soli Direttori di struttura complessa. Pertanto l'indennità di esclusività a base del calcolo per i dirigenti è stata determinata dalla media aritmetica di tutte le fasce, ivi compresa quella dei direttori di struttura complessa, così da orientare il relativo valore cautelativamente verso la capacità di assorbimento degli eventuali passaggi di fasce che potrebbero verificarsi nel triennio di vigenza della dotazione organica.

Tabellare	€	43.310,93
Esclusività	€	<u>11.635,00</u>
Totale	€	54.945,93
Oneri riflessi ed IRAP(35,18%)	€	<u>19.329,98</u>
Totale compreso oneri riflessi ed IRAP	€	74.275,91
Costo unitario voci di bilancio	€	74.276,00

Relativamente al **dirigente sanitario non medico**, essendo i valori delle fasce diversi, la media dell'indennità di esclusività è altresì diversa:

Tabellare	€	43.310,93
Esclusività	€	9.753,85
Totale	€	<u>53.064,78</u>
Oneri riflessi ed IRAP(35,18%)	€	18.668,19
Totale compreso oneri riflessi ed IRAP	€	<u>71.732,97</u>
Costo unitario voci di bilancio	€	71.733,00

Per la **dirigenza PTA** i valori di bilancio sono riferiti al sola voce del tabellare:

Tabellare	€	43.310,93
Oneri riflessi ed IRAP(35,18%)	€	15.236,79
Totale compreso oneri riflessi ed IRAP	€.	58.547,72
Costo unitario voci di bilancio	€	58.548,00

B) COSTI DA ATTRIBUIRE A FONDI CONTRATTUALI

- Il totale complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale e rilevate al 31/12/2015, oltre alla voce RIA risultante alla medesima data, incrementato degli oneri riflessi a c/Ente ed Irap, viene a rappresentare il limite invalicabile di spesa per tale voce economica.

Infine, la somma dei valori risultanti dai sub **A)** e **B)** costituisce il costo complessivo della dotazione organica della dirigenza aziendale.

Modalità di calcolo della spesa della dotazione organica del personale dell'Area di comparto.

Analogo procedimento è stato realizzato per il personale dell'Area di comparto. Il primo step è riferito alla determinazione analitica dei costi da imputare a carico del bilancio aziendale e costi da attribuire a fondi contrattuali:

B) COSTI DA IMPUTARE A FONDI DI BILANCIO AZIENDALE

- Rilevazione del costo unitario, comprensivo di oneri riflessi a c/Ente ed Irap, di ciascun profilo professionale aggregato per categoria di classificazione (A,B,Bs,C,D,Ds) e riferito al solo stipendio tabellare;
- il determinato costo unitario di ciascun profilo professionale moltiplicato per il numero dei posti previsti nella dotazione organica viene a specificare il costo complessivo dei profili professionali per ogni singola categoria di classificazione;
- la sommatoria dei valori moltiplicati rappresenta il costo complessivo da attribuirsi al bilancio autonomo aziendale;

Categoria	Tabellare	Vacanza Contrattuale
A	€ 16.427,77	€ 123,24
B	€ 17.752,19	€ 133,20
BS	€ 18.393,84	€ 149,52
C	€ 20.348,18	€ 152,52
D	€ 22.093,88	€ 171,72
DS	€ 23.826,66	€ 178,68

C) COSTI DA ATTRIBUIRE A FONDI CONTRATTUALI

Le argomentazioni assunte in tema di riduzione dei fondi contrattuali relativamente alla dirigenza valgono, ovviamente, anche per il personale dell'Area di comparto. Con deliberazione del

Commissario Straordinario n. 135 del 30/4/2015, sono stati definiti i fondi contrattuali, al netto di oneri riflessi a c/Ente ed Irap) come di seguito riportato:

Fondo disagio e danno	€. 4.294.866,45
Fondo produttività	€. 847.371,13
Fondo fasce, posizione organizzative, ecc.	€. <u>4.710.218,44</u>
Totale	€. 9.852.456,02

Il totale complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale e rilevate al 31/12/2015, oltre alla voce RIA risultante alla medesima data, incrementato degli oneri riflessi a c/Ente ed Irap, viene a rappresentare il limite invalicabile di spesa per tale voce economica.

Infine, la somma dei valori risultanti dai sub **A)** e **B)** costituisce il costo complessivo della dotazione organica del personale dell'Area di Comparto.

Modalità di calcolo della spesa della D.O. del personale universitario conferito all'assistenza.

La spesa sostenuta dall'Azienda per il trattamento economico aggiuntivo (ex indennità De Maria) del personale universitario è quella consolidata al 31/12/2015 ripartita nei vari profili professionali, le cui risultanze generali ammontano ad € 2.288.602,55.

Invero fino a qualche anno fa, tale voce di spesa, sotto il profilo economico, è stata considerata sostenuta a titolo di acquisizione di servizi e non rientrante nella spesa del personale.

Soltanto recentemente la Regione Puglia ha stabilito, invece, che la stessa spesa debba rientrare nei limiti ex art. 2, commi 71 e 72, della legge 191/09 e s.m.i. .

AZIENDA OSPEDALIERA - UNIVERSITARIA "OSPEDALI RIUNITI" FOGGIA

DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA

ALLEGATO 1/A									
Descr. Figura Prof.	Descrizione Struttura/Disciplina	Costo Unitario al lordo O.R. e IRAP	D.O. DDG n. 337/20115	Variazioni +/-	Nuova D.O.	posti coperti	posti vacanti	Costi D.O. Dirigenza	
DIRETTORE AVVOCATO	STRUTTURA BUROCRATICO-LEGALE	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	
DIRETTORE FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	CENTRALE OPERATIVA "118"	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	CHIRURGIA VASCOLARE	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	EMATOLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	EPIDEMIOLOGIA E STATISTICA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	GERIATRIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MALATTIE APP.TO RESPIRATORIO	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA DI A. E U./P.S.	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MEDICINA INTERNA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MEDICINA NUCLEARE	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	NEONATOLOGIA E T.I.N.	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	NEUROCHIRURGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	NEUROLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	ONCOLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	PATOLOGIA CLINICA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	PEDIATRIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	RADIOLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	RADIOTERAPIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE STRUTT. AMM.VA	AREA GESTIONE DEL PERSONALE	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	
DIRETTORE STRUTT. AMM.VA	AREA GESTIONE PATRIMONIO	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	
DIRETTORE STRUTT. AMM.VA	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	
DIRETTORE STRUTT. AMM.VA	PROGRAMM.NE-CONTR. DI GESTIONE	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	

Descr. Figura Prof.	Descrizione Struttura/Disciplina	Costo Unitario al lordo O.R. e IRAP	D.O. DDG n. 337/20115	Variazioni +/-	Nuova D.O.	posti coperti	posti vacanti	Costi D.O. Dirigenza
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIPARTIMENTI TECNICO/AMM.VI	€ 58.548,00	11	1	12	6	6	€ 702.576,00
DIRIGENTE AVVOCATO	STRUTTURA LEGALE	€ 58.548,00	1		1		1	€ 58.548,00
DIRIGENTE BIOLOGO	DIP.TO SERVIZI DI LABORATORIO	€ 71.733,00	15	2	17	14	3	€ 1.219.461,00
DIRIGENTE CHIMICO	DIP.TO SERVIZI DI LABORATORIO	€ 71.733,00	1		1		1	€ 71.733,00
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA	€ 71.733,00	8		8	6	2	€ 573.864,00
DIRIGENTE FISICO SANITARIO	FISICA SANITARIA	€ 71.733,00	4		4	2	2	€ 286.932,00
DIRETTORE INGEGNERE	AREA TECNICA	€ 58.548,00	1		1		1	€ 58.548,00
DIRIGENTE INGEGNERE	AREA TECNICA	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00
DIRIGENTE INGEGNERE	INGEGNERIA CLINICA	€ 58.548,00	1	1	2	1	1	€ 117.096,00
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOCHIRURGIA	€ 74.276,00	4	3	7	7	7	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	€ 74.276,00	26		26	21	5	€ 1.931.176,00
DIRIGENTE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA	€ 74.276,00	14	1	15	11	4	€ 1.114.140,00
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	€ 74.276,00	22	1	23	21	2	€ 1.708.348,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PLASTICA	€ 74.276,00	5		5	4	1	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA VASCOLARE	€ 74.276,00	6	1	7		7	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	MED.NA E CHIRURGIA ACCETT. E URG.	€ 74.276,00	30	5	35	29	6	€ 2.599.660,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA	€ 74.276,00	18		18	16	2	€ 1.336.968,00
DIRIGENTE MEDICO	NEUROLOGIA	€ 74.276,00	15		15	13	2	€ 1.114.140,00
DIRIGENTE MEDICO	ODONTOIATRIA	€ 74.276,00	3		3	1	2	€ 222.828,00
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	€ 74.276,00	7		7	5	2	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	CENTRALE OPERATIVA "118"	€ 74.276,00	7		7	7	0	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	€ 74.276,00	16		16	14	2	€ 1.188.416,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PEDIATRICA	€ 74.276,00	6		6	5	1	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA TORACICA	€ 74.276,00	5	1	6	4	2	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	DIREZIONE MEDICA/EPIDEMIOLOGIA	€ 74.276,00	6		6	4	2	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE INFETTIVE	€ 74.276,00	8		8	8	0	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	€ 74.276,00	4	2	6	4	2	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA LEGALE	€ 74.276,00	3		3	2	1	€ 222.828,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA NUCLEARE	€ 74.276,00	3		3	2	1	€ 222.828,00
DIRIGENTE MEDICO	NEUROCHIRURGIA	€ 74.276,00	8	1	9	7	2	€ 668.484,00
DIRIGENTE MEDICO	OFTALMOLOGIA	€ 74.276,00	9	-1	8	7	1	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	RADIOTERAPIA	€ 74.276,00	6		6	5	1	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	UROLOGIA	€ 74.276,00	10		10	9	1	€ 742.760,00
DIRIGENTE MEDICO	ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA	€ 74.276,00	2		2	2	0	€ 148.552,00

Descr. Figura Prof.	Descrizione Struttura/Disciplina	Costo Unitario al lordo O.R. e IRAP	D.O. DDG n. 337/20115	Variazioni +/-	Nuova D.O.	postì coperti	postì vacanti	Costi D.O. Dirigenza
DIRIGENTE MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA	€ 74.276,00	7		7	7	0	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	€ 74.276,00	46	6	52	40	12	€ 3.862.352,00
DIRIGENTE MEDICO	DERMATOLOGIA	€ 74.276,00	5		5	5	0	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	EMATOLOGIA	€ 74.276,00	6	1	7	6	1	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	ENDOCRINOLOGIA	€ 74.276,00	5		5	5	0	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	GERIATRIA	€ 74.276,00	6		6	6	0	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	M.A.R.	€ 74.276,00	17	1	18	18	0	€ 1.336.968,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE	€ 74.276,00	7	1	8	7	1	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	NEFROLOGIA-DIALISI	€ 74.276,00	13		13	13	0	€ 965.588,00
DIRIGENTE MEDICO	NEONATOLOGIA E T.I.N.	€ 74.276,00	18		18	18	0	€ 1.336.968,00
DIRIGENTE MEDICO	NEUROFISIOPATOLOGIA	€ 74.276,00	3	1	4	3	1	€ 297.104,00
DIRIGENTE MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	€ 74.276,00	8		8	8	0	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA	€ 74.276,00	10	2	12	7	5	€ 891.312,00
DIRIGENTE MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA	€ 74.276,00	7		7	7	0	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO/SANITARIO	PATOLOGIA CLINICA	€ 74.276,00	7		7	7	0	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	€ 74.276,00	9		9	9	0	€ 668.484,00
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	€ 74.276,00	27	1	28	22	6	€ 2.079.728,00
DIRIGENTE MEDICO	REUMATOLOGIA	€ 74.276,00	5		5	5	0	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	STRUTTURA FORMAZIONE	€ 74.276,00	1		1	1	0	€ 74.276,00
DIRIGENTE PROF.NI TEC.-SAN.	SERVIZIO PROF.NI TEC.-SAN.	€ 71.733,00	1		1	1	1	€ 71.733,00
DIRIGENTE PSICOLOGO	PSICOLOGIA	€ 71.733,00	5		5	4	1	€ 358.665,00
DIRIGENTE SERV. INFERM.CI	SERVIZIO INFERM. E OSTETRICO	€ 71.733,00	3		3	3	0	€ 215.199,00
TOTALI			531	31	562	456	106	€ 41.519.775,00
	Fondi Area Dirigenza medica (D.D.G. n. 136 del 30/4/2015 pos. - disaggio - risult.)							€ 10.339.575,77
	OR Fondi Area Dirigenza medica							€ 3.637.462,76
	Totale fondi Area Dirigenza medica compreso OR							€ 13.977.038,53
	Fondi Area Dirigenza PTA e Prof. Sanit. (D.D.g. n. 133 del 30/4/2015 piosiz. - disaggio - risult.)							€ 499.812,85
	OR Fondi Area PTA							€ 175.834,16
	Totale fondi Area PTA e Prof. Sanit. compreso OR							€ 675.647,01
	Fondi Area Dirigenza sanitaria D.D.G. n. 133 del 30/4/2015 pos. - disaggio- risult.)							€ 358.679,48
	OR Fondi Area sanitaria							€ 126.183,44
	Totale fondi Area sanitaria compreso OR							€ 484.862,92
	TOTALE VALORE FONDI COMPRESI O.R.							€ 15.137.548,46
	R.I.A.							€ 983.959,00

Valore Fondi e RIA al 31.12.2015

Descr. Figura Prof.	Descrizione Struttura/Disciplina	Costo Unitario al lordo O.R. e IRAP	D.O. DDG n. 337/20115	Variazioni +/-	Nuova D.O.	posti coperti	posti vacanti	Costi D.O. Dirigenza	
		R.I.A. COMPRESI O.R.							€ 1.330.115,78
	TOTALE COMPLESSIVO COSTI D.O. DIRIGENZA								€ 57.987.439,23



AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA "OSPEDALI RIUNITI" FOGGIA

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

ALLEGATO 1/B

Categoria	Descr. Figura Prof.	Costo Unitario al lordo O.R.	D.O. DDG n. 337/2015	Variazioni +/-	Nuova D.O.	Posti coperti	Posti Vcanti	Dotazione organica Legge 68/99			Costi d.o. Comparto
								Posti coperti	Utteriori necessita	Totale Posti L. 68/99	
A	AUS. SPEC. SERV. ECONOMICI	€ 24.238,13	5		5	5	0	1	3	4	€ 121.190,63
A	AUS. SPEC. SERV. SANITARI *	€ 24.238,13	229	-82	147	229	-82	6		6	€ 3.563.004,61
A	COMMESSO	€ 24.238,13	6		6	6	0	6		6	€ 145.428,76
B	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	€ 26.192,26	41		41	40	1	16		16	€ 1.073.882,63
B	OPER. TECN. - ADDETTO ALLA FARMACIA	€ 26.192,26	5		5	5	0	1		1	€ 130.961,30
B	OPER. TECN. - AUTISTA	€ 26.192,26	1		1	1	0	1	2	3	€ 26.192,26
B	OPER. TECN. - BARBIERE	€ 26.192,26	4		4	4	0			0	€ 104.769,04
B	OPER. TECN. - CENTRALINISTA	€ 26.192,26	8		8	8	0	3		3	€ 209.538,08
B	OPER. TECN. - FALEGNAME	€ 26.192,26	0		0	0	0	1		1	€ 0,00
B	OPER. TECN. - MECCANICO MOTORISTA	€ 26.192,26	1		1	1	0			0	€ 26.192,26
B	OPER. TECN. - MECCANICO SALDATORE	€ 26.192,26	1		1	1	0			0	€ 26.192,26
B	OPER. TECN. ADDETTO ALL'ASSISTENZA	€ 26.192,26	23	-1	22	22	0	3		3	€ 576.229,71
B	OPER. TECN. - CUOCO - B	€ 26.192,26	5		5	5	0			0	€ 130.961,30
B	OPER. TECN. ELETTR. NON IMPIANT.	€ 26.192,26	0		0	0	0			0	€ 0,00
B	OPER. TECN. MECC.	€ 26.192,26	0		0	0	0			0	€ 0,00
B	OPER. TECN. MAGAZZINIERE	€ 26.192,26	0		0	0	0			0	€ 0,00
B	OPER. TECN. MURATORE	€ 26.192,26	0		0	0	0			0	€ 0,00
B	OPER. TECN. PITTORE	€ 26.192,26	0		0	0	0			0	€ 0,00
B	OPER. TECN. ADDETTO ALL'ARCHIVIO	€ 26.192,26	0		0	0	0			0	€ 0,00
BS	OPER. SOCIOSANITARIO *	€ 27.155,82	78	133	211	65	146	10		10	€ 5.729.878,77
BS	OPER. TECN. SPEC. - AUTISTA AUTOAMBULANZA	€ 27.155,82	26	1	27	20	7	1	6	7	€ 733.207,24
BS	OPER. TECN. SPEC. CUOCO	€ 27.155,82	1		1	1	0			0	€ 27.155,82
BS	OPER. TECN. SPEC. - ELETTRICISTA	€ 27.155,82	13		13	12	1			0	€ 353.025,71

Categoria	Descr. Figura Prof.	Costo Unitario al lordo O.R.	D.O. DDG n. 337/2015	Variazioni +/-	Nuova D.O.	Posti coperti	Posti Vacanti	Dotazione organica Legge 68/99			Costi d.o. Comparto
								Posti coperti	Ulteriori necessità	Totale Posti L. 68/99	
BS	OPER. TECN. SPEC. - GAS MEDICALI	€ 27.155,82	2		2	2	0			0	€ 54.311,65
BS	OPER. TECN. SPEC. - IDRAULICO	€ 27.155,82	10		10	10	0			0	€ 271.558,24
BS	OPER. TECN. SPEC.-MANUT. APPAR. ELETTROMED.	€ 27.155,82	3		3	3	0			0	€ 81.467,47
BS	OPER. TECN. SPEC.- CONDUTTORE CALDAIE VAP.	€ 27.155,82	11		11	11	0			0	€ 298.714,06
BS	OPER. TEC. SPEC. MECC. MOTORISTA	€ 27.155,82	0		0	0	0			0	€ 0,00
C	ASS. AMMINISTRATIVO	€ 30.022,25	36		36	36	0	13	19	32	€ 1.080.801,00
C	ASS. TECN. - GEOMETRA	€ 30.022,25	3		3	3	0		6	6	€ 90.066,75
C	ASS. TECN. - MANUTENTORE RENE ARTIFICIALE	€ 30.022,25	4	-1	3	1	2			0	€ 90.066,75
C	ASS. TECN. - PERITO INDUSTRIALE	€ 30.022,25	4		4	4	0			0	€ 120.089,00
C	ASS. TECN. - PROGRAMMATORE	€ 30.022,25	2		2	2	0		3	3	€ 60.044,50
C	INFERMIERE GENERICO ESPERTO	€ 30.022,25	23		23	23	0			0	€ 690.511,75
C	OPER. TECN. SPEC. - AUTISTA AUTOAMB. ESP.	€ 30.022,25	0		0	0	0	1		1	€ 0,00
C	PUERICULTRICE ESPERTA	€ 30.022,25	19		19	19	0			0	€ 570.422,75
D	ASS. RELIGIOSO	€ 32.606,86	1		1	1	0			0	€ 32.606,86
D	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.	€ 32.606,86	11	4	15	11	4	3	6	9	€ 489.102,87
D	COLL. PROF. - ASSISTENTE SOCIALE	€ 32.606,86	5		5	4	1			0	€ 163.034,29
D	COLL. PROF. SAN. - ASSISTENTE SANITARIO	€ 32.606,86	1		1	1	0			0	€ 32.606,86
D	COLL. PROF. SAN. - DIETISTA	€ 32.606,86	4		4	4	0		1	1	€ 130.427,43
D	COLL. PROF. SAN. - FISIOTERAPISTA	€ 32.606,86	25	-2	23	16	7	1	6	7	€ 749.957,73
D	COLL. PROF. SAN. - TERAPISTA NEUROPSICOMOTRICITA' E.E.	€ 32.606,86		2	2	0	2			0	€ 65.213,72
D	COLL. PROF. SAN. - INFERMIERE	€ 32.606,86	924		924	835	89			0	€ 30.128.736,72
D	COLL. PROF. SAN. - INFERMIERE PEDIATRICO	€ 32.606,86	23		23	22	1			0	€ 749.957,73
D	COLL. PROF. SAN. - ORTOTTISTA	€ 32.606,86	2		2	2	0			0	€ 65.213,72
D	COLL. PROF. SAN. - OSTETRICA	€ 32.606,86	35		35	27	8			0	€ 1.141.240,03
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. AUDIOMETRISTA	€ 32.606,86	2		2	1	1			0	€ 65.213,72
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. CARDIOLOGIA/PERFUSIONISTA	€ 32.606,86	1	4	5	1	4			0	€ 163.034,29
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. NEUROFISIOPATOLOGIA	€ 32.606,86	8		8	6	2			0	€ 260.854,86
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. LAB. BIOM.	€ 32.606,86	64	3	67	62	5	2	4	6	€ 2.184.659,48

Categoria	Descr. Figura Prof.	Costo Unitario al lordo O.R.	D.O. DDG n. 337/2015	variazioni +/-	Nuova D.O.	Posti coperti	Posti Vacanti	Dotazione organica Legge 68/99			Costi d.o. Comparto
								Posti coperti	Ulteriori necessità	Totale Posti L. 68/99	
D	COLL. PROF. SAN. - LOGOPEDISTA	€ 32.606,86	3		3	0	3			0	€ 97.820,57
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. RAD. MED.	€ 32.606,86	68	2	70	58	12		5	5	€ 2.282.480,05
D	MASSOFISIOTERAPISTA	€ 32.606,86	0		0	0	0	2		2	€ 0,00
D	COLL. PROF. TECN. - GEOMETRA	€ 32.606,86	2		2	2	0			0	€ 65.213,72
D	COLL. PROF. TECN. - INFORMATICO	€ 32.606,86	2		2	2	0			0	€ 65.213,72
D	COLL. PROF. TECN. - PERITO INDUSTRIALE	€ 32.606,86	2		2	2	0			0	€ 65.213,72
D	COLL. PROF. TECN.	€ 32.606,86	0		0	0	0		10	10	€ 0,00
DS	COLL. AMMINISTRATIVO PROF. ESPERTO	€ 35.154,62	8		8	7	1			0	€ 281.236,96
DS	COLL. PROF. SAN. - INFERMIERE ESPERTO COORD.	€ 35.154,62	38		38	36	2			0	€ 1.335.875,57
DS	COLL. PROF. SAN. - ORTOTTISTA ESPERTO	€ 35.154,62	1		1	1	0			0	€ 35.154,62
DS	COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. LAB. BIOM. ESP.	€ 35.154,62	6		6	6	0			0	€ 210.927,72
TOTALI			1800	63	1863	1646	217	71	71	142	€ 57.246.861,23

* Le istituzioni dei posti di O.S.S. derivano, altresì, dalla trasformazione di n. 82 posti di Ausiliario Socio-Sanitario, a seguito di riqualificazione degli stessi mediante procedura concorsuale pubblica con riserva del 50% al personale esterno

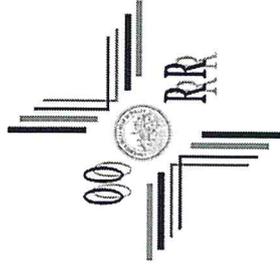
Fondi Area Comparto (D.D.G. n. 134 del 30/4/2015- disagio-prod. e fasce)	€	9.852.456,02
Oneri ed Irap Fondi Area Comparto	€	3.466.094,03
Totale fondi Area Comparto	€	13.318.550,05
Costi R.I.A. al 31/12/2015	€	270.336,30
Eneri ed Irapp su R.I.A.	€	95.104,31
TOTALE R.I.A.	€	365.440,61
TOTALE COMPLESSIVO COSTI D.O. COMPARTO		€ 70.930.851,88

Valori Fondi e RIA al 31.12.2015

AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA "OSPEDALI RIUNITI" FOGGIA

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE UNIVERSITARIO CONFERITO ALL'ASSISTENZA

Allegato 1/C												
Descr. FiguraProf.	Descrizione Struttura/Disciplina	Costo Unitario	Posti coperti anno 2004	Costo posti coperti anno 2004	Posti Coperti	Costo Posti Coperti	Ulteriori necessità	Totale nuova dotazione organica	Differenza posti coperti e posti nuova D.O.	Costo Previsi nuova D.O.	Costo nuova D.O.	
DIRETTORE MEDICO	VARIE DISCIPLINE	€ 37.106,50	26	€ 964.769,00	22	€ 816.343,00	1	23	1	€ 853.449,50	€ 853.449,50	
DIRIGENTE MEDICO	VARIE DISCIPLINE	€ 25.445,79	30	€ 763.373,70	39	€ 992.385,81	8	47	8	€ 1.195.952,13	€ 1.195.952,13	
DIRIGENTE BIOLOGO		€ 17.085,78	2	€ 34.171,56	11	€ 187.943,58	1	12	1	€ 205.029,36	€ 205.029,36	
DIRIGENTE INGEGNERE		€ 17.085,78	1	€ 17.085,78	1	€ 17.085,78	0	1	0	€ 17.085,78	€ 17.085,78	
DIRIGENTE FISICO SANITARIO		€ 17.085,78	1	€ 17.085,78	0	-	1	1	1	€ 17.085,78	€ 17.085,78	
TOTALI			60	€ 1.796.485,82	73	€ 2.013.758,17	11	84	11	€ 2.288.602,55	€ 2.288.602,55	



Regione Puglia

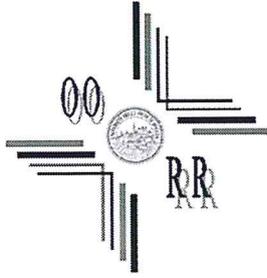
O S P E D A L I R I U N I T I

Azienda Ospedaliero – Universitaria

F O G G I A

RIEPILOGO:

DIRIGENZA	N. 562	€ 57.987.439,23
DOCENTI UNIVERSITARI	N. 84	€ 2.288.602,55
AREA DI COMPARTO	<u>N. 1863</u>	<u>€ 70.930.851,88</u>
TOTALI	N. 2509	€ 131.206.893,66



Regione Puglia
O S P E D A L I R I U N I T I
Azienda Ospedaliero – Universitaria
F O G G I A

ALLEGATO 2- 2/A- 2/B

PIANO ASSUNZIONI 2016

A small, handwritten mark or signature located in the bottom right corner of the page.

A.O.U. "Ospedali Riuniti" - Foggia
Fabbisogni personale triennio 2016/2018

DIRIGENZA MEDICA

Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	posti da coprire P.A. 2016/2018	Costo totale effettivo per piano assunzioni 2016 (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Fondi contrattuali costo unitario (al netto di oneri riflessi)	Fondi contrattuali (al netto di oneri riflessi) per piano assunzioni 2016 COSTI GIA' CONSOLIDATI
Dirett. S.C. Ch. Vascolare	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	€ 34.059,57	€ 34.059,57
Dirett. S.C. Gastroen. Osped.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	€ 34.059,57	€ 34.059,57
Dirett. S.C. Ost. Ginec. Osped.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	€ 34.059,57	€ 34.059,57
Dirett. S.C. Neuropsich. Infant.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	€ 34.059,57	€ 34.059,57
Dir. Med. Anestesia	€ 62.987,68	12	€ 755.852,16	€ 8.392,41	€ 100.708,92
Dir. Med. Cardiologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Cardiochirurgia	€ 62.987,68	7	€ 440.913,76	€ 8.392,41	€ 58.746,87
Dir. Med. Chirurgia generale	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Ch. Pediatrica	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Ch. Plastica	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Ch. Toracica	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Ch. Vascolare	€ 62.987,68	7	€ 440.913,76	€ 8.392,41	€ 58.746,87
Dir. Med. Direzione Sanitaria/Epidemiologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Gastroenterologia	€ 62.987,68	4	€ 251.950,72	€ 8.392,41	€ 33.569,64
Dir. Med. MECAU (P.S.)	€ 62.987,68	6	€ 377.926,08	€ 8.392,41	€ 50.354,46
Dir. Med. Med. Interna	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Medicina Legale	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Med. Nucleare	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Med. Trasfusionale	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Neurochirurgia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Neurofisiopatologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Neurologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Oftalmologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Oncologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Ortopedia	€ 62.987,68	5	€ 314.938,40	€ 8.392,41	€ 41.962,05
Dir. Med. Ostetricia e Ginecol.	€ 62.987,68	5	€ 314.938,40	€ 8.392,41	€ 41.962,05
Dir. Med. Pediatria	€ 62.987,68	0	€ 0,00	€ 8.392,41	€ 0,00
Dir. Med. Radiodiagnostica	€ 62.987,68	6	€ 377.926,08	€ 8.392,41	€ 50.354,46
Dir. Med. Urologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Odontoiatra	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
SUBTOTALE 1		82	€ 5.247.119,04		€ 790.846,26
<i>DIRIGENZA SANITARIA, AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE</i>					
Dir. Amm.vo	€ 59.707,01	6	€ 358.242,06	€ 728,65	€ 4.371,90
Dir. Biologo	€ 59.707,01	3	€ 179.121,03	€ 302,98	€ 908,94
Dir. Farmacista	€ 59.707,01	2	€ 119.414,02	€ 302,98	€ 605,96
Dir. Fisico	€ 59.707,01	2	€ 119.414,02	€ 302,98	€ 605,96
Dir. Ingegnere	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 654,29	€ 654,29
Dir. Prof.ni Tecnico/Sanitarie	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 728,65	€ 728,65
Dir. Psicologo	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 728,65	€ 728,65
Dirigente Avvocato	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 654,29	€ 654,29
SUBTOTALE 2		17	€ 1.015.019,17		€ 9.258,64
<i>PERSONALE DEL COMPARTO</i>					
C.P.S. - Ostetrica	€ 31.720,95	8	€ 253.767,60	€ 1.363,69	€ 10.909,52
C.P.S. - Tecn. di Radiologia	€ 31.720,95	12	€ 380.651,40	€ 2.169,37	€ 26.032,44
C.P.S. Fisioterapista	€ 31.720,95	7	€ 222.046,65	€ 929,89	€ 6.509,23
C.P.S. Tecn Logoped.	€ 31.720,95	3	€ 95.162,85	€ 929,89	€ 2.789,67
C.P.S. Tecn Perfusionista/Cardiologia	€ 31.720,95	4	€ 126.883,80	€ 929,89	€ 3.719,56
C.P.S. Tecnico di Lab.	€ 31.720,95	5	€ 158.604,75	€ 929,89	€ 4.649,45
C.P.S.-Infermiere	€ 31.720,95	89	€ 2.823.164,55	€ 1.363,69	€ 121.368,41
Coll. Prof.le Amm.vo	€ 31.720,95	4	€ 126.883,80	€ 1.363,69	€ 5.454,76
Assist. Tecnico Manutentore Apparecchiature	€ 29.500,00	2	€ 59.000,00	€ 929,89	€ 1.859,78
Operatore Socio-Sanitario (OSS)	€ 27.015,87	146	€ 3.944.317,02	€ 124,00	€ 18.104,00
SUBTOTALE 3		280	€ 8.190.482,42		€ 175.978,28
TOTALE COMPLESSIVO		379	€ 14.452.620,63		€ 976.083,18

Copertura posti vacanti assegnati a personale a tempo determinato con personale a tempo indeterminato ad invarianza di spesa

Dirigente Medico MECAU (Pronto Soccorso)	5
Dirigente Medico Medicina Interna	1
Dirigente Medico Ortopedia	3



Allegato 2/A					
A.O.U. "Ospedali Riuniti" - Foggia					
Fabbisogni personale triennio 2016/2018					
Procedure in atto					
DIRIGENZA MEDICA					
Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	post da coprire P.A. 2016/2018	Costo totale effettivo per piano assunzioni 2016 (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Fondi contrattuali costo unitario (al netto di oneri riflessi)	Fondi contrattuali (al netto di oneri riflessi) per piano assunzioni 2016 COSTI GIA' CONSOLIDATI
Dirrett. S.C. Ch. Vascolare	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	€ 34.059,57	€ 34.059,57
Dirrett. S.C. Gastroen. Osped.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	€ 34.059,57	€ 34.059,57
Dirrett. S.C. Ost. Ginec. Osped.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	€ 34.059,57	€ 34.059,57
Dirrett. S.C. Neuropsich. Infant.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	€ 34.059,57	€ 34.059,57
Dir. Med. Anestesia	€ 62.987,68	12	€ 755.852,16	€ 8.392,41	€ 100.708,92
Dir. Med. Cardiochirurgia	€ 62.987,68	7	€ 440.913,76	€ 8.392,41	€ 58.746,87
Dir. Med. Ch. Pediatrica	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Ch. Plastica	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Ch. Vascolare	€ 62.987,68	7	€ 440.913,76	€ 8.392,41	€ 58.746,87
Dir. Med. Direzione Sanitaria/Epidemiologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Gastroenterologia	€ 62.987,68	4	€ 251.950,72	€ 8.392,41	€ 33.569,64
Dir. Med. Med. Nucleare	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Med. Trasfusionale	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Neurochirurgia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Neurologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Med. Interna	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Oncologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Ortopedia	€ 62.987,68	5	€ 314.938,40	€ 8.392,41	€ 41.962,05
Dir. Med. Ostetricia e Ginecol.	€ 62.987,68	5	€ 314.938,40	€ 8.392,41	€ 41.962,05
Dir. Med. Radiodiagnostica	€ 62.987,68	6	€ 377.926,08	€ 8.392,41	€ 50.354,46
SUBTOTALE 1		63	€ 4.050.353,12		€ 631.390,47
DIRIGENZA SANITARIA, AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE					
Dir. Amm.vo	€ 59.707,01	6	€ 358.242,06	€ 728,65	€ 4.371,90
Dir. Biologo	€ 59.707,01	3	€ 179.121,03	€ 302,98	€ 908,94
Dir. Farmacista	€ 59.707,01	2	€ 119.414,02	€ 302,98	€ 605,96
Dir. Fisico	€ 59.707,01	2	€ 119.414,02	€ 302,98	€ 605,96
Dir. Ingegnere	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 654,29	€ 654,29
SUBTOTALE 2		14	€ 835.898,14		€ 7.147,05
PERSONALE DEL COMPARTO					
C.P.S. - Ostetrica	€ 31.720,95	8	€ 253.767,60	€ 1.363,69	€ 10.909,52
C.P.S. - Tecn. di Radiologia	€ 31.720,95	12	€ 380.651,40	€ 2.169,37	€ 26.032,44
C.P.S. Fisioterapista	€ 31.720,95	7	€ 222.046,65	€ 929,89	€ 6.509,23
C.P.S. Tecn Logoped.	€ 31.720,95	3	€ 95.162,85	€ 929,89	€ 2.789,67
C.P.S. Tecn Neurofis.	€ 31.720,95	2	€ 63.441,90	€ 929,89	€ 1.859,78
C.P.S. Tecnico di Lab.	€ 31.720,95	5	€ 158.604,75	€ 929,89	€ 4.649,45
Assist. Tecnico Manutentore Apparecchiature	€ 29.500,00	2	€ 59.000,00	€ 929,89	€ 1.859,78
SUBTOTALE 3		39	€ 1.232.675,15		€ 52.750,09
TOTALE COMPLESSIVO		116	€ 6.118.926,41		€ 691.287,61

A.O.U. "Ospedali Riuniti" - Foggia

Fabbisogno personale triennio 2016/2018

AVVISO DI MOBILITA' PER POSTI VACANTI E DISPONIBILI EX ART. 30 d.Lgs. 165/2001

DIRIGENZA MEDICA

Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	posti da coprire P.A. 2016/2018	Costo totale effettivo per piano assunzioni 2016 (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Fondi contrattuali costo unitario (al netto di oneri riflessi)	Fondi contrattuali (al netto di oneri riflessi) per piano assunzioni 2016 COSTI GIA' CONSOLIDATI
Dir. Med. Cardiologia	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Ch. Generale	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Ch. Toracica	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Med. Interna	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Medicina Legale	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Oftalmologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Med. Med. Fis. e Riabil.	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
Dir. Med. Urologia	€ 62.987,68	1	€ 62.987,68	€ 8.392,41	€ 8.392,41
Dir. Odontoiatra	€ 62.987,68	2	€ 125.975,36	€ 8.392,41	€ 16.784,82
SUBTOTALE 1		14	€ 881.827,52		€ 117.493,74

DIRIGENZA SANITARIA, AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	quantità	Costo totale effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Fondi contrattuali costo unitario (al netto di oneri riflessi)	Fondi contrattuali (al netto di oneri riflessi) per assunzioni su priorità assoluta COSTI GIA' SOSTENUTI
Dir. Prof.ni Tecnico/Sanitarie	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 728,65	€ 728,65
Dir. Psicologo (spec. In Neuropsicologia)	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 728,65	€ 728,65
Dirigente Avvocato	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 654,29	€ 654,29
Dir. Ingegnere	€ 59.707,01	1	€ 59.707,01	€ 654,29	€ 654,29
SUBTOTALE 2		4	€ 238.828,04		€ 2.765,88

PERSONALE DEL COMPARTO

Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	quantità	Costo totale effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Fondi contrattuali costo unitario (al netto di oneri riflessi)	Fondi contrattuali (al netto di oneri riflessi) per assunzioni su priorità assoluta COSTI GIA' SOSTENUTI
C.P.S. Tecn Perfusionista	€ 31.720,95	4	€ 126.883,80	€ 929,89	€ 3.719,56
C.P.S.-Infermiere	€ 31.720,95	89	€ 2.823.164,55	€ 1.363,69	€ 121.368,41
Coll. Prof.le Amm.vo	€ 31.720,95	4	€ 126.883,80	€ 1.363,69	€ 5.454,76
Operatore Socio-Sanitario (OSS)	€ 27.015,87	146	€ 3.944.317,02	€ 124,00	€ 18.104,00
SUBTOTALE 3		243	€ 7.021.249,17		€ 125.087,97
TOTALE COMPLESSIVO		261	€ 8.141.904,73		€ 245.347,59