

Deliberazione del Direttore Generale
Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 805 del 17/04/2015

N. 314 del Registro

Oggetto: Deliberazione di Giunta Regionale n. 1072 del 19/07/2016. Adempimenti conseguenti. Fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 e la Pianificazione delle attività di provvista di personale necessaria a soddisfare esigenze permanenti e temporanee per il 2016.

L'anno 2016 giorno 28 del mese di SETTEMBRE in Foggia, nella sede della Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti", il **Direttore Generale** Dott. Antonio Pedota, con la partecipazione del **Direttore Amministrativo** e dal **Direttore Sanitario**, sulla base dell'istruttoria espletata dall'ufficio competente e su proposta del Dirigente di Struttura competente **adotta il provvedimento che segue:**

Premesso che:

- in attuazione alla nota n. AOO/151/5/5/2016/0004097 del Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti, con deliberazione n. 198 del 16/6/2016 e successiva di modifica n. 200 del 17/06/2016, questa Azienda ha approvato, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza nonché il rispetto di quanto previsto dall'art.14, del D. Lgs. 161/2014, il *fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 e la Pianificazione delle attività di provvista di personale necessaria a soddisfare esigenze permanenti e temporanee per il 2016*;
- con il sopra richiamato provvedimento, adottato, altresì, in attuazione di quanto previsto dall'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica del personale dell'Azienda e, successivamente, con nota prot. n. DA/00004106 del 16/06/2016, lo stesso è stato rimesso per gli ulteriori adempimenti alla Regione Puglia;
- la Giunta Regionale, con propria deliberazione n. 1072 del 19 luglio 2016 avente ad oggetto: *"Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie della Regione"* (notificata a questa Azienda il 28/7/2016 prot. n. DG/00005002), ha quantificato e definito i risparmi sulla spesa del personale dell'anno 2013, nonché quelli ulteriori, da calcolarsi in ragione d'anno, derivanti dalle cessazioni del personale a tempo indeterminato, con esclusione del personale delle categorie protette, intervenute negli anni 2014 e 2015, disponendo, conseguentemente, l'adozione da parte delle aziende sanitarie di apposito piano assunzionale, da cui si evidenzia, in modo particolare, :
 - *"i profili professionali e relativa spesa sostenuta per le assunzioni di personale già autorizzate con deliberazioni di G.R. n. 581/2013, n. 183/14 e 1824/14"*;

- *“i risparmi, calcolati in ragione d’anno, derivanti dalle cessazioni del personale a tempo indeterminato, con esclusione del personale delle categorie protette, intervenute negli anni 2014-2015”;*
- *“i profili professionali e relativa spesa per le assunzioni di personale a tempo indeterminato da effettuare, ritenute necessarie a garantire i livelli essenziali di assistenza e a dare attuazione alle disposizioni sul nuovo orario di lavoro di cui all’art.14 della L. 161/2014”;*
- *“i profili professionali per le assunzioni da effettuare per sostituire l’eventuale personale in mobilità in uscita ed il personale a tempo determinato assunto su posti vacanti”;*
- *“della quota riservata al personale di cui al DPCM 6.3.2015”;*
- *“la spesa complessiva annua preventivata, specificando i profili professionali e relativi costi di tutto il personale a tempo determinato e indeterminato, comprendendo anche il costo delle nuove assunzioni programmate in ragione d’anno, di cui al punto 3 e 4”;*
- *Lo stesso provvedimento regionale ha previsto altresì che le Aziende possono:*
- *modificare e/o riconvertire i profili professionali del personale già autorizzati con le precedenti DGR n. 581/2013, n. 183/14 e 1824/14;*
- *procedere alla modificazione quali-quantitativa delle dotazioni organiche;*
- *avviare, nelle more dell’approvazione giuntale, le conseguenti procedure di reclutamento, con esclusione di quelle relative ai Direttori di struttura complessa, che restano assoggettati a preventiva approvazione;*
- *“il piano assunzionale deve essere predisposto nell’ambito dell’equilibrio economico-finanziario, prevedendo che l’eventuale incremento della spesa del personale deve trovare copertura nel proprio bilancio aziendale, anche mediante l’utilizzo dei risparmi programmati su altre voci di spesa”;*
- *gli adempimenti devono realizzarsi entro trenta giorni dalla data di notifica della deliberazione n. 1072/2016.*

Ritenuto conseguentemente necessario attuare le indicazioni dettate dalla citata deliberazione regionale, procedendo a:

- rideterminare il fabbisogno di personale e relative dotazioni organiche per il triennio 2016-2018 nei limiti di spesa previsti dalla legge 191/2009 e s.m.i.;
- rideterminare il piano assunzionale 2016/2018 con la evidenziazione che quello relativo all’anno 2016 che dovrà necessariamente rientrare nei limiti dei risparmi di spesa previsti per questa Azienda e determinatisi nel triennio 2013/2015.

Accertato che:

- le assunzioni autorizzate con le DDGR n. 581/2013 e n. 183/2014 sono state realizzate nel numero dei posti e dei profili professionali ivi indicati e che, pertanto, la spesa conseguente risulta ormai consolidata nel bilancio di esercizio dell’anno 2015;
- in riferimento, invece, alle assunzioni effettuate a seguito dell’autorizzazione di cui alla DGR n. 1824/2014, la cui complessiva spesa prevista è stata di € 11.058.000,00, questa Azienda alla data di adozione del presente provvedimento, ha sostenuto costi effettivi per € 5.708.081,58, come di seguito riportati:

PIANO ASSUNZIONI AUTORIZZATO (DGR n. 1824/2014 e n. 543/2015)					
SPESA AUTORIZZATA € 11.058.000,00					
DIRIGENZA MEDICA					
Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Assunzioni autorizzate con DGR 1824/14	Costo totale delle assunzioni autorizzate	Assunzioni già effettuate	Costi per assunzioni già effettuate
Dirett. S.C. Ch. Vascolare	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Anestesia	€ 74.276,00	6	€ 445.656,00	6	€ 445.656,00

Dir. Med. Ch. Generale	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ch. Pediatrica	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ch. Plastica	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ch. Toracica	€ 74.276,00	3	€ 222.828,00	3	€ 222.828,00
Dir. Med. Ch. Vascolare	€ 74.276,00	4	€ 297.104,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Direzione Sanitaria	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ematologia	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Endocrinologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Geriatria	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. MAR	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. MECAU (P.S.)	€ 74.276,00	4	€ 297.104,00	4	€ 297.104,00
Dir. Med. Med. Interna	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Med. Nucleare	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Med. Trasfusionale	€ 74.276,00	3	€ 222.828,00	3	€ 222.828,00
Dir. Med. Medicina Fisica	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Neonatologia	€ 74.276,00	4	€ 297.104,00	4	€ 297.104,00
Dir. Med. Neurochirurgia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Neurofisiologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Neurologia	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Oftalmologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Oncologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ortopedia (n. 1 assunzione aggiuntiva per garantire il rispetto L. n. 161/2014)	€ 74.276,00	3	€ 222.828,00	4	€ 297.104,00
Dir. Med. Pat. Clinica	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Radiodiagnostica	€ 74.276,00	6	€ 445.656,00	3	€ 222.828,00
Dir. Med. Urologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
SUBTOTALE 1		58	€ 3.590.297,76	47	€ 3.490.972,00
DIRIGENZA SPTA					
Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Assunzioni autorizzate con DGR 1824/14	Costo totale delle assunzioni autorizzate	Assunzioni già effettuate	Costi per assunzioni già effettuate
Dir. Amm.vo	€ 58.548,00	5	€ 292.740,00	0	€ 0,00
Dir. Biologo	€ 71.733,00	2	€ 143.466,00	2	€ 143.466,00
Dir. Farmacista	€ 71.733,00	2	€ 143.466,00	1	€ 71.733,00
Dir. Ingegnere	€ 58.548,00	2	€ 117.096,00	1	€ 58.548,00
Dir. SIOS	€ 71.733,00	3	€ 215.199,00	3	€ 215.199,00
SUBTOTALE 2		14	€ 911.967,00	7	€ 488.946,00
PERSONALE DELL'AREA DI COMPARTO					
Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	Assunzioni autorizzate con DGR 1824/14	Costo totale delle assunzioni autorizzate	Assunzioni già effettuate	Costi per assunzioni già effettuate
C.P.S. - Ostetrica	€ 32.606,86	3	€ 97.820,58	3	€ 97.820,58
C.P.S. - Tecn. di Radiologia	€ 32.606,86	14	€ 456.496,04	4	€ 130.427,44
C.P.S. Fisioterapista	€ 32.606,86	4	€ 130.427,44	0	€ 0,00
C.P.S. Tecn Logoped.	€ 32.606,86	2	€ 65.213,72	0	€ 0,00
C.P.S. Tecn Neurofis.	€ 32.606,86	2	€ 65.213,72	0	€ 0,00
C.P.S. Tecnico di Lab.	€ 32.606,86	6	€ 195.641,16	4	€ 130.427,44
C.P.S.-Infermiere	€ 32.606,86	42	€ 1.369.488,12	42	€ 1.369.488,12

Operatore Sociosanitario (OSS)	€ 27.155,82	60	€ 1.629.349,20	0	€ 0,00
SUBTOTALE 3		133	€ 4.009.649,98	53	€ 1.728.163,58
TOTALE COMPLESSIVO		205	€ 8.511.914,74	107	€ 5.708.081,58

In merito alla determinazione dell'incidenza dei nuovi e aggiuntivi costi a carico del bilancio aziendale conseguenti alle assunzioni effettuate e/o da effettuarsi si osserva che:

- i costi incidenti effettivamente sul bilancio aziendale sono da determinarsi in misura considerevolmente inferiore rispetto ai costi medi previsti dalla DGR n. 1824/2014, per le cui argomentazioni in dettaglio si rimanda alla *“Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria”* alle dotazioni organiche del personale triennio 2016/2018, allegata al presente provvedimento (allegato 1);
- infatti nei costi complessivi riferiti ai singoli profili professionali occorre verificare, in primis, la entità dei fondi aziendali, definitivamente costituiti per effetto del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010, destinati alla contrattazione integrativa aziendale di tutto il personale dipendente e risultanti, in ogni caso, come costi invalicabili e consolidatisi nel bilancio d'esercizio 2015, con la naturale conseguenza che essi, anche a seguito di nuove assunzioni, non costituiscono costi aggiuntivi di bilancio per le voci stipendiali attinti dai medesimi fondi contrattuali (indennità varie, indennità di posizione, indennità di qualificazione professionale, indennità di straordinario, ecc.);
- per tal guisa, i costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale, derivanti da nuove assunzioni, sono soltanto quelli indicati come “costi unitari” per ciascun profilo professionale, così come dettagliati nella richiamata Relazione allegata, che qui di seguito si intende integralmente richiamata.

Dato atto che la disponibilità residua dei risparmi 2013, rispetto alla complessiva spesa autorizzata con la DGR n. 1824/2014, al netto delle assunzioni già effettuate, è la seguente:

Spesa complessiva autorizzata

dalla DGR n. 1824/2014

€ 11.058.000,00 –

Spesa per assunzioni già effettuate

€ 5.708.081,58 =

Disponibilità residua 2013

€ 5.349.918,42

Evidenziato, in relazione al punto 2) della DGR n. 1076/2016 sopra riportato, che:

- nella individuazione dei risparmi di spesa conseguenti alle cessazioni di personale intervenute negli anni 2014-2015, gli stessi sono stati determinati con la stessa metodica, non già tenendo conto di quanto realmente risultante in relazione ai singoli dipendenti cessati (di importo maggiore se si dovesse tener conto delle voci stipendiali riguardanti i fondi contrattuali) ma, per ovvie ragioni di omogeneizzazione dei dati, nella misura effettiva standard individuata nella richiamata Relazione Illustrativa:

CESSAZIONI ANNO 2014			
Profilo Professionale	Unità	Costo unitario	Risparmi
DIRIGENZA			
Direttore Medico	3	€ 83.520,00	€ 250.560,00
Dirigente Medico	5	€ 74.276,00	€ 371.380,00
Dirigente Chimico	1	€ 71.733,00	€ 71.733,00
Dirigente Amministrativo	1	€ 58.548,00	€ 58.548,00
Totale	10		€ 752.221,00
AREA DI COMPARTO			
Categoria A	9	€ 24.238,13	€ 218.143,17
Categoria B	2	€ 26.192,26	€ 52.384,52

Categoria BS	4	€ 27.155,82	€ 108.623,28
Categoria C	5	€ 30.022,25	€ 150.111,25
Categoria D	8	€ 32.606,86	€ 260.854,88
Categoria DS	3	€ 35.154,62	€ 105.463,86
Totale	31		€ 895.580,96
TOTALE GENERALE	41		€ 1.647.801,96

CESSAZIONI ANNO 2015			
Profilo Professionale	Unità	Costo unitario	Risparmi
DIRIGENZA			
Direttore Medico	2	€ 83.520,00	€ 167.040,00
Dirigente Medico	20	€ 74.276,00	€ 1.485.520,00
Dirigente Biologo	2	€ 71.733,00	€ 143.466,00
Totale	24		€ 1.796.026,00
AREA DI COMPARTO			
Categoria A	4	€ 24.238,13	€ 96.952,52
Categoria B	3	€ 26.192,26	€ 78.576,78
Categoria BS	2	€ 27.155,82	€ 54.311,64
Categoria C	4	€ 30.022,25	€ 120.089,00
Categoria D	19	€ 32.606,86	€ 619.530,34
Categoria DS	8	€ 35.154,62	€ 281.236,96
Totale	40		€ 1.250.697,24
TOTALE GENERALE	64		€ 3.046.723,24

Accertato, pertanto, che i risparmi conseguenti alle cessazioni di personale intervenute negli anni 2014 e 2015, calcolati in ragione di anno, sommati alla disponibilità residua dell'anno 2013 e di cui alla DGR 1824/2014, determinano un budget di risorse per nuove assunzioni, da realizzarsi nel corrente anno 2016, per complessivi **€ 10.192.667,66**, così risultante:

Disponibilità residua dell'anno 2013 (DGR 1824/2014)	€ 5.349.918,42 +
Risparmi per cessazioni 2014	€ 1.796.026,00 +
Risparmi per cessazioni 2015	€ 3.046.723,24 =
Totale budget per nuove assunzioni anno 2016	€ 10.192.667,66

Evidenziato che:

- in relazione al punto 3) della DGR n. 1076/2016, sopra riportato, le necessità assunzionali sono indicate **nell'allegato 2** al presente provvedimento, che comprende anche quelle derivanti da processi di mobilità in uscita e dei posti vacanti attualmente ricoperti a tempo determinato, così come richiesto dal punto 4) della stessa DGR; in merito a tale ultimo punto si rappresenta che urgenti esigenze hanno comportato la necessità di procedere prontamente alle seguenti assunzioni di personale già in servizio a tempo determinato:

Copertura posti vacanti assegnati a personale a tempo determinato con personale a tempo indeterminato ad invarianza di spesa	
Dirigente Medico MECAU (Pronto Soccorso)	5
Dirigente Medico Medicina Interna	1
Dirigente Medico Ortopedia	4

- nel citato piano delle assunzioni, per l'anno 2016, sono state previste le coperture di Direttori delle seguenti strutture complesse per i quali si richiede specifica autorizzazione Gastroenterologia Ospedaliera, Ginecologia e Ostetricia Ospedaliera e Neuropsichiatria Infantile;
- relativamente alla copertura del posto vacante di Chirurgia Vascolare, lo stesso risulta già autorizzato con la DGR 1824/2014;
- in relazione al punto 5) della DGR n. 1076/2016, sopra riportato, nell'ambito dell'Azienda non si rinvencono situazioni che determinano l'applicazione della quota riservata di cui al DPCM 6 marzo 2015;
- in relazione al punto 6) della DGR n. 1076/2016, la spesa annua preventivata a regime, a seguito del piano assunzionale anno 2016, ammonta a complessivi € **124.257.114,93**, così rappresentata:

Limite di spesa art. 2, commi 71 e 72 della legge 191/2009 e s.m.i. (DGR 2243/2014)

	€ 131.209.487,96 -
Riduzione 1,4%:	€ 1.836.926,00 =
Limite spesa legge 191/2009.....	€ 129.372.561,96

o costi del personale sostenuti nell'anno 2015	€ 119.064.447,27 +
o costi a regime per il piano assunzionale anno 2016	€ 10.192.667,66 =
o totale	€ 129.257.114,93 -
o cessazioni 2016 previste	€ 3.000.000,00 -
o costo personale legge 68/99	€ 2.000.000,00 =
• costo complessivo del personale da sostenersi a regime	€ 124.257.114,93
• marginale positivo di rispetto del limite di spesa	€ 5.115.447,03

- i maggiori costi da sostenersi per spesa di personale rispetto al bilancio d'esercizio 2015, pari ad € 5.192.667,66, si prevede che possano trovare copertura finanziaria, oltre che con il perseguimento delle azioni di razionalizzazione poste in essere dalla Direzione Generale atte a contenere e ridurre i costi per l'acquisizione di beni e servizi, soprattutto con i maggiori ricavi che verranno a determinarsi con l'attivazione delle nuove strutture di Cardiochirurgia e Chirurgia Vascolare, previste nel piano di riordino della rete ospedaliera, e, rispettivamente, per € 3.500.000,00 e per € 1.650.000,00, ovviamente non considerando i costi del personale già ricompresi nel piano assunzionale triennio 2016/2018.

Accertato, di conseguenza, che la pianificazione di fabbisogno di personale, di cui al presente provvedimento, garantisce la compatibilità dei costi aggiuntivi da essa derivanti con le esigenze di equilibrio economico – finanziario dell'Azienda.

Ritenuto, in merito alla dotazione organica rimessa in allegato al presente provvedimento (**allegato 1**), di confermare quanto dedotto ed esplicitato nella DDG n. 198/2016, evidenziando in particolare, che il valore complessivo della stessa è coerente con i limiti posti e che la stessa, riproposta per l'approvazione giuntale con il presente provvedimento, è determinata con l'attualizzazione (incremento del 16%, ex DGR 2243/2014 derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti dal 2004,) del valore massimo di spesa consentita (€ 113.119.928,00, sempre determinato ex DGR n. 2243/2014), per un importo complessivo pari ad € 131.219.116,48.

Evidenziato che, in attuazione di quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che impone agli Enti pubblici di formulare il fabbisogno triennale di personale, questa Azienda ha altresì provveduto, come da **allegato 2**) a formulare, unitamente al piano delle assunzioni 2016 (allegato A), le esigenze assunzionali complessive del triennio, fermo restando che le stesse saranno realizzate esclusivamente a seguito di specifici atti autorizzatori regionali e previa valutazione della loro compatibilità con gli obblighi di equilibrio economico-finanziario;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi descritti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati,

1. di adeguare, a conferma di quanto dedotto ed esplicitato nella DDG 198/2016, le vigenti dotazioni organiche per il triennio 2016/2018, ad invarianza e nel rispetto della spesa determinata, per questa Azienda, dalla Regione Puglia con DGR. n. 2243 del 27 ottobre 2014 in € 113.119.928,00, oltre gli incrementi contrattuali successivi al 2004, determinati nella misura del 16%, e **per un totale complessivo all'1/1/2016 di € 131.219.116,48**, oltre quella sostenuta per il personale *ex lege* 68/99, così come riportato nell'allegato 1/A- 1/B- 1/C al presente provvedimento, in uno con la relazione tecnico – finanziaria (allegato 1);
2. di approvare, la pianificazione delle necessità permanenti del triennio 2016/2018, con la evidenziazione di quelle relative all'anno 2016 nei limiti di € 10.187.999,32, giusta allegato 2 e 2/A, da farsi fronte con i risparmi derivanti da:
 - Disponibilità residua dell'anno 2013 (DGR 1824/2014) € 5.349.918,42 +
 - Risparmi per cessazioni 2014 € 1.796.026,00 +
 - Risparmi per cessazioni 2015 € 3.046.723,24 =
 - **Totale budget per nuove assunzioni € 10.192.667,66**
3. di stabilire che, ai fini delle assunzioni per rapporti di lavoro flessibili, la spesa preventivata rientra nel limite descritto dall'art. 13 della legge regionale n. 1 del 4/01/2011 che recita testualmente: "In considerazione di quanto disposto dall'articolo 9, comma 28, della legge n. 122/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 la Regione Puglia, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, commi 6 e 36, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), può avvalersi di personale assunto con forme contrattuali flessibili, nonché di collaborazioni coordinate e continuative per una spesa complessiva pari al 50 per cento di quella sostenuta nel 2009 per le stesse finalità, che è stato stabilito in €5.536.092,95, comprensivo di oneri ed IRAP a carico dell'Azienda, giusta DDG n. 158 del 29/04/2011;
4. di dare atto che:
 - le assunzioni autorizzate con le DDGR n. 581/2013 e n. 183/2014 sono state realizzate nel numero dei posti e dei profili professionali ivi indicati e che, pertanto, la spesa conseguente risulta consolidata nel bilancio di esercizio dell'anno 2015;
 - i risparmi, calcolati in ragione d'anno, derivanti dalle cessazioni del personale a tempo indeterminato, con esclusione del personale delle categorie protette, intervenute negli anni 2014-2015 ammontano a complessivi € 4.842.749,24;
 - la disponibilità residua derivante dai risparmi dell'anno 2013 e di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1824/2014, alla data di adozione del presente provvedimento, risulta essere di € 5.349.918,42:

Spesa complessiva autorizzata	
dalla DGR n. 1824/2014	€ 11.058.000,00 –
Spesa per assunzioni già effettuate	€ 5.708.081,58 =
Disponibilità residua 2013	€ 5.349.918,42
 - i profili professionali e relativa spesa per le assunzioni di personale a tempo indeterminato da effettuare, sono ritenute necessarie per garantire i livelli essenziali di assistenza e dare attuazione alle disposizioni sul nuovo orario di lavoro di cui all'art.14 della L. 161/2014;

- i profili professionali per le assunzioni da effettuare per sostituire l'eventuale personale in mobilità in uscita ed il personale a tempo determinato assunto su posti vacanti rientrano nel piano assunzionale dell'anno 2016 (all. 2/A) per i posti dei seguenti profili professionali:

Dirigente Medico MECAU (Pronto Soccorso)	5
Dirigente Medico Medicina Interna	1
Dirigente Medico Ortopedia	4

- per questa Azienda, non risultano situazioni per le quali occorre riservare la quota al personale di cui al DPCM 6.3.2015;
- la spesa complessiva annua preventivata, sia per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, (comprendendo anche il costo delle nuove assunzioni programmate in ragione d'anno), e sia per i rapporti di lavoro flessibili, ritenute necessarie (si ribadisce) a garantire i livelli essenziali di assistenza e a dare attuazione alle disposizioni sul nuovo orario di lavoro di cui all'art.14 della L. 161/2014, coincide con quella dei profili professionali indicati nelle Dotazioni organiche del personale, proposte con il presente provvedimento(All.1), a cui si rimanda e rientra nei limiti di spesa di cui all'art.2, commi 71 e 72, della legge 191/2009 e s.m.i., pari ad **€131.209.487,96**;
- il piano assunzionale, relativo all'anno 2016 e di cui all'allegato 2/A, è stato predisposto, al fine di garantire l'equilibrio economico-finanziario, prevedendo che l'eventuale incremento della spesa del personale trova copertura finanziaria nel proprio bilancio aziendale, sia attraverso il perseguimento delle azioni di razionalizzazione poste in essere dalla Direzione Generale, atte a contenere e ridurre i costi per l'acquisizione di beni e servizi, ma anche con i maggiori ricavi che verranno a determinarsi con l'attivazione delle nuove strutture di Cardiocirurgia e Chirurgia Vascolare, previste nel piano di riordino della rete ospedaliera, e, rispettivamente, per € 3.500.000,00 e per € 1.650.000,00, ovviamente non considerando i costi del personale già ricompresi nel presente piano assunzionale del triennio 2016/2018;
- di disporre, in aderenza di quanto previsto dalla DGR n.1072/2016 e nelle more di approvazione del presente provvedimento, l'avvio delle procedure di reclutamento, ivi comprese quelle relative alla copertura dei seguenti posti di Direttori di Struttura Complessa, giusta successiva comunicazione del Direttore del Dipartimento Promozione Salute n. AOO151/0007766 del 1/8/2016 e per i quali si richiede specifica autorizzazione:
 - Gastroenterologia Ospedaliera;
 - Ginecologia e Ostetricia Ospedaliera;
 - Neuropsichiatria Infantile;
- di dare atto che, relativamente alla copertura del posto vacante di Chirurgia Vascolare, lo stesso risulta già autorizzato con la DGR 1824/2014;
- di confermare la deliberazione n. 198/2016 di questa Direzione Generale per tutte le parti non incompatibili con il presente provvedimento;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e alla Giunta Regionale pugliese per i seguiti di rispettiva competenza.

IL DIRIGENTE
Amministrativo

Dott. Massimo Scarlato

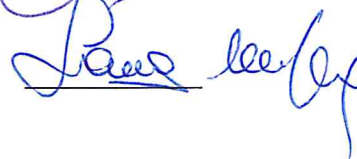


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Michele Ametta



IL DIRETTORE SANITARIO

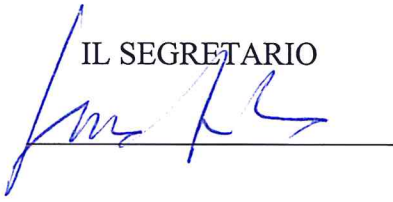
Dr.ssa Laura Liliana Moffa



Letto, confermato e sottoscritto

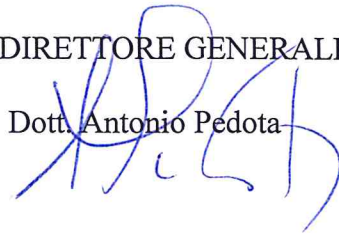
Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO

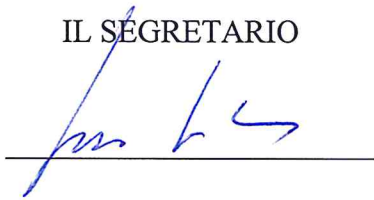


IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Pedota



IL SEGRETARIO

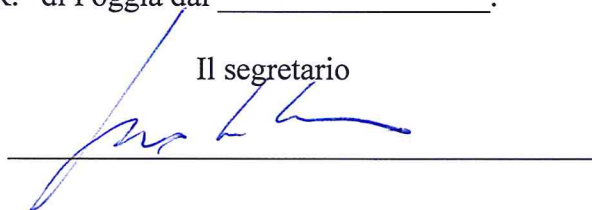


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

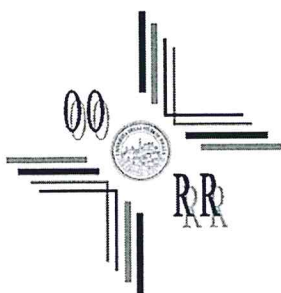
N. _____

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda
Ospedaliero - Universitaria "OO. RR." di Foggia dal 28 SET 2016.

Il segretario



N. _____/AR



Regione Puglia
O S P E D A L I R I U N I T I
Azienda Ospedaliero – Universitaria
F O G G I A

Allegato 1

DOTAZIONI ORGANICHE DEL PERSONALE

TRIENNIO 2016/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

TECNICO - FINANZIARIA

D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, art. 6

Fonti normative

L'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 prevede che: *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*.

L'art. 5 del Dgl. 165/01 e s.m.i. ha stabilito che:

“ 1. le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa.

2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici ⁽¹⁾.

3. Gli organismi di controllo interno verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati all'articolo 2, comma 1, anche al fine di proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi e di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.”.

L'art. 6 ha stabilito che:

“ 1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorso trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esubero e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane

*attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.
...omissis...*

3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o tra-sferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.

4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

4-bis. Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti. ...omissis...

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”

Premessa

La programmazione triennale del fabbisogno di personale prevista dalla legge 27/12/97 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni costituisce un fondamentale atto avente finalità di migliorare l'efficienza della p.a., mediante l'attuazione dei principi di razionalizzazione del costo del lavoro, così da ottimizzare l'impiego delle risorse umane.

La periodicità con la quale si richiede siffatto provvedimento deriva dalla valenza di dinamicità che assume l'atto medesimo, soprattutto in conseguenza di processi di riorganizzazione, al fine di contemperare il corrispondente fabbisogno di personale alle mutate esigenze organizzative.

Come noto la Regione Puglia, con legge regionale n. 2/2011, ha approvato il Piano di rientro dal disavanzo finanziario ed i relativi piani attuativi. In particolare è stata prevista:

- la rideterminazione dei posti letti della rete ospedaliera;
- la misura standard del numero delle strutture complesse, delle strutture semplici dei coordinamenti e posizione organizzative;
- l'obbligo di rideterminazione delle dotazioni organiche del personale nel rispetto dei limiti di spesa previsti dal legislatore statale;
- la ridefinizione del Protocollo d'intesa Regione – Università degli studi di Foggia,

- il blocco delle assunzione a tempo indeterminato ovvero del turn-over.

Relativamente alla spesa del personale, gli obblighi comunitari hanno reso improcrastinabile l'attuazione, da parte del legislatore statale, di misure di contenimento, a partire dall'anno 2005, in applicazione dell'articolo 1, commi 98 e 107, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e, per l'anno 2006, dall' articolo 1, comma 198, della legge 23 dicembre 2005, n. 266. Le predette restrizioni sono proseguite per il triennio 2007-2009, in attuazione dell'art. 1, comma 565 della legge 269/2006, secondo cui le spese del personale comprensive degli oneri riflessi e dell'IRAP, per il triennio 2007/2009, non dovevano superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 ridotto dell'1,4% e prorogato per il triennio 2010/2012 con legge 191/2009 e, con legge 111/2011, per il triennio 2013/2015.

A questi fini la Giunta Regionale, con deliberazione n. 2243 del 27 ottobre 2014, ha determinato il limite di spesa ex art. 2, commi 71 e 72 della legge 191/2009 e s.m.i. in ambito regionale, fissando in € 113.119.928,00 il tetto massimo di spesa del personale per questa Azienda, oltre gli incrementi contrattuali successivi al 2004 che , stabiliti nella misura percentuale media del 16%, all'1/1/2016, determina un importo complessivo di € **131.209.487,96**. A tale limite occorre considerare, in aggiunta, la spesa sostenuta per il collocamento del personale ex lege 68/99.

Pertanto gli enti del servizio sanitario nazionale da oltre un decennio contribuiscono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, mediante continui processi di riorganizzazione e razionalizzazione.

L'Azienda Ospedaliero - Universitaria, ovviamente, non è stata immune da questi processi di reingegnerizzazione e nel periodo sopra considerato ha mutato profondamente il proprio assetto organizzativo attraverso una riduzione drastica di strutture apicali passando dalle 67 SS.CC. sanitarie del Protocollo d'intesa del 2003, alle 45 SS.CC. di quello stipulato nell'anno 2012.

Conseguentemente la rideterminazione delle dotazioni organiche, oltre che costituire un obbligatorio adempimento previsto dal legislatore, rappresenta altresì un atto da assumersi in via esclusiva da questa Direzione strategica avente funzione di migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'ente.

Illustrazione delle modalità di determinazione della spesa del personale dell'Area della Dirigenza

Dinamiche retributive del personale

Come noto le dinamiche retributive del personale dirigenziale hanno segnato un passo importante attraverso ed in esecuzione dei CC.CC.NN.LL., i quali hanno declinato la negoziazione del contratto di lavoro su due livelli: quello nazionale e l'altro aziendale.

Conseguentemente, perché si potessero realizzare contratti integrativi aziendali, è stato necessario determinare specifiche risorse destinate a tale livello di contrattazione.

Il legislatore è intervenuto con azioni tendenti a ridurre i fondi contrattuali del personale per il periodo 2011/2014, mediante il d.l. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 che ha consolidato le risorse disponibili per la contrattazione integrativa aziendale alla data del 31/12/2010 e prevedendo riduzioni stabili per il personale cessato dal servizio.

In actualità la dirigenza di questa azienda si è vista determinare le risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente ed IRAP, con due provvedimenti del Commissario Straordinario n. 134 e 136 del 30/04/2015 nelle seguenti risultanze:

DIRIGENZA MEDICA

Fondo posizione	€ 8.188.064,41
Fondo Disagio	€ 1.810.261,54
Fondo risultato	€ <u>341.249,82</u>
Totale	€ 10.339.575,77

DIRIGENZA SANITARIA non medica

Fondo posizione	€ 272.526,18
Fondo Disagio	€ 25.287,71
Fondo risultato	€ <u>60.865,59</u>
Totale	€ 358.679,48

DIRIGENZA PTA e Prof. Sanit.

Fondo posizione	€ 430.644,81
Fondo Disagio	€ 11.892,58
Fondo risultato	€ <u>57.255,46</u>
Totale	€ 499.812,85

I fondi contrattuali, come sopra determinati, costituiscono il limite invalicabile per la retribuzione delle indennità di posizioni, di struttura complessa, di specificità medica, disagio e danno, nonché di retribuzione di risultato

Le voci stipendiali che non rientrano in tali risorse ma che costituiscono oneri di bilancio sono determinate:

- dallo stipendio tabellare in misura unica per la dirigenza in € 43.310,93, comprensivo del rateo tredicesima
- dall'indennità di esclusività ove prevista.

È noto che quest'ultima voce, a differenza del tabellare, non è unica, ma è così determinata dai CC.CC.NN.LL. in fasce i cui importi in ragione di anno sono :

- **Dirigenza medica:**

Dirigente con incarico di direzione di struttura complessa	€ 17.052,27
Dirigente con incarichi art. 27 lett. b) o c) del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 ed esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni	€ 12.791,61
Dirigente con incarichi art. 27, lett. b) o c) del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 ed esperienza professionale nel SSN tra cinque e quindici anni	€ 9.385,84
Dirigente con esperienza professionale nel SSN sino a cinque anni	€ 2.325,41

-

- **Dirigenza S.P.T.A.**

Dirigente con incarico di direzione di struttura complessa	€ 17.052,27
Dirigente con incarichi art. 27 lett. b) o c) del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 ed esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni	€ 12.181,87
Dirigente con incarichi art. 27, lett. b) o c) del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 ed esperienza professionale nel SSN tra cinque e quindici anni	€ 5.234,43
Dirigente con esperienza professionale nel SSN sino a cinque anni	€ 1.545,66

Modalità di calcolo della spesa della dotazione organica della dirigenza

La struttura della retribuzione dei dirigenti si compone delle seguenti voci:

A) TRATTAMENTO FONDAMENTALE:

- 1) stipendio tabellare (comprensiva della indennità integrativa speciale);
- 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- 3) indennità di specificità medico-veterinaria;
- 4) retribuzione di posizione minima contrattuale - di parte fissa e variabile - prevista dagli articoli da 37 a 40 e artt. 46 e 47 in relazione al rapporto di lavoro in atto, sino al 30 dicembre 2003. Dal 31 dicembre 2003, retribuzione di posizione minima contrattuale unificata ai sensi degli artt. 42 e 43;
- 5) Assegni personali, ove spettanti, ai sensi delle vigenti norme contrattuali;

B) TRATTAMENTO ACCESSORIO:

- 1) retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - sulla base della graduazione delle funzioni, ove spettante;
- 2) indennità di incarico di direzione di struttura complessa, ai sensi dell'art. 40 del CCNL 8 giugno 2000;
- 3) retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 65, comma 6, del CCNL 5 dicembre 1996;
- 4) retribuzione legata alle particolari condizioni di lavoro, ove spettante;
- 5) specifico trattamento economico ove in godimento quale assegno personale (art. 38, comma 3 del CCNL 8 giugno 2000).

L'indennità di esclusività costituisce un elemento distinto della retribuzione ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2 del CCNL 8 giugno 2000, II biennio.

La specificazione che qui interessa, per le finalità del presente procedimento, è che le voci stipendiali relative allo stipendio tabellare, RIA ed all'indennità di esclusività, sono attribuite e finanziate con fondi autonomi del bilancio aziendale, mentre tutte le restanti voci devono essere finanziate dai fondi contrattuali i cui limiti, così come sopra indicati, restano invalicabili.

Ragion per cui, la modalità di calcolo attraverso cui si è pervenuti alla definizione della spesa della dotazione organica è rilevata puntualmente attraverso il sotto indicato procedimento di determinazione analitica dei costi da imputare a carico del bilancio aziendale e costi da attribuire a fondi contrattuali:

A) COSTI DA IMPUTARE A FONDI DI BILANCIO AZIENDALE

- Rilevazione del costo unitario, comprensivo di oneri riflessi a c/Ente ed Irap, di ciascun profilo professionale;
- il determinato costo unitario di ciascun profilo professionale moltiplicato per il numero dei posti previsti nella dotazione organica viene a determinare il costo complessivo degli aggregati dei profili professionali;
- la sommatoria dei valori moltiplicati rappresenta il costo complessivo da attribuirsi al bilancio autonomo aziendale;

Il costo unitario (comprensivo della tredicesima mensilità) per ciascun posto di **direttore di struttura complessa** della dotazione organica è stato così determinato:

Tabellare	€	43.310,93
Esclusività	€	<u>18.473,26</u>
Totale	€	61.784,19
Oneri riflessi ed IRAP(35,18%)	€	<u>21.735,68</u>
Totale compreso oneri riflessi ed IRAP	€	83.519,87
Costo unitario voci di bilancio	€	83.520,00

Per la determinazione del costo unitario per ciascun posto di **dirigente medico** invece, l'indennità di esclusività, che rappresenta il trattamento economico aggiuntivo da attribuire ai dirigenti con rapporto esclusivo, è una particolare voce aggiuntiva stipendiale della dirigenza medica volta a caratterizzare la tipologia del rapporto esclusivo. Il suo valore economico è correlato all'esperienza professionale maturata dal personale medico nell'ambito del S.S.N. nonché dalla tipologia d'incarico dirigenziale per i soli Direttori di struttura complessa. Pertanto l'indennità di esclusività a base del calcolo per i dirigenti è stata determinata dalla media aritmetica di tutte le fasce, ivi compresa quella dei direttori di struttura complessa, così da orientare il relativo valore cautelativamente verso la capacità di assorbimento degli eventuali passaggi di fasce che potrebbero verificarsi nel triennio di vigenza della dotazione organica.

Tabellare	€	43.310,93
Esclusività	€	<u>11.635,00</u>
Totale	€	54.945,93
Oneri riflessi ed IRAP(35,18%)	€	<u>19.329,98</u>
Totale compreso oneri riflessi ed IRAP	€	74.275,91
Costo unitario voci di bilancio	€	74.276,00

Relativamente al **dirigente sanitario non medico**, essendo i valori delle fasce diversi, la media dell'indennità di esclusività è altresì diversa:

Tabellare	€	43.310,93
Esclusività	€	9.753,85
Totale	€	<u>53.064,78</u>
Oneri riflessi ed IRAP(35,18%)	€	18.668,19
Totale compreso oneri riflessi ed IRAP	€	<u>71.732,97</u>
Costo unitario voci di bilancio	€	71.733,00

Per la **dirigenza PTA** i valori di bilancio sono riferiti al sola voce del tabellare:

Tabellare	€	43.310,93
Oneri riflessi ed IRAP(35,18%)	€	15.236,79
Totale compreso oneri riflessi ed IRAP	€.	58.547,72
Costo unitario voci di bilancio	€	58.548,00

B) COSTI DA ATTRIBUIRE A FONDI CONTRATTUALI

- Il totale complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale e rilevate al 31/12/2015, oltre alla voce RIA risultante alla medesima data, incrementato degli oneri riflessi a c/Ente ed Irap, viene a rappresentare il limite invalicabile di spesa per tale voce economica.

Infine, la somma dei valori risultanti dai sub **A)** e **B)** costituisce il costo complessivo della dotazione organica della dirigenza aziendale.

Modalità di calcolo della spesa della dotazione organica del personale dell'Area di comparto.

Analogo procedimento è stato realizzato per il personale dell'Area di comparto. Il primo step è riferito alla determinazione analitica dei costi da imputare a carico del bilancio aziendale e costi da attribuire a fondi contrattuali:

B) COSTI DA IMPUTARE A FONDI DI BILANCIO AZIENDALE

- Rilevazione del costo unitario, comprensivo di oneri riflessi a c/Ente ed Irap, di ciascun profilo professionale aggregato per categoria di classificazione (A,B,Bs,C,D,Ds) e riferito al solo stipendio tabellare;
- il determinato costo unitario di ciascun profilo professionale moltiplicato per il numero dei posti previsti nella dotazione organica viene a specificare il costo complessivo dei profili professionali per ogni singola categoria di classificazione;
- la sommatoria dei valori moltiplicati rappresenta il costo complessivo da attribuirsi al bilancio autonomo aziendale;

Personale Area di Comparto CCNL Biennio 2008/2009 Determinazione costo unitario							
Categoria	Tabellare	13^ su tabellare	Vacanza contrattuale	13^ su vacanza contrattuale	Totale	Oneri Riflessi e IRAP	Totale valore unitario
A	€ 16.427,77	€ 1.368,98	€ 123,24	€ 10,27	€ 17.930,26	€ 6.307,87	€ 24.238,13
B	€ 17.752,19	€ 1.479,35	€ 133,20	€ 11,10	€ 19.375,84	€ 6.816,42	€ 26.192,26
BS	€ 18.393,84	€ 1.532,82	€ 149,52	€ 12,46	€ 20.088,64	€ 7.067,18	€ 27.155,82
C	€ 20.348,18	€ 1.695,68	€ 152,52	€ 12,71	€ 22.209,09	€ 7.813,16	€ 30.022,25
D	€ 22.093,88	€ 1.841,16	€ 171,72	€ 14,31	€ 24.121,07	€ 8.485,79	€ 32.606,86
DS	€ 23.826,66	€ 1.985,56	€ 178,68	€ 14,89	€ 26.005,79	€ 9.148,84	€ 35.154,62

C) COSTI DA ATTRIBUIRE A FONDI CONTRATTUALI

Le argomentazioni assunte in tema di riduzione dei fondi contrattuali relativamente alla dirigenza valgono, ovviamente, anche per il personale dell'Area di comparto. Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 135 del 30/4/2015, sono stati definiti i fondi contrattuali, al netto di oneri riflessi a c/Ente ed Irap) come di seguito riportato:

Fondo disagio e danno	€. 4.294.866,45
Fondo produttività	€. 847.371,13
Fondo fasce, posizione organizzative, ecc.	<u>€. 4.710.218,44</u>
Totale	€. 9.852.456,02

Il totale complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale e rilevate al 31/12/2015, oltre alla voce RIA risultante alla medesima data, incrementato degli oneri riflessi a c/Ente ed Irap, viene a rappresentare il limite invalicabile di spesa per tale voce economica.

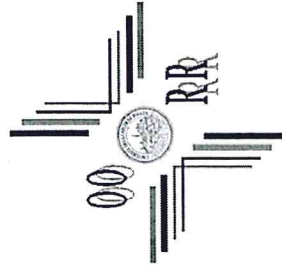
Infine, la somma dei valori risultanti dai sub **A)** e **B)** costituisce il costo complessivo della dotazione organica del personale dell'Area di Comparto.

Modalità di calcolo della spesa della D.O. del personale universitario conferito all'assistenza.

La spesa sostenuta dall'Azienda per il trattamento economico aggiuntivo (ex indennità De Maria) del personale universitario è quella consolidata al 31/12/2015 ripartita nei vari profili professionali, le cui risultanze generali ammontano ad € 2.288.602,55.

Invero fino a qualche anno fa, tale voce di spesa, sotto il profilo economico, è stata considerata sostenuta a titolo di acquisizione di servizi e non rientrante nella spesa del personale.

Soltanto recentemente la Regione Puglia ha stabilito, invece, che la stessa spesa debba rientrare nei limiti ex art. 2, commi 71 e 72, della legge 191/09 e s.m.i. .



Regione Puglia

O S P E D A L I R I U N I T I

Azienda Ospedaliero – Universitaria

F O G G I A

RIEPILOGO:

DIRIGENZA	N. 562	€ 57.987.439,23
DOCENTI UNIVERSITARI	N. 84	€ 2.288.602,55
AREA DI COMPARTO	<u>N. 1863</u>	<u>€ 70.930.851,88</u>
TOTALI	N. 2509	€ 131.206.893,66

AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA "OSPEDALI RIUNITI" FOGGIA

DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA

ALLEGATO 1/A									
Descr. Figura Prof.	Descrizione Struttura/Disciplina	Costo Unitario al lordo O.R. e IRAP	D.O. DDG n. 337/20115	Variazioni +/-	Nuova D.O.	posti coperti	posti vacanti	Costi D.O. Dirigenza	
DIRETTORE AVVOCATO	STRUTTURA BUROCRATICO-LEGALE	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	
DIRETTORE FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	NEUROPSCIHIATRIA INFANTILE	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	CENTRALE OPERATIVA "118"	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	CHIRURGIA VASCOLARE	€ 83.520,00	1		1		1	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	EMATOLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	EPIDEMIOLOGIA E STATISTICA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	GERIATRIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MALATTIE APP.TO RESPIRATORIO	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA DI A. E U./P.S.	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MEDICINA INTERNA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MEDICINA NUCLEARE	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	NEONATOLOGIA E T.I.N.	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	NEUROCHIRURGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	NEUROLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	ONCOLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	PATOLOGIA CLINICA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	PEDIATRIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE MEDICO	RADIOTERAPIA	€ 83.520,00	1		1	1	0	€ 83.520,00	
DIRETTORE STRUTT. AMM.VA	AREA GESTIONE DEL PERSONALE	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	
DIRETTORE STRUTT. AMM.VA	AREA GESTIONE PATRIMONIO	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	
DIRETTORE STRUTT. AMM.VA	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	
DIRETTORE STRUTT. AMM.VA	PROGRAMM.NE-CONTR. DI GESTIONE	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00	

Descr. Figura Prof.	Descrizione Struttura/Disciplina	Costo Unitario al lordo O.R. e IRAP	D.O. DDG n. 337/20115	Variazioni +/-	Nuova D.O.	posti coperti	posti vacanti	Costi D.O. Dirigenza
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIPARTIMENTI TECNICO/AMM.VI	€ 58.548,00	11	1	12	6	6	€ 702.576,00
DIRIGENTE AVVOCATO	STRUTTURA LEGALE	€ 58.548,00	1		1		1	€ 58.548,00
DIRIGENTE BIOLOGO	DIP.TO SERVIZI DI LABORATORIO	€ 71.733,00	15	2	17	14	3	€ 1.219.461,00
DIRIGENTE CHIMICO	DIP.TO SERVIZI DI LABORATORIO	€ 71.733,00	1		1		1	€ 71.733,00
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA	€ 71.733,00	8		8	7	1	€ 573.864,00
DIRIGENTE FISICO SANITARIO	FISICA SANITARIA	€ 71.733,00	4		4	2	2	€ 286.932,00
DIRETTORE INGEGNERE	AREA TECNICA	€ 58.548,00	1		1	1	0	€ 58.548,00
DIRIGENTE INGEGNERE	AREA TECNICA	€ 58.548,00	1		2	0	2	€ 117.096,00
DIRIGENTE INGEGNERE	INGEGNERIA CLINICA	€ 58.548,00	1	1	1	1	0	€ 58.548,00
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOCHIRURGIA	€ 74.276,00	4	3	7		7	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	€ 74.276,00	26		26	21	5	€ 1.931.176,00
DIRIGENTE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA	€ 74.276,00	14	1	15	11	4	€ 1.114.140,00
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	€ 74.276,00	22	1	23	20	3	€ 1.708.348,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PLASTICA	€ 74.276,00	5		5	4	1	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA VASCOLARE	€ 74.276,00	6	1	7		7	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	MED.NA E CHIRURGIA ACCETT. E URG.	€ 74.276,00	30	5	34	29	5	€ 2.525.384,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA	€ 74.276,00	18		18	16	2	€ 1.336.968,00
DIRIGENTE MEDICO	NEUROLOGIA	€ 74.276,00	15		15	13	2	€ 1.114.140,00
DIRIGENTE MEDICO	ODONTOIATRIA	€ 74.276,00	3		2	1	1	€ 148.552,00
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	€ 74.276,00	7		7	5	2	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	CENTRALE OPERATIVA "118"	€ 74.276,00	7		7	7	0	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	€ 74.276,00	16		16	13	3	€ 1.188.416,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PEDIATRICA	€ 74.276,00	6		6	5	1	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA TORACICA	€ 74.276,00	5	1	6	4	2	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	DIREZIONE MEDICA/EPIDEMIOLOGIA	€ 74.276,00	6		7	4	3	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE INFETTIVE	€ 74.276,00	8		8	8	0	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	€ 74.276,00	4	2	5	4	1	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA LEGALE	€ 74.276,00	3		2	1	1	€ 148.552,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA NUCLEARE	€ 74.276,00	3		3	2	1	€ 222.828,00
DIRIGENTE MEDICO	NEUROCHIRURGIA	€ 74.276,00	8	1	9	7	2	€ 668.484,00
DIRIGENTE MEDICO	OFTALMOLOGIA	€ 74.276,00	9	-1	8	7	1	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	RADIOTERAPIA	€ 74.276,00	6		6	5	1	€ 445.656,00
DIRIGENTE MEDICO	UROLOGIA	€ 74.276,00	10		10	9	1	€ 742.760,00
DIRIGENTE MEDICO	ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA	€ 74.276,00	2		2	2	0	€ 148.552,00

Descr. Figura Prof.	Descrizione Struttura/Disciplina	Costo Unitario al lordo O.R. e IRAP	D.O. DDG n. 337/20115	Variazioni +/-	Nuova D.O.	posti coperti	posti vacanti	Costi D.O. Dirigenza
DIRIGENTE MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA	€ 74.276,00	7		8	7	1	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	€ 74.276,00	46	6	53	39	14	€ 3.936.628,00
DIRIGENTE MEDICO	DERMATOLOGIA	€ 74.276,00	5		5	5	0	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	EMATOLOGIA	€ 74.276,00	6	1	7	5	2	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	ENDOCRINOLOGIA	€ 74.276,00	5		5	5	0	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	GERIATRIA	€ 74.276,00	6		7	6	1	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	M.A.R.	€ 74.276,00	17	1	18	18	0	€ 1.336.968,00
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE	€ 74.276,00	7	1	8	7	1	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	NEFROLOGIA-DIALISI	€ 74.276,00	13		13	13	0	€ 965.588,00
DIRIGENTE MEDICO	NEONATOLOGIA E T.I.N.	€ 74.276,00	18		18	18	0	€ 1.336.968,00
DIRIGENTE MEDICO	NEUROFISIOPATOLOGIA	€ 74.276,00	3	1	4	3	1	€ 297.104,00
DIRIGENTE MEDICO	NEUROPSCIHIATRIA INFANTILE	€ 74.276,00	8		8	7	1	€ 594.208,00
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA	€ 74.276,00	10	2	12	10	2	€ 891.312,00
DIRIGENTE MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA	€ 74.276,00	7		7	7	0	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO/SANITARIO	PATOLOGIA CLINICA	€ 74.276,00	7		7	7	0	€ 519.932,00
DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	€ 74.276,00	9		9	8	1	€ 668.484,00
DIRIGENTE MEDICO	RADIOAGNOSTICA	€ 74.276,00	27	1	28	23	5	€ 2.079.728,00
DIRIGENTE MEDICO	REUMATOLOGIA	€ 74.276,00	5		5	5	0	€ 371.380,00
DIRIGENTE MEDICO	STRUTTURA FORMAZIONE	€ 74.276,00	1		1	1	0	€ 74.276,00
DIRIGENTE PROF.NI TEC.-SAN.	SERVIZIO PROF.NI TEC.-SAN.	€ 71.733,00	1		1		1	€ 71.733,00
DIRIGENTE PSICOLOGO	PSICOLOGIA	€ 71.733,00	5		5	4	1	€ 358.665,00
DIRIGENTE SERV. INFERM.CI	SERVIZIO INFERM. E OSTETRICO	€ 71.733,00	3		3	3	0	€ 215.199,00
TOTALI			531	31	562	455	107	€ 41.519.775,00
Fondi Area Dirigenza medica (D.D.G. n. 136 del 30/4/2015 pos. - disagio - risult.)								€ 10.339.575,77
OR Fondi Area Dirigenza medica								€ 3.637.462,76
Totale fondi Area Dirigenza medica compreso OR								€ 13.977.038,53
Fondi Area Dirigenza PTA e Prof. Sanit. (D.D.g. n. 133 del 30/4/2015 piosiz. - disagio - risult.)								€ 499.812,85
OR Fondi Area PTA								€ 175.834,16
Totale fondi Area PTA e Prof. Sanit. compreso OR								€ 675.647,01
Fondi Area Dirigenza sanitaria D.D.G. n. 133 del 30/4/2015 pos. - disagio- risult.)								€ 358.679,48
OR Fondi Area sanitaria								€ 126.183,44
Totale fondi Area sanitaria compreso OR								€ 484.862,92
TOTALE VALORE FONDI COMPRESI O.R.								€ 15.137.548,46
R.I.A.								€ 983.959,00

Valore Fondi e RIA al 31.12.2015

AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA "OSPEDALI RIUNITI" FOGGIA

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE UNIVERSITARIO CONFERITO ALL'ASSISTENZA

Allegato 1/C										
Descr. FiguraProf.	Descrizione Strutturale/Disciplina	Costo Unitario	Posti coperti anno 2004	Costo posti coperti anno 2004	Posti Coperti	Costo Posti Coperti	Ulteriori necessità	Totale nuova dotazione organica	Differenza posti coperti e posti D.O. nuova	Costo Previsibile nuova D.O.
DIRETTORE MEDICO	VARIE DISCIPLINE	€ 37'106.50	26	€ 964'769.00	22	€ 816'343.00	1	23	1	€ 853'449.50
DIRIGENTE MEDICO	VARIE DISCIPLINE	€ 25'445.79	30	€ 763'373.70	39	€ 992'385.81	8	47	8	€ 1'195'952.13
DIRIGENTE BIOLOGO		€ 17'085.78	2	€ 34'171.56	11	€ 187'943.58	1	12	1	€ 205'029.36
DIRIGENTE INGEGNERE		€ 17'085.78	1	€ 17'085.78	1	€ 17'085.78	0	1	0	€ 17'085.78
DIRIGENTE FISICO SANITARIO		€ 17'085.78	1	€ 17'085.78	0	-	1	1	1	€ 17'085.78
TOTALI			60	€ 1'796'485.82	73	€ 2'013'758.17	11	84	11	€ 2'288'602.55

AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA "OSPEDALI RIUNITI" FOGGIA

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DEL COMPARTO

ALLEGATO 1/B

Categoria	Descr. Figura Prof.	Costo Unitario al lordo O.R.	D.O. DDG n. 337/2015	Variazioni +/-	Nuova D.O.	Posti coperti	Posti Vcanti	Dotazione organica Legge 68/99			Costi d.o. Comparto
								Posti coperti	Ulteriori necessità	Totale Posti L. 68/99	
A	AUS. SPEC. SERV. ECONOMICI	€ 24'238.13	5		5	5	0	1	3	4	€ 121'190.63
A	AUS. SPEC. SERV. SANITARI *	€ 24'238.13	229	-82	147	229	-82	6		6	€ 3'563'004.61
A	COMMESSO	€ 24'238.13	6		6	6	0	6		6	€ 145'428.76
B	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	€ 26'192.26	41		41	40	1	16		16	€ 1'073'882.63
B	OPER. TECN. - ADDETTO ALLA FARMACIA	€ 26'192.26	5		5	5	0	1		1	€ 130'961.30
B	OPER. TECN. - AUTISTA	€ 26'192.26	1		1	1	0	1	2	3	€ 26'192.26
B	OPER. TECN. - BARBIERE	€ 26'192.26	4		4	4	0			0	€ 104'769.04
B	OPER. TECN. - CENTRALINISTA	€ 26'192.26	8		8	8	0	3		3	€ 209'538.08
B	OPER. TECN. - FALEGNAME	€ 26'192.26	0		0	0	0	1		1	€ 0.00
B	OPER. TECN. - MECCANICO MOTORISTA	€ 26'192.26	1		1	1	0			0	€ 26'192.26
B	OPER. TECN. - MECCANICO SALDATORE	€ 26'192.26	1		1	1	0			0	€ 26'192.26
B	OPER. TECN. ADDETTO ALL'ASSISTENZA	€ 26'192.26	23	-1	22	22	0	3		3	€ 576'229.71
B	OPER. TECN. - CUOCO - B	€ 26'192.26	5		5	5	0			0	€ 130'961.30
B	OPER. TECN. ELETTR. NON IMPIANT.	€ 26'192.26	0		0	0	0			0	€ 0.00
B	OPER. TECN. MECC.	€ 26'192.26	0		0	0	0			0	€ 0.00
B	OPER. TECN. MAGAZZINIERE	€ 26'192.26	0		0	0	0			0	€ 0.00
B	OPER. TECN. MURATORE	€ 26'192.26	0		0	0	0			0	€ 0.00
B	OPER. TECN. PITTORE	€ 26'192.26	0		0	0	0			0	€ 0.00
B	OPER. TECN. ADDETTO ALL'ARCHIVIO	€ 26'192.26	0		0	0	0			0	€ 0.00
BS	OPER. SOCIO SANITARIO *	€ 27'155.82	78	133	211	65	146	10		10	€ 5'729'878.77
BS	OPER. TECN. SPEC. - AUTISTA AUTOAMBULANZA	€ 27'155.82	26	1	27	20	7	1	6	7	€ 733'207.24
BS	OPER. TECN. SPEC. CUOCO	€ 27'155.82	1		1	1	0			0	€ 27'155.82
BS	OPER. TECN. SPEC. - ELETTRICISTA	€ 27'155.82	13		13	12	1			0	€ 353'025.71

allegato 1/B

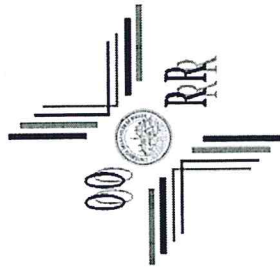
Categoria	Descr. Figura Prof.	Costo Unitario al lordo O.R.	D.O. DDG n. 337/2015	variazioni +/-	Nuova D.O.	Posti coperti	Posti Vcanti	Dotazione organica Legge 68/99			Costi d.o. Comparto
								Posti coperti	Ulteriori necessità	Totale Posti L. 68/99	
BS	OPER. TECN. SPEC. - GAS MEDICALI	€ 27'155.82	2		2	2	0			0	€ 54'311.65
BS	OPER. TECN. SPEC. - IDRAULICO	€ 27'155.82	10		10	10	0			0	€ 271'558.24
BS	OPER. TECN. SPEC.-MANUT. APPAR. ELETTROMED.	€ 27'155.82	3		3	3	0			0	€ 81'467.47
BS	OPER. TECN. SPEC.- CONDUTTORE CALDAIE VAP.	€ 27'155.82	11		11	11	0			0	€ 298'714.06
BS	OPER. TEC. SPEC. MECC. MOTORISTA	€ 27'155.82	0		0	0	0			0	€ 0.00
C	ASS. AMMINISTRATIVO	€ 30'022.25	36		36	36	0	13	19	32	€ 1'080'801.00
C	ASS. TECN. - GEOMETRA	€ 30'022.25	3		3	3	0		6	6	€ 90'066.75
C	ASS. TECN. - MANUTENTORE RENE ARTIFICIALE	€ 30'022.25	4	-1	3	1	2			0	€ 90'066.75
C	ASS. TECN. - PERITO INDUSTRIALE	€ 30'022.25	4		4	4	0			0	€ 120'089.00
C	ASS. TECN. - PROGRAMMATORE	€ 30'022.25	2		2	2	0		3	3	€ 60'044.50
C	INFERMIERE GENERICO ESPERTO	€ 30'022.25	23		23	23	0			0	€ 690'511.75
C	OPER. TECN. SPEC. - AUTISTA AUTOAMB. ESP.	€ 30'022.25	0		0	0	0	1		1	€ 0.00
C	PUERICULTRICE ESPERTA	€ 30'022.25	19		19	19	0			0	€ 570'422.75
D	ASS. RELIGIOSO	€ 32'606.86	1		1	1	0			0	€ 32'606.86
D	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.	€ 32'606.86	11	4	15	11	4	3	6	9	€ 489'102.87
D	COLL. PROF. - ASSISTENTE SOCIALE	€ 32'606.86	5		5	4	1			0	€ 163'034.29
D	COLL. PROF. SAN. - ASSISTENTE SANITARIO	€ 32'606.86	1		1	1	0			0	€ 32'606.86
D	COLL. PROF. SAN. - DIETISTA	€ 32'606.86	4		4	4	0		1	1	€ 130'427.43
D	COLL. PROF. SAN. - FISIOTERAPISTA	€ 32'606.86	25	-2	23	16	7	1	6	7	€ 749'957.73
D	COLL. PROF. SAN. - TERAPISTA NEUROPSCOMOTRICITA' E.E.	€ 32'606.86		2	2	0	2			0	€ 65'213.72
D	COLL. PROF. SAN. - INFERMIERE	€ 32'606.86	924		924	835	89			0	€ 30'128'736.72
D	COLL. PROF. SAN. - INFERMIERE PEDIATRICO	€ 32'606.86	23		23	22	1			0	€ 749'957.73
D	COLL. PROF. SAN. - ORTOTTISTA	€ 32'606.86	2		2	2	0			0	€ 65'213.72
D	COLL. PROF. SAN. - OSTETRICA	€ 32'606.86	35		35	27	8			0	€ 1'141'240.03
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. AUDIOMETRISTA	€ 32'606.86	2		2	1	1			0	€ 65'213.72
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. CARDIOLOGIA/PERFUSIONISTA	€ 32'606.86	1	4	5	1	4			0	€ 163'034.29
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. NEUROFISIOPATOLOGIA	€ 32'606.86	8		8	6	2			0	€ 260'854.86

Categoria	Descr. Figura Prof.	Costo Unitario al lordo O.R.	D.O. DDG n. 337/2015	variazioni +/-	Nuova D.O.	Posti coperti	Posti Vcanti	Dotazione organica Legge 68/99			Costi d.o. Comparto
								Posti coperti	Ulteriori necessità	Totale Posti L. 68/99	
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. LAB. BIOM.	€ 32'606.86	64	3	67	62	5	2	4	6	€ 2'184'659.48
D	COLL. PROF. SAN. - LOGOPEDISTA	€ 32'606.86	3		3	0	3			0	€ 97'820.57
D	COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. RAD. MED.	€ 32'606.86	68	2	70	58	12		5	5	€ 2'282'480.05
D	MASSOFISIOTERAPISTA	€ 32'606.86	0		0	0	0	2		2	€ 0.00
D	COLL. PROF. TECN. - GEOMETRA	€ 32'606.86	2		2	2	0			0	€ 65'213.72
D	COLL. PROF. TECN. - INFORMATICO	€ 32'606.86	2		2	2	0			0	€ 65'213.72
D	COLL. PROF. TECN. - PERITO INDUSTRIALE	€ 32'606.86	2		2	2	0			0	€ 65'213.72
D	COLL. PROF. TECN.	€ 32'606.86	0		0	0	0		10	10	€ 0.00
DS	COLL. AMMINISTRATIVO PROF. ESPERTO	€ 35'154.62	8		8	7	1			0	€ 281'236.96
DS	COLL. PROF. SAN. - INFERMIERE ESPERTO COORD.	€ 35'154.62	38		38	36	2			0	€ 1'335'875.57
DS	COLL. PROF. SAN. - ORTOTTISTA ESPERTO	€ 35'154.62	1		1	1	0			0	€ 35'154.62
DS	COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. LAB. BIOM. ESP.	€ 35'154.62	6		6	6	0			0	€ 210'927.72
TOTALI			1800	63	1863	1646	217	71	71	142	€ 57'246'861.23

* Le istituzioni dei posti di O.S.S. derivano, altresì, dalla trasformazione di n. 82 posti di Ausiliario Socio-Sanitario, a seguito di riqualificazione degli stessi mediante procedura concorsuale pubblica con riserva del 50% al personale esterno

Fondi Area Comparto (D.D.G. n. 134 del 30/4/2015- disaggio-prod. e fasce)	€	9'852'456.02
Oneri ed Irap Fondi Area Comparto	€	3'466'094.03
Totale fondi Area Comparto	€	13'318'550.05
Costi R.I.A. al 31/12/2015	€	270'336.30
Oneri ed Irap su R.I.A.	€	95'104.31
TOTALE R.I.A.	€	365'440.61
TOTALE COMPLESSIVO COSTI D.O. COMPARTO		€ 70'930'851.88

Valori Fondi e RIA al 31.12.2015



Regione Puglia

O S P E D A L I R I U N I T I
Azienda Ospedaliero – Universitaria

F O G G I A

RIEPILOGO:

DIRIGENZA	N. 562	€ 57.987.439,23
DOCENTI UNIVERSITARI	N. 84	€ 2.288.602,55
AREA DI COMPARTO	<u>N. 1863</u>	<u>€ 70.930.851,88</u>
TOTALI	N. 2509	€ 131.206.893,66

A.O.U. "Ospedali Riuniti" - Foggia
Fabbisogno personale triennio 2016/2018

DIRIGENZA MEDICA

Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	posti da coprire P.A. 2016/2018	Costo totale effettivo per piano assunzioni 2016 (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)
Dirett. S.C. Ch. Vascolare	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00
Dirett. S.C. Gastroen. Osped.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00
Dirett. S.C. Ost. Ginec. Osped.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00
Dirett. S.C. Neuropsich. Infant.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00
Dir. Med. Anestesia	€ 74.276,00	14	€ 1.039.864,00
Dir. Med. Anatomia Patologica	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Cardiologia	€ 74.276,00	3	€ 222.828,00
Dir. Med. Cardiochirurgia	€ 74.276,00	7	€ 519.932,00
Dir. Med. Chirurgia generale	€ 74.276,00	3	€ 222.828,00
Dir. Med. Ch. Pediatrica	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ch. Plastica	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ch. Toracica	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Ch. Vascolare	€ 74.276,00	7	€ 519.932,00
Dir. Med. Direzione Sanitaria/Epidemiologia	€ 74.276,00	3	€ 222.828,00
Dir. Med. Gastroenterologia	€ 74.276,00	4	€ 297.104,00
Dir. Med. MECAU (P.S.)	€ 74.276,00	5	€ 371.380,00
Dir. Med. Med. Interna	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Medicina Legale	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Med. Nucleare	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Med. Trasfusionale	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Neurochirurgia	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Neurofisiopatologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Neurologia	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Med. Fisica e Riabilit.	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Oftalmologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Oncologia	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Ortopedia	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Ostetricia e Ginecol.	€ 74.276,00	5	€ 371.380,00
Dir. Med. Radiodiagnostica	€ 74.276,00	5	€ 371.380,00
Dir. Med. Urologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Odontoiatra	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
SUBTOTALE 1		83	€ 6.201.884,00

DIRIGENZA SANITARIA, AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

Dir. Amm.vo	€ 58.548,00	6	€ 351.288,00
Dir. Biologo	€ 71.733,00	3	€ 215.199,00
Dir. Farmacista	€ 71.733,00	2	€ 143.466,00
Dir. Fisico	€ 71.733,00	2	€ 143.466,00
Dir. Ingegnere	€ 58.548,00	1	€ 58.548,00
Dir. Prof.ni Tecnico/Sanitarie	€ 71.733,00	1	€ 71.733,00
Dir. Psicologo	€ 71.733,00	1	€ 71.733,00

Dirigente Avvocato	€ 58.548,00	1	€ 58.548,00
SUBTOTALE 2		17	€ 1.113.981,00
<i>PERSONALE DEL COMPARTO</i>			
C.P.S. - Ostetrica	€ 31.720,95	8	€ 253.767,60
C.P.S. - Tecn. di Radiologia	€ 31.720,95	12	€ 380.651,40
C.P.S. Fisioterapista	€ 31.720,95	7	€ 222.046,65
C.P.S. Neurofisiop.	€ 31.720,95	2	€ 63.441,90
C.P.S. Tecn Logoped.	€ 31.720,95	3	€ 95.162,85
C.P.S. Tecn Perfusionista/Cardiologia	€ 31.720,95	4	€ 126.883,80
C.P.S. Tecnico di Lab.	€ 31.720,95	5	€ 158.604,75
C.P.S.-Infermiere	€ 31.720,95	89	€ 2.823.164,55
Coll. Prof.le Amm.vo	€ 31.720,95	4	€ 126.883,80
Assist. Tecnico Manutentore Apparecchiature	€ 29.500,00	2	€ 59.000,00
Operatore Socio-Sanitario (OSS)*	€ 27.015,87	146	€ 1.972.158,51
SUBTOTALE 3		282	€ 6.281.765,81
TOTALE COMPLESSIVO		382	€ 13.597.630,81

*Il costo relativo agli O.S.S. è ridotto della metà in virtù della riserva del 50% in favore personale interno riquilificato, giusta art. 24 D.Lgs. 150/2009. Qualora i posti riservati non dovessero essere completamente ricoperti dal personale interno, si assumerà dall'esterno nei limiti delle disponibilità.

A.O.U. "Ospedali Riuniti" - Foggia

Piano assunzionale anno 2016

DIRIGENZA MEDICA			
Profilo Professionale	Costo unitario effettivo (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)	posti da coprire P.A. 2016/2018	Costo totale effettivo per piano assunzioni 2016 (con oneri sui fondi di bilancio, comprensivi di oneri riflessi e IRAP)
Dirett. S.C. Ch. Vascolare	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00
Dirett. S.C. Gastroen. Osped.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00
Dirett. S.C. Ost. Ginec. Osped.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00
Dirett. S.C. Neuropsich. Infant.	€ 83.520,00	1	€ 83.520,00
Dir. Med. Anestesia	€ 74.276,00	14	€ 1.039.864,00
Dir. Med. Cardiologia	€ 74.276,00	3	€ 222.828,00
Dir. Med. Cardiochirurgia	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Chirurgia generale	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ch. Pediatrica	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Ch. Plastica	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Ch. Toracica	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Ch. Vascolare	€ 74.276,00	6	€ 445.656,00
Dir. Med. Direzione Sanitaria/Epidemiologia	€ 74.276,00	3	€ 222.828,00
Dir. Med. Gastroenterologia	€ 74.276,00	4	€ 297.104,00
Dir. Med. MECAU (P.S.)	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Med. Interna	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Medicina Legale	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Med. Nucleare	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Med. Trasmfusionale	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Neurochirurgia	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Neurofisiopatologia	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Neurologia	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Med. Fisica e Riabilit.	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Oftalmologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Med. Oncologia	€ 74.276,00	0	€ 0,00
Dir. Med. Ortopedia	€ 74.276,00	2	€ 148.552,00
Dir. Med. Ostetricia e Ginecol.	€ 74.276,00	5	€ 371.380,00
Dir. Med. Radiodiagnostica	€ 74.276,00	5	€ 371.380,00
Dir. Med. Urologia	€ 74.276,00	1	€ 74.276,00
Dir. Odontoiatra	€ 74.276,00	0	€ 0,00
SUBTOTALE 1		56	€ 4.196.432,00
DIRIGENZA SANITARIA, AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE			
Dir. Amm.vo	€ 58.548,00	6	€ 351.288,00
Dir. Biologo	€ 71.733,00	3	€ 215.199,00
Dir. Farmacista	€ 71.733,00	1	€ 71.733,00
Dir. Fisico	€ 71.733,00	2	€ 143.466,00
Dir. Ingegnere	€ 58.548,00	1	€ 58.548,00
Dir. Prof.ni Tecnico/Sanitarie	€ 71.733,00	0	€ 0,00
Dir. Psicologo	€ 71.733,00	0	€ 0,00
Dirigente Avvocato	€ 58.548,00	0	€ 0,00
SUBTOTALE 2		13	€ 840.234,00
PERSONALE DEL COMPARTO			
C.P.S. - Ostetrica	€ 32.606,86	6	€ 195.641,16
C.P.S. - Tecn. di Radiologia	€ 32.606,86	6	€ 195.641,16
C.P.S. Fisioterapista	€ 32.606,86	5	€ 163.034,30
C.P.S. Neurofisiop.	€ 32.606,86	2	€ 65.213,72
C.P.S. Tecn Logoped.	€ 32.606,86	3	€ 97.820,58
C.P.S. Tecn Perfusionista/Cardiologia	€ 32.606,86	0	€ 0,00
C.P.S. Tecnico di Lab.	€ 32.606,86	4	€ 130.427,44
C.P.S.-Infermiere	€ 32.606,86	70	€ 2.282.480,20
Coll. Prof.le Amm.vo	€ 32.606,86	4	€ 130.427,44

Assist. Tecnico Manutentore Apparecchiature	€ 30.022,25	2	€ 60.044,50
Operatore Socio-Sanitario (OSS)*	€ 27.155,82	102	€ 1.384.946,82
SUBTOTALE 3		204	€ 4.705.677,32
TOTALE COMPLESSIVO		273	€ 9.742.343,32

*Il costo relativo agli O.S.S. è ridotto della metà in virtù della riserva del 50% in favore personale interno riqualificato, giusta art. 24 D.Lgs. 150/2009. Qualora i posti riservati non dovessero essere completamente ricoperti dal personale interno, si assumerà dall'esterno nei limiti delle disponibilità.