IRCCS
Saverio de Bellis
PugliaSalute

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.03.1982
Sede legale ed operativa: via Turi n.27
70013 Castellana Grotte (BARI)
C.F. – P.IVA: 00565330727

COPIA ATTI ARCHIVIO

Deliberazione del Direttore Generale
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. 095 DEL 29 MAR. 2022

OGGETTO. indagine ricognitiva per l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 30 dicembre 2021 n. 234.

UFFICIO PROPONENTE. GESTIONE RISORSE UMANE

Il redigente del provvedimento amministrativo
(Dott.ssa Sara Giannico)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:
Si attesta la conformità dell'atto alle normative Nazionali e Regionali in materia.

Il dirigente dell'ufficio proponente
(Dott. Michele A. Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie
(Dott. Giuseppe Savino)

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

Visti:

- l'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e ss.mm.ii., che ai commi 1, 2, 10, 11 e 11bis stabilisce quanto segue:

  comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

  a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

  b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

  c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

  comma 2 "Fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

  a)risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 , di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

  b) abbia maturato, alla data del (31 dicembre 2022), almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

  Comma 10: " Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale ...*omissis*...".

  Comma 11: "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, ..., anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario Nazionale".

  Comma 11 *bis:* "allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c) e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto".

- la Circolare della Funzione Pubblica n. 3 del 23/11/2017;
- la Circolare della Funzione Pubblica n. 1 del 09/01/2018;
- il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 18/21/CR5/C1-C7, approvato in data 15/02/2018.

- il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 20/165/CR06b/C7, approvato in data 10/09/2020.
- le direttive regionali integrative di cui alla nota circolare della regione Puglia prot. AOO_005_000103 del 19 marzo 2018 e AOO_005/PROT/12/08/2020/0003345 del 12/08/2020,
- l'art. 1 comma 268, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" stabilisce quanto segue: "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 , convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:
  a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 , convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 , anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;
  b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 , convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive".

Rilevato che per personale Medico, Tecnico-Professionale e Infermieristico, Dirigenziale e non si intende, ai sensi di quanto previsto dalla succitata Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017, il "personale direttamente adibito allo svolgimento delle attività che rispondono all'esigenza prescritta dalla norma, di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari" e per l'effetto include oltre al personale del ruolo sanitario, anche il personale tecnico operante in stretta correlazione al personale sanitario, assicurando un servizio di tipo sanitario (Operatori Socio Sanitari, Autisti di Ambulanza etc.), atteso che la finalità è quella di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari.

Ritenuto opportuno avviare indagine conoscitiva sul personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. e all'art. 1 comma 268, lett. b) della L. 30 dicembre 2021 n. 234, mediante pubblicazione sul sito istituzionale degli allegati avvisi 1A riferito al co. 1 dell'art. 20 D.Lgs n. 75/2017, 2A riferito al co. 2 dell'art. 20 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i., 3A riferito all'art. 1, comma 268 lett. b) Legge 30 dicembre 2021 n. 234 con i rispettivi fac-simile di dichiarazione 1B, 2B e 3B, quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Scientifico.

Tutto ciò premesso e considerato.

DELIBERA

per i motivi in premessa specificati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di:

1. di avviare indagine conoscitiva sul personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. e all'art. 1, comma 268 lett. b) Legge 30 dicembre 2021 n. 234, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente degli allegati avvisi 1A riferito al co. 1 dell'art. 20 D.Lgs n. 75/2017, 2A riferito al co. 2 dell'art. 20 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i., 3A riferito all'art. 1, comma 268 lett. b) Legge 30 dicembre 2021 n. 234 con i rispettivi fac-simile di dichiarazione 1B, 2B e 3B, quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
2. di notificare il presente atto, che si compone di n. 4 pagine e n. 3 allegati al Collegio Sindacale e di pubblicarlo sul sito istituzionale www.sanita.puglia.it..

Letto, approvato e sottoscritto

il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO

il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA

il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI

il Direttore Generale
Dott. Tommaso A. STALLONE

Castellana Grotte, il 29 MAR. 2022

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo Ente a partire dal 29 MAR. 2022.

l'incaricato alla pubblicazione

il Funzionario Amm.vo AA.GG