

Ente/Collegio: IRCCS DE BELLIS - ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA "SAVERIO DE BELLIS"

Regione: Puglia

Sede: via Turi n. 27 - Castellana Grotte (BA)



## Verbale n. 2 del COLLEGIO SINDACALE del 25/05/2022

In data 25/05/2022 alle ore 9:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**SALVATORE ROMANAZZI**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**LUIGI MARTELLA**

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA**

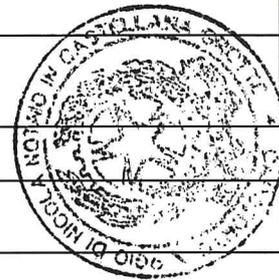
Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

**ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO**



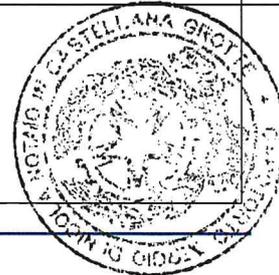
**ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI**

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 13:30                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 25/05/2022 alle ore 9:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo verbale seduta precedente del Collegio del 18/05/2022 presso la sede del IRCCS DE BELLIS - CASTELLANA GROTTA, via TURI, 27, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Con nota prot. n. 7269 del 12 maggio 2022 è pervenuta via PEC ai Componenti del Collegio Sindacale dell'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte (BA) una nota avente ad oggetto "Relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 – Deliberazione D.G. n. 130 del 12/04/2022".

Al riguardo, nonostante il Collegio Sindacale nell'attuale composizione sia stato nominato con Deliberazione del D.G. n. 174 del 5 maggio 2022, l'effettivo insediamento è avvenuto soltanto in data 18 maggio 2022. E' quest'ultima data, pertanto, da considerarsi quale dies a quo da cui far decorrere il periodo di 15 giorni previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti per il controllo da parte del Collegio Sindacale riguardo la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa. Ciò premesso, si evidenzia che il Collegio Sindacale effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Va altresì accertata, oltre che il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

Nello specifico, il parere di compatibilità economico finanziaria verte essenzialmente su:

- verifica della correttezza della costituzione del fondo, incluse le risorse aggiuntive;
- verifica della presenza in bilancio delle risorse destinate al fondo;
- verifica delle modalità di impiego delle risorse.

Le verifiche di cui sopra si concretizzano in un'indagine circa il rispetto dei principi di legittimità, di coerenza con gli atti di programmazione, di copertura finanziaria e di adempimento dei vincoli posti dalla normativa nazionale e regionale di riferimento, nonché dalle norme di contenimento della spesa pubblica riguardanti il personale del settore sanitario, soprattutto in sede di costituzione dei fondi che sono oggetto di contrattazione decentrata.

Riguardo l'ipotesi di contratto integrativo, va verificata in particolare la compatibilità legislativa e contrattuale sottoposta a certificazione, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, ossia sulle materie trattate, nonché sul rispetto degli obblighi di legge ai quali le norme correlano, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato.

Con riferimento alla relazione tecnico finanziaria, va verificata distintamente:

- la sezione della costituzione del fondo, cioè dell'ammontare esatto di ciascun fondo esposto nelle sue voci elementari, nel rispetto delle regole previste dal CCNL e dalla legge; pertanto, risulta necessario che a corredo di ciascuna voce elementare del fondo l'Istituto esponga il riferimento di CCNL e/o di legge che ne fonda l'esistenza;
- la sezione della destinazione del fondo, cioè dell'ammontare previsionale di destinazione delle quote del fondo medesimo negli istituti previsti dal CCNL alla luce del contratto integrativo stipulato.

Tanto premesso, al Collegio Sindacale è dunque stata notificata la Deliberazione del Direttore Generale n. 130 del 12 aprile 2022 avente ad oggetto:

- Modifica fondi contrattuali 2018 dell'Area Comparto in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e rideterminazione Valore Medio Pro-Capite Fondi 2018.

- Determinazione fondi contrattuali delle aree negoziali della dirigenza SANITA', della dirigenza P.T.A. e del COMPARTO: consistenza definitiva anno 2021 e consistenza provvisoria anno 2022.

Da un punto di vista formale, il Collegio Sindacale ritiene che la Deliberazione in esame sia redatta in aderenza alle disposizioni





considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente,

- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 130 del 12/04/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 130 del 12/04/2022 ? Si



ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Si precisa che la D.G. 130/2022 è a firma del Direttore Generale e non già come indicato innanzi, nella parte non modificabile del Direttore Amministrativo.

I Collegio rileva che nella richiamata D.G. 130/2022 nulla si dice riguardo le modalità di utilizzazione dei fondi che remunerano obiettivi e relativi risultati, produttività, premialità e simili. A tal riguardo si raccomanda che in occasione della prossima tornata contrattuale gli aspetti innanzi evidenziati siano trattati con la dovuta completezza di informazioni.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



## ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO



Nessun file allegato al documento.

### FIRME DEI PRESENTI

SALVATORE ROMANAZZI

LUIGI MARTELLA

FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA