

Ente/Collegio: IRCCS DE BELLIS - ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA "SAVERIO DE BELLIS"

Regione: Puglia

Sede:



Verbale n. 5 del COLLEGIO SINDACALE del 01/07/2022

In data 01/07/2022 alle ore 9:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

SALVATORE ROMANAZZI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUIGI MARTELLA

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

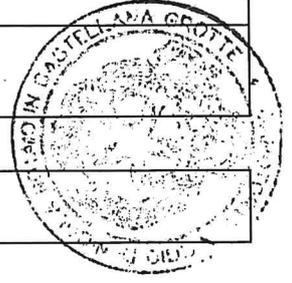
FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA

Presente

Partecipa alla riunione la Signora Rag. Maria Luigia Martino con funzioni di segretaria

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame delle Relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 sugli "Accordi di Delegazione Trattante" proposte dalla Direttore Generale;
- 2) Redazione Relazione trimestrale di cui alla Nota prot. AOO_092/0000568 del 25.02.2021 della Regione Puglia;
- 3) Criteri di campionamento per l'esame delle delibere e delle determinate dell'Istituto.
- 4) Varie ed eventuali.

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO**ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI****Ulteriori attività del collegio**

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 13:00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Con riferimento al primo punto all'O.d.G. il Collegio procede con l'Esame delle Relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 sugli "Accordi di Delegazione Trattante" proposte dalla Direttore Generale e ricevute dal Collegio a mezzo note di trasmissione di cui ai seguenti protocolli: n. 8934 del 16.06.2022; n. 9028 del 17.06.2022; n. 9064 del 20.06.2022; n. 9103 del 21.06.2022. Al termine vengono quindi predisposti quattro distinti pareri che, allegati al presente verbale, ne formano parte integrante.

Al termine il Collegio passa quindi al secondo punto all'O.d.G. completando la predisposizione, già avviata nella precedente riunione, della Relazione Trimestrale da inviare alla Regione Puglia relativa al IV Trim. 2021.

Passando al terzo punto all'O.d.G. il Presidente propone al Collegio i seguenti criteri di campionamento per l'esame delle delibere e delle determine:

- 1) a partire dalla prima delibera del mese di aprile 2022, una delibera ogni 10 compresa la prima;
- 2) a partire dalla prima determina del mese di aprile 2022, una determina ogni 5 compresa la prima.

I predetti criteri scaturiscono dalla considerazione che il precedente Collegio ha esaminato detti documenti fino a marzo 2022. Tutti si dichiarano favorevoli ai predetti criteri di campionamento ed esame.

Si da atto di aver ricevuto in data odierna una comunicazione, prot. 8429 del 07/06/2022 a firma del Dirigente UOF GREF Dott. Giuseppe Savino, contenente la richiesta di parere del Collegio in ordine alla congruità degli accantonamenti/istituzione fondi rischi e autoassicurazione appostati nel Bilancio di Esercizio 2021. Di tanto il Collegio si riserva di esprimere il proprio motivato parere nella prima riunione utile.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 01/07/2022 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo MAIL del 28/06/2022 presso la sede del IRCCS DE BELLIS CASTELLANA GROTTA, via TURI, 27, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. PROT. 8934 del 16/06/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. PROT. 8934 del 16/06/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'IRCCS De Bellis di Castellana Grotte, con nota prot.n. 8934 del 16/06/2022, ha richiesto al Collegio Sindacale un parere in merito agli accordi sottoscritti in sede di delegazione trattante della Dirigenza P.T.A. tenutasi in data 30/05/2022, di seguito indicati:

1) Destinazione, ai sensi dell'art.91 comma 9 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali – sez. Dirigenza PTA del SSN, dei residui rilevati a consuntivo 2021 del fondo di cui all'art.90 "Fondo retribuzione di posizione" pari ad €. 95.015,96, alla retribuzione di risultato del medesimo anno, in aggiunta alla somma di €. 15.150,98 del fondo art.91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" destinata contrattualmente al medesimo istituto;

2) Assegnazione per l'anno 2022 di una quota pari al 10% delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.91 del CCNL 17/12/2020 (provvisoriamente determinato per l'anno 2022 in €.15.150,98), pari ad €.1.515,09, destinata al finanziamento dei seguenti progetti di valenza aziendale:

- a) Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione come da delibera n.15 del 22/01/2021, budget assegnato €.2.000,00;
- b) Coordinamento attività dell'Anagrafe delle Prestazioni, budget assegnato €. 1.000,00;
- c) Gestione del Rischio Clinico e della qualità assicurata, delibera n. 695/2017, budget assegnato €.2.000,00 +300,00 per attività di segreteria

Per i suddetti progetti è previsto un piano trasversale dell'impegno finanziario tra le diverse aree contrattuali, che graverà quindi su di esse secondo un parametro generato dal rapporto tra il fondo destinato alle premialità ed il numero di dipendenti in servizio in corso d'anno.

E' stato concordato, inoltre, che la predetta quota del 10%, delle risorse destinate alle premialità delle tre aree negoziali per l'anno 2022, al netto dei budget assegnati ai progetti aziendali di natura trasversale precedentemente individuati, sarà destinata al riconoscimento della premialità dei ricercatori secondo un parametro correlato all'Impact Factor.



3) Approvazione "Regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali" della dirigenza PTA in applicazione del Titolo III, Capo II, artt. 69-73 del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 17/12/2020.

Il Collegio Sindacale, esaminata la relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria trasmessa in data 16/06/2022 in allegato alla predetta nota, evidenzia quanto segue:

- ☒ Viste le disposizioni normative e contrattuali relative alla costituzione e alla gestione dei fondi richiamate nella predetta relazione ed in particolare:
 - le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi a partire dall'anno 2017;
 - le disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019 sulla non applicabilità del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, nei casi di incrementi previsti dai rinnovi di CCNL, o da assunzioni in deroga;
 - l'art. 11 del D.L. n.35/2019 recepito con legge n.60/2019 secondo cui il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23 comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
 - la nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale il MEF, tramite il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha espresso il proprio parere in merito all'applicazione dell'art.11 del DL n. 35/2019;
 - il documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere formulato dal MEF, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la metodologia da utilizzare in fase di determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN sempre in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019;
 - gli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018 dell'Area Funzioni Locali – Sez. Dirigenza PTA del SSN sottoscritto in data 17/12/2020, relativi alla definizione, costituzione e destinazione dei fondi contrattuali;
 - il Titolo III, Capo II, artt. 69-73 del CCNL 2016/2018 dell'Area Funzioni Locali – Sez. Dirigenza PTA del SSN sottoscritto in data 17/12/2020, per quanto concerne la predisposizione del "Regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali" della Dirigenza PTA, approvato in sede di delegazione trattante in data 30/05/2022;
 - le prescrizioni contenute in materia di premialità collettiva ed individuale dal D.Lgs.n.150/2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs.n.74/2017;
 - il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante" adottato dall'Istituto con deliberazione del DG n.58 del 16/02/2021;
 - il regolamento aziendale circa il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con la deliberazione del C.S. n.210 del 09/07/2021.

☒ Considerato che sulla base delle suddette disposizioni normative e contrattuali con la deliberazione del D.G.n.130 del 12/04/2022 sono stati approvati in via definitiva i Fondi contrattuali della Dirigenza PTA per l'anno 2021 e che nelle more di conoscere la consistenza effettiva di personale dell'anno 2022, con il medesimo provvedimento sono stati provvisoriamente approvati i fondi 2022 confermando per tale anno gli stessi valori approvati in via definitiva per l'anno 2021.

☒ Rilevato che a consuntivo 2021 le somme complessivamente utilizzate del "Fondo per la retribuzione di Posizione" di cui all'art.90 del CCNL 17/12/2020 della Dirigenza PTA sono risultate essere pari ad €. 32.590,12, evidenziando al 31/12/2021 una disponibilità residua della quota del fondo destinato alla retribuzione degli incarichi pari ad €.95.015,96.

☒ Visto l'art.91 comma 9 del CCNL 17/12/2020, in applicazione del quale la delegazione trattante ha concordato di destinare la disponibilità residua rilevata al 31/12/2021 del fondo di cui all'art.90 destinato alla retribuzione di posizione, pari ad €.95.015,96, alla retribuzione di risultato dello stesso anno.

☒ Visto il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante", approvato con delibera n.58 del 16/02/2021, ed in particolare il paragrafo 2.1 "Incentivazioni per attività

progettuali di natura trasversale, in base al quale la contrattazione aziendale ha concordato di destinare per l'anno 2022 una quota pari al 10% del fondo destinato alla retribuzione di risultato, pari ad € 1.515,09, a n.4 progetti a valenza aziendale, dettagliatamente elencati al punto 2) della premessa e alla premialità dei ricercatori per il medesimo anno, parametrando l'indennità spettante in base al valore di impact factor conseguito da ciascun ricercatore.

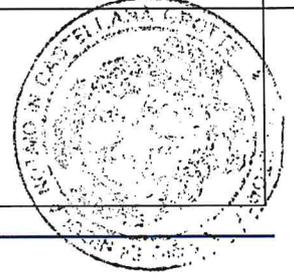


Esaminato, infine, il "Regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali" della Dirigenza PTA, predisposto dall'Ente in applicazione del Titolo III, Capo II, artt. 69-73 del CCNL 17/12/2020 ed approvato dalla delegazione trattante nella medesima seduta del 30/05/2022.

Effettuate le opportune verifiche sulla documentazione esaminata, il Collegio Sindacale non ritiene sussistenti elementi ostativi al rilascio di un parere favorevole riguardo gli accordi formalizzati in sede di delegazione trattante della Dirigenza PTA, tenutasi in data 30/05/2022, con riferimento agli istituti contrattuali oggetto della contrattazione.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 01/07/2022 alle ore 9:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 28/06/2022 presso la sede del IRCCS De Bellis di Castellana Grotte, via Turi, 27, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 80 e 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. 9103 del 21/06/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. 9103 del 21/06/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'IRCCS De Bellis di Castellana Grotte (BA), con nota prot.n. 9103 del 21/06/2022, ha richiesto al Collegio Sindacale un parere in merito agli accordi sottoscritti in sede di delegazione trattante dell'Area COMPARTO SANITA' e COMPARTO SANITA' sez. Ricerca tenutasi in data 30/05/2022, di seguito indicati:

1) Destinazione, ai sensi dell'art.81 comma 7 del CCNL 21/05/2018 Comparto SANITA', dei residui rilevati a consuntivo 2021 del fondo di cui all'art.80 "Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi", pari ad €.59.416,24, e della quota del fondo di cui all'art.81 "Fondo fasce e premialità", pari ad €.312.341,62 (di cui €.141.333,19 quale residuo della quota del fondo destinato alle fasce ed €.171.008,43 destinato alla premialità), alla retribuzione della performance individuale del medesimo anno;

2) Assegnazione per l'anno 2022 di una quota pari al 10% (determinata in €. 17.100,09) delle risorse del fondo di cui all'art.81 del CCNL 21/05/2018 storicamente destinate alla premialità, pari complessivamente ad €.171.008,43, destinata al finanziamento dei seguenti progetti di valenza aziendale:

- a) Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione come da delibera n.15 del 22/01/2021, budget assegnato €.2.000,00;
- b) Coordinamento attività dell'Anagrafe delle Prestazioni, budget assegnato €. 1.000,00;
- c) Gestione del Rischio Clinico e della qualità assicurata, delibera n. 695/2017, budget assegnato €.2.000,00 +300,00 per attività di segreteria



Per i suddetti progetti è previsto un piano trasversale dell'impegno finanziario tra le diverse aree contrattuali, che graverà quindi su di esse secondo un parametro generato dal rapporto tra il fondo destinato alle premialità ed il numero di dipendenti in servizio in corso d'anno;

E' stato concordato, inoltre, che la predetta quota del 10%, delle risorse destinate alle premialità delle tre aree negoziali per l'anno 2022, al netto dei budget assegnati ai progetti aziendali di natura trasversale precedentemente individuati, sarà destinata al riconoscimento della premialità dei ricercatori secondo un parametro correlato all'Impact Factor;

3) Adozione del "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante", adottato dall'Istituto con deliberazione del DG n.60 del 16/02/2021 per il personale del Comparto, anche per la valutazione della performance del personale di Comparto della sezione Ricerca di cui al CCNL 11/07/2019 ed utilizzo delle risorse assegnate, con nota prot.n. 16560 del 14/12/2021, dal Direttore Scientifico dell'Istituto, pari ad €.31.000,00 (comprensivi di oneri e Irap a carico azienda), a valere sulle risorse finanziarie derivanti dai trasferimenti del Ministero della Salute a titolo di ricerca corrente per l'anno 2021, per la retribuzione della performance individuale, prevista dagli artt. 11 e 13 del CCNL 11/07/2019, al personale del Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria (di cui al predetto CCNL);

4) Adozione del regolamento utilizzato dall'Istituto in prima applicazione, ai sensi dell'art.5 del D.M. Salute del 24/04/2020, per l'attribuzione delle fasce economiche superiori (Progressioni Orizzontali) ai Collaboratori Professionali della Ricerca (di cui al CCNL 11/07/2019), approvato nell'incontro di delegazione trattante del 09/09/2020, quale strumento idoneo per il riconoscimento della fascia economica superiore per l'anno 2022 e per le successive annualità, la cui copertura economica è garantita dalle risorse annualmente trasferite all'Istituto dal Ministero della Salute, ai sensi dell'art.1 comma 424 della L.n.205/2017, per la retribuzione del personale "Piramidato".

Il Collegio Sindacale esamina pertanto la relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria trasmessa in data 21/06/2022 in allegato alla predetta nota, e ritiene di evidenziare quanto di seguito meglio dettagliato:

- Viste le disposizioni normative e contrattuali relative alla costituzione e alla gestione dei fondi richiamate nella predetta relazione ed in particolare:
- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi a partire dall'anno 2017;
 - le disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019 sulla non applicabilità del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, nei casi di incrementi previsti dai rinnovi di CCNL, o da assunzioni in deroga;
 - l'art. 11 del D.L. n.35/2019 recepito con legge n.60/2019 secondo cui il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23 comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
 - la nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale il MEF, tramite il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha espresso il proprio parere in merito all'applicazione dell'art.11 del DL n. 35/2019;
 - il documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere formulato dal MEF, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la metodologia da utilizzare in fase di determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN sempre in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019;
 - gli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 del Comparto SANITA' sottoscritto in data 21/05/2018, relativi alla definizione, costituzione e destinazione dei fondi contrattuali;
 - le prescrizioni contenute in materia di premialità collettiva ed individuale dal D.Lgs.n.150/2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs.n.74/2017;
 - il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante" adottato dall'Istituto con deliberazione del DG n.60 del 16/02/2021;
 - il regolamento aziendale circa il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con la deliberazione del C.S. n.210 del 09/07/2021.
 - Il CCNL 11/07/2019 del personale Comparto Sanità – Sez. del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
 - Il D.M. del Ministero della Salute del 24/04/2020 ed in particolare l'art.5;

Considerato che sulla base delle suddette disposizioni normative e contrattuali con la deliberazione del D.G.n.130 del 12/04/2022 sono stati approvati in via definitiva i Fondi contrattuali dell'Area Comparto SANITA' per l'anno 2021 e che nelle

Rilevato che a consuntivo 2021:

- le somme complessivamente utilizzate del "Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 del Comparto SANITA' sono risultate essere pari ad €. 825.481,44, evidenziando al 31/12/2021 una disponibilità residua pari ad €.59.416,24;
- le somme complessivamente utilizzate del "Fondo fasce e premialità" di cui all'art.81 del CCNL 21/05/2018 del Comparto SANITA' sono risultate essere pari ad €. 688.735,90, evidenziando al 31/12/2021 una disponibilità residua del fondo pari ad €.312.341,62 (di cui €.141.333,19 quale residuo della quota del fondo destinato alle fasce ed €.171.008,43 destinato alla premialità).

Visto l'art.81 comma 7 del CCNL 21/05/2018, in applicazione del quale la delegazione trattante ha concordato di destinare alla retribuzione della performance dell'anno 2021 la disponibilità residua, rilevata al 31/12, dei fondi di cui all'art.80 e all'art.81 del CCNL, pari rispettivamente ad €.59.416,24 ed €.312.341,62 (comprensivo della quota del fondo storicamente destinata alla premialità di €.171.008,43).

Visto il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante", approvato con delibera n.60 del 16/02/2021, ed in particolare il paragrafo 2.1 "Incentivazioni per attività progettuali di natura trasversale", in base al quale la contrattazione aziendale ha concordato di destinare per l'anno 2022 una quota pari al 10% del fondo destinato alla retribuzione di risultato, pari ad €.17.100,09, a n.4 progetti a valenza aziendale dettagliatamente elencati al punto 2) della premessa e alla premialità dei ricercatori per il medesimo anno, parametrando l'indennità spettante in base al valore di impact factor conseguito da ciascun ricercatore.

Vista la nota prot.n. 16560 del 14/12/2021 con la quale il Direttore Scientifico dell'Istituto ha assegnato per la retribuzione della performance dell'anno 2021 dei ricercatori sanitari e del personale di supporto alle attività di ricerca, di cui al CCNL 11/07/2019, la somma di €.31.000,00 (comprensiva di oneri e Irap a carico azienda), a valere sulle risorse finanziarie derivanti dai trasferimenti del Ministero della Salute a titolo di ricerca corrente per l'anno 2021, la cui assegnazione complessiva per il predetto anno è risultata essere pari ad €. 1.779.534,48, accettata all'unanimità dalla delegazione trattante;

Visto il D.M. 24/04/2020 "Criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto nel regime transitorio della riforma del personale di ricerca", sulla base del quale è stato predisposto il regolamento aziendale, approvato dalla delegazione trattante nella seduta del 09/09/2020, relativamente al quale, la stessa delegazione in data 30/05/2022 ne ha concordato l'utilizzo per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2022 e per le successive annualità.

Pertanto, alla luce delle verifiche condotte sulla documentazione esaminata, il Collegio Sindacale non rileva elementi ostativi all'espressione di un parere favorevole in merito agli accordi formalizzati in sede di delegazione trattante del Comparto SANITA' e del Comparto SANITA' sez. Ricerca, tenutasi in data 30/05/2022, sugli istituti contrattuali oggetto della contrattazione.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 01/07/2022 alle ore 11:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo MAIL del 28/06/2022 presso la sede del IRCCS DE BELLIS CASTELLANA GROTTA, via VIA TURI, 27, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 90 e 91 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. 9064 del 20/06/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. 9064 del 20/06/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'IRCCS De Bellis di Castellana Grotte (BA), con nota prot.n. 9064 del 20/06/2022, ha chiesto al Collegio Sindacale un parere in merito agli accordi sottoscritti in sede di delegazione trattante della Dirigenza Area SANITA', tenutasi in data 30/05/2022, di seguito indicati:

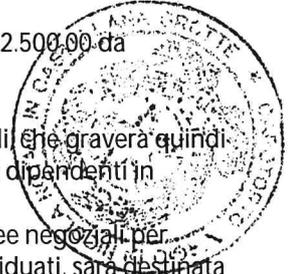
1) Destinazione, ai sensi dell'art.95 comma 8 del CCNL 19/12/2019 Dirigenza SANITA', dei residui rilevati a consuntivo 2021 del fondo di cui all'art.94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", pari ad €. 277.431,90, e del fondo di cui all'art.96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", pari ad €.51.806,78, alla retribuzione di risultato del medesimo anno, in aggiunta al residuo del fondo ex art.95 destinato contrattualmente al medesimo istituto;

2) Assegnazione per l'anno 2022 di una quota pari al 10% delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.95 del CCNL 19/12/2019 (provvisoriamente determinato per l'anno 2022 in €.239.300,86), pari ad €.23.930,09, destinata al finanziamento dei seguenti progetti di valenza aziendale:

- a) Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione come da delibera n.15 del 22/01/2021, budget assegnato €.2.000,00;
- b) Coordinamento attività dell'Anagrafe delle Prestazioni, budget assegnato €. 1.000,00;

c) Gestione del rischio Clinico e della qualità assicurata, deliberata n. 695/2019, budget assegnato € 2.000,00 + 300,00 per attività di Segreteria

d) Gestione attività di acquisizione di finanziamenti dal PNRR budget assegnato € 2.500,00 al responsabile + 2.500,00 da assegnare alle unità individuate;



Per i suddetti progetti è previsto un piano trasversale dell'impegno finanziario tra le diverse aree contrattuali che graverà quindi su di esse secondo un parametro generato dal rapporto tra il fondo destinato alle premialità ed il numero di dipendenti in servizio in corso d'anno;

E' stato concordato, inoltre, che la predetta quota del 10%, delle risorse destinate alle premialità delle tre aree negoziali per l'anno 2022, al netto dei budget assegnati ai progetti aziendali di natura trasversale precedentemente individuati, sarà destinata al riconoscimento della premialità dei ricercatori secondo un parametro correlato all'Impact Factor;

Il Collegio Sindacale, esaminata la relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria trasmessa in data 20/06/2022 in allegato alla predetta nota, ritiene di evidenziare quanto di seguito meglio dettagliato:

Viste le disposizioni normative e contrattuali relative alla costituzione e alla gestione dei fondi richiamate nella predetta relazione ed in particolare:

- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi a partire dall'anno 2017;
- le disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019 sulla non applicabilità del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, nei casi di incrementi previsti dai rinnovi di CCNL, o da assunzioni in deroga;
- l'art. 11 del D.L. n.35/2019 recepito con legge n.60/2019 secondo cui il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23 comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
- la nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale il MEF, tramite il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha espresso il proprio parere in merito all'applicazione dell'art.11 del DL n. 35/2019;
- il documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere formulato dal MEF, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la metodologia da utilizzare in fase di determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN sempre in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019;
- gli artt. 94 – 95 e 96 del CCNL 2016/2018 dell'Area Dirigenza SANITA' sottoscritto in data 19/12/2019, relativi alla definizione, costituzione e destinazione dei fondi contrattuali;
- le prescrizioni contenute in materia di premialità collettiva ed individuale dal D.Lgs.n.150/2009, così come modificato ed integrato dal D.Lgs.n.74/2017;
- il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante" adottato dall'Istituto con deliberazione del DG n.58 del 16/02/2021;
- il regolamento aziendale circa il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con la deliberazione del C.S. n.210 del 09/07/2021.

Considerato che sulla base delle suddette disposizioni normative e contrattuali con la deliberazione del D.G.n.130 del 12/04/2022 sono stati approvati in via definitiva i Fondi contrattuali della Dirigenza SANITA' per l'anno 2021 e che nelle more di conoscere la consistenza effettiva di personale dell'anno 2022, con il medesimo provvedimento sono stati provvisoriamente approvati i fondi 2022 confermando per tale anno gli stessi valori approvati in via definitiva per l'anno 2021.

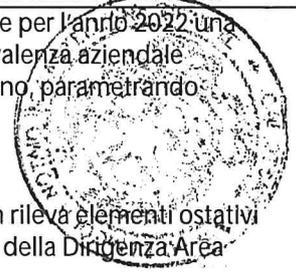
Rilevato che a consuntivo 2021:

- le somme complessivamente utilizzate del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art.94 del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza SANITA' sono risultate essere pari ad €. 1.477.781,85, evidenziando al 31/12/2021 una disponibilità residua del fondo destinato alla retribuzione degli incarichi pari ad €.277.431,90.
- le somme complessivamente utilizzate del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art.96 del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza SANITA' sono risultate essere pari ad €. 335.845,42, evidenziando al 31/12/2021 una disponibilità residua del fondo destinato alla retribuzione delle condizioni di lavoro pari ad €.51.806,78.

Visto l'art.95 comma 8 del CCNL 19/12/2019, in applicazione del quale la delegazione trattante ha concordato di destinare alla retribuzione di risultato dell'anno 2021 la disponibilità residua, rilevata al 31/12, dei fondi di cui all'art.94 e all'art.96 del CCNL, pari rispettivamente ad €.277.431,90 ed €.51.806,78, in aggiunta alla disponibilità residua del fondo di cui all'art.95 destinata contrattualmente al medesimo istituto.

Visto il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso

sistema premiante, approvato con delibera n. 58 del 19/02/2021, ed in particolare in paragrafo 2.4 "Incentivazioni per attività progettuali di natura trasversale", in base al quale la contrattazione aziendale ha concordato di destinare per l'anno 2022 una quota pari al 10% del fondo destinato alla retribuzione di risultato, pari ad € 23.930,09, a n.4 progetti a valenza aziendale dettagliatamente elencati al punto 2) della premessa e alla premialità dei ricercatori per il medesimo anno, parametrando l'indennità spettante in base al valore di impact factor conseguito da ciascun ricercatore.



Pertanto, sulla base delle verifiche effettuate sulla documentazione esaminata, il Collegio Sindacale non rileva elementi ostativi all'espressione di un parere favorevole riguardo gli accordi formalizzati in sede di delegazione trattante della Direzione Area SANITA', tenutasi in data 30/05/2022, sugli istituti contrattuali oggetto della contrattazione.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 01/07/2022 alle ore 10:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 28/06/2022 presso la sede del IRCCS De Bellis Castellana Grotte, via Turi, 27, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 80 e 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. 9028 del 17/06/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. 9028 del 17/06/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Istituto ha chiesto al Collegio, con nota prot.n. 9028 del 17/06/2022, un parere in merito all'avvio delle procedure selettive inerenti le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 del personale appartenente al Comparto Sanità.

Al riguardo, il Collegio Sindacale procede dunque ad esaminare la relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria trasmessa in allegato alla predetta nota ed evidenzia quanto segue:

Viste le disposizioni normative e contrattuali relative alla costituzione e alla gestione dei fondi richiamate nella predetta relazione ed in particolare:

- le modifiche introdotte dal D. Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi a partire dall'anno 2017;
- le disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019 sulla non applicabilità del limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, nei casi di incrementi previsti dai rinnovi di CCNL, o da assunzioni in deroga;
- l'art. 11 del D.L. n.35/2019 recepito con legge n.60/2019 secondo cui il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23 comma 2 del decreto legislativo n.75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

- la nota prot.n. 1798/CR4ter/C7 del 22/10/2020 della Regione Lazio, trasmessa al Dipartimento della Regione Lazio Generale dello Stato, n. 439 di 500 espresso il proprio parere in merito all'applicazione dell'art.11 del DL n. 35/2019;
- il documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere formulato dal MEF, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la metodologia da utilizzare in fase di determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN sempre in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019;
- gli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 dell'Area di Comparto sottoscritto in data 21/05/2018, relativi alla definizione, costituzione e destinazione dei fondi contrattuali;



☒ Considerato che sulla base delle suddette disposizioni normative e contrattuali con la deliberazione del D.G.n. 130 del 12/04/2022 sono stati approvati in via definitiva i Fondi contrattuali del Comparto Sanità per l'anno 2021 e che nelle more di conoscere la consistenza effettiva di personale dell'anno 2022, con il medesimo provvedimento sono stati provvisoriamente approvati i fondi 2022 confermando per tale anno gli stessi valori approvati in via definitiva per l'anno 2021.

☒ Rilevato che a consuntivo 2021 le somme complessivamente utilizzate del fondo "Fasce e Premialità" di cui all'art.81 del CCNL 21/05/2018 dell'area di Comparto sono risultate essere pari ad €. 688.735,90, evidenziando al 31/12/2021 una disponibilità residua della quota del fondo di cui all'art.81 destinato in particolare alla retribuzione delle fasce economiche del personale di Comparto pari ad €. 141.333,19.

☒ Vista la nota prot.n.5384 del 12/04/2022 con la quale le OO.SS. aziendali, unitariamente, hanno richiesto alla Direzione Aziendale di avviare le procedure selettive interne per la progressione economica orizzontale dell'area comparto per l'anno 2022.

☒ Vista la nota prot.n.8849 del 15/06/2022 con la quale la Direzione Aziendale, effettuate le opportune verifiche per appurare l'esistenza delle condizioni necessarie per poter attuare e quindi dare seguito alla predetta richiesta delle OO.SS. ed avendo in particolare considerato:

- Il CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999 ed in particolare l'art.30 comma1 lett.b), così come integrato dal CCNL 19/04/2004 relativamente all'istituzione di ulteriori fasce economiche;
- L'art.35 del predetto CCNL 07/04/1999 che fissa i criteri per l'applicazione della progressione economica orizzontale;
- L'art.3 del CCNL normativo 2006-2009 (biennio economico 2006/2007) sottoscritto in data 10/04/2008, circa i requisiti necessari per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali;
- l'art.52 c.1bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. che prescrive "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione della qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";
- L'art.23 del D.Lgs.n.150/2009 che rafforza il principio di selettività da applicare per l'attribuzione delle fasce economiche superiori, legando anche il predetto istituto contrattuale alle valutazioni conseguite per il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati;
- L'art.81 del CCNL 21/05/2018 che definisce le modalità di costituzione del Fondo destinato alla retribuzione delle fasce e della premialità del personale di Comparto.
- Il "Regolamento per la progressione economica orizzontale" dell'area Comparto approvato con la deliberazione n. 425 del 28/06/2019;

Considerato che sulla base dei requisiti previsti dall'art.1 commi da 2 a 4 del succitato Regolamento, l'Istituto ha individuato la platea dei dipendenti dell'Area di comparto aventi diritto al passaggio alla fascia economica superiore per l'anno 2022, pari complessivamente a n.79 unità, ed ha stimato in circa €. 30.000,00 la quota del fondo di cui all'art.81 necessaria per assegnare la fascia economica superiore al 50% del personale avente diritto, ovvero a n. 40 unità (arrotondato all'unità superiore), la cui capienza è garantita dalla disponibilità residua di €. 141.333,19 rilevata a consuntivo 2021 del fondo art.81 "Fasce e Premialità". Preso atto, infine, che l'Amministrazione, sulla base delle predette considerazioni, con nota prot.n. 8849 del 15/06/2022, ha comunicato alle OO.SS. aziendali di poter accettare la richiesta unitariamente formulata, e di poter avviare le necessarie procedure selettive, subordinatamente al ricevimento del parere formulato dal Collegio Sindacale dell'Istituto.

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio Sindacale, sulla base delle verifiche effettuate sulla documentazione esaminata, non rileva elementi ostativi all'espressione di un parere favorevole all'avvio delle procedure selettive interne per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dell'area di Comparto per l'anno 2022.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



[Handwritten signatures]



ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO



Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

SALVATORE ROMANAZZI

LUIGI MARTELLA

FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA