

Ente/Collegio: IRCCS DE BELLIS - ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA "SAVERIO DE BELLIS"

Regione: Puglia

Sede: via Turi, 27 - Castellana Grotte



**Verbale n. 8 del COLLEGIO SINDACALE del 08/08/2022**

In data 08/08/2022 alle ore 9:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**SALVATORE ROMANAZZI**

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**LUIGI MARTELLA**

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

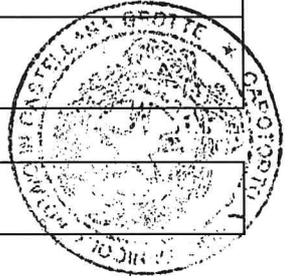
**FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA**

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Delibera del D.G. n. 353 del 27 luglio 2022 avente ad oggetto "Piano Assunzionale del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca. Triennio 2021-2023" - Rimodulazione;
- 2) Varie ed eventuali.

**ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO****ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI****Ulteriori attività del collegio**

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 10:30                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

E' pervenuta al Collegio Sindacale la nota prot. n. 10947 del 28 luglio 2022 a firma del Responsabile UOC Gestione Risorse Umane dott. Michele Albino Di Lorenzo e del Responsabile del Procedimento Sig. Raffaele Fortunato. In allegato a tale nota è stata trasmessa al Collegio la Delibera n. 353 del 27 luglio 2022 avente ad oggetto la rimodulazione del "Piano Assunzionale del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca" relativo al triennio 2021-2023.

Al riguardo, va preliminarmente dato atto che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 508 del 22 dicembre 2021 l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte (BA) ha adottato il Piano Assunzionale 2021-2023 del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca, giusta proposta del Direttore Scientifico dell'Istituto formalizzata con nota prot. n. 17186 del 21 dicembre 2021, programmando la spesa per la c.d. fase 2 della "Piramide della ricerca".

Sul punto, è da evidenziare che il Collegio Sindacale, nella sua precedente composizione, aveva già espresso "parere favorevole in ordine al rispetto dei vincoli finanziari relativamente alle risorse destinate all'attuazione del Piano Assunzionale del Personale della Ricerca per gli anni 2021-2023", come da verbale n. 41 del 10 gennaio 2022.

Successivamente, e più precisamente con nota prot. n. 10601 del 22 luglio 2022, il Direttore Scientifico ha comunicato la necessità di procedere ad una rimodulazione quali-quantitativa del Piano Assunzionale 2021-2023 formalizzato con la citata delibera 508/2021. Nello specifico, il Direttore Scientifico

per quanto riguarda l'aspetto qualitativo, ha rappresentato la necessità di una redistribuzione del numero di unità tra le diverse aree di attività previste nell'ambito del profilo di collaboratore professionale di ricerca, ascrivibile sia alla rappresentata esigenza di ricoprire i posti vacanti creatisi per effetto delle dimissioni volontarie rassegnate da alcune unità, sia alla necessità di ottimizzare l'impiego e la distribuzione delle risorse assegnate alle attività di supporto alla ricerca;

relativamente all'aspetto quantitativo è stata espressa l'esigenza di anticipare di un anno, ovvero già dal corrente 2022 anziché dal 2023, il reclutamento di n. 6 unità con il profilo di ricercatore sanitario, al fine di sopperire alle recenti dimissioni rassegnate da alcune unità in quadrate con il profilo di contrattista, borsista e ricercatore sanitario, e poter avviare quindi entro il corrente anno le nuove procedure concorsuali per ottimizzare i percorsi della ricerca scientifica, anche alla luce dei nuovi obiettivi assegnati dal Ministero della Salute, prevedendo una spesa di Euro 1.947.750 per l'anno 2022 e di Euro 2.427.200 per l'anno 2023.

La rimodulazione quali-quantitativa sopra esplicitata, considerata l'invarianza rispetto al precedente Piano Assunzionale del numero di unità assunte e da assumere, nel suo complesso garantisce una neutralità finanziaria. Al riguardo, il Collegio raccomanda il rispetto dei vincoli e degli equilibri di bilancio, oltre che complessivamente nel triennio, anche su base annua.

Al riguardo, il Collegio prende altresì atto che il Ministero della Salute, ai sensi dell'art. 1 – comma 424 – Legge 205/2017:

ha assegnato ed erogato all'Istituto l'importo di Euro 1.225.392,33 quale quota per l'anno 2019;

ha assegnato ed erogato all'Istituto l'importo di Euro 1.621.703,38 quale quota per l'anno 2020;

ed inoltre, con reversale d'incasso n. 2021/REV/916 del 30/11/2021 è stata riscossa la somma di Euro 1.794.212,26 assegnata dal medesimo Ministero, quale quota per l'anno 2021.

In aggiunta ai trasferimenti ministeriali, l'Istituto, in aderenza alle indicazioni della Direzione Scientifica, ha destinato a copertura del costo complessivo sostenuto per il personale "piramidato" negli anni 2020 e 2021, nel limite del 30% previsto dalla norma, la somma complessiva di Euro 901.109,48 (di cui Euro 370.383,42 nell'anno 2020 ed Euro 530.726,06 nell'anno 2021) delle risorse finanziarie assegnate per le attività di ricerca nei medesimi anni.

Al 31 dicembre 2021, la disponibilità residua dei finanziamenti destinati alla copertura della spesa necessaria per la retribuzione

del personale della ricerca, al netto delle spese già sostenute negli anni 2019-2020-2021, è pari ad Euro 3.722.000,00. La nuova versione rimodulata del Piano all'odierno esame, con riferimento a ciascuno degli anni 2021-2022-2023, è stato valorizzato utilizzando, per valorizzare la spesa presunta, il valore delle fasce intermedie previste dal CCNL 11/07/2019 per ciascun profilo, ovvero della fascia economica "D3S" per il "Ricercatore Sanitario" e della fascia economica "D3" per il "Collaboratore Professionale di Ricerca". Alla spesa così determinata sono state aggiunte le quote destinate alla performance organizzativa e individuale, di cui alla nota del Direttore Scientifico prot. n. 16560 del 14/12/2021, nonché la spesa necessaria a coprire la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario ex art. 11, comma 1, lettera d), del CCNL 11/07/2019, per i Collaboratori Professionali di Ricerca. La spesa, così determinata, incrementata degli oneri IRAP a carico dell'Istituto, è risultata quantificata come segue per anno di competenza:

- anno 2021: Euro 859.950,00
- anno 2022: Euro 1.947.750,00
- anno 2023: Euro 2.427.200,00

Pertanto, la copertura finanziaria della spesa, come sopra quantificata, necessaria a garantire il percorso assunzionale dei ricercatori, previsto dall'art. 1, comma 426, Legge 205/2017, è assicurata come segue:

- somme accantonate e disponibili al 31/12/2021, pari complessivamente ad Euro 3.722.000,00;
- somme assegnate annualmente all'Istituto dal Ministero della Salute ai sensi dell'art. 1, comma 424, Legge 205/2017, nonché le ulteriori risorse trasferite a consuntivo ai sensi della medesima norma dai finanziamenti ricevuti annualmente per la ricerca corrente.

Premesso quanto sopra, sulla base delle verifiche effettuate, il Collegio Sindacale non ritiene sussistano elementi ostativi all'espressione di un parere positivo sulla rimodulazione del "Piano Assunzionale del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca" relativo al triennio 2021-2023, formalizzata dall'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte (BA) con Delibera del Direttore Generale n. 353 del 27 luglio 2022.





## ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO



Nessun file allegato al documento.

---

### FIRME DEI PRESENTI

SALVATORE ROMANAZZI

LUIGI MARTELLA

FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA