



**I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"**

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.03.1982

Sede legale ed operativa: via Turi n.27

70013 Castellana Grotte (BARI)

C.F. – P.IVA: 00565330727

**COPIA ATTI ARCHIVIO**

**Deliberazione del Direttore Generale**

Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. 099 DEL 20 FEB 2023

**OGGETTO:** Determinazione fondi contrattuali delle aree negoziali della dirigenza SANITA', della dirigenza P.T.A. e del COMPARTO: consistenza definitiva anno 2022 e consistenza provvisoria anno 2023.

UFFICIO PROPONENTE: GESTIONE RISORSE UMANE

il responsabile del procedimento amm.vo  
(sig. Fortunato Raffaele)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA  
Si attesta la conformità dell'atto alle normative  
Nazionali e Regionali in materia

il dirigente dell'Ufficio proponente  
(dott. Michele Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE  
DELLA SPESA

il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie  
(dott. Giuseppe Savino)



Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

Premesso che con deliberazione n. 130 del 12/04/2022 si è proceduto alla determinazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali delle aree negoziali della dirigenza Sanità, della dirigenza PTA e del Comparto per l'anno 2021, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 2 del 25/05/2022, come di seguito riportati:

FONDI 2021	Dirigenza Sanità
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019	1.755.213,75
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019	229.934,38
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019	387.652,20
TOTALE	2.372.800,33

FONDI 2021	Dirigenza P.T.A.
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020	127.606,08
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	15.150,98
TOTALE	142.757,06

FONDI 2021	Comparto
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	884.897,68
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	1.001.077,52
TOTALE	1.885.975,20

Che con il suddetto provvedimento sono stati altresì approvati in via provvisoria i fondi dell'anno 2022 riservando, a consuntivo dell'anno, la definitiva e finale approvazione.

Preso atto:

- che in data 19/12/2019 è stato siglato il CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità che ha previsto, con decorrenza 01/01/2020, la determinazione di fondi unici per il personale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie;
- che in data 17/12/2020 è stato siglato il CCNL 2016-2018 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, la cui sezione III si applica ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del SSN;
- delle disposizioni contrattuali previste dagli artt. 80 e 81 del CCNL dell'area del comparto siglato in data 21/05/2018.

Preso atto, altresì:

- che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 dell'Area Comparto Sanità;
- delle disposizioni contrattuali previste dagli artt. 101, 102 e 103 del predetto CCNL circa gli incrementi dei fondi da effettuarsi alle decorrenze ivi previste ed in particolare della riclassificazione dei medesimi fondi con decorrenza 01/01/2023;



Visti:

- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per dirigenza dell'area Sanità;
- gli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 per la dirigenza dell'area PTA;
- gli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 per il Comparto Sanità;
- gli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 per il Comparto Sanità.

Tenuto conto:

- delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2017;
- dall'art. 11 del DL n. 135/2018 recepito con Legge n. 12/2019, che in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, ha disposto:  
*"1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;"*
- delle disposizioni contenute nell'art. 11 del DL n. 35/2019 recepito con legge n. 60/2019;
- della nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato, su richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, ha formulato il proprio parere in merito all'applicazione dell'art.11 del DL n. 35/2019;
- del documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere prot.n.179877/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019, evidenziando, in particolare, gli elementi sostanziali da considerare in fase di predisposizione dei fondi contrattuali, che di seguito, testualmente, si riportano:
  - *Il "limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";*
  - *"Al fine di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva .....omissis..... E' necessario quindi riportare le due seguenti grandezze:*
    - i. ***fondo per la contrattazione integrativa 2018:** nell'ammontare certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto. Per l'individuazione delle voci da escludere può costituire un utile riferimento il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.257831 del 18*



dicembre 2018 (tra le voci contemplate non dovranno peraltro essere prese in considerazione, oltre a quelle riferite allo specifico ambito degli enti locali, l'ultima tra quelle elencate, ossia "le risorse dei rinnovi CCNL destinati ai Fondi per il trattamento accessorio del personale");

- ii. personale in servizio al 31 dicembre 2018: calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, tenuto conto dell'effettivo apporto lavorativo nell'anno e dei periodi di assenza che non danno diritto di accesso alla retribuzione accessoria. Pertanto, per garantire la necessaria omogeneità rispetto al calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento, per la determinazione del personale suddetto:
  - a. non si terrà conto del personale in comando in uscita;
  - b. si terrà conto del personale in comando in entrata;
  - c. non si terrà conto del personale assente per aspettativa;
  - d. il personale in part time sarà considerato in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo.

Il calcolo così effettuato garantisce, come previsto dal parere n.179877 del 1° settembre 2020 stesso:

- a. la misura dell'adeguamento del limite in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno 2018)
  - b. la salvaguardia del valore dei fondi 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello 2018.”;
- “La quantificazione del valore unitario va effettuata un’unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata attese le differenze della retribuzione accessoria previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati per il personale dirigente dell’Area sanità dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 19 dicembre 2019 per il personale del comparto Sanità, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 maggio 2018 per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa che risponde, in attesa del rinnovo 2016- 2018, al Contratto collettivo nazionale di lavoro del 6 maggio 2010.”;
  - “La quantificazione del valore unitario va effettuata in relazione ai singoli fondi per area contrattuale, così da disporre di risorse sufficienti a garantire tutte le componenti del trattamento accessorio stesso.”;
  - “Il valore unitario medio pro capite cui fare riferimento sarà sempre quello relativo all’esercizio 2018. Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti dei fondi nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L’anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo a tutela di un meccanismo che non mira al consolidamento delle risorse all’interno dei fondi stessi ma che ha come obiettivo la garanzia del valore medio pro capite della retribuzione accessoria in caso di effettivo incremento del personale.”;
  - “Gli eventuali incrementi relativi all’anno 2019, qualora non già effettuati, possono essere applicati con decorrenza 2020.”;
  - “Ai fini della individuazione delle unità presenti nell’anno di riferimento (2019, 2020), si considera l’effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa: 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale





*a tempo pieno in servizio. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.”;*

Preso atto, quindi, che sulla base della metodologia indicata dal MEF e dal tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, precedentemente descritte, è stato determinato il valore medio pro-capite dei fondi dell'anno 2018 delle tre aree contrattuali, che di seguito si riportano per singolo fondo e per area contrattuale:

Dirigenza Area Sanità ( Medica e Sanitaria )	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019 )	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Medica )	1.468.976,22	62	21.509,45
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Sanitaria )	101.213,33	11	
<b>TOTALE FONDO 2018 Aggregato</b>	<b>1.570.189,55</b>	<b>73</b>	

Dirigenza Area Sanità ( Medica e Sanitaria )	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019 )	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 11 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Medica )	134.495,89	62	2.626,42
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Sanitaria )	57.233,06	11	
<b>TOTALE FONDO 2018 Aggregato</b>	<b>191.728,95</b>	<b>73</b>	

Dirigenza Area Sanità ( Medica e Sanitaria )	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019 )	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Medica )	311.631,62	62	4.610,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Sanitaria )	24.898,20	11	
<b>TOTALE FONDO 2018 Aggregato</b>	<b>336.529,82</b>	<b>73</b>	



Dirigenza P.T.A. ( Professionale, Tecnica e Amministrativa )	FONDI 2018 RIDETERMINATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020 ( ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009 )	88.004,20	3	29.334,73
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020 ( ex Artt. 9 e 10 CCNL 06/05/2010– II Biennio economico 2008/2009 )	10.108,25	3	3.369,42

COMPARTO	FONDI Anno 2018 (Del. n.229/2019 )	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	775.185,89	242,51	3.196,51
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	976.905,23	242,51	4.028,31
TOTALI	1.752.091,12		7.224,82

Considerato, inoltre, che per effetto della riclassificazione dei fondi prevista dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, con decorrenza 01/01/2023 il valore medio pro-capite, necessario per il calcolo dei fondi provvisori per l'anno 2023, è stato così rideterminato ad invarianza dell'importo complessivo:

COMPARTO	FONDI Anno 2018 (Del. n.229/2019) DISAGGREGATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite a decorrere dal 01/01/2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.043.923,41	242,51	4.304,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	708.167,71	242,51	2.920,16
TOTALI	1.752.091,12		7.224,82

Elaborati, quindi, sulla base degli elementi precedentemente rappresentati, gli allegati prospetti contabili – parte integrante del presente atto – si riportano di seguito in sintesi, per le distinte aree negoziali della dirigenza dell'area Sanità, della dirigenza PTA e del Comparto, i fondi per come determinati distinti per anno di competenza:

1. Determinazione ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019 della Dirigenza dell'Area Sanità delle consistenze economiche dei fondi per l'anno 2022, nel rispetto delle disposizioni normative sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area Sanità	FONDI 2022
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019	1.931.231,21
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019	257.607,01
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019	419.783,90



2. Determinazione ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019 della Dirigenza dell'Area Sanità delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2023, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area Sanità	FONDI 2023
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019	1.937.835,99
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019	242.235,21
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019	419.783,90

3. Determinazione ai sensi degli artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 sezione della Dirigenza P.T.A. delle consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2022, nel rispetto delle disposizioni sopra citate e degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 17/12/2020, per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area P.T.A.	FONDI 2022
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020	165.154,53
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	19.463,83

4. Determinazione ai sensi degli artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 sezione della dirigenza PTA delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2023, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

Dirigenza Area P.T.A.	FONDI 2023
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020	165.154,53
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	19.463,83

5. Determinazione ai sensi degli artt. 80 e 81 del personale del comparto delle consistenze economiche dei rispettivi fondi per l'anno 2022, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

COMPARTO	FONDI 2022
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	967.117,40
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	1.076.736,71

6. Determinazione ai sensi degli artt. 102 e 103 del personale del comparto delle consistenze economiche dei fondi provvisori per l'anno 2023, nel rispetto delle disposizioni sopra citate per gli importi complessivi di seguito indicati:

COMPARTO	FONDI 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.289.396,16
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	756.435,49





Considerato, inoltre, che ad oggi sono in fase di definizione i rinnovi contrattuali della dirigenza dell'Area Sanità e della dirigenza P.T.A., e che pertanto successivamente alla sottoscrizione definitiva degli stessi sarà necessario con specifico provvedimento riapprovare i fondi 2022 e 2023 delle predette aree.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Scientifico.

Tutto ciò premesso e considerato,

### DELIBERA

Per tutto quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- Di assumere i valori medi pro-capite determinati sulla consistenza definitiva dei fondi delle tre aree contrattuali dell'anno 2018, calcolati per singolo fondo, nel rispetto delle indicazioni e dei pareri formulati dal Ministero dell'Economia e della Finanze e dal tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni in merito all'applicazione dell'art.11 del D.L.n.35/2019, quale parametro essenziale utilizzato per la determinazione dei fondi definitivi 2022, e da utilizzare come base di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali futuri, come riportati nell'allegato (1);
- Di assumere i nuovi valori medi pro-capite dei fondi del Comparto Sanità rideterminati per effetto della disaggregazione prevista degli artt.102 e 103 del CCNL 2019-2021, siglato il 02/11/2022, ad invarianza del valore complessivo degli stessi, prendendo atto che i predetti valori, riportati in calce all'allegato (1), costituiscono a decorrere dall'anno 2023 la nuova base di calcolo per la determinazione dei fondi contrattuali futuri;
- Di determinare in via definitiva i fondi contrattuali per la Dirigenza Area Sanità, per la Dirigenza PTA e per l'Area del Comparto dell'anno 2022 come riportati negli allegati (A), (B) e (C);
- Di quantificare, in via provvisoria, i fondi contrattuali negoziali relativi all'anno 2023 per la Dirigenza area Sanità, per la Dirigenza PTA e per l'Area del Comparto, come riportati nelle rispettive tabelle degli allegati A, B e C, riservandosi di determinarli in maniera definitiva a conclusione dell'anno 2023, sulla base dell'effettiva consistenza di unità di personale rilevata, per il medesimo anno, secondo il criterio del numero di cedolini emessi diviso 12;
- Di riservarsi di rideterminare i fondi contrattuali definitivi 2022 e provvisori 2023 della dirigenza Sanità e della dirigenza P.T.A. in seguito all'approvazione dei CCNL di riferimento, ad oggi in fase di contrattazione;
- Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis commi 1 e 3 (secondo periodo) del D.Lgs. n.165/2001, nonché alle OO.SS. delle tre aree negoziali e di pubblicarlo come per legge sul sito web istituzionale [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it).

Il presente provvedimento comporta oneri a carico dell'Ente e si compone di n. 9 pagine e n. 4 allegati.

Esso ha immediata esecutività dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'ente.





Letto, approvato e sottoscritto:

Il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO

Il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA

Il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI

Il Direttore Generale  
Dott. Tommaso A. STALLONE

Castellana Grotte, il 20 FEB 2023

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web di questo Ente a partire dal 20 FEB 2023

L'Incaricato alla Pubblicazione

Il Funzionario Amm.vo AA.GG

Dirigenza Area Sanità ( Medica e Sanitaria )	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019 )	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Medica )	1.468.976,22	62	21.509,45
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Sanitaria )	101.213,33	11	
<b>TOTALE FONDO 2018 Aggregato</b>	<b>1.570.189,55</b>	<b>73</b>	

Dirigenza Area Sanità ( Medica e Sanitaria )	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019 )	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 11 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Medica )	134.495,89	62	2.626,42
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Sanitaria )	57.233,06	11	
<b>TOTALE FONDO 2018 Aggregato</b>	<b>191.728,95</b>	<b>73</b>	

Dirigenza Area Sanità ( Medica e Sanitaria )	FONDI AGGREGATI Anno 2018 (Del. n.229/2019 )	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Medica )	311.631,62	62	4.610,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19/12/2019 ( ex Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 ) - ( Dirigenza Sanitaria )	24.898,20	11	
<b>TOTALE FONDO 2018 Aggregato</b>	<b>336.529,82</b>	<b>73</b>	

Dirigenza P.T.A. ( Professionale, Tecnica e Amministrativa )	FONDI 2018 RIDETERMINATI ( Del.n.117/2021 )	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020 ( ex Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009 )	88.004,20	3	29.334,73
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020 ( ex Artt. 9 e 10 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/2009 )	10.108,25	3	3.369,42

COMPARTO	FONDI 2018 RIDETERMINATI (Del.n.229/2019)	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite Anno 2018
Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi - Art. 80 CCNL 2016/2018	775.185,89	242,51	3.196,51
Fondo fasce e premialità - Art. 81 CCNL 2016/2018	976.905,23	242,51	4.028,31

COMPARTO	FONDI 2018 RIDETERMINATI (Del.n.229/2019) DISAGGREGATI	Nr. Personale in Servizio al 31/12/2018	Valore Medio Pro-Capite a decorrere dal 01/01/2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 CCNL 2019/2021	1.043.923,41	242,51	4.304,66
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 2019/2021	708.167,71	242,51	2.920,16





DIRIGENZA AREA SANITA' ( CCNL 19/12/2019 ) ( DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE )	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità</b>	<b>1.570.189,55</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00 ) { Dir.Sanitaria: T.I. 11,00 }	73,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>21.509,45</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti )	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 ( Nr. Unità Equivalenti )	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	1.838.842,88
<b>Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>1.570.189,55</b>
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>268.653,33</b>
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: ( n.79 unità ) - Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2019	25.628,20
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2020	21.047,84
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2021	26.096,59
-	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
<b>Totale Fondo - Anno 2022</b>	<b>1.931.231,21</b>

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità</b>	<b>191.728,95</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00 ) { Dir.Sanitaria: T.I. 11,00 }	73,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>2.626,42</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti )	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 ( Nr. Unità Equivalenti )	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	224.532,65
<b>Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>191.728,95</b>
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>32.803,70</b>
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: ( n.79 unità ) - Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Art.95 c.4 lett. a) - Anno 2021	20.236,86
-	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
<b>Totale Fondo - Anno 2022</b>	<b>257.607,01</b>

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità</b>	<b>336.529,82</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00 ) { Dir.Sanitaria: T.I. 11,00 }	73,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>4.610,00</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti )	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	394.108,90
<b>Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>336.529,82</b>
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>57.579,08</b>
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: ( n.79 unità ) - Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
<b>Totale Fondo - Anno 2022</b>	<b>419.783,90</b>

DIRIGENZA AREA SANITA' ( CCNL 19/12/2019 ) ( DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA e DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE )	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	1.468.976,22
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	101.213,33
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità</b>	<b>1.570.189,55</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00 ) { Dir.Sanitaria: T.I. 11,00 }	73,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>21.509,45</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti )	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 ( Nr. Unità Equivalenti )	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	1.838.842,88
<b>Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>1.570.189,55</b>
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>268.653,33</b>
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: ( n.79 unità ) - Art.94 c.3 lett. a)	19.615,70
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2019	25.628,20
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2020	21.047,84
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2021	26.096,59
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Art.94 c.3 lett. b) - Anno 2022	6.604,78
-	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
<b>Totale Fondo Provvisorio - Anno 2023</b>	<b>1.937.835,99</b>

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	134.495,89
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	57.233,06
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità</b>	<b>191.728,95</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00 ) { Dir.Sanitaria: T.I. 11,00 }	73,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>2.626,42</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti )	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 ( Nr. Unità Equivalenti )	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	224.532,65
<b>Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>191.728,95</b>
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>32.803,70</b>
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: ( n.79 unità ) - Art.95 c.3 lett. a)	12.837,50
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Art.95 c.4 lett. a) - Anno 2022	4.865,06
-	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c. 6 CCNL 19/12/2019	-
<b>Totale Fondo Provvisorio - Anno 2023</b>	<b>242.235,21</b>

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica	311.631,62
Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria	24.898,20
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Area Sanità</b>	<b>336.529,82</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dir.Medica: T.I. 61,00 + T.D. 1,00 ) { Dir.Sanitaria: T.I. 11,00 }	73,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>4.610,00</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 1025,90 / 12 = 85,49 Unità Equivalenti )	85,49
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	12,49
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	394.108,90
<b>Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>336.529,82</b>
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>57.579,08</b>
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: ( n.79 unità ) - Art.96 c.3 lett. a)	25.675,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
<b>Totale Fondo Provvisorio - Anno 2023</b>	<b>419.783,90</b>



**DIRIGENZA P.T.A. ( CCNL 17/12/2020 )**  
( DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA )

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.</b>	<b>88.004,20</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00 )	3,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>29.334,73</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 67,56 / 12 = 5,63 Unità Equivalenti )	5,63
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	2,63
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	165.154,53
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>92.238,94</b>
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2021	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
	-
<b>Totale Fondo - Anno 2022</b>	<b>165.154,53</b>

**DIRIGENZA P.T.A. ( CCNL 17/12/2020 )**  
( DIRIGENZA PROFESSIONALE - DIRIGENZA TECNICA - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA )

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	87.328,20
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 338,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	676,00
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.</b>	<b>88.004,20</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00 )	3,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>29.334,73</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 67,56 / 12 = 5,63 Unità Equivalenti )	5,63
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	2,63
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	165.154,53
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	72.915,59
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>92.238,94</b>
Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno precedente base annua - Anno 2022	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
	-
<b>Fondo Provvisorio - Anno 2023</b>	<b>165.154,53</b>

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2022	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.</b>	<b>10.108,25</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00 )	3,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>3.369,42</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 67,56 / 12 = 5,63 Unità Equivalenti )	5,63
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	2,63
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	18.969,83
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>12.647,00</b>
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€.559 - €.312)=€.247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2021	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
<b>Totale Fondo - Anno 2022</b>	<b>19.463,83</b>

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
ANNO 2023	€uro
Fondo consolidato al 31/12/2017	9.484,25
Incremento fondo dal 01/01/2018 pari a € 312,00 x n.2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91 c.3 lett.a) CCNL 17/12/2020	624,00
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza P.T.A.</b>	<b>10.108,25</b>
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( Dirigenti: T.I. 3,00 + T.D. 0,00 )	3,00
<b>Valore Medio pro-capite - Anno 2018</b>	<b>3.369,42</b>
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 67,56 / 12 = 5,63 Unità Equivalenti )	5,63
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	2,63
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	18.969,83
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.322,83
<b>Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022</b>	<b>12.647,00</b>
Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€.559 - €.312)=€.247,00 x n.2 dirig. in servizio al 31/12/2015 - art.91 CCNL 17/12/2020	494,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente - Ratei da non storicizzare - Anno 2022	-
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
<b>Fondo Provvisorio - Anno 2023</b>	<b>19.463,83</b>





COMPARTO SANITA' ( CCNL 21/05/2018 ) ( Comparto: Ruolo Sanitario - Ruolo Professionale - Ruolo Tecnico - Ruolo Amministrativo )	
FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - art. 80 C.C.N.L. 2016-2018	€uro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	477.609,93
Somme trasferite in applicazione CCNL 21/05/2018 - Destinate a:	
Valore al 31/12/2017 - Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento	9.166,85
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale	216.611,60
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica	71.797,51
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - COMPARTO	775.185,89
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00 )	242,51
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	3.196,51
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 3189,65 / 12 = 265,80 Unità Equivalenti )	265,80
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	23,29
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	849.632,36
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	775.185,89
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	74.446,47
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2018 )	5.834,40
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2019 )	10.183,42
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2020 )	7.072,58
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2021 )	7.083,18
Abbattimento RIA per rispetto limite del Fondo 2016 - art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017	-30.179,58
Trasferimento risorse dal Fondo art.81 Premialità e Fasce ( Contrattazione Integrativa: 45.000,00 - 9.166,85 ) (dal 2019)	36.333,15
Incremento pari a € 91,00 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua ( dal 2019 )	25.367,31
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua ( art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021 )	20.492,10
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua ( art.102 comma 5 CCNL 2019-2021 )	35.292,48
Totale Fondo - Anno 2022	967.117,40

FONDO FASCE E PREMIALITA' - art. 81 C.C.N.L. 2016-2018	
ANNO 2022	€uro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	171.008,43
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017	1.067.581,94
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	3.318,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	8.325,11
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	19.455,64
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	2.885,63
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	1.905,54
Trasferimento somme in applicazione CCNL 21/05/2018 al Fondo art.80 - Destinate a:	
Valore al 31/12/2017 - Indennità di Posizioni organizzative e coordinamento	-9.166,85
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale	-216.611,60
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica	-71.797,51
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - COMPARTO	976.905,23
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00 )	242,51
Valore Medio pro-capite - Anno 2018	4.028,31
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 3189,65 / 12 = 265,80 Unità Equivalenti )	265,80
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	23,29
Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022	1.070.724,80
Limite Fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016 ( € 941.014,41 + 3.318,90 )	944.333,31
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022	126.391,49
Trasferimento risorse al Fondo art.80 condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione Integrativa 45.000-9.166,85) (dal 2019)	-36.333,15
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE ( Anno 2022 )	2.806,35
Abbattimento RIA per rispetto limite del Fondo 2016 - art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017	-2.806,35
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021	25.754,95
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua ( art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021 )	16.590,11
Totale Fondo - Anno 2022	1.076.736,71

COMPARTO SANITA' ( CCNL 02/11/2022 ) ( Comparto: Ruolo Sanitario - Ruolo Socio-Sanitario - Ruolo Professionale - Ruolo Tecnico - Ruolo Amministrativo )	
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - art. 102 C.C.N.L. 2019-2021	€uro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (ex art.80 CCNL 16/18) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	775.185,89
Fondo fasce e premialità (ex art.81 CCNL 16/18) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	976.905,23
Somme trasferite al fondo art. 102 destinate ad:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento - art. 102 comma 2 lett. a)	83.000,00
Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 lett. b)	3.098,40
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)	193.592,45
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)	69.019,91
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)	695.212,65
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	1.043.923,41
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00 )	242,51
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2023	4.304,66
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 3189,65 / 12 = 265,80 Unità Equivalenti )	265,80
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	23,29
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023	1.144.178,63
Rispetto Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.070.900,84
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	73.277,79
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2018 )	5.834,40
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2019 )	10.183,42
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2020 )	7.072,58
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2021 )	7.083,18
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua ( Anno 2022 )	5.691,40
Abbattimento RIA per rispetto limite del Fondo 2016 - art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017	-35.864,98
Trasferimento risorse dal Fondo art.81 Premialità e Fasce ( Contrattazione Integrativa: 45.000,00 - 9.166,85 ) ( dal 2019 )	36.333,15
Incremento pari a € 91,00 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua ( dal 2019 )	25.367,31
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021	25.754,95
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua ( art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021 )	20.492,10
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua ( art.102 comma 5 CCNL 2019-2021 )	35.292,48
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello DS ( art.102 comma 2 lett. e) CCNL 2019-2021 )	1.977,54
Trasferimento risorse dal Fondo art.103 Premialità e Condizioni di Lavoro ( fino al 30% ) - ( art. 103 comma 12 CCNL 2019-2021 )	-
Fondo Provvisorio - Anno 2023	1.289.396,16

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - art. 103 C.C.N.L. 2019-2021	
ANNO 2023	€uro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (ex art.80 CCNL 16/18) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	775.185,89
Fondo fasce e premialità (ex art.81 CCNL 16/18) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria	976.905,23
Somme trasferite al fondo art. 102 destinate ad:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento - art. 102 comma 2 lett. a)	83.000,00
Indennità di turno unico ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 lett. b)	3.098,40
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)	193.592,45
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)	69.019,91
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)	695.212,65
Totale fondo iniziale Anno 2023 - COMPARTO	708.167,71
Personale in Servizio al 31/12/2018 ( T.I. = 232,51 + T.D. = 10,00 )	242,51
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2023	2.920,16
Personale presente nell'anno 2022 ( Nr. Mensilità: 3189,65 / 12 = 265,80 Unità Equivalenti )	265,80
Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018	23,29
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023	776.178,53
Rispetto Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 al 31/12/2016	648.618,36
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2023	127.560,17
Trasferimento risorse al Fondo art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi (Contrattazione Integrativa 45.000-9.166,85) (dal 2019)	36.333,15
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua ( art. 103 comma 7 CCNL 2019-2021 )	16.590,11
Trasferimento risorse al Fondo art.102 Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ( fino al 30% ) - ( art. 103 c.12 )	-
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE ( Anno 2022 )	2.806,35
Abbattimento RIA per rispetto limite del Fondo 2016 - art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017	-2.806,35
Fondo Provvisorio - Anno 2023	756.435,49

