

PERFORMANCE 2022

I.R.C.C.S. Saverio De Bellis" - Castellana Grotte (Ba)

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI (Art. 20, comma 1, D.Lgs.n.33/2013)

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati

Area	Fondo Contrattuale	Stanziamiento Anno 2022	Risorse Non Erogate nell'Anno 2021 e trasferite al 2022	Ulteriori Risorse Assegnate alla Performance	Risorse Disponibili degli altri Fondi Contrattuali a Consuntivo 2022 e trasferite alla Performance da altri Fondi/Istituti Contrattuali	Totale Somme Stanziati per la Performance 2022
AREA - DIRIGENZA SANITA'	Fondo per la retribuzione di risultato. Art. 95 - CCNL 19/12/2019	257.607,01	0,00	0,00	478.228,12	735.835,13
AREA - DIRIGENZA P.T.A.	Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 91 CCNL 17/12/2020	19.463,83	0,00	0,00	107.548,10	127.011,93
AREA - COMPARTO	Art.81 - CCNL 21/05/2018 - Fondo Fasce e Premialità	171.008,43	0,00	0,00	308.631,10	479.639,53
PERSONALE RICERCA	Risorse assegnate alla Premialità per l'anno 2022	26.455,03	0,00	0,00	0,00	26.455,03
		474.534,30	0,00	0,00	894.407,32	1.368.941,62

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Collaboratore Tecnico Professionale
(sig. Raffaele Fortunato)



Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(dr. Michele Albino Di Lorenzo)

