

| | |
|--|-------------|
| grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti | percentuale |
|--|-------------|

| | |
|-----------------------------------|-------|
| dir.medico struttura complessa | 14,09 |
| dir.medico struttura semplice | 15,85 |
| dir.medico incarico professionale | 52,5 |
| dir.medico equiparato | 1,88 |
| dir.medico art.27 lett.d) | 13,98 |
| dir.medico Tempo Determinato | 3,14 |

| | |
|--------------------------------------|-------|
| dir.sanitario struttura semplice | 14,64 |
| dir.sanitario incarico professionale | 79,6 |
| dir.sanitario Tempo Determinato | 5,99 |

| | |
|------------------------|-------|
| dir.amm.vo Strut.Comp. | 60,37 |
| dir.profes. avv. T.D. | 41,03 |

| | |
|-----------------------------------|-------|
| comparto R.Sanitario - cat.DS | 2,45 |
| comparto R.Sanitario - cat.D | 59,47 |
| comparto R.Sanitario - cat.C | 1,61 |
| comparto R.Tecnico - cat.D | 3,47 |
| comparto R.Tecnico - cat.C | 3,20 |
| comparto R.Tecnico - cat.Bs | 1,99 |
| comparto R.Tecnico - cat.B | 7,08 |
| comparto R.Tecnico - cat.A | 11,07 |
| comparto R.Amministrativo - cat.D | 4,47 |
| comparto R.Amministrativo - cat.C | 2,53 |
| comparto R.Amministrativo - cat.B | 2,66 |