 	<p align="center">Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Saverio de Bellis" Ente Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia via Turi n°27 - 70013 Castellana Grotte - Bari C.F. – P.IVA: 00565330727 Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982</p>	 <p align="center">Dasa-Rägister EN ISO 9001:2008 IQ-1208-14</p>
<p align="center">ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)</p>		
<p>Deliberazione del Direttore Generale n. 703 del 22.11.2019</p>		
Componente Componente Presidente	Dott. Pasquale Marino Dott. Gianluigi Protopapa Avv. Luigi Fruscio	

Data 21.01.2020

I.R.C.C.S. 'S. De Bellis'



Prot.0001112

Data: 23/01/2020

Sezione: Arrivo

AOO: EO GINRC
 DIREZIONE GENERALE-DIREZIONE
 SANITARIA-DIREZIONE
 AMMINISTRATIVA-O.I.V.-

Al Direttore Generale IRCCS "Saverio de Bellis"
dirgenerale.debellis@pec.rupar.puglia.it

e p.c. Ai Colleghi dott. Pasquale Marino
 dott. Gianluigi Protopapa

Alla Segreteria OIV
 Beatrice Anna

Oggetto: Aggiornamento sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e "Nuovo ciclo delle performance 2020-2022"

Preg.mo Direttore Generale,

come concordato per le vie brevi con i colleghi OIV, dott. Pasquale Marino e dott. Luigi Protopapa, al fine di offrire il contributo di competenza nelle materie di cui al d.lgs n. 150/2009 come modificato dal d.lgs n. 74/2017 e s.m.i., si chiedono informazioni sull'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance che dovrebbe essere effettuato in tempo utile onde assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo delle performance 2020-2022.

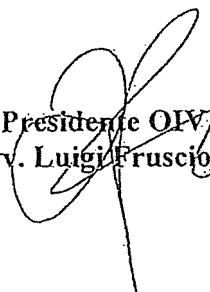
Tanto è ricordato dalla Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance – DFP-0079054-P-18/12/2019 (che si allega alla presente), che a sua volta richiamata la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance – DFP-0000980-P-09/01/2019 (che si allega alla presente).

Da ultimo si trasmettono, nella speranza di fare cosa gradita, anche le ultime "Linee guida per la misurazione e valutazione delle performance individuale" n. 5 del dicembre 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance - (che si allega alla presente).

Nell'attesa di ricevere notizie, l'occasione è utile per porgere

Distinti Saluti

Il Presidente OIV
 Avv. Luigi Fruscio



Firmato digitalmente da DE
GIORGI MARCO
C=IT
O=PRESIDENZA CONSIGLIO DEI
MINISTRI

DFP-0079054-P-18/12/2019



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Alle Amministrazioni Pubbliche
di cui all'articolo 1, comma 2, del
decreto legislativo 30 marzo 2001,
n. 165

LORO SEDI

Nota Circolare

Oggetto: Aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance*.

Si segnala a tutte le amministrazioni per le quali trova diretta applicazione il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 la necessità di provvedere al tempestivo aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* per adeguarne i contenuti alle sopravvenute modifiche del citato decreto legislativo nonché alle indicazioni riportate nelle Linee guida del Dipartimento della funzione pubblica.


Si richiama a tal proposito il contenuto della allegata nota circolare DFP- 980/P/2019 del 9 gennaio 2019.

Come già rappresentato in occasione dell'incontro plenario del 9 dicembre u.s., il monitoraggio sul ciclo della *performance* effettuato dallo scrivente Ufficio ha evidenziato come numerose amministrazioni debbano ancora adeguare i propri Sistemi alle modifiche normative intervenute con il decreto legislativo n. 74/2017.

Si sottolinea, infine, come l'aggiornamento del Sistema debba essere effettuato in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della *performance* 2020-2022.

Il Direttore dell'Ufficio
cons. Marco De Giorgi

La presente nota è firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82



Firmato digitalmente da DE
GIORGI MARCO
C=IT
OU=PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO DEI MINISTRI
O=PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI
MINISTRI/00180/30587

DFP-0000980-P-09/01/2019

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Alle Amministrazioni Pubbliche di
cui all'articolo 1, comma 2, del
decreto legislativo 30 marzo 2001, n.
165

LORO SEDI

Nota Circolare

Oggetto: Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche *“adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*.

La previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale.

Ove l'amministrazione decida, coerentemente a quanto sopra precisato, di procedere all'aggiornamento del SMVP, al momento della pubblicazione del nuovo Sistema nel Portale della performance (<https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>) e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale, deve essere allegato al Sistema stesso anche il parere espresso dall'OIV.

Qualora, invece, l'amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale.

Si coglie, infine, l'occasione per ricordare la necessità, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009, di comunicare tempestivamente a questo Ufficio le motivazioni dell'eventuale ritardata approvazione dei documenti del ciclo, con particolare riferimento al Piano delle performance (da adottare e pubblicare entro il 31 gennaio) e alla Relazione annuale sulla performance (da adottare, validare e pubblicare entro il 30 giugno).

Il Direttore dell'Ufficio
cons. Marco De Giorgi

La presente nota è firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 7 marzo 2005, n. 82