



**I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"**

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. - P. iva: 00565330727

**COPIA ATTI ARCHIVIO**

Deliberazione del Direttore Generale  
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. 039 DEL 31 GEN 2023

OGGETTO: Approvazione del PIAO 2023-2025 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione

UFFICIO PROPONENTE: U.O.S. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si attesta la conformità dell'atto alle normative  
Nazionali e Regionali in materia.

Il dirigente Amministrativo  
(Dott. Michele Albino Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie  
(Dott. Giuseppe Savino)

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) individuando in via residuale le PP.AA. esplicitate dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- Il comma 6-bis del citato articolo 6, ha disposto che l'adozione del PIAO deve essere effettuata entro il 31 gennaio di ogni anno;
- ai sensi degli artt. 5 e 6 del medesimo D.L. n.80 s.m.i., devono essere adottate opportune modifiche e integrazione normative al fine di armonizzare ai contenuti del PIAO i piani ivi ricompresi, quali:
  - o Il piano triennale della performance;
  - o il piano organizzativo del lavoro agile;
  - o il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
  - o il piano triennale del fabbisogno di personale;
  - o la promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere nell'organizzazione del lavoro;
  - o il piano aziendale della formazione;
- il Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 con il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", definisce il contenuto e le modalità redazionali del Piano integrato di attività e organizzazione cui le pubbliche amministrazioni debbono conformare il proprio PIAO;
- l'art 10 comma 1 lett. a) del D.lgs. n.150/2009, richiede la definizione di un "*documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica...*, e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- l'art.14 comma 1 della legge n.124 del 2015 s.m.i., sollecita le PP.AA. alla programmazione necessaria per l'implementazione di un Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), da integrare come sezione al piano della Performance;
- la Legge n. 190 del 06 novembre 2012 s.m.i., pubblicata in G.U. del 13.11.2012 n. 265 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in vigore dal 28.11.2012, introduce numerosi strumenti per contrastare la corruzione e l'illegalità nella pubblica amministrazione prevedendo misure preventive e repressive del fenomeno corruttivo, individuando i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione esplicita con le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, ha indicato le modalità con cui le PP.AA. devono predisporre i piani triennali di fabbisogno di personale;
- la Formazione ECM (educazione continua in medicina) è disciplinata nell'ambito della L. 502/92 art 16 e successive modificazioni e dai rispettivi CC.CC.NN.LL. e degli accordi Stato Regione in materia di Formazione del 02/02/2017.

VISTO

- l'articolo 1 comma 8, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 ("Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"), col quale si dispone che il Direttore Generale su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione (RPCT), adotta entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e che l'ANAC, al riguardo, ha reso noto con la circolare del Presidente dell'Autorità del 24 gennaio, che non saranno

sanzionate le Amministrazioni che non dovessero redigere il PTPCT 2023-2025 dopo il 31 gennaio, ma non oltre il 31 marzo 2023 al fine di adattare il PTPCT a quanto contenuto al PNA 2023-2025 di recente adozione.

#### CONSIDERATO che

- questa amministrazione si ripropone di adattare tale Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza entro il 31 marzo 2023 a i contenuti rispetto al PNA 2023-2025, approvato definitivamente dal Consiglio dell'ANAC nella seduta del 17 gennaio 2023 ciò comportando una successiva revisione del PIAO rispetto a tale sezione.
- con Deliberazione del DG n.624 del 6/12/2022 è stato approvato il vigente assetto organizzativo dell'Istituto, che ha aggiornato la sezione "Struttura organizzativa" del PIAO.
- Vista la nota regionale AOO\_005/PROT/24/01/2023/0000635 riguardante il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per l'anno 2023 con cui si dispone che "nelle more dell'imminente adozione del nuovo modello di PTFP per gli anni 2022-2024, la specifica sezione del PIAO non potrà che riportare le informazioni di dettaglio relative al PTFP da ultimo approvato da parte della Giunta Regionale, e dunque a quello relativo al triennio 2020-2022 ed a quello relativo al triennio 2021-2023 di cui alle rispettive deliberazioni di Giunta regionale approvate" e precisamente la D.G.R. n.389 del 21/03/2022 e D.G.R. n.1980 del 22.12.2022;
- il Piano Formazione del personale per l'anno 2022 è stato descritto nella sottosezione del PIAO "Formazione del personale" sulla base dei contenuti di quanto rilevato dall'Ufficio per la Formazione in con la programmazione del Piano formativo aziendale P.F.A. 2023

RITENUTO pertanto di dover procedere all'adozione del PIAO 2022-2024 in quanto adempimento dovuto si elencano di seguito gli allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali, precisato che il PIAO 2023-2025 si identifica nell'allegato principale denominato Allegato "PIAO 2023 – 2025" per un totale di n.1 allegati al presente

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico.

Tutto ciò premesso e considerato.

#### DELIBERA

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

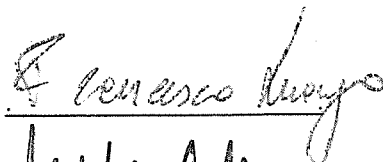
1. di approvare il PIAO 2023-2025 dell'IRCCS, quale allegato col nome "*PIAO 2023 - 2025*" allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di rinviare a successiva modifica e integrazione dell'allegato PIAO per formulare e integrare il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, entro il 31 marzo 2023, per la sua revisione ai contenuti del PNA 2023-2025 di recente adozione da parte dell'ANAC;
3. di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'IRCCS del presente PIAO 2023-2025;
4. di caricare il PIAO 2023-2025 dell'Istituto sul portale del PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri secondo quanto previsto dallo stesso Dipartimento;
5. di inoltrare, altresì, la presente deliberazione a tutti i Dirigenti per la puntuale esecuzione, entro giorni 15 dall'approvazione del PIAO, avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge per i dipendenti.

Il presente provvedimento, che si compone di 4 pagine, è notificato al Collegio Sindacale e pubblicato sul sito istituzionale [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it).

Letto, approvato e sottoscritto.



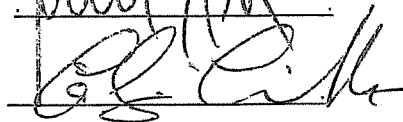
il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO



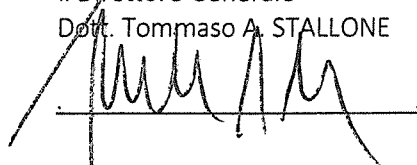
il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA



il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI



il Direttore Generale  
Dott. Tommaso A. STALLONE



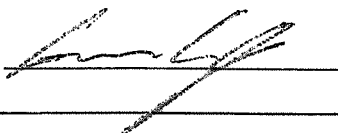
Castellana Grotte, il 31 GEN 2023

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo Ente a partire dal 31 GEN 2023

L'incaricato alla pubblicazione



il Funzionario Amm.vo AA.GG

