

Ente/Collegio: IRCCS DE BELLIS - ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA "SAVERIO DE BELLIS"

Regione: Puglia

Sede: via Turi, 27 - Castellana Grotte (BA)



Verbale n. 28 del COLLEGIO SINDACALE del 28/09/2023

In data 28/09/2023 alle ore 9:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

SALVATORE ROMANAZZI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUIGI MARTELLA

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA

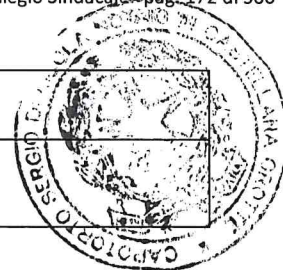
Presente

Partecipa alla riunione Sig.ra Rag. Maria Luigia Martino quale segretaria del Collegio

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame della delibera 611 del 31.08.2023 avente ad oggetto: "Rimodulazione del Piano Assunzionale del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca" relativo al triennio 2021-2023, approvato con Delibera del C.S. n. 508/2021 e modificato con Delibera del Direttore Generale n. 353/2022";
- 2) Esame della delibera 615 del 05.09.2023 avente ad oggetto, "Modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato con delibera n. 422 del 09.06.2023 e modificato con delibera 519 del 5.7.23";
- 3) Relazione trimestrale ex art. 3 ter, comma 1, lett. d), D.Lgs. n. 502 1992 - Il trimestre 2023- Regione Puglia;
- 4) Varie ed eventuali.

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO



ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Con riferimento alla determina n. 81 del 13.03.2023 e alla relativa richiesta di chiarimenti formulata nel verbale n. 27 del 31.08.2023, si da atto che con comunicazione prot. n. 548 del 28.09.2023 il dirigente dell'Uff. Servizi Tecnici, Ing. Gianluca Natale, nel fornire i chiarimenti richiesti, ha prodotto per alcuni lavori eseguiti i relativi ordini di servizio, dichiarando che per altri l'ordine di servizio è stato solo verbale. Il Collegio raccomanda che per il futuro detti ordini di servizio vengano formulati sempre per iscritto.

La seduta viene tolta alle ore 12:20 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Il Collegio inizia la riunione occupandosi del primo punto all'OdG: Esame della delibera 611 del 31.08.2023 avente ad oggetto: "Rimodulazione del Piano Assunzionale del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca" relativo al triennio 2021-2023, approvato con Delibera del C.S. n. 508/2021 e modificato con Delibera del Direttore Generale n. 353/2022".

E' pervenuta al Collegio Sindacale la nota prot. n. 13327 del 01/09/2023 a firma del Responsabile UOC Gestione Risorse Umane dott. Michele Albino Di Lorenzo e del Responsabile del Procedimento Sig. Raffaele Fortunato. In allegato a tale nota è stata trasmessa al Collegio la Delibera n. 611 del 31 agosto 2023 avente ad oggetto la "Rimodulazione del Piano Assunzionale del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca" relativo al triennio 2021-2023, approvato con Delibera del C.S. n. 508/2021 e modificato con Delibera del Direttore Generale n. 353/2022".

Al riguardo, va preliminarmente dato atto che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 508 del 22 dicembre 2021 l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte (BA) ha adottato il Piano Assunzionale 2021-2023 del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca, giusta proposta del Direttore Scientifico dell'Istituto formalizzata con nota prot. n. 17186 del 21 dicembre 2021, programmando la spesa per la c.d. fase 2 della "Piramide della ricerca".

Sul punto, è da evidenziare che il Collegio Sindacale, nella sua precedente composizione, aveva già espresso "parere favorevole in ordine al rispetto dei vincoli finanziari relativamente alle risorse destinate all'attuazione del Piano Assunzionale del Personale della Ricerca per gli anni 2021-2023", come da verbale n. 41 del 10 gennaio 2022.

Successivamente, e più precisamente con nota prot. n. 10601 del 22 luglio 2022, il Direttore Scientifico ha comunicato la necessità di procedere ad una rimodulazione quali-quantitativa del Piano Assunzionale 2021-2023 formalizzato con la citata delibera 508/2021.

Sicché, è intervenuta la Deliberazione del Direttore Generale n. 353/2022 del 27 luglio 2022 su cui il Collegio Sindacale, nell'attuale composizione, si è già espresso con verbale n. 8 del 08/08/2022 i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati.

La deliberazione del Direttore Generale n. 611/2023 del 31 agosto 2023, oggetto dell'odierno esame da parte del Collegio Sindacale, interviene ad ulteriore rimodulazione del piano assunzionale del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca relativo al triennio 2021-2023.

Viene acquisita agli atti del Collegio, in quanto funzionali all'esame della citata deliberazione del D.G. 611/2023, la seguente documentazione a firma del Direttore Scientifico:

nota prot. n. 16560 del 14 dicembre 2021;

nota prot. n. 13242 del 30 agosto 2023.

Con quest'ultima missiva del Direttore Scientifico, in particolare, avente ad oggetto "richiesta rimodulazione piano assunzionale della ricerca", viene richiesto "ai fini di una migliore gestione delle risorse umane impiegate nell'Area della Ricerca, una urgente rimodulazione del Piano Assunzionale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca, triennio 2021-2023 [...]". Più nello specifico, la modifica richiesta consiste nello "spostamento di n. 3 unità di supporto alla ricerca all'area di Ricercatore Sanitario".

Completato il quadro documentale ed informativo inerente la richiesta di rimodulazione in argomento, il Collegio procede con



l'esame della Deliberazione del Direttore Generale n. 611/2023.

In sostanza, la modifica richiesta consiste nella trasformazione di n. 3 unità di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria in altrettante unità con profilo di Ricercatore Sanitario. Tale trasformazione comporta un onere incrementale a carico del bilancio dell'Ente quantificato in Euro 11.100 per il corrente esercizio finanziario 2023. Di conseguenza, la spesa complessiva per il 2023 verrebbe rideterminata in un totale di Euro 2.438.300.

Il Collegio, pertanto, verifica la disponibilità di residui spazi finanziari per la copertura del maggiore onere derivante dalla trasformazione proposta. A tale riguardo, si dà evidenza che il maggiore onere di Euro 11.100 trova copertura finanziaria nel fondo destinato alla c.d. "Piramide" dei ricercatori che la Direzione Scientifica ha determinato in Euro 3.568.460 al 31 dicembre 2022, evidenziando una disponibilità residua per Euro 347.950.

A ciò aggiungasi che il Ministero della Salute, con comunicazione n. 4326 del 24/08/2023 trasmessa tramite workflow, ha comunicato che è in fase di definizione la ripartizione per l'esercizio finanziario 2023 dei fondi di cui alla Legge 205/2017, in aggiunta ai quali, ai sensi dell'art. 1 – comma 424 – della medesima Legge, l'Istituto ha la facoltà di destinare una quota non superiore al 30% delle risorse finanziarie assegnate per l'attività di ricerca corrente del medesimo anno a copertura dei costi dei contratti di lavoro a tempo determinato del personale c.d. "piramidato".

Ad ogni modo, la spesa rideterminata con l'odierna modifica così come formalizzata con la deliberazione del Direttore Generale n. 611/2023 è la seguente:

- ☒ anno 2021: Euro 859.950;
- ☒ anno 2022: Euro 1.947.750;
- ☒ anno 2023: Euro 2.438.300.

La copertura della spesa necessaria ad assicurare il percorso assunzionale dei ricercatori (art. 1, comma 426, Legge 205/2017) è assicurata come segue:

- ☒ somme accantonate e disponibili al 31 dicembre 2022: Euro 3.722.000;
- ☒ somme assegnate annualmente all'Istituto dal Ministero della Salute, ai sensi dell'art. 1 – comma 424 – Legge 205/2017, nonché ulteriori risorse trasferite a consuntivo, ai sensi del medesimo comma, dai finanziamenti ricevuti annualmente per la ricerca corrente.

A questo ultimo riguardo, a seguito di richiesta formulata via email nelle vie brevi in data 11/09/2023, è pervenuta PEC del 12/09/2023 a firma del dott. Giuseppe Savino dell'IRCCS De Bellis di Castellana Grotte (BA) nella quale è data evidenza del dettaglio dei contributi erogati dal Ministero della Salute, a valere sull'art. 1, comma 426, della Legge 205/2017:

- ☒ esercizio finanziario 2019: Euro 1.215.000;
- ☒ esercizio finanziario 2020: Euro 1.622.000 (workflow n. 2020012157 del 2 dicembre 2020);
- ☒ esercizio finanziario 2021: Euro 1.794.000 (workflow n. 2021018143 del 30 novembre 2021);
- ☒ esercizio finanziario 2022: Euro 1.921.000 (workflow n. 2022012310 del 19 ottobre 2022).

Stante quanto sopra, il Collegio non ritiene sussistano elementi ostativi al rilascio di un parere positivo in merito al rispetto dei vincoli finanziari.

Il Collegio passa quindi alla trattazione del secondo punto all'O.d.G.: Esame della delibera 615 del 05.09.2023 avente ad oggetto, "Modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato con delibera n. 422 del 09.06.2023 e modificato con delibera 519 del 5.7.23".

E' pervenuta al Collegio Sindacale la nota prot. n. 13668 del 7 settembre 2023 a firma del responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane dott. Michele Albino Di Lorenzo, nonché del Responsabile del Procedimento P.O. Sig. Raffaele Fortunato, ed avente ad oggetto la trasmissione delibera n. 615 del 05/09/2023 avente ad oggetto "Modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, approvato con delibera n. 422 del 09/06/2023 e modificato con delibera n. 509 del 05/07/2023".

Nella email accompagnatoria del 07/09/2023 con la quale la citata nota è stata trasmessa al Collegio Sindacale viene precisato che "il suddetto provvedimento è stato adottato al fine di recepire all'interno del PTFP 2022-2024 aziendale la rimodulazione del Piano assunzionale del Personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca triennio 2021-2023 approvata con delibera 611 del 31/08/2023".

Viene quindi nuovamente richiesto al Collegio di esprimersi in merito al rispetto dei vincoli finanziari, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Il Collegio Sindacale si è già espresso sul Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 in più di una occasione, e precisamente:

- ☒ delibera n. 422 del 09/06/2023, con verbale n. 24 del 26 giugno 2023;
- ☒ delibera n. 509 del 05/07/2023, con verbale n. 25 del 19 luglio 2023;

le cui considerazioni, verifiche e raccomandazioni, devono intendersi qui integralmente richiamate.

Con la delibera n. 615 del 05/09/2023, pertanto, l'Istituto intende recepire nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 la rimodulazione del Piano Assunzionale del personale del ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca relativo al triennio 2021-2023, a sua volta approvata con deliberazione del D.G. n. 611 del 31 agosto 2023.

Tale modifica, giusta richiesta di cui alla nota prot. n. 13242 del 30/08/2023 del Direttore Scientifico, in sostanza prevede la trasformazione di n. 3 unità di personale di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria in altrettante unità di personale con profilo di Ricercatore Sanitario, "ai fini di una migliore gestione delle risorse umane impiegate nell'area della ricerca".

Tale modifica comporta un maggiore onere di Euro 11.100 ed è finanziata con i Fondi annualmente trasferiti dal Ministero della



Salute per il personale della ricerca. Per tale motivo, la modifica ha neutro sulla spesa complessiva del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024. Sicchè, il tetto di spesa di Euro 22.730.191 di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Puglia n. 1818/2022 risulta rispettato.

Il costo del PTFP 2022-2024 è infatti il seguente:

- ☒ esercizio finanziario 2022: Euro 22.655.024,89
- ☒ esercizio finanziario 2023: Euro 22.718.559,64
- ☒ esercizio finanziario 2024: Euro 22.701.057,76

il che, al netto degli incrementi contrattuali successivi al 2004, conferma il rispetto del citato tetto di spesa di cui alla ridetta Delibera della Giunta Regionale della Puglia n. 1818/2022.

I citati costi, al netto degli aumenti contrattuali intervenuti dal 2004 (calcolati detraendo dal costo complessivo le percentuali standard del -20,80% per il personale del Comparto e del -17,72% per il personale delle Aree Dirigenziali, stabilite dalla D.G.R. 640/2023), del costo delle categorie protette e del costo del personale finanziato da contributi europei o da fondi destinati alla ricerca ed incrementati dei costi delle Convenzioni con altre Aziende del SSN, sono contenuti entro i limiti di spesa di cui al comma 71 dell'art. 2 della Legge 191/2006, corrispondenti alla riduzione dell'1,4% rispetto alla spesa del personale dell'anno 2004, stabilito per l'IRCCS "De Bellis" di Castellana Grotte (BA) in Euro 22.730.191 (giusta delibera della Giunta Regionale della Puglia n. 1818/2022).

Alla luce di quanto sopra, della documentazione esaminata e delle informazioni acquisite, il Collegio Sindacale non ritiene sussistano elementi ostativi al rilascio di un parere positivo alla delibera del Direttore Generale n. 615 del 05/09/2023 avente ad oggetto "Modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, approvato con delibera n. 422 del 09/06/2023 e modificato con delibera n. 509 del 05/07/2023".

Il Collegio infine, inizia la redazione della relazione di cui al terzo punto all'O.d.G.: Relazione trimestrale ex art. 3 ter, comma 1, lett. d), D.Lgs. n. 502 1992 - Il trimestre 2023- Regione Puglia, rinviando l'ultimazione della stessa a domani 29 settembre 2023. Seguirà quindi formale convocazione a cura del Presidente del Collegio.



ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

SALVATORE ROMANAZZI

LUIGI MARTELLA

FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA