

Ente/Collegio: IRCCS DE BELLIS - ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA "SAVERIO DE BELLIS"

Regione: Puglia

Sede: via Turi, 27 - Castellana Grotte (BA)



Verbale n. 33 del COLLEGIO SINDACALE del 28/12/2023

In data 28/12/2023 alle ore 9:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

SALVATORE ROMANAZZI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUIGI MARTELLA

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA

Presente

Partecipa alla riunione la sig.ra Rag. Maria Luigia Martino in qualità di segretaria del Collegio

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Proseguo compilazione del Questionario Enti SSN - Bilancio di esercizio 2022 della Corte dei Conti;
- 2) Parere su approvazione Regolamento DEP;
- 3) Varie ed eventuali.

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO



ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 12:30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Il Collegio avvia i propri lavori procedendo con la compilazione del Questionario Enti SSN - Bilancio di esercizio 2022 della Corte dei Conti, già avviata nella riunione precedente. Vengono inseriti i dati e le informazioni richieste ma non avendo ricevuto dagli uffici tutti i dati necessari al completamento della relazione il completamento della stessa viene rinviato a successiva riunione.

Il Collegio passa quindi alla trattazione del secondo punto all'O.d.G.: "Parere su approvazione Regolamento DEP".

Il Collegio ha ricevuto via mail il 27 dicembre 2023 prot. A/581, tutta la documentazione inerente l'accordo aziendale sul "Regolamento per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del Comparto".

Analoga documentazione risulta altresì trasmessa in data odierna a firma del Direttore Generale Dott. Tommaso Stallone, del Direttore Amministrativo Dott. Francesco Luongo, del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott. Michele Albino Di Lorenzo, del Responsabile del procedimento Sig. Raffaele Fortunato, giusto protocollo n. 0018404 del 28/12/2023 con invito al Collegio di esprimere la certificazione prevista dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

Ciò premesso, si evidenzia che il Collegio Sindacale effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Va altresì accertata, oltre che il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

Nello specifico, il parere di compatibilità economico finanziaria verte essenzialmente su:

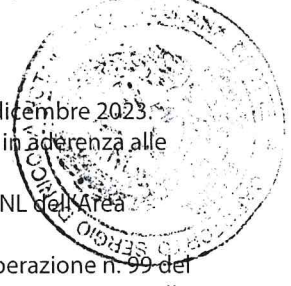
- verifica della correttezza della costituzione del fondo, incluse le risorse aggiuntive;
- verifica della presenza in bilancio delle risorse destinate al fondo;
- verifica delle modalità di impiego delle risorse.

Le verifiche di cui sopra si concretizzano in un'indagine circa il rispetto dei principi di legittimità, di coerenza con gli atti di programmazione, di copertura finanziaria e di adempimento dei vincoli posti dalla normativa nazionale e regionale di riferimento, nonché dalle norme di contenimento della spesa pubblica riguardanti il personale del settore sanitario, soprattutto in sede di costituzione dei fondi che sono oggetto di contrattazione decentrata.

Riguardo l'ipotesi di contratto integrativo, va verificata in particolare la compliance rispetto all'impianto normativo vigente, nonché rispetto alle disposizioni contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, ossia sulle materie trattate, nonché sul rispetto degli obblighi di legge ai quali le norme correlano, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato.

Con riferimento alla relazione tecnico finanziaria, va verificata distintamente:

- la sezione della costituzione del fondo, cioè dell'ammontare esatto di ciascun fondo esposto nelle sue voci elementari, nel rispetto delle regole previste dal CCNL e dalla legge; pertanto, risulta necessario che a corredo di ciascuna voce elementare del fondo l'Istituto esponga il riferimento di CCNL e/o di legge che ne fonda l'esistenza;
- la sezione della destinazione del fondo, cioè dell'ammontare previsionale di destinazione delle quote del fondo medesimo negli istituti previsti dal CCNL alla luce del contratto integrativo stipulato.



In questa sede viene esaminato l'Accordo di delegazione trattante dell'Area Comparto sottoscritto in data 27 dicembre 2023. Da un punto di vista formale, il Collegio Sindacale ritiene che la documentazione all'odierno esame sia redatta in aderenza alle disposizioni di cui ai quadri normativo e contrattuale vigenti.

Nello specifico, per l'Area Comparto sono state applicate le disposizioni contrattuali previste dall'art. 19 del CCNL dell'Area Comparto sottoscritto in data 2 novembre 2022.

Ciò premesso, va detto che, con parere n. 20 del 16/03/2023, questo Collegio Sindacale si è espresso sulla deliberazione n. 99 del 20/02/2023 con la quale l'Istituto ha approvato in via definitiva i fondi contrattuali per l'esercizio 2022 e provvisoriamente quelli relativi al corrente esercizio finanziario 2023, certificandone la compatibilità economico-finanziaria.

La relazione illustrativa e tecnico finanziaria, a pagina 3, dà atto del dettaglio delle risorse complessive dei fondi provvisori 2023 pari ad € 2.045.831,65

Sulla base della nuova classificazione dei fondi rilevabile dagli articoli 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità, i nuovi importi dei fondi provvisori relativi alla corrente annualità 2023 sono indicati a pag. 3 della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, mentre a pag. 4 vengono indicati i residui ancora disponibili e non ancora erogati al personale al 31/12/2023 pari ad € 347.183,97.

Relativamente ai fondi contrattuali provvisoriamente determinati per l'anno 2023, le uniche somme disciplinate dal regolamento in esame accordo sono quelle destinate alla progressione nei differenziali economici di professionalità per l'anno 2023 pari a circa € 40.000,00, con una tolleranza di circa +/- 5%.

Alla luce della documentazione esaminata, delle interlocuzioni avute con l'Istituto e delle verifiche effettuate, il Collegio non ritiene sussistano elementi ostativi all'espressione di un parere positivo sulla certificazione richiesta.

Non essendoci nulla da discutere sul punto varie ed eventuali la seduta è tolta.



ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

SALVATORE ROMANAZZI

LUGI MARTELLA

FRANCESCO MARIA LUIGI LANERA