



**I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"**

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.03.1982

Sede legale ed operativa: via Turi n.27

70013 Castellana Grotte (BARI)

C.F. - P.IVA: 00565330727

**COPIA ATTI ARCHIVIO**

**Deliberazione del Direttore Generale**

Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. **326** DEL **12 MAG 2023**

**OGGETTO:** Avviso di selezioni interne per la progressione tra un'area e quella immediatamente superiore, mediante procedure valutative, indette ai sensi dell'art.21 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità.

**UFFICIO PROPONENTE: GESTIONE RISORSE UMANE**

il responsabile del procedimento amm.vo  
P.O. (sig. Fortunato Raffaele)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**  
Si attesta la conformità dell'atto alle normative  
Nazionali e Regionali in materia

il dirigente dell'Ufficio proponente  
(dott. Michele Di Lorenzo)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE  
DELLA SPESA**

il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie  
(dott. Giuseppe Savino)



Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

Premesso che:

- l'art.3, comma 1, del D.L.n.80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni nella Legge 06/08/2021 n.113, nel sostituire integralmente quanto prescritto dall'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs.n.165/2001, ha previsto una nuova classificazione in aree del personale non dirigente, stabilendo inoltre le modalità e i requisiti culturali e professionali necessari sia per le progressioni all'interno della stessa area che per le progressioni tra le aree;
- in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019 - 2021 del Comparto Sanità;
- agli artt. 15, 16 e 17, nell'ambito dei ruoli: sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale il CCNL 02/11/2022 ha previsto, con decorrenza 01/01/2023, un nuovo sistema di classificazione del personale di comparto articolato in cinque aree corrispondenti a cinque differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:
  - a) Area del personale di supporto;
  - b) Area degli operatori;
  - c) Area degli assistenti;
  - d) Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
  - e) Area del personale di elevata qualificazione.
- l'art.21 del suddetto CCNL, nel recepire quanto disposto dall'art.3, comma 1, del D.L.n.80 del 09/06/2021, in fase di prima applicazione del contratto, al comma 2, ha previsto *"Ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:*
  - *in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*
  - *in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza";*
- L'ARAN, a seguito di quesito posto dall'Ente con nota prot. n.5312 del 30/03/2023, con nota prot. n.3711 del 02/05/2023 ha stabilito che:
  - "l'art. 21 al co. 2 richiede quale quesito alternativo di ammissione in caso di mancanza di titolo di studio per l'area immediatamente superiore ...10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza intendendosi per tale quello di appartenenza al momento della presentazione della domanda di partecipazione alle procedure valutative interne.
  - La progressione verticale in prima applicazione, essendo finalizzata, come specificato nel comma 2, alla valorizzazione ...dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza...potrà essere consentita solo verso un profilo corrispondente dell'Area superiore rispetto a quello di appartenenza dell'area inferiore"
- con D.G.R. n.1980 del 22/12/2022, avente ad oggetto "Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 – Presa d'atto Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021—2023 delle Aziende ed Enti SSR. Prima Valutazione", la Regione Puglia ha preso atto della deliberazione n. 641 del 19/12/2022 con cui questo Istituto, in coerenza con quanto stabilito dalla D.G.R. n.1818/2022, ha adottato il PTFP 2021-2023.



**Considerato che:**

- con nota prot.n. 480 del 16/01/2023 le Organizzazioni Sindacali e la RSU aziendale, nel rappresentare la necessità di dare attuazione al nuovo ordinamento professionale, hanno formalmente richiesto alla Direzione aziendale l'applicazione dell'art.21 del CCNL 02/11/2022;
- a riscontro della predetta nota, la Direzione aziendale, effettuate le opportune verifiche e valutazioni, con nota prot.n. 3550 del 02/03/2023, ha comunicato alle OO.SS. di aver individuato, nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021, approvato con delibera n.641 del 19/12/2022, i seguenti profili professionali per i quali intende procedere alla relativa copertura, mediante l'applicazione dell'art.21:
  - 1) nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari:
    - n.1 posto - profilo: Collaboratore Tecnico Professionale;
    - n.4 posti – profilo: Collaboratore Amministrativo Professionale;
  - 2) nell'Area degli assistenti:
    - n.1 posto – profilo: Operatore Tecnico Specializzato Senior (ex cat. C) – Autista di ambulanza;
  - 3) nell'Area degli operatori:
    - n.5 posti – profilo: Coadiutore Amministrativo Senior.

Evidenziato che l'art. 6, comma 3, lett. n), del predetto CCNL, prevede tra le materie oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali, quelle riguardanti i criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art.21 (Norme di prima applicazione).

Dato atto che nella seduta di delegazione trattante dell'area di Comparto, tenutasi in data 14/03/2023, sono state oggetto di confronto e approvazione unanime, sia l'adozione del nuovo Regolamento per "La disciplina delle selezioni interne per il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore" del personale di Comparto, predisposto ai sensi degli artt.20 e 21 del CCNL 02/11/2022, che il numero di posti da ricoprire, mediante procedure valutative interne, individuati per ciascun profilo professionale dalla Direzione aziendale nell'ambito del Piano del Fabbisogno aziendale e comunicati alle OO.SS. con la predetta nota prot.n.3550 del 02/03/2023.

Evidenziato che con nota prot.n. 4634 del 21/03/2023 è stata trasmessa al Collegio Sindacale la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, relativa all'approvazione del predetto Regolamento e all'accordo intercorso circa il numero di posti da ricoprire mediante procedura valutativa ai sensi dell'art.21, al fine di acquisire il parere di competenza.

**Preso atto che:**

- il Collegio Sindacale con verbale n. 21 del 05/04/2023 nell'esprimere parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.lgs.165/2001 e smi relativamente ai predetti accordi intercorsi nella seduta di delegazione trattante del 14/03/2023, ha richiesto ulteriore documentazione e chiarimenti in ordine agli accordi di delegazione trattante sottoscritti in data 14/03/2023;
- con nota prot.n.6041 del 13/04/2023, al fine di fornire i chiarimenti richiesti, la Direzione Aziendale ha trasmesso apposita relazione esplicativa, con la quale, per ciascun quesito posto dal Collegio Sindacale con il predetto verbale n.21 del 05/04/2023, sono stati illustrati i riferimenti normativi e contrattuali, nonché le motivazioni addotte dalla Direzione aziendale, a supporto di quanto concordato e approvato in delegazione trattante;
- nella seduta del 28/04/2023 con verbale n.22 il Collegio Sindacale ha preso atto di quanto illustrato con la predetta nota, ritenendo adeguati i chiarimenti forniti;

Dato atto che con deliberazione n. 253 del 20/04/2023, al fine di dotare l'Istituto di uno strumento idoneo a disciplinare le procedure selettive/valutative per la progressione tra le aree, è stato approvato, ai sensi degli



artt. 20 e 21 del CCNL 02/11/2022, il Regolamento per "La disciplina delle selezioni interne per il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore" per il personale dell'area del Comparto Sanità.

Preso atto, inoltre, che nella predetta seduta di delegazione trattante del 14/03/2023 è stato concordato, relativamente all'espletamento delle procedure valutative indette ai sensi dell'art.21 del CCNL 02/11/2022 e del Regolamento aziendale, che nel caso il numero di partecipanti alla selezione per un determinato profilo professionale è pari al numero di posti da ricoprire, la procedura valutativa sarà effettuata per soli titoli, escludendo quindi la prova colloquio.

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione di apposite procedure valutative per titoli ed eventuale colloquio, ai sensi dell'art.21 del CCNL 02/11/2022 e del Regolamento aziendale, per il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore finalizzata alla copertura dei seguenti profili professionali, individuati con la nota prot.n.3550 del 02/03/2023 dalla Direzione aziendale:

1) nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari:

- n.1 posto – con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale;
- n.4 posti – con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale;

2) nell'Area degli assistenti:

- n.1 posto – con profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato Senior (ex cat. C) – Autista di ambulanza;

3) nell'Area degli operatori:

- n.5 posti – con profilo professionale di Coadiutore Amministrativo Senior.

Predisposto l'avviso interno, di cui all'Allegato A) e definiti i modelli di domanda di partecipazione predisposti per tutti i profili professionali ivi previsti di cui agli Allegati B1), B2), B3) e B4), da pubblicare sul sito aziendale per la durata di quindici giorni.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Scientifico.

## DELIBERA

Per tutto quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1) di indire, ai sensi dell'art.21 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità, le procedure valutative interne per titoli ed eventuale colloquio, per la progressione da un'area a quella immediatamente superiore, finalizzata alla copertura di n. 11 posti vacanti nell'ambito del PTFP 2021-2023, approvato con delibera n.641/2022, relativamente ai seguenti profili professionali:

• nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari:

- n.1 posto – con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale;
- n.4 posti – con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale;

• nell'Area degli assistenti:

- n.1 posto – con profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato Senior (ex cat. C) – Autista di ambulanza;

• nell'Area degli operatori:

- n.5 posti – con profilo professionale di Coadiutore Amministrativo Senior.



- 2) di approvare l'avviso di selezione di cui all'Allegato A), i modelli di domanda di partecipazione predisposti per tutti i profili professionali ivi previsti, di cui agli Allegati B1), B2), B3) e B4) e il modello per la compilazione in autocertificazione del curriculum formativo e professionale di cui all'Allegato C), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposti ai sensi dell'art.21 del CCNL 02/11/2022 ed in conformità al Regolamento aziendale approvato con deliberazione n.253 del 20/04/2023, con il quale sono indette le selezioni interne da espletarsi mediante procedure valutative, per la copertura dei posti vacanti dei suddetti profili professionali;
- 3) di dare atto che:
  - la spesa per la progressione verticale di cui sopra rientra nel tetto di spesa del personale fissata per questo Istituto in €.22.730.191,00 dalla D.G.R. n.1818 del 12/12/2022;
  - le procedure valutative di cui all'art.21 del CCNL 02/11/2022, come stabilito al comma 3 del medesimo articolo, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1 comma 612 della Legge n.234 del 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022);
- 4) di stabilire che il suddetto avviso sarà pubblicato sul sito web aziendale alla sezione Albo Pretorio – Concorsi, dalla cui data di pubblicazione decorreranno i quindici giorni per la presentazione delle domande;
- 5) di dare atto che relativamente agli effetti sul trattamento economico delle progressioni tra aree, il comma 4 dell'art.20 del CCNL 02/11/2022 testualmente recita *"Il personale che alla data della progressione di cui comma 1 risulti avere in godimento un trattamento economico, composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno ad personam, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità di valore minore o uguale al suddetto trattamento economico; l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come assegno ad personam riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo. Il predetto assegno ad personam è a carico del Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali). Non si dà luogo al riassorbimento dell'assegno ad personam se l'incremento del tabellare è derivante dai rinnovi contrattuali. "*;
- 6) di riservarsi la facoltà, per motivate ragioni, di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento, che si compone di n. 6 pagine e di n. 6 allegati, al Collegio Sindacale e di pubblicarlo come per legge sul sito web istituzionale [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it).

Esso ha immediata esecutività dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'ente.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO

Il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA

Il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI

Il Direttore Generale  
Dott. Tommaso A. STALLONE



Castellana Grotte, il 12 MAG 2023

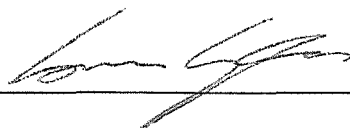
=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web di questo Ente a partire dal 12 MAG 2023

L'Incaricato alla Pubblicazione

Il Funzionario Amm.vo AA.GG

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

=====