



**I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"**

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. - P. iva: 00565330727

COPIA ATTI ARCHIVIO

Deliberazione del Direttore Generale  
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. 550 DEL 20 LUG 2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO AD INTERIM DI RESPONSABILE DELLA U.O.S.  
PIANIFICAZIONE E CONTROLLO.

UFFICIO PROPONENTE: GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore del provvedimento amm.vo  
(Dott. Davide Costanza)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:  
Si attesta la conformità dell'atto alle  
normative  
Nazionali e Regionali in materia.

Il direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane  
(Dott. Michele Albino Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE  
IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie  
(Dott. Giuseppe Savino)

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

PREMESSO che:

- Con deliberazione n. 232 del 22/07/2021 è stato adottato, ai sensi degli artt.69-73 del CCNL 17/12/2020 della dirigenza dell'Area Funzioni Locali - sez. Dirigenza P.T.A., il regolamento per l'affidamento degli incarichi dei dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi dell'Istituto;
- Con successiva deliberazione n. 305 del 11/07/2022 è stato approvato il regolamento per la graduazione degli incarichi del suddetto personale della sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del CCNL 17/12/2020 dell'Area delle Funzioni Locali;
- Con deliberazione n. 641 del 19/12/2022, approvata dalla DGR 1980 del 22/12/2022, è stata prevista la figura di un dirigente Amministrativo nella struttura UOS – Pianificazione e Controllo, ad oggi ancora disponibile e vacante rispetto alla deliberazione n. 422 del 09/06/2023, modificata con deliberazione n. 519 del 05/07/2023, con cui è stato approvato il PTFP 2022-2024 in prossima approvazione regionale;

Dato atto che nell'assetto organizzativo dell'Ente è prevista, all'interno della UOC Area Gestione Risorse Economico-Finanziarie e Controllo di Gestione è incardinata la UOS Programmazione e controllo;

Atteso che la struttura di cui trattasi risulta priva di Dirigente Responsabile incaricato, avente le competenze e conoscenze specifiche richieste per lo svolgimento delle attività da conseguirsi in tema di Controllo di Gestione e necessarie al conseguimento degli adempimenti assegnati all'area;

Visto l'art. 73 del CCNL 17/12/2020 - comma 8 - della Dirigenza funzioni locali dei dirigenti Amministrativi, tecnici e professionale del CCN, avente per oggetto: "Sostituzioni" ove è prevista la possibilità, di affidare la direzione della struttura temporaneamente priva di titolare ad altro Dirigente; la durata dell'incarico di sostituzione può durare sino a 9 (nove) mesi, prorogabili per ulteriori 9 (nove) mesi e il maggiore aggravio per il dirigente incaricato è compensato, nel rispetto di quanto previsto all'art.66 comma 1, lett. i), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Tenuto Conto che con deliberazione n. 58 del 16/02/2021 è stato approvato il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante relativo alla dirigenza dell'area Sanità e PTA, con il quale vengono individuate le modalità di determinazione dei compensi correlati agli incarichi ad interim assegnati ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL 17/12/2020;

Atteso che si rende necessaria la copertura delle funzioni della UOS Programmazione e Controllo, al fine di provvedere alla corretta e funzionale attività dell'Azienda, si considerano obiettivi principali della UOS la

verifica della corretta tenuta della contabilità analitica e nel caso di incongruenze informative, la tempestiva segnalazione ai responsabili delle strutture interessate oltre che il rispetto delle scadenze programmate dai flussi previsti dalla DGR n. 657 del 16/05/2023;

Preso atto che il Dott. Michele Albino Di Lorenzo, direttore della UOC Area Gestione Risorse Umane, è in possesso delle competenze e della professionalità per ricoprire l'incarico in questione, in quanto ha svolto precedentemente tale attività ed ha continuato ad operare, in mancanza delle figure professionali necessarie, per l'assolvimento degli adempimenti richiesti;

Ritenuto opportuno attribuire l'incarico di Responsabile ad interim della UOS Programmazione e Controllo, al Dott. Michele Albino Di Lorenzo, al fine di garantire la direzione, il coordinamento e la continuità delle attività della succitata struttura, a far data dal 01/01/2023 per 9 (nove) mesi, prorogabili per ulteriori 9 (nove) mesi o comunque sino a ulteriori determinazioni aziendali;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico. Tutto ciò premesso e considerato.

#### DELIBERA

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

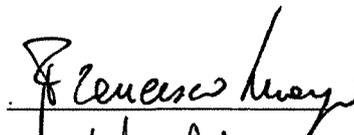
1. di conferire l'incarico di responsabile *ad interim* della UOS Programmazione e Controllo, afferente alla UOC Area Gestione Risorse Economico-Finanziarie e Controllo di Gestione, al Dott. Michele Albino Di Lorenzo, a far tempo dal 01/01/2023 per 9 (nove) mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori 9 (nove) mesi o comunque sino a ulteriori determinazioni aziendali;
2. che al Dott. Michele Albino Di Lorenzo dovrà essere riconosciuta una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, per la Direzione ad interim della UOS Programmazione e Controllo, secondo quanto previsto dal Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante di cui alla deliberazione n. 58 del 16/02/2021 considerando eventuali s.m.i.;
3. che i costi dall'adozione della presente deliberazione sono ricompresi all'interno dei fondi contrattuali, secondo la disciplina di cui all'art. 73 del CCNL 17/12/2020;
4. di dare atto che tutti i firmatari del presente provvedimento attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, art. 6, 7 e 13, co.3, D.P.R. n. 62/2013, codice di comportamento aziendale adottato con DDG 331 del 14/06/2016 e integrato con DDG n. 289 del 17/06/2020)) e art. 1, co. 9, lett. e), L. n. 190/2012;
5. di dare atto che la presente deliberazione è soggetta agli obblighi informativi ex D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

6. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Salute e del Benessere Animale- Regione Puglia;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e di pubblicarlo come per legge.

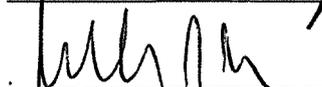
Il presente provvedimento, che si compone di 4 pagine, è notificato al Collegio Sindacale e pubblicato sul sito istituzionale [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it).

Letto, approvato e sottoscritto.

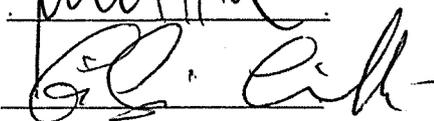
il Direttore Amministrativo      Dott. Francesco LUONGO



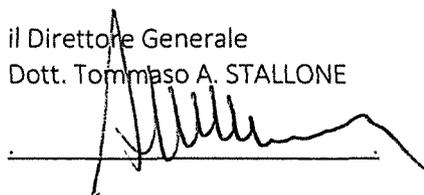
il Direttore Sanitario            Dott. Roberto DI PAOLA



il Direttore Scientifico          Prof. Gianluigi GIANNELLI



il Direttore Generale  
Dott. Tommaso A. STALLONE



Castellana Grotte, il 20 LUG 2023

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo Ente a partire dal 20 LUG 2023.

L'incaricato alla pubblicazione



il Funzionario Amm.vo AA.GG

