

Parere

Aversole

Parere

famme

Parere

[Signature]
Per quanto di competenza

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Tommaso STALLONE

[Signature]

II DIRETTORE SANITARIO

Dott. Luigi LESTINGI

[Signature]

II DIRETTORE SCIENTIFICO

Prof. Dott. Antonio FRANCAVILLA

[Signature]

II DIRETTORE GENERALE

Dott. Nicola PANSINI

[Signature]

Castellana Grotte, li 14 NOV. 2014

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 18 NOV. 2014

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

[Signature]

IL DIRIGENTE AMM.VO AA.GG.

[Signature]

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente dal giorno 18 NOV. 2014 al giorno 02 DIC. 2014 e che avverso lo stesso non sono stati prodotti, sino ad oggi in quest'ufficio, opposizioni o reclami.

IL DIRIGENTE AMM.VO AA.GG.

[Signature]

Castellana Grotte, li _____

ORIGINALE

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA
"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982
SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi, 27

70013 CASTELLANA GROTTI (BARI)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato dal C.I.V. con atto deliberativo n.6 del 9.8.2012

DELIBERAZIONE N. **526** DEL **14 NOV. 2014**

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: MAPPA STRATEGICA E OBIETTIVI GENERALI, AVVIO DEL PROCESSO DI BUDGETTIZZAZIONE PER L'ANNO 2015

UFFICIO PROPONENTE: S.O.C. CONTROLLO GESTIONE e SISTEMA INFORMATIVI AZ.

Il Responsabile del procedimento

(Dr) Di Lorenzo Michele Albino

[Signature]

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si attesta la conformità dell'atto alle normative Nazionali e regionali in materia.

Il Dirigente dell'Ufficio Proponente

(Dr) Gabriele Francesco

[Signature]

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DELLA SPESA:

Il Dirigente dell'U.O.C. G. R.F.

(Dr) Stallone Tommaso

[Signature]

Il dott. Nicola Pansini, Direttore Generale dell'Ente,

premesse

che con atto d'indirizzo n. 8 del 05-06-2013, il C.I.V. ha emanato le linee strategiche 2013-15, in ottemperanza a quanto previsto dalla D.G.R. n. 788 del 23 aprile 2013, affidando obiettivi specifici sia al Direttore Generale che al Direttore Scientifico ognuno per quanto di rispettiva competenza;

che la stretta correlazione tra la valutazione della performance e la pianificazione e svolgimento dei processi, tra misure e valutazione dei risultati, delineano il perseguimento degli obiettivi programmati e definiti da organi di indirizzo politico-amministrativo, che per l'Ente è il C.I.V.

che con le Deliberazioni n.593 del 23-11-2012 e n.502 del 14-11-2013 ha di fatto avviato, per i rispettivi anni successivi, il ciclo della performance, con cui, nel rispetto del D.Lgs. 150 / 2009, si definiscono e monitorizzano ciclicamente le linee strategiche annuali da conseguire, formalizzate negli obiettivi generali dell'Ente; che nel documento allegato della mappa strategica 2015, la metodica di budget si avvierà all'indomani della pubblicazione degli obiettivi generali ivi contenuti.

considerato

che si debba avviare lo stesso percorso richiamato in premessa per l'anno 2015, definendo le peculiarità rispetto agli obiettivi generali e quindi procedere successivamente al presente passaggio, col confronto con i vari responsabili dei centri di responsabilità per quanto di competenza;

che l'incontro svoltosi il 20 ottobre 2014, di cui si allega il verbale redatto dalla SOC proponente di questa deliberazione, ha messo in atto la condivisione delle proposte di mappa strategica del 2015, contenente le intenzioni strategiche della direzione generale e la definizione conseguente degli obiettivi generali per l'anno 2015;

che tali obiettivi generali dell'Ente comporteranno, attraverso le discussioni degli incontri di budget con i responsabili, gli obiettivi specifici da assegnare con la formula *cascading* (meccanismo "a cascata"), che la metodologia attualmente usata, *Balanced Score Card*, richiede attuare quale passaggio successivo a quello di livello strategico per investire i livelli gerarchicamente inferiori sulle linee strategiche da perseguire;

che permangono e si rinforzano le intenzioni di innovazione strutturale avviate per la piena attivazione dell'intera struttura, contestualmente ai necessari ed indispensabili cambiamenti culturali ed organizzativi utili a potenziare tutte le attività dell'Ente quale IRCCS specializzato in gastroenterologia con l'obiettivo primario di soddisfare la continua e pressante richiesta dell'utenza, creando altresì ricerca traslazionale;

preso atto

che il sistema avviato per il raggiungimento degli obiettivi annuali debba continuare nella direzione intrapresa per consolidare il sistema globale di gestione delle performance, mantenendo il coinvolgimento dei tre principali delegati dal Direttore Generale: la tecnostuttura del Controllo di Gestione; le articolazioni di staff quali l'ufficio formazione con la dotazione organizzativa rappresentata dalla sicurezza e rischio clinico; l'Organismo Indipendente di Valutazione;

che da quest'anno è stato richiesto il coinvolgimento di tutti i responsabili dei centri di responsabilità alla condivisione delle linee strategiche presentate nell'incontro del 20 ottobre indicato sopra;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- di procedere, con il presente atto e per l'anno 2015, all'assegnazione, con metodica di budget e meccanismo a cascata, degli obiettivi aziendali alle varie articolazioni aziendali, così come definiti nel documento mappa strategica 2015, che allegato al presente atto ne è parte integrante e sostanziale;
- di impegnare l'U.O. Controllo di Gestione quale organo di staff responsabile del coordinamento degli atti esecutivi della presente deliberazione curandone i consequenziali adempimenti, attivandosi per espletare in modo indipendente la parte tecnica degli incontri individuali con i responsabili dei vari centri di responsabilità, senza oneri aggiuntivi, applicando la metodica di cui al punto precedente;
- di impegnare i direttori ed i dirigenti responsabili delle diverse strutture aziendali di dare massima diffusione ai contenuti del presente provvedimento impegnandoli direttamente nel massimo coinvolgimento;
- di trasmettere la presente delibera all'Organo Indipendente di Valutazione per quanto di specifica competenza e merito;
- di impegnare gli operatori a costituirsi attori protagonisti dell'intero processo ognuno per il ruolo ricoperto e per quanto di specifica competenza e secondo le procedure previste dal documento "il processo di budgetizzazione e i sistemi premianti" nonché, altresì, dalla del. N. 569 del 8-11-2012 con oggetto "nuovo sistema di valutazione personale dipendente";
- di prendere atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

Il presente provvedimento consta di 4 pagine e n.2 allegati.