

**ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA**

**“Saverio de Bellis”**

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982  
SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi n.27  
70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

**Deliberazione del Direttore Generale**

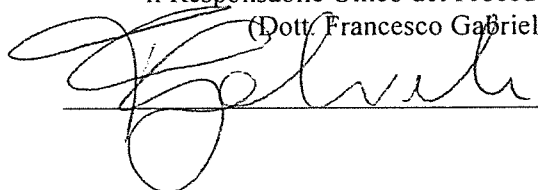
Nominato con D.P.G.R. n. 61 del 07/02/2018

DELIBERAZIONE N. 54 DEL 29 GEN. 2019

**OGGETTO:** Adozione “Piano della Performance 2019-2021” dell’Ente Ospedaliero “S. de Bellis”

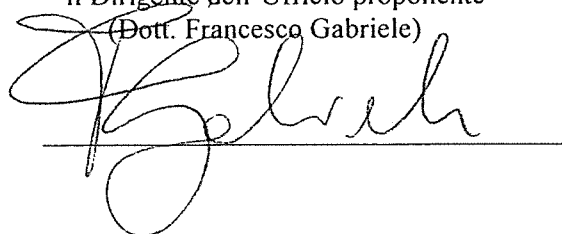
**UFFICIO PROPONENTE –** Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

il Responsabile Unico del Procedimento  
(Dott. Francesco Gabriele)



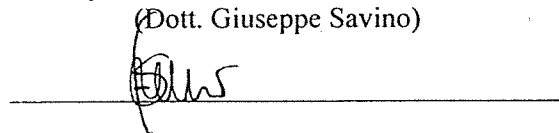
**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:**  
Si attesta la conformità dell’atto alle normative  
Nazionali e Regionali in materia

il Dirigente dell’Ufficio proponente  
(Dott. Francesco Gabriele)



**ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE  
DEI COSTI:**

Il Responsabile dell’U.O.C. Econom.Finanziario  
(Dott. Giuseppe Savino)



**Il Dott. Tommaso Antonio Stallone, Direttore Generale dell'Ente, adotta il presente provvedimento.**

**Premesso:**

- che il D.lgs n. 150/09 prevede disposizioni specifiche in tema di misurazione e valutazione della performance, in una prospettiva di miglioramento della qualità dei servizi e delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati conseguiti dalle UU.OO. e dai singoli, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate;
- che con DDG n.130 del 22/02/2018 è stato nominato il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ed Integrità;
- che, in ottemperanza al D.lgs n. 150/2009 e succ. integrazioni, è presente all'interno dell'Ente l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il quale, peraltro, sono state avviate le procedure di rinnovo.

**Richiamati i seguenti riferimenti normativi:**

- l'art. 10, co. 1 lett. a) del D.lgs 150/09 che impegna le pubbliche amministrazioni a redigere un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnanti al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- il D.lgs n. 33/13 recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che, all'art. 10 co. 3 prevede espressamente che gli obiettivi indicati nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità vengano formulati in collegamento con la programmazione strategica ed operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della Performance.

**Avuto riguardo alle seguenti deliberazioni dell'ANAC:**

- n. 112 del 22 ottobre 2010, avente per oggetto: "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance art. 10, co. 1, lett. a) del D.lgs n. 150/09;
- n. 6 del 17 gennaio 2013, ad oggetto. "Linee Guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013".

**Preso atto** delle indicazioni operative dell'ANAC in tema di avvio del Ciclo della performance 2014-2016 nelle quali viene rimarcata la necessità di integrare il Ciclo di gestione della Performance con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione della corruzione.

**Stabilito** di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2019-2021, riservando l'adozione di puntuali aggiornamenti qualora se ne ravvisi la necessità in adesione ad specifiche eventuali indicazioni fornite dall'O.I.V. o dagli organi di controllo regionali e/o ministeriali.

**Considerato** che, in applicazione di quanto disposto dall'art. 10, co. 8, del D.lgs n.33/13 su menzionato, corre l'obbligo, per le pubbliche amministrazioni, di pubblicare il Piano della Performance, sul proprio sito internet, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità.

**DELIBERA**

Per tutto quanto in premessa esplicitato, che qui si intende integralmente riportato, e al fine di garantire il buon andamento, la regolarità, l'efficienza e l'efficacia delle procedure amministrative di che trattasi:

- di adottare il Piano della Performance per il triennio 2019-2021 allegato quale parte integrante al presente atto;
- di pubblicare detto Piano sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- di trasmettere la presente deliberazione all'O.I.V. per quanto di specifica competenza, nonché, in via telematica e per conoscenza, alle OO.SS.;
- di rinviare a successive valutazioni ed ai conseguenti atti ogni eventuale integrazione del contenuto del Piano;
- di fornire informativa dell'adozione del Piano a tutti i Direttori e Dirigenti delle Strutture aziendali, nonché ad eventuali altri stakeholder interni-esterni;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale per quanto di competenza;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

Il presente provvedimento consta di 3 pagine ed 1 allegato di 28 pagine

Parere: *Favorevole* IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Filomena Fortunato

Parere: *Favorevole* IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Roberto Di Paola

Parere: *Favorevole* IL DIRETTORE SCIENTIFICO  
Prof. Gianluigi Giannelli

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Tommaso Antonio Stallone

Castellana Grotte, il 29 GEN. 2019

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 29 GEN. 2019

L' INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO AMM.VO AA.GG.

