

ORIGINALE

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via F. Valente, 4 - SEDE UFFICI: prol. Via della Resistenza
70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

Delibera del Consiglio di Indirizzo e Verifica

DELIBERA N. 06 del 04.03.2014

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: **Obiettivi gestionali per l'anno 2013 assegnati al Direttore Generale e, per la parte relativa alla Ricerca, al Direttore Scientifico: esame delle relazioni e valutazione complessiva.**

UFFICIO PROPONENTE: C.I.V.

L'anno 2014 il giorno 4 del mese di marzo alle ore 15,30 nella Sala Consiliare dell'I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis", in Castellana Grotte, a seguito di convocazione del giorno 26 febbraio 2014 Reg. n.6, contenente l'ordine del giorno da trattare e notificato a ciascun componente, si è riunito

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VERIFICA

Nelle persone dei Signori

Pietro Tateo	PRESIDENTE	PRESENTE
Franca De Bellis	Componente	PRESENTE (dalle 17,30)
Modesto De Girardis	Componente	PRESENTE
Bruna Flace	Componente	PRESENTE
Nicola Pace	Componente	PRESENTE

IL SEGRETARIO REDIGENTE

Luigi Maria Genti

Castellana Grotte, li 8 MAR. 2014

IL PRESIDENTE

Pietro Tateo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 22 MAR. 2014

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

Mauro Luigi Marino

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Il sottoscritto Dirigente Amministrativo attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal giorno 22 MAR. 2014 al giorno 05 GIU. 2014 ed avverso la medesima non sono stati prodotti, sino ad oggi in quest'ufficio, opposizioni o reclami.

Castellana Grotte, li _____

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Il Consiglio d'Indirizzo e Verifica, riunitosi il giorno 04.03.2014:

Ordine del giorno della seduta:

1. Obiettivi gestionali per l'anno 2013 assegnati al Direttore Generale e, per la parte relativa alla Ricerca, al Direttore Scientifico: esame delle relazioni del Direttore Generale e del Direttore Scientifico (tab. C e tab. D) e valutazione complessiva.
2. Varie ed eventuali.

Assiste alla seduta Vito Pellegrini, segretario redigente.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Dopo aver dato lettura dei verbali delle precedenti sedute del 18 febbraio 2014 e del 26 febbraio 2014, propone al Consiglio di svolgere una valutazione conclusiva del lavoro sin qui prodotto, dopo di che si potrà ritenere conclusa la fase istruttoria propedeutica alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati – per l'anno 2013 – al Direttore Generale e al Direttore Scientifico dell'Ente con deliberazione del CIV n. 11 del 16/07/2013.

Prende la parola il consigliere De Girardis che inizia il proprio intervento con una citazione di Goethe sulla verità dannosa e sull'errore utile.

“ La verità dannosa è utile, perché può essere dannosa solo a momenti e poi conduce a verità che possono diventare utili, sempre più utili. Viceversa, un errore utile è dannoso, poiché può essere utile solo per un momento ma induce in altri errori che possono diventare sempre più dannosi “.

Poi, evidenzia lo studio del dipartimento di studi aziendali e giusprivatistici dell'Università di Bari, condotto dall'equipe del prof. Silvestro Montrone, che sottolinea come la crisi economica, che a partire dal 2008 ha colpito le maggiori economie mondiali, ha portato alla ribalta l'importantissimo tema della povertà. L'Italia e il mezzogiorno, ancora di più, è dentro a questo drammatico momento. Oggi alla povertà assoluta si aggiunge la povertà relativa (dove si considera povera una famiglia composta da due adulti con un consumo inferiore a quello medio procapite) e la povertà soggettiva (cioè colui che si sente tale perché ne ha la percezione).

Tali considerazioni richiedono istituzioni credibili e l'impegno di tutti per superare questo momento difficilissimo.

Pertanto, bisogna evitare egoismi ed adottare provvedimenti, nel rispetto delle diverse competenze, che tengano conto del quadro socio-economico in cui versa la nostra terra.

L'IRCCS “ De Bellis “ non vive su un'isola felice, è dentro a tale congiuntura che deve portare tutti quanti ad una rigorosa politica di buon governo di questo Istituto.

In un quadro così problematico il C.I.V. è chiamato alla verifica delle attività svolte e dei risultati raggiunti dall'Istituto rispetto agli indirizzi ed agli obiettivi deliberati con atto del C.I.V. n. 11 del 16/07/2013.

E' opportuno sottolineare che gli obiettivi sono stati il frutto di un confronto sinergico e di fatto stabiliti in un'azione concertata sia con la Direzione Generale che con la Direzione Scientifica.

Pertanto, verificare il mancato aumento di 30 punti dell'impact – factor, la non realizzazione dei doppi turni, le inapproprietezze che continuano a caratterizzare talune scelte, le lunghissime liste d'attesa e con una qualità clinica, in alcuni reparti, che hanno bisogno di un continuo monitoraggio, ci deve far riflettere e ci devono vedere tutti

impegnati al raggiungimento dei futuri obiettivi ; allo stesso tempo, dobbiamo, in questa prima esperienza di assegnazione degli obiettivi annuali, adottare nella verifica il senso di realismo.

La tempistica imperfetta, la carenza endemica di personale, norme farraginose e procedure informatiche non sempre fluide non sono state sottovalutate nel percorso della verifica effettuata; come non è stato trascurato l'incremento degli indici di complessità medio per ricovero, l'aumento della produzione, la drastica diminuzione dei debiti verso i fornitori, l'aver portato a casa due progetti finalizzati del bando nazionale per i giovani ricercatori (due nostri giovani ricercatori il dott. Chieppa e il dott. Simone sono giunti ai primissimi posti delle graduatorie) ed altro ancora , come il funzionamento della radiologia interventistica – l'appaltare i lavori per il reparto di Oncologia – il rafforzamento delle aree laparoscopiche e il piano formativo per l'avvio della robotica chirurgica.

Pertanto, non si possono nascondere le tante luci e le poche ombre che hanno segnato il 2013.

Per questo è doveroso ringraziare la direzione per il contributo , l'impegno e la disponibilità dimostrata.

Quindi, riprendendo una citazione di Rita Levi Montalcini, pensiamo al futuro che ci aspetta , pensiamo a quello che possiamo fare , e non temiamo niente.

Il Presidente prende atto dell'intervento del Consigliere De Girardis e, pur sottoscrivendolo in pieno, richiama l'esigenza di marcare il carattere conclusivo dell'odierna discussione, fermo restando che ogni momento è buono e sarà buono per migliorare questa esperienza e correggere anche il minimissimo errore.

Interviene il Consigliere Nicola Pace evidenziando che, preliminarmente, ritiene che il percorso di valutazione seguito dal CIV e i risultati conseguenti rappresentino, sotto il profilo generale e tenuto conto dell'innovazione procedurale intervenuta, un momento di grande importanza nella valorizzazione delle attività dell'IRCCS. Allo stesso tempo condivide le riflessioni emerse all'interno del CIV, soffermandosi in particolare su quelle riguardanti alcuni punti critici sui quali ritiene che le due Direzioni (generale e scientifica) debbano ulteriormente sentirsi impegnate per il futuro: 1) aumento organico della fruibilità oraria dei servizi erogati al fine di snellire e ridurre le liste di attesa; 2) Miglioramento e adeguamento alle prescrizioni nazionali delle funzioni e dei servizi interni alla piattaforma web del sito istituzionale; 3) potenziamento delle prestazioni finalizzate al raggiungimento del punteggio relativo all'impact factor.

Interviene il Consigliere avv. Bruna Flace per evidenziare la necessità, ora più che mai, di uno sforzo congiunto perché l'attività dell'Ircs possa tendere verso il consolidamento degli obiettivi raggiunti ma, anche e soprattutto, verso il superamento delle criticità emerse durante la presente fase di valutazione, attraverso azioni concrete e basate sulla sinergia tra tutti gli operatori coinvolti nei processi di formazione della volontà e delle azioni dell'Ente. In particolare, ritiene che le criticità emerse nella valutazione degli obiettivi assegnati per la Ricerca debbano essere affrontate a partire dal livello di produzione scientifica che interessa i singoli Ricercatori che operano, nell'Ircs, giacché il risultato finale resta pur sempre la sommatoria dell'impegno e dell'apporto di ciascuno. Si ritiene, inoltre, che la problematicità emerse in ordine alle modalità e ai tempi di acquisto dei materiali per la ricerca non possano che trovare adeguata soluzione, nell'ambito dell'attuale quadro normativo di cui si è già detto nel precedente verbale, in un miglioramento in termini di efficacia, efficienza e semplificazione delle procedure di acquisto, attraverso la programmazione e la scansione del procedimento in tempi certi, nonché attraverso l'impiego di personale qualificato da reclutarsi nelle forme consentite (anche mediante borse di studio specifiche).

A conclusione degli interventi, tutti i presenti dichiarano, sulla base delle relazioni fornite dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico e per effetto degli approfondimenti effettuati dal CIV nella fase istruttoria, conclusa l'analisi dei dati. A questo punto bisogna raffrontare gli obiettivi assegnati e i risultati raggiunti e attribuire il 100

per cento di punteggio per i risultati raggiunti in toto, un punteggio tra 99 e 70 per cento per i risultati raggiunti parzialmente e, infine, un punteggio inferiore al 70 per cento per i risultati non raggiunti.

Il CIV procede, pertanto, all'esame dei singoli obiettivi e delle performance raggiunte, assegnando la relativa percentuale di raggiungimento:

1. Risultanze obiettivi assegnati al Direttore Generale:

A.1	parz. raggiunto	85%
A.2	raggiunto	100%
A.3	parz. raggiunto	80%
A.4	parz. raggiunto	90%
A.5	parz. raggiunto	80%
A.6	raggiunto	100%
A.7	non applicabile nel 2013	
B.1	parz. raggiunto	85%
B.2	raggiunto	100%
B.3	parz. raggiunto	75%
B.4	raggiunto	100%
B.5	non raggiunto	50%
C.1	raggiunto	100%
C.2	raggiunto	100%
C.3	raggiunto	100%
C.4	non raggiunto	60%
C.5	non raggiunto	50%
C.6	raggiunto	100%

Totale indicatori (6+ 5 +6) = 17; $1455:1700 =$ **% ottenuta = 85,59**

2. Risultanze obiettivi assegnati al Direttore Scientifico:

D.1	non raggiunto	0 %
D.2	non raggiunto	50%
D.3	parz. raggiunto	85%
D.4	raggiunto	100%
D.5	parz. raggiunto	95%
D.6	parz. raggiunto	85%
D.7	parz. raggiunto	85%

Totale indicatori = 7; $500: 700 =$ **% ottenuta = 71,43**

Alle ore 16,55 il segretario del CIV invita i Direttori e il Dott. Rotolo ad intervenire nella riunione.

Il Presidente, prima di dare lettura del verbale, riassume il percorso avviato un anno addietro e ricorda a tutti che gli obiettivi del 2013 vennero fissati mediante un'azione concertata.

Questa scelta si è dimostrata valida e il raggiungimento parziale degli obiettivi è un dato positivo, anche se marcato da qualche criticità che il CIV ha sottolineato e che, anche in questa sede, deve essere oggetto di analisi o verifica. Tutto il lavoro istruttorio, per quanto imperniato sulle relazioni dei Direttori, resta osservabile e migliorabile, come sempre accade nella vita di questo Ente e nelle buone relazioni istituzionali che caratterizzano la vita dell'Istituto "De Bellis".

Fatta questa premessa, il Presidente dà lettura delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi, così come riportato nelle tabelle stilate dal Consiglio. Terminata la lettura, ringrazia la Direzione Generale e la Direzione Scientifica per tutto il lavoro svolto e dichiara aperta la discussione.

Prende la parola il Direttore Generale che, nel prendere atto del lavoro del CIV e dell'intervento del Presidente, ringrazia tutto il Consiglio ed esprime l'auspicio che questa prima esperienza degli obiettivi possa essere un punto di partenza importante per il futuro.

Prende la parola il Direttore Scientifico per segnalare che la mancata crescita dell'Impact Factor è dovuta ai ritardi nell'approvvigionamento dei materiali forniti ai laboratori, come segnalato con nota specifica depositata agli atti.

Prende la parola il Consigliere Nicola Pace il quale ringrazia le due Direzioni, e conseguentemente tutti i dipendenti sia sanitari che amministrativi, per l'impegno sin qui profuso, che è stato certamente fondamentale per il raggiungimento dei risultati prodotti e, si dichiara certo, che lo sarà altrettanto per il futuro.

Prende la parola il Presidente per ribadire che "tutto il lavoro istruttorio, per quanto imperniato sulle relazioni dei Direttori, resta osservabile e migliorabile", come dichiarato in apertura di riunione.

Tuttavia, è evidente, senza osservare un atto è impossibile migliorarlo. Ciò detto, è giusto ribadire che di fronte a fatti nuovi nessuno potrà sottrarsi al dovere di valutare con attenzione i fatti e -conseguentemente- agire per dar loro il peso che meritano.

Alla luce delle decisioni assunte e non essendoci altre richieste di intervento, constatato che non vi sono altri argomenti su cui discutere, il Presidente propone di mettere in votazione l'Atto.

Il Consiglio, all'unanimità dopo aver valutato le performance della Direzione Generale e della Direzione Scientifica sulla base dello schema sopra riportato e considerata conclusa la fase di valutazione,

Vista la Delibera G.R. n.788 del 23.04.2013

Vista la Deliberazione del CIV n.11 del 16.07.2013

Con voto unanime

DELIBERA

- di assumere i contenuti del presente verbale come atti di indirizzo del CIV;
- Di prendere atto delle relazioni poste a base del presente atto: Relazione del Direttore Generale del giorno 24.01.2014 e Relazione del Direttore Scientifico del giorno 29.01.2014;
- Di prendere atto dei contenuti del presente verbale e dei precedenti verbali n°4 del 18.02.2014 e n° 5 del 26.02.2014;
- Di riconoscere al Direttore Generale ed al Direttore Scientifico dell'Ente il raggiungimento parziale degli obiettivi loro assegnati per l'anno 2013 dal Consiglio d'Indirizzo e Verifica nelle misure di seguito indicate:
 - a) Direttore Generale, obiettivo parzialmente raggiunto all'89,59%;
 - b) Direttore Scientifico, obiettivo parzialmente raggiunto al 71.43%;