

Parere: *favore* IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO *Stallone*
 dott. Tommaso A. Stallone

Parere: *favore* IL DIRETTORE SANITARIO *Lestingi*
 Dott. Luigi Lestingi

Parere: _____ IL DIRETTORE SCIENTIFICO
 (per quanto di competenza) Prof. Antonio Francavilla _____

IL DIRETTORE GENERALE
 Dott. Nicola Pansini *Pansini*

Castellana Grotte, il 23 SET, 2014

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 24 SET, 2014.

L' INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO AA.GG.

Pansini

M

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB dell'Ente dal giorno 24 SET, 2014 al giorno 08 OTT, 2014 ed avverso la medesima non sono stati prodotti, sino ad oggi in quest'ufficio, opposizioni o reclami.

Castellana Grotte, il _____

Il Funzionario AA.GG. _____

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"
 ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
 Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982
 SEDE LEGALE: Via Turi 27:
 70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

Deliberazione del Direttore Generale
 Nominato con atto deliberativo del C.I.V. n. 06 del 09/08/2012

DELIBERAZIONE N. 395 DEL 23 SET, 2014

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale - Modifica e integrazione della deliberazione n.198/14. Determinazioni.

UFFICIO PROPONENTE -- U.o.c. Gestione risorse umane

il responsabile del procedimento amm.vo

Stallone

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

il dirigente dell'ufficio proponente

M

ATTESTAZIONE DI CORRETTA IMPUTAZIONE DELLA SPESA :

il responsabile dell'u.o.c. economico-finanziaria f.f.

F

Il Dott. Nicola Pansini, Direttore Generale dell'Ente, adotta il presente provvedimento.

Premesso che con deliberazione n.198 del 29.05.14 è stato modificato il provvedimento relativo al "Piano assunzionale 2014 - 2016" di cui alla delibera n.160/14;

che con la citata deliberazione, richiamate in narrativa: le disposizioni di legge circa la previsione del detto Piano assunzionale (art.39 c.1 L.n.449/97 e art. 35 c.4 del D.Lgs. n.165/01) e la prescrizione in tema di assunzioni obbligatorie (L.n.68/99) e degli atti amministrativi della Regione Puglia in tema di razionalizzazione della rete di assistenza ospedaliera e di razionalizzazione delle unità operative complesse e semplici (D.G.R. nn.1388'11 e 3008'12), nonché della nota prot.2373 del 11.3.14 circa la predetta L.68/99, si approvava con l'allegato cronoprogramma;

che la suddetta programmazione è stata formulata esclusivamente sulla base dell'attuale e vigente dotazione organica dell'Ente approvata dalla regione Puglia giusta DGR n.560/03 con previsione altresì del contingente di n.14 assunzioni obbligatorie per la copertura della quota riservata ex L.n.68/99 alle categorie protette (art.18) e disabili (artt.1 e 11).

che successivamente all'adozione del sopraddetto provvedimento sono sopravvenute le deliberazioni di Giunta regionale n.1403/14 e n.1824/14, rispettivamente di approvazione del Programma operativo 2013-15 (ai sensi dell'art.15 c.20 D.L.95/12 conv. in L.n.135/12) e di autorizzazione alle assunzioni di personale delle aziende sanitarie (provvedimento stralcio al predetto) con cui -a fronte del fabbisogno rappresentato con la delibera n.198/14- l'Autorità regionale su proposta e coordinamento dell'Assessorato dell'area "Politiche per la promozione della Salute" ha altresì tenuto in considerazione le nuove dotazioni organiche c.d. provvisorie elaborate da ogni azienda e istituto sulla base dei criteri e parametri definiti dallo stesso Assessorato;

che in considerazioni di quanto sopra la Giunta regionale nell'ambito delle politiche per il contenimento della spesa per il personale previste dall'art.2 c.71 della legge n.191/09, confermato dall'art.15 c.20 del D.L. n.95/12 conv. in L.n.135/12, ha rilasciato complessivamente n.51 deroghe al divieto di assunzioni analiticamente indicate nell'allegato "B" (che si allega al presente atto) della citata DGR n.1824/14 con competenza d'anno per il biennio 2014-15, riservando successivamente ulteriori autorizzazioni. Tali autorizzazioni, pertanto, seguono quelle precedenti del dicembre 2012 (DGR n.2278/12) per un dirigente medico anestesista e del febbraio u.s. (DGR n.183/14) per un dirigente medico gastroenterologo e un dirigente medico radiologo.

Preso atto, quindi, delle recenti determinati regionali e previa informativa alle OO.SS. di categoria delle tre aree contrattuali svolta nelle riunioni del 09.09.09.13 si rende necessario adeguare la programmazione triennale 2014-16, già assunta con la previsione di assolvimento delle quote d'obbligo per le categorie protette mediante procedura di convenzionamento con l'Ufficio del collocamento obbligatorio della Provincia di Bari, anche in conto ai posti previste nella c.d. dotazione organica provvisoria elaborata sulla base dei criteri e parametri regionali con le predette nuove autorizzazioni alle assunzioni rilasciate dall'Autorità regionale nel rispetto dei corrispondenti profili professionali con possibile riserva di commutazione di talune autorizzazioni ad invarianza economica della corrispondente spesa per costo medio, onde poter adeguare le attuali criticità organiche in ambito sanitario, come peraltro già anticipato alla Regione Puglia con nota del 20.08.14 prot.n.5957;

Dato atto che sulla base delle recenti valutazioni aziendali sulle stringenti esigenze di fabbisogno di personale soprattutto in ambito sanitario è opportuno rimodulare anche la programmazione del cronoprogramma relativamente alle unità da reclutare ai sensi della legge n.68/99, ritenendo di addivenire all'iniziale contributo proposto dalle OO.SS. di categoria del Comparto circa la individuazione di unità appartenenti a categorie e profili professionali iniziali, come di seguito individuati:

<u>Ass.Obb. L.68/99</u>	<u>Profilo profess.le</u>	<u>Categoria</u>	<u>n./unità</u>	<u>avvio procedure entro "n" anni</u>	<u>modalità</u>
Art.18	Coadiutore amministrativo - cat.B	B	2	1	avviamento numerico
Artt.1 /11	Commessi - cat.A-	A	2	1	avviamento numerico
Artt.1 /11	Ausiliario specializzato - cat.A-	A	3	1	avviamento numerico
Artt.1 /11	Coadiutore amministrativo - cat.B-	B	2	2	Avviamento nominativo, previo bando di selezione
Artt.1 /11	Ausiliario specializzato - cat.A-	A	5	3	Avviamento nominativo, previo bando di selezione

che in data 17.09.14 si è proceduto a svolgere apposita relazione al C.I.V. dell'Istituto che, condividendo le indicazioni formulate sul tema per conto della Direzione Generale, ha comunque sottolineato l'urgenza ad assicurare -ancor prima di quanto previsto in via successiva dalla Regione- l'implementazione del profilo di operatore socio sanitario e l'avvio delle procedure per il reclutamento attraverso la commutazione di altre autorizzazioni, al momento rinviabili, nel rispetto dell'invarianza della spesa.

Ritenuto, quindi, di poter definire la programmazione in oggetto per il reclutamento del personale previa commutazione delle autorizzazioni ottenute per i profili di: dirigente prof. sanitarie (1), tecnico di lab.biom. (1), coadiutore amm.vo (2), ausiliario soc.san. (3), operatore tec.spec. (1) in 10 unità del profilo di operatore socio sanitario nel rispetto dell'invarianza della spesa per le ragioni innanzi esposte, con possibilità inoltre ad espletare su posti vacanti passaggi orizzontali dei dipendenti in servizio all'interno della medesima categoria tra profili diversi (ad es. tecnico/amm.vo) dello stesso livello onde adeguare in corrispondenza dell'effettiva e prevalente funzione assoluta con il profilo di inquadramento.

Assunto che nell'avvio delle relative procedure saranno osservate le indicazioni regionali rassegnate con note circolari del 11 giugno e 7 luglio uu.ss. (prot.n.6359 e 7773/14) e che a conclusione delle stesse l'adozione dei singoli provvedimenti di assunzione e costituzione dei rapporti di lavoro saranno adottati solo a verifica del posto vacante nell'approvanda nuova dotazione organica e sussistenza della necessaria disponibilità economica nei fondi contrattuali dell'area di competenza.

che il suddetto Piano quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nelle more della definitiva approvazione della dotazione organica sulla scorta dei parametri indicati dallo stesso Assessorato, osserva i vincoli finanziari posti dalla vigente normativa in ordine alla spesa del personale del 2004 meno 1,4% assicurando sostenibilità economica in relazione alle risorse finanziarie in coerenza alle politiche economica di completamento dell'attivazione della rete ospedaliera regionale, in coerenza alle delibere di giunta regionale nn.1388'11 e 3008'12

D E L I B E R A

per le ragioni esplicitate nel prologo, che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare gli aggiornamenti di cui alla narrativa al Piano assunzionale per il triennio 2014 - 2016 della succitata delibera n.198/14, rimodulati sulla base del Piano operativo regionale 2014-15, della vigente dotazione organica dell'Istituto approvata dalla Regione Puglia (giusta DGR n.560/11), nonchè degli ulteriori posti previsti nella dotazione organica provvisoria trasmessa all'attenzione dell'Assessorato regionale (elaborato secondo i parametri provvisori regionali per l'approvanda nuova dotazione organica) con nota prot. n.2691 del 09.05.14 a riscontro della richiesta regionale del 17.4.14 (prot.n.4081);

- di tramettere il presente atto al Servizio della PAOS dell'Area per la Prom.Sal. delle Pers. e P.Opp. della Regione Puglia e al Collegio Sindacale dell'Ente per quanto di rispettiva competenza;
- di autorizzare il Direttore Generale a rinnovare le richieste d'istruttoria per l'ottemperanza alle disposizioni di legge circa il collocamento obbligatorio (ex L.n.68/99) mediante procedimento di definizione convenzionale ai sensi dell'art.11 della citata legge, con apposizione di clausola di salvaguardia per la variazione infra-triennale dei profili inseriti in convenzioni, che consenta un adeguamento graduale reclutamento in coerenza ed equilibrio con gli impegni gestionali a cui l'Amministrazione è tenuta ai sensi di legge;
- di dichiarare che il presente atto -composto da n.10 pagine inclusi n.2 allegati- non comporta un diretto impegno di spesa e non è soggetto a controllo.

Profilo professionale/Disciplina/Qualifica	Posti in dotazione complessivi - d.o. approvata con DGR 560/11	Posti coperti a T.I. al 01/08/14	Posti vacanti	Nuovi posti in Dotazione Provvisoria	Fabbisogno									Assunzioni autorizzate	Note esplicative		
					2014			2015			2016					Totale fabbisogno triennio	
					Altissima	Alta	Media	Altissima	Alta	Media	Altissima	Alta	Media				
op. tec. centralinista portiere Cat.B	3	3															
op. tec. centralinista (fonia e dati) Cat.B	1	1															
op. tec. centralinista non vedente Cat.B	2	2															
operatore tecnico operario Cat.B	1	1															
op. tec. (ex archivio-protocollo) Cat.B	1	0	1														
o.l.a. Cat.B	7	6	1														
ausiliario specializzato Cat.A	28	26	2	6							5*					8*	
collab. Amm.vo Esp.	2	0	2														
Collab. Amm.vo	11	9	2														
assist. Amm.vo	7	6	1														
coadiutore amm.vo commesso	7	7		4													
	265	215	50	2												70	35

(*) Profili inseriti nel cronoprogramma ex legge n.68/99.

Profilo professionale/Disciplina/Qualifica	Posti in dotazione complessivi - d.o. approvata con DGR 560/11	Posti coperti a T.I. al 01/08/14	Posti vacanti	Nuovi posti in Dotazione Provvisoria	Fabbisogno						Totale fabbisogno triennio	Assunzioni autorizzate	Note esplicative
					2014		2015		2016				
					Altitissima	Alta	Media	Altitissima	Alta	Media			
Coll. San. Prof. Esp.	11	8	3							3			
Infermiere Prof.le	118	92	26							26	17	in deroga	
c.p.s. Riabilitazione	2	2											
Col.Pro.San.Tec.Rx	8	8								2	2	in deroga	
c.p.s. Tec.Laboratorio	6	5	1				2			1	1	in deroga	
c.p.s. perito chimico	10	10											
c.p.s. tec. citologo	1	1											
c.p.s. dietista	1	1											
Infermiere Cat. C	5	4	1								1	in deroga	
collaboratore tecnico ingegnere Cat.D	1	0	1							1			
collaboratore tecnico statistico Cat.D	1	1									1		
collaboratore tecnico programmatore Cat.D	6	6											
assistente tecnico informatico Cat.C	4	4											
assistente tecnico statistico Cat.C	1	1											
assistente tecnico Cat.C	1	1									1	in deroga	
op. tec. spec. Esp. autista Cat.C	1	1											
op. Tec. spec. Esp. impianti Cat.C	2	0	2								2		
op. tec. Spec. autista Cat.Bs	2	2											
op. Tec. Spec. impianti Cat.Bs	1	0	1								1		
op. tec. spec. cond.cald.vap. Cat.Bs	1	1											
op. tec. Spec. cuoco Cat.Bs	1	1											
OSS cat. Bs	4	0	4							10	10	compensazione deroghe	
operatore tecnico informatico Cat.B	1	1											
operatore tecnico (ex lavanderia) Cat.B	2	1	1								1		
operatore tecnico (ex sartia) Cat.B	1	0	1								1		
operatore tecnico cucina Cat.B	3	3											

DGR/1824/14

ALLEGATO B

IRCCS de Bellis Profilo Professionale	Costo Unitario	Assunzioni 2014-15 (da autorizzare successivamente)		Assunzioni 2014-15 autorizzate		Totale Assunzioni previste	
		Quantità	Costo medio	Quantità	Costo medio	Quantità	Costo medio
Direttore S.C. Chirurgo Generale	146000	0	€ 0	1	€ 146.000	1	€ 146.000
Direttore S.C. Radiologo	146000	0	€ 0	1	€ 146.000	1	€ 146.000
Totale Direttori		0	€ 0	2	€ 292.000	2	€ 292.000
Dirigente Medico Anestesista	112000	0	€ 0	2	€ 224.000	2	€ 224.000
Dirigente Medico Radiologo	112000	0	€ 0	1	€ 112.000	1	€ 112.000
Dirigente Medico Angiografista	112000	0	€ 0	1	€ 112.000	1	€ 112.000
Dirigente Medico Oncologo	112000	0	€ 0	2	€ 224.000	2	€ 224.000
Dirigente Medico Gastroenterologo	112000	0	€ 0	2	€ 224.000	2	€ 224.000
Dirigente Medico Chirurgia Generale	112000	0	€ 0	2	€ 224.000	2	€ 224.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari		0	€ 0	10	€ 1.120.000	10	€ 1.120.000
Dirigente Biologo	95000	0	€ 0	1	€ 95.000	1	€ 95.000
Dirigente Professioni Sanitarie	95000	0	€ 0	1	€ 95.000	1	€ 95.000
Totale Dirigenti Sanitari		0	€ 0	2	€ 190.000	2	€ 190.000
Dirigente Amministrativo	93000	0	€ 0	2	€ 186.000	2	€ 186.000
Dirigente Avvocato	93000	0	€ 0	1	€ 93.000	1	€ 93.000
Dirigente Analista	93000	0	€ 0	1	€ 93.000	1	€ 93.000
Dirigente Ingegnere	93000	0	€ 0	1	€ 93.000	1	€ 93.000
Totale Dirigenti PTA		0	€ 0	5	€ 465.000,0	5	€ 465.000
Infermiere professionale	44000	0	€ 0	17	€ 748.000	17	€ 748.000
Tecnico radiologo	44000	0	€ 0	2	€ 88.000	2	€ 88.000
Tecnico laboratorio biomedico	44000	0	€ 0	2	€ 88.000	2	€ 88.000
Dietista	44000	0	€ 0	1	€ 44.000	1	€ 44.000
Totale Infermieri/Tecnici		0	€ 0	22	€ 968.000	22	€ 968.000
Collaboratore Amministrativo/Tecnico	41000	1	€ 41.000	2	€ 82.000	3	€ 123.000
Assistente Amministrativo/Tecnico	37000	1	€ 37.000	2	€ 74.000	3	€ 111.000
Coadiutore Amministrativo	34000	1	€ 34.000	2	€ 68.000	3	€ 102.000
Totale amministrativi/Tecnici non sanitari		3	€ 112.000	6	€ 224.000	9	€ 336.000
O.S.S.	32000	24	€ 768.000	0	0	24	768.000
Ausiliario Socio Sanitario	32000	0	€ 0	3	€ 96.000	3	96.000
Operatore tecnico specializzato	32000	0	€ 0	1	€ 32.000	1	32.000
Totale O.S.S.	32000	24	€ 768.000	4	€ 128.000	28	€ 896.000

IRCCS de Bellis Profilo Professionale	Costo Unitario	Assunzioni 2014-15 (da autorizzare successivamente)		Assunzioni 2014-15 autorizzate		Totale Assunzioni previste	
	Costo medio	Quantità	Costo medio	Quantità	Costo medio	Quantità	Costo medio
Totale		24	€ 880.000	51	€ 3.387.000	78	€ 4.267.000

Piano assunzionale 2014-2016
Azienda/Ente IRCCS "S. DE BELLIS"

DIRIGENZA

Profilo professionale/Disciplina/Qualifica	Posti in dotazione complessivi - d.o. approvata con DGR 560/11	Posti coperti a T.I. al 01/08/14	Posti vacanti	Nuovi posti in Dotazione Provvisoria	Fabbisogno						Totale fabbisogno triennio	Assunzioni autorizzate	Note esplicative			
					2014			2015						2016		
					Altissima	Alta	Media	Altissima	Alta	Media				Altissima	Alta	Media
Direttore Chirurgia	1		1		1						1	1	in deroga			
Direttore Epidemiologia	1		1								1					
Direttore Diagnostica per immagini	1	1					1					1	in deroga			
Direttore S.O.C.	6	5	1								1					
Dirigente Medico/endoscopista	4	3	1		1							1	in deroga			
Dirigente Medico Gastroenterologo	10	10	0	2	1							2	in deroga			
Dirigente Medico / radiol.angiografista	1		1	2	3							3	in deroga			
Dirigente Medico Scienza Alim.	1		1									1	in deroga			
Dirigente Medico Oncologia	2	3	-1	2	2							2	in deroga			
Dirigente Medico Chirurgo	11	12	-1	2	2							2	in deroga			
Dirigente Medico Anestesista	12	8	4		3							3	in deroga			
Dirigente medico	18	17	1									1				
Dirigente Farmacista	4	2	2													
Dirigente Biologo	13	11	2		1							1	in deroga			
Dirigente Psicologo	1	1										1	in deroga			
Dirigente Avvocato	1		1		1							1	in deroga			
Dirigente Analista	1		1		1							1	in deroga			
Dirigente Ingegnere				1	1							1	in deroga			
Dirigente Amm.vo Personale	1	1														
Dirigente Amm.vo Patrimonio	1		1		1							1	in deroga			
Dirigente amm.vo Ragioneria	1		1		1							1	in deroga			