



I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982

Sede legale ed operativa: via Turi 27

70013 Castellana Grotte (BA)

C.F. - P. iva: 00565330727

Deliberazione del Direttore Generale
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. 422 DEL 09 GIU 2023

OGGETTO: Adozione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024.

UFFICIO PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il responsabile del procedimento amm.vo

P.O. (sig. Raffaele Fortunato)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si attesta la conformità dell'atto alle normative
Nazionali e Regionali in materia.

Il dirigente dell'Ufficio Proponente

(Dott. Michele Albino Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie

(Dott. Giuseppe Savino)

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

Visto l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b del D.Lgs. n.75/2017 che testualmente recita: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6-ter...(omissis.)*
Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."

Visto, il comma 6 del su citato articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti previsti al comma 2 del medesimo articolo il divieto di procedere all'assunzione di nuovo personale.

Visto il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* adottato in data 08/05/2018 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale,- Serie Generale n.173 del 27/07/2018, nelle quali sono contenute specifiche indicazioni per la redazione dei piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. nel rispetto del quadro normativo nazionale e degli indirizzi ministeriali e secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. Salute n.70/2015; i predetti piani con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del SSN sono approvati dalle Regioni e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale n. 2416/2018 e n. 2452/2019 con le quali sono state adottate le linee guida regionali per la predisposizione dei Piani aziendali di fabbisogno di personale del S.S.R. sulla base dei principi fissati a livello nazionale nonché sulla base della disciplina regionale di settore.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023 recante *"Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022"*, con la quale la Regione Puglia nel recepire la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale predisposta a livello nazionale in attuazione dell'art.11 del D.L. n.35/2019 (convertito in L.n.60/2019), di cui all'Allegato A) del medesimo provvedimento, ha inoltre stabilito:

- di adottare il modello di rilevazione del PTFP di cui all'Allegato B), redatto secondo la classificazione prevista al D.M. n.70/2015 e del modello HSP 12 del D.M. 5/12/2006;

- di modificare la DGR n. 2452/2019 nella parte relativa al rapporto percentuale massimo tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale, da intendersi dunque superata, prevedendo conseguentemente che nella determinazione del PTFP, il fabbisogno del personale del ruolo amministrativo sia definito in numero adeguato rispetto alla necessità di irrobustire le strutture amministrative aziendali anche in ragione degli adempimenti correlati al PNRR ed al Piano Operativo;
- di valorizzare, negli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, le attività di ricerca correlate con il carattere scientifico di ciascun Istituto e la gestione dei relativi rapporti col Ministero della Salute;
- di confermare, per il resto, integralmente il contenuto delle DD.GG.RR. n.2418/2018 e n.2452/2019.

Visti i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n.23/2019 e n.14/2020 in ordine all'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-Intensiva di cui al D.L. n.34/2020, convertito in Legge n.77/2020;

Visto l'articolo 5 del D.Lgs. 75/2017, che nel modificare l'articolo 7 del D.Lgs. 165/2001, ha inserito il comma 5 bis, che vieta alle pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione che si concretizzano in *“prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro”*;

Visto l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di incremento delle risorse del trattamento accessorio del personale nonché la nota n. 179877 del 1 settembre 2020 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, in risposta a una richiesta di parere della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo e applicativo della predetta disposizione legislativa;

Visto l'articolo 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Visti gli artt. 2-bis, 2-ter e 2-quater del D.L.n.18/2020, convertito con modifiche dalla L.n.27/2020, per effetto del quale, al fine di fronteggiare l'emergenza sanitaria da COVID-19, le aziende sanitarie hanno assunto, mediante procedure concorsuali ordinarie per esami e/o titoli, personale sanitario a tempo determinato/indeterminato;

Visto l'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e le successive circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018 in materia di stabilizzazione del personale;



Visto l'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021 in materia di stabilizzazione del personale COVID ed il successivo documento 22/154/CR7a/C7, approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022;

Visto il comma 2 dell'articolo 6 del D.L. 80/2021 che alla lettera c) prevede che il PIAO definisca *“compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali”*;

Considerato che con deliberazione n. 624 del 06/12/2022, ravvisata la necessità di adeguare l'assetto aziendale alle contingenti logiche di sviluppo funzionale e organizzativo, è stato approvato il nuovo “Assetto Organizzativo Interno”, definendo il numero e la tipologia dei Dipartimenti e delle Unità Operative Complesse e Semplici, nel rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni normative nazionali in materia e dalle DD.GG.RR. n. 1388/2011, n.3008/2012 e n.1603/2018;

Vista la D.G.R. 1818 del 12/12/2022 recante *“Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021”*, con la quale la Giunta Regionale ha proceduto alla rideterminazione del tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR, fissato per questo Istituto in €22.730.191,00.

Vista la D.G.R. n. 412 del 28/03/2023, recante *“Analisi e valutazioni della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”* ed in particolare i vincoli in essa contenuti in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del SSR;

Vista la D.G.R. n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n.261 del 06/03/2023”*, che in attuazione di quanto previsto dalla DGR n.412/2023 relativamente alla razionalizzazione ed al contenimento della spesa per il personale e alle disposizioni dettate dalla DGR n.261/2023 in materia di predisposizione dei PTFP, ha fornito le seguenti ulteriori prescrizioni:

- la necessità di dare attuazione al processo di razionalizzazione e di contenimento della spesa sanitaria in conformità con le previsioni della DGR n.412/2023, fornendo, con l'Allegato 1) alla predetta DGR 640/2023, le modalità operative che le Aziende ed Enti del SSR dovranno rispettare per tutte le procedure di reclutamento di personale;

- l'obbligo da parte delle Aziende del SSR di predisporre trimestralmente i Piani Assunzionali, i cui schemi sono riportati nell'Allegato 1), sulla base dei quali la Giunta Regionale, effettuate le opportune verifiche, con apposito provvedimento autorizzerà le singole Aziende all'avvio delle procedure assunzionali;
- le procedure di reclutamento ricomprese nel Piano Assunzionale ed autorizzate dalla Regione dovranno essere espletate sempre nel rispetto dei tetti di spesa assegnati con la DGR 1818/2022 ed in coerenza con le unità di fabbisogno definite nei vigenti PTFP aziendali per ciascun profilo professionale e/o disciplina;
- le Aziende in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale, a decorrere dal triennio 2022-2024, sempre nei limiti delle risorse assegnate, devono tener conto delle finalità previste dall'art.1, commi 4, 5 e 8 e dall'art.2, commi 1, 5 e 7 del D.L. n.34/2020 convertito in Legge n.77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23/12/2022, tra le quali il rafforzamento delle Unità di Terapia Intensiva e dei reparti ad alta intensità di cure;
- di modificare quanto disposto dalla DGR n. 261 del 06/03/2023 in merito alla determinazione dei costi contrattuali post 2004, stabilendo, con riferimento alla predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno del Personale delle Aziende e degli Enti del SSR per il triennio 2022-2024, una quota pari al -20,80% quale percentuale standard da portare in detrazione da ciascuna Azienda ed Ente del SSR dal costo complessivo del fabbisogno di personale di Comparto, e una quota pari al -17,72% quale percentuale da portare in detrazione dal costo complessivo del fabbisogno di personale dei ruoli dirigenziali.

Vista la D.G.R. n. 657 del 16/05/2023, recante Art.39 della L.R. n.4/2010. Approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023";

Vista la Determina Dirigenziale n.136 del 17/05/2023 con la quale la Sezione Strategie e Governo dell'Offerta del Dipartimento Promozione della Salute ha modificato ed integrato i modelli di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale aziendali approvati con la D.G.R. n. 261 del 06/03/2023, ed in particolare ha previsto:

- la modifica del modello di rilevazione denominato "Costi PTFP", di cui all'Allegato 2), mediante l'integrazione tra le voci di costo di quelle espressamente previste dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9 del 17/02/2006 ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% e delle quote percentuali standard rideterminate con la D.G.R. n.640 del 10/05/2023, pari rispettivamente a -20,80% per il personale di Comparto e -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione della spesa complessiva determinata da ciascuna Azienda per il Fabbisogno di Personale;
- l'integrazione di un nuovo prospetto, di cui all'Allegato 2), per la rappresentazione in dettaglio del Fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020, convertito in Legge n.77/2020 e al D.M. n.77/2022, tra le quali, il potenziamento delle Terapie Intensive e dei reparti ad alta densità di cure.

Tenuto conto, pertanto:

- delle linee guida per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale delle Aziende ed enti del SSR approvate dalla Regione Puglia con la D.G.R. n.261 del 06/03/2023 mediante il recepimento della *“Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale”* secondo lo schema del Decreto Ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n.267/CSR del 21/12/2022;
- delle modifiche apportate dalla DGR n.261/2023 alla DGR n. 2452/2019 nella parte relativa al rapporto percentuale massimo tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale, che deve intendersi dunque superata, prevedendo conseguentemente che nella determinazione del PTFP, il fabbisogno del personale del ruolo amministrativo sia definito in numero adeguato rispetto alla necessità di irrobustire le strutture amministrative aziendali anche in ragione degli adempimenti correlati al PNRR ed al Piano Operativo;
- delle ulteriori prescrizioni introdotte dalla DGR n.640/2023 circa la previsione, in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale e a decorrere dal triennio 2022-2024, delle finalità previste dall’art.1, commi 4, 5 e 8 e dall’art.2, commi 1, 5 e 7 del D.L. n.34/2020 convertito in Legge n.77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23/12/2022, tra le quali il rafforzamento delle Unità di Terapia Intensiva e dei reparti ad alta intensità di cure;
- dei vincoli finanziari di cui all’art. 2 comma 71 della L. 23/12/2009, n. 191 e s.m.i. in merito alla riduzione della spesa del personale dell’1,4% rispetto alla spesa dell’anno 2004, così come stabiliti per questo Ente con la DGR 1818/2022 nel valore di € 22.730.191 per l’anno 2023;
- della rideterminazione delle quote percentuali standard previste dalla DGR n.640/2023, che ciascuna Azienda dovrà utilizzare per quantificare le somme da portare in detrazione rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale, fissate nella misura del -20,80% per il personale di Comparto e nella misura del -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali;
- del vincolo di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, secondo cui la spesa del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni deve essere contenuta entro il limite del 50% di quella sostenuta nell’anno 2009 pari a 1.385.064, giusta deliberazione n. 429 del 03/07/2019.

Ritenuto, pertanto, necessario determinare il fabbisogno triennale del personale 2022-2024 nel rispetto dei vincoli ministeriali e regionali innanzi citati e secondo i seguenti principi di carattere generale e specifici aziendali:

- sulla base della pianificazione delle attività volte a soddisfare esigenze di carattere stabile, secondo criteri di priorità assistenziale e per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- per attivare i nuovi percorsi assistenziali di alta complessità correlati allo specifico indirizzo disciplinare dell’Ente definiti sulla base della rete ospedaliera regionale, approvata con Regolamento regionale n. 7/2017;

- stabilendo di avviare le procedure di reclutamento di personale per la copertura dei posti vacanti nel rispetto della normativa vigente e secondo le modalità operative stabilite, da ultimo, dalla D.G.R. n.640/2023;
- di dare attuazione al nuovo “Assetto Organizzativo Aziendale”, approvato con delibera n.624/2022, con riferimento alla definizione delle unità di personale necessarie alla concretizzazione dello stesso;

Effettuata la valorizzazione del predetto piano, con riferimento a ciascuno degli anni dal 2022 al 2024, utilizzando:

- per il personale dipendente i costi determinati per ciascun profilo professionale, sommando alle competenze fisse, previste dai CCNLL di riferimento vigenti, la quota pro-capite dei fondi contrattuali calcolata secondo la metodologia indicata dal MEF in applicazione dell’art.11 del D.L.n.35/2019 (cosiddetto “Decreto Calabria”), ed incrementati degli oneri e irap a carico Ente;
- per il personale del Comparto Ricerca, di cui al CCNL 11/07/2019, i costi determinati per ciascun profilo professionale, sommando tutte le voci previste dal CCNL a carattere fisso e continuativo ed incrementati degli oneri e irap a carico Ente;
- per le Borse di Studio finanziate da fondi del Ministero della Salute, dalla Regione o da Enti privati, il valore medio annuo riconosciuto dall’Istituto per l’assegnazione di tale tipologia di contratto formativo;

Determinato, pertanto, sulla base delle predette metodologie di valorizzazione, il costo complessivo del PTFP aziendale, che al netto degli aumenti contrattuali post 2004, del costo per delle categorie protette e del costo dei rapporti di lavoro finanziati per ciascuno degli anni dal 2022 al 2024 è risultato essere così quantificato:

➤ anno 2022	22.655.024,89
➤ anno 2023	22.717.292,44
➤ anno 2024	22.699.790,56

Accertato che i predetti costi, al netto degli aumenti contrattuali intervenuti dal 2004 (calcolati detraendo dal costo complessivo le percentuali standard del -20,80% per il personale di Comparto e del -17,72% per il personale delle Aree dirigenziali, stabilite dalla DGR n.640/2023), del costo delle categorie protette e del costo del personale finanziato da contributi europei o da fondi destinati alla ricerca ed incrementati dei costi delle Convenzioni con altre Aziende del SSN, sono contenuti entro i limiti di spesa di cui al comma 71, art. 2 della L. 191/2006 corrispondenti alla riduzione dell’1,4% rispetto alla spesa del personale dell’anno 2004, stabilito per questo Ente con la DGR 1818/2022 nel valore di € 22.730.191.

Resa l’informativa alle OOSS della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA e dell’Area di Comparto, di cui all’art. 6 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta nota prot. n. 9132 del 06/06/2023.

DELIBERA

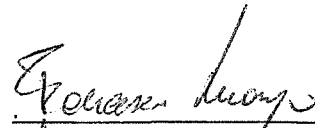
per i motivi esposti in narrativa e che qui si riportano integralmente:

- di adottare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, con riferimento al personale a tempo indeterminato e determinato, al personale del comparto ricerca, al personale in formazione (borse di studio) e acquisito in convenzione da altre aziende del SSR, come indicato nell'All.1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, distinto per macro aree, per unità operative / strutture dell'Ente, profilo professionale e con l'indicazione dei relativi costi, predisposto secondo le linee guida approvate dalla Regione Puglia con la D.G.R. n.261 del 06/03/2023 mediante il recepimento della "*Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale*" di cui allo schema del Decreto Ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n.267/CSR del 21/12/2022;
- di dare atto che il predetto piano rispetta il vincolo di spesa di cui all'art. 2 comma 71 della L.191/2009, definito per questo Ente nel valore di € 22.730.191, giusta D.G.R. n.1818/2022, come si evince dai dati riepilogativi riportati in calce all'All.2) "Prospetto Costi PTFP", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di aver recepito le modifiche apportate dalla DGR n.261/2023 alla DGR n. 2452/2019 nella parte relativa al rapporto percentuale massimo tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale, che deve intendersi dunque superato;
- di dare atto che nella predisposizione del PTFP 2022-2024 si è tenuto conto delle ulteriori prescrizioni introdotte dalla DGR n.640/2023 relativamente alle finalità previste dall'art.1, commi 4, 5 e 8 e dall'art.2, commi 1, 5 e 7 del D.L. n.34/2020 convertito in Legge n.77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23/12/2022, ovvero del potenziamento dell'Unità di Terapia Intensiva dell'Istituto, dettagliatamente rappresentata per profilo professionale nella distinta tabella di cui All.1-TI), quale parte integrante del provvedimento, e comunque già inclusa nel predetto All.1);
- di dare atto che il PTFP 2022-2024 contempla al suo interno il fabbisogno di personale afferente all'area della ricerca e il personale in formazione (Borse di Studio), la cui spesa è integralmente sterilizzata da contributi provenienti dall'Unione Europea o da fondi ministeriali, il cui dettaglio è riportato per profilo professionale nella distinta tabella di cui All.1-Ricerca), quale parte integrante del provvedimento;
- di dare atto che ai fini della quantificazione della spesa complessiva del PTFP 2022-2024 si è tenuto delle quote percentuali standard previste dalla DGR n.640/2023, per la determinazione delle somme da portare in detrazione quali incrementi contrattuali post 2004, fissate nella misura del -20,80% per il personale di Comparto e nella misura del -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali;

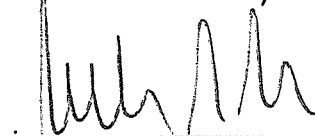
- di confermare il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, secondo cui la spesa del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni, al netto dei costi del personale della ricerca in quanto finanziati con risorse provenienti da soggetti esterni, deve essere contenuta entro il limite del 50% di quella sostenuta nell'anno 2009, pari per questo Istituto ad €. 1.385.064, giusta deliberazione n. 429 del 03/07/2019.
- di trasmettere il presente provvedimento al "Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale" al fine della conseguente approvazione da parte della Giunta Regionale;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito al rispetto dei vincoli finanziari ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/92 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
- di notificare il presente provvedimento al Consiglio di Indirizzo e Verifica dell'Istituto;
- il presente provvedimento, che si compone di 10 pagine e n. 4 allegati, è trasmesso al Responsabile della pubblicazione sul web aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

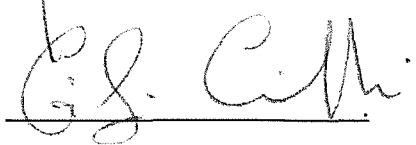
il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO



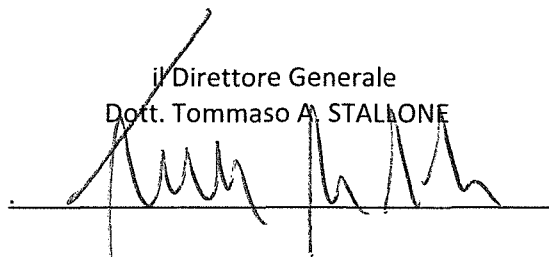
il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA



il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI



il Direttore Generale
Dott. Tommaso A. STALLONE



Castellana Grotte, il 09 GIU 2023.



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

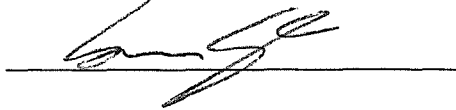
Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo

Ente a partire dal 09 GIU 2023.

L'incaricato alla pubblicazione

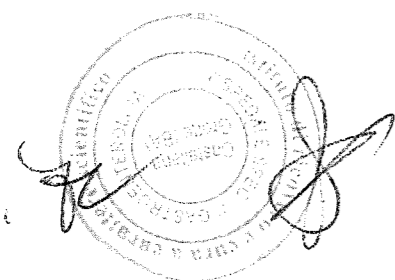


il Funzionario Amm.vo AA.GG



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024
PROSPETTO COSTI PTFP

		COSTO PTFP ANNO 2022	COSTO PTFP ANNO 2023	COSTO PTFP ANNO 2024
[A]	COSTO COMPLESSIVO FABBISOGNO DI PERSONALE	30.679.600,00 €	30.950.500,00 €	31.697.300,00 €
[A ₁]	SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE EX ART. 58, COMMA 2, LETT. A) CCNL DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, STIPULATO L'8.06.2000 (ORA ART. 117, COMMA 2, LETT. A), CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ) (DI CUI DEL CAMPO [A])			
[A ₂]	ALTRE SPESE DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006 (DI CUI DEL CAMPO [A])			
[B]	VOCI DA ESCLUDERE (CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006)	COSTO PERSONALE DELLA SANITÀ PENITENZIARIA (INCLUDE LE REMS)		
		COSTO PERSONALE CLASSIFICATO EX LEGGE N. 68/1999 (DISABILI E CATEGORIE PROTETTE)	471.845,91 €	522.540,00 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DA PRIVATO		
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA		99.311,96 €
		COSTO PERSONALE FINANZIATO CON FONDI DESTINATI ALLA RICERCA	2.014.000,00 €	2.014.000,00 €
		SPESE PER LA FORMAZIONE E LE MISSIONI (INDENNITÀ E RIMBORSI)		
		RINNOVI CONTRATTUALI (QUOTE STANDARD PARI AL 17,72% PER LA DIRIGENZA E AL 20,8% PER IL COMPARTO)	5.538.729,20 €	5.597.355,60 €
[C]=[A]-[B]	COSTO FABBISOGNO AL NETTO DELLE VOCI DA ESCLUDERE	22.655.024,89 €	22.717.292,44 €	22.699.790,56 €
[D]	TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR N. 1818 DEL 12/12/2022	22.730.191,00 €	22.730.191,00 €	22.730.191,00 €
[E]=[D]-[C]	RISORSE A DISPOSIZIONE	75.166,11 €	12.898,56 €	30.400,44 €



Il Direttore Generale
(dott. Tommaso A. Stallone)

Il Direttore Amministrativo
(dott. Francesco Luongo)

Francesco Luongo

Il Direttore Sanitario
(dott. Roberto Di Paola)

Roberto Di Paola

Il Direttore Scientifico
(Prof. Gianluigi Giannelli)

Gianluigi Giannelli

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	AH	AI
AZIENDA/ENTE SUI	CLASSIFICAZIONE DM 70/2015	DENOMINAZIONE STRUTTURA/STABILIMENTO	TIPOLOGIA STRUTTURA (OSPEDALIERA - NON OSPEDALIERA)	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITÀ CLINICA (D.M. N. 70/2015)	CODICE DISCIPLINA (MODELLO HP 12 E 13 DAL 5 DICEMBRE 2006)	N. P.L. PROGRAMMATI EX R.R. 23/2019 E R.R. 14/2020	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DIRETTAGGIO ATTIVITÀ	N°/CLASSIFICAZIONE U.O. (S.C./S.A./P./S.S./A)	PROFILLO PROFESSIONALE	CAT. PROFESSIONALE	CONSENSUA PERSONALE T.I. AL 01/01/2023	CONSENSUA PERSONALE UNIV. AL 01/01/2023	CONSENSUA PERSONALE T.D. AL 01/01/2023 (+con46)	CONSENSUA PERSONALE SPEC. (PTE)	TOTALE CONSENSUA PERSONALE AL 01/01/2023 (S+M+N+O)	N. UNITA' CON LIMITAZIONE ALLA MANIPOLAZIONE/FRUTTORE PERM. L. 04/01/1990 AL 01/01/2023 (DI CUI DELLA COLONIA PI)	FABB.T.I. 2022	FABB.T.D. 2022	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (PTE) 2022	FABB. SPEC. AMB. (PTE) 2022	FABBISOGNO TOTALE 2022 (S+M+N+O)	COSTO (T.I.+T.D.+AMB.) 2022	FABB.T.I. 2023	FABB.T.D. 2023	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (PTE) 2023	FABB. SPEC. AMB. (PTE) 2023	FABBISOGNO TOTALE 2023 (S+M+N+O)	COSTO (T.I.+T.D.+AMB.) 2023	FABB.T.I. 2024	FABB.T.D. 2024	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (PTE) 2024	FABB. SPEC. AMB. (PTE) 2024	FABBISOGNO TOTALE 2024 (S+M+N+O)	COSTO (T.I.+T.D.+AMB.) 2024
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	AREA DELLA RICERCA - CORE FACULTIES	0	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	113.100,00	1	0	0	0	1	113.100,00	1	0	0	0	1	113.100,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	AREA DELLA RICERCA - CORE FACULTIES	1	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	38.700,00	1	0	0	0	1	38.700,00	1	0	0	0	1	38.700,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	AREA DELLA RICERCA - LABORATORI	0	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	90.000,00	2	0	0	0	2	90.000,00	2	0	0	0	2	90.000,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	AREA DELLA RICERCA - LABORATORI	0	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	224.200,00	2	0	0	0	2	224.200,00	2	0	0	0	2	224.200,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	AREA DELLA RICERCA - POLO DIDATTICO	0	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	45.100,00	1	0	0	0	1	45.100,00	1	0	0	0	1	45.100,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DATA SCIENCE	0	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DATA SCIENCE	0	Dirigente Sanitario Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DIREZIONE SCIENTIFICA	0	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	45.000,00	2	0	0	0	2	90.000,00	2	0	0	0	2	90.000,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DIREZIONE SCIENTIFICA	0	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2	0	0	0	2	0	1	0	0	0	1	45.100,00	1	0	0	0	1	45.100,00	1	0	0	0	1	45.100,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DIREZIONE SCIENTIFICA	0	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DIREZIONE SCIENTIFICA	0	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	106.600,00	1	0	0	0	1	106.600,00	1	0	0	0	1	106.600,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DIREZIONE SCIENTIFICA	0	Dirigente Analista	DIRIGENTE TECNICO	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA	0	Dirigente Analista	DIRIGENTE TECNICO	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	106.600,00	1	0	0	0	1	106.600,00	1	0	0	0	1	106.600,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA	0	Dirigente Sanitario Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DIREZIONE SCIENTIFICA	0	Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria	PERSONALE DELLA RICERCA	0	0	13	0	13	0	0	0	0	0	14	539.000,00	0	14	0	0	14	539.000,00	0	23	0	0	23	808.500,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DIREZIONE SCIENTIFICA	0	Ricercatore sanitario	PERSONALE DELLA RICERCA	0	0	15	0	15	0	0	0	0	0	25	1.050.000,00	0	25	0	0	25	1.050.000,00	0	35	0	0	35	1.470.000,00
IRCCS S. DE BELLIUS - CASTELLANA GROTTE	IRCCS pubblico	DIREZIONE STRATEGICA	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	0	0	0	DIREZIONE SCIENTIFICA	0	Borista	PERSONALE DELLA RICERCA	0	0	15	0	15	0	0	0	0	0	17	425.000,00	0	17	0	0	17	425.000,00	0	20	0	0	20	500.000,00

